

SÆRAVTALE

OM TILLEGG, YTELSER OG GODTGJØRELSER

I UTENRIKSTJENESTEN

(2010 – 2012)

AVTALEPARTER OG AVTALENS OMFANG	2
DEFINISJONER	3
TILLEGG	4
§ 1 UTENLANDSTILLEGG	4
§ 2 FORHØYET UTENLANDSTILLEGG	5
§ 3 BARNETILLEGG	6
§ 4 HARDSHIPTILLEGG	7
§ 5 ADSKILLELSESTILLEGG	7
§ 6 HJEMREISETILLEGG	8
§ 7 TILSTÅELSE AV TILLEGG OG GODTGJØRELSER	8
YTELSER	9
§ 8 TILTREDELSESFORSKUDD	9
§ 9 BARNEHAGE	9
§ 10 BARNESKOLEGANG	10
§ 11 EKSAMENSREISE	11
§ 12 VELFERDSREISE	12
§ 13 FERIE OG TJENESTEFRIHET	13
§ 14 TJENESTEBOLIG	13
GODTGJØRELSER	14
§ 15 FORFLYTNINGSTILLEGG	14
§ 16 STEDFORTREDERGODTGJØRELSE	14
§ 17 BOLIGSKATTKOMPENSASJON	14
REGULATIVER	15
UTENLANDS- OG BARNETILLEGG	15
HARDSHIPTILLEGG	18
ADSKILLELSESTILLEGG	19
HJEMREISETILLEGG	21
FORFLYTNINGSTILLEGG	24
BOLIGSKATTKOMPENSASJON	25

AVTALEPARTER OG AVTALENS OMFANG

Denne avtale er inngått mellom

UTENRIKSDEPARTEMENTET

på den ene side, og

**AKADEMIKERNE
NORSK TJENSTEMANNSLAG
PARAT**

på den annen side

Avtalen omfatter utsendt medarbeider tilsatt, lønnet og utsendt av Utenriksdepartementet for tjenestegjøring ved norsk diplomatisk eller konsulær utenriksstasjon.

DEFINISJONER

Eneforsørger	Med eneforsørger menes utsendt medarbeider som har forsørgeransvar for medfølgende barn og som er ugift, skilt eller separert, og som ikke bor i samme boenhet som den andre av barnets foreldre.
Enslig utsendt	Med enslig utsendt medarbeider menes en utsendt som er ikke er gift, har registrert partner eller samboer.
Fast bosatt	Med fast bosatt menes et faktisk opphold på tjenestestedet i minst halvparten av den utsendtes tjenestetid i hvert kalenderår, jf § 2.1.
Medfølgende	Med medfølgende menes ektefelle eller barn som har flyttet fra Norge, fra forutgående tjenestested, eller fra tredjeland til tjenestestedet som en følge av den utsendte medarbeiderens forflytning for å være fast bosatt der i dennes tjenesteperiode.
Samboer	For samboerskap legges til grunn kriteriene i fellesbestemmelsene i Hovedtariffavtalen i staten. Samboer likestilles med ektefelle i avtalen.
Tjenesteår	En periode på ett år fra utsendtes tiltredelse ved utenriksstasjonen.
Tredjeland	Land som ikke er Norge eller tjenestelandet.
Utsendt medarbeider:	De personellgrupper (fagtjenestemann og annen tjenestemann, samt spesialutsending) som er listet opp i Utenrikslovens § 3, og som er forflyttet fra tjeneste i departementet til tjenestegjøring ved utenriksstasjon.

TILLEGG

§ 1 UTENLANDSTILLEGG

Utenlandstillegget skal dekke økte levekostnader som følger av forflytning til, og tjenestegjøring ved, norsk diplomatisk eller konsulær utenriksstasjon.

1.1 Følgende forholdstall er fastsatt på de ulike stillingsnivåer:

Ambassadør/generalkonsul	210
Chargé d'affaires	200
Ministerråd/ambassaderåd	180
Amb.sekr./konsul	140
Administrativt personell	100

1.2 Ved sykdom tilstås rettigheter i henhold til særavtalen i inntil tre måneder, under forutsetning av at den utsendte skal gjenoppta tjenestegjøring ved utenriksstasjon etter endt sykefravær.

Etter tre måneder tilstås utenlandstillegg med 75% av satsen, forutsatt at den utsendte oppholder seg på tjenestestedet. Øvrige rettigheter etter avtalen opprettholdes uavkortet.

Dersom den utsendte oppholder seg utenfor tjenestestedet i permisjonstiden, opphører alle tillegg, ytelser og godtgjørelser i henhold til avtalen etter tre måneder.

1.3 Under fødselspermisjon tilstås rettigheter i henhold til særavtalen under forutsetning av at den permitterte skal gjenoppta tjenestegjøring ved utenriksstasjon etter avsluttet permisjon.

Under fødselspermisjonen tilstås utenlandstillegg med 75% av full sats.

Dersom den permitterte oppholder seg på tjenestestedet, tilstås øvrige rettigheter i henhold til avtalen uavkortet.

Dersom den permitterte oppholder seg utenfor tjenestestedet i permisjonstiden, opphører alle tillegg, ytelser og godtgjørelser i henhold til avtalen etter tre måneder.

1.4 Ved midlertidig tjenestegjøring i departementet tilstås rettigheter i henhold til avtalen i inntil tre måneder.

1.5 Dersom utenriksstasjonen er utstyrt med representasjonsbil, reduseres stasjonssjefens utenlandstillegg med kr 52.000 pr år.

1.6 Ved dødsfall utbetales utenlandstillegg for utsendt medarbeider, og for eventuelt medfølgende ektefelle, i 1 ½ måned fra den dag den utsendte døde.

- 1.7 Under midlertidig tjenestegjøring ved utenriksstasjon av minst tre måneders varighet tilstås rettigheter i henhold til særavtalen.

* * * * *

Satser for utenlandstillegget fremgår av side 15-17.

§ 2 FORHØYET UTENLANDSTILLEGG

Forhøyet utenlandstillegg skal dekke økte levekostnader forbundet med å ha medfølgende ektefelle, som er fast bosatt på tjenestestedet.

- 2.1 Dersom medfølgende ektefelle, som er fast bosatt på tjenestestedet, har et midlertidig fravær, som sammenhengende strekker seg utover tre måneder, opphører tillegg og godtgjørelser i henhold til avtalen tre måneder etter avreisetidspunktet, jf § 5.
- 2.2 Ved faktisk samlivsbrudd opphører rettigheter i henhold til avtalen fom. tidspunktet for samlivsbruddet.
- 2.3 Når begge ektefellene tjenestegjør ved utenriksstasjon på utsendte betingelser, tilstås ikke forhøyet utenlandstillegg.
- 2.4 Den utsendte har ikke rett til forhøyet utenlandstillegg for medfølgende ektefelle når denne mottar kompensasjon til dekning av økte levekostnader fra egen arbeidsgiver. Når den utsendte ikke har rett til forhøyet utenlandstillegg for medfølgende ektefelle, har den utsendte heller ikke rett til avtalens øvrige tillegg, ytelser og godtgjørelser for ektefellen.

* * * * *

Satser for utenlandstillegget fremgår av side 15-17.

§ 3 BARNETILLEGG

Barnetillegget skal dekke økte levekostnader forbundet med å ha barn fast bosatt på tjenestestedet.

3.1. Barnetillegg tilstås inntil barnet fyller 18 år.

Når barn over 18 år, som har rett til utvidet skolegang i henhold til Opplæringsloven får dekket skoleutgifter i henhold til avtalens § 10.1, 3. strekpunkt, tilstås den utsendte også barnetillegg og øvrige tillegg, ytelser og godtgjørelser for barnet i henhold til avtalen.

3.2. Barnetillegg tilstås også for:

- barn som blir født på tjenestestedet
- barn utsendte har forsørgeransvar for og som er medfølgende
- ektefellers medfølgende særkullsbarn, som inngår i utsendtes husstand og forsørges av den utsendte.
- barn som må bosette seg i tredjeland pga. manglende, adekvate skoletilbud på tjenestestedet.

3.3. Det tilstås utvidet, dvs ett ekstra, barnetillegg til eneforsørger.

3.4. Halvt barnetillegg tilstås hver av ektefellene, dersom begge oppebærer utenlandstillegg.

3.5. Dersom medfølgende barn, som er fast bosatt på tjenestestedet, har et midlertidig fravær fra tjenestestedet som sammenhengende strekker seg utover tre måneder, faller tillegg og godtgjørelser i henhold til avtalen bort tre måneder etter avreisetidspunktet, jf § 5

3.6. Når den utsendtes ektefelle mottar tillegg, ytelser eller godtgjørelser til dekning av økte levekostnader for barn fra egen arbeidsgiver, tilstås ikke den utsendte avtalens øvrige tillegg, ytelser og godtgjørelser for barnet.

* * * * *

Satser for barnetillegget fremgår av side 15 (jf side 16-17).

- For barn som er bosatt i tredjeland, tilstås barnetillegg med kr 34.000 pr år, jf § 3.2.
- Når utgifter til internatskole i tredjeland dekkes med hjemmel i § 10.4, tilstås barnetillegg med kr 20.000 pr år.

§ 4 HARDSHIPTILLEGG

Hardshiptillegg skal dekke økte levekostnader på, og ved reiser ut fra, tjenestesteder med særskilt belastende leveforhold.

- 4.1 For medfølgende ektefelle, samt medfølgende barn mellom 12 og 18 år, tilstås hardshiptillegg etter sats som for den utsendte.
- 4.2 For medfølgende barn inntil fylte 12 år tilstås halv sats av utsendtes.

* * * * *

Hardshipklassifiseringer og -satsers fremgår av side 18.

§ 5 ADSKILLESESTILLEGG

Adskillesestillegget skal dekke økte levekostnader ved utsendtes hjemreiser, samt andre økte levekostnader, for å kunne opprettholde kontakten med familie som er bosatt utenfor tjenestestedet.

- 5.1 Tillegget tilstås for ektefelle, eller barn inntil fylte 18 år.
- 5.2 Tillegget tilstås også utsendte som er ektefeller, og som tjenestegjør ved utenriksstasjon på forskjellige tjenestesteder. I slike tilfeller tilstås det halv sats til begge.
- 5.3 Tillegget tilstås også for barn inntil fylte 18 år, som bor i tredjeland pga manglende, adekvate skoletilbud på tjenestestedet.

* * * * *

Sats for adskillesestillegget ved reiser fra tjenestestedet til Norge fremgår av side 19-20. Sats for ektefelle og/eller barn som er bosatt utenfor tjenestestedet, men ikke i Norge, fastsettes i det enkelte tilfelle.

§ 6 HJEMREISETILLEGG

Hjemreisetillegget skal dekke utgifter til hjemreise til Norge for at den utsendte skal kunne holde regelmessig kontakt med familie, venner og fagmiljøer/arbeidsgiver.

- 6.1 Hjemreisetillegget tilstås den utsendte, medfølgende ektefelle, samt medfølgende barn inntil fylte 18 år.
- 6.2 Enslig utsendt medarbeider tilstås et særskilt hjemreisetillegg til ekstra hjemreise for seg selv og medfølgende barn inntil barnet fyller 18 år.
- 6.3 Hjemreisetillegget, som baseres på kostnaden til en rabattbillett med fly tjenestestedet - Oslo tur-retur, er fastsatt til 80% av full sats.

* * * * *

Satser for hjemreisetillegget fremgår av side 21-23.

§ 7 TILSTÅELSE AV TILLEGG OG GODTGJØRELSER

7.1 Ved tiltredelse ved utenriksstasjon tilstås tillegg og godtgjørelser:

- for utsendte, fom. første arbeidsdag,
- for medfølgende familie, fom. ankomstdag til tjenestestedet, men ikke tidligere enn tidspunktet for den utsendtes tiltredelse.

7.2 Ved fratredelse fra utenriksstasjon tilstås tillegg og godtgjørelser:

- for utsendte, tom. siste arbeidsdag,
- for medfølgende familie, tom. avreisedag fra tjenestestedet, men ikke senere enn den utsendtes fratredelse.

7.3 Ved forflytning mellom utenriksstasjoner oppebæres satsene fra den utenriksstasjon som fratres inntil første arbeidsdag ved den nye stasjonen.

* * * * *

Merknad:

Tjenestemelding, vedlagt relevant dokumentasjon, skal innsendes ved alle forhold som har betydning for den utsendte medarbeiderens rettigheter iht avtalen.

YTELSER

§ 8 TILTREDELSESFORSKUDD

Ved forflytning til utenriksstasjon, og med tjenestegjøring på minst ett år, kan det som tilskudd til dekning av tjenesterelaterte etableringskostnader tilstås et forskudd på utenlandstillegg.

8.1 Tiltredelsesforskuddet kan tilstås med kr 325.000, begrenset oppad til to års utenlandstillegg.

For en utsendt medarbeider med tidsbegrenset tjenesteperiode på mellom ett og to år, reduseres forskuddets størrelse forholdsmessig. Forskuddet kan ikke overstige det som vil bli utbetalt i utenlandstillegg under tjenesteperioden.

8.2 Ved søknad om forskudd i forbindelse med forflytning mellom utenriksstasjoner, anses restbeløpet fra tidligere forskudd forfalt til betaling og kommer således til fradrag i forskuddet.

8.3 Forskuddet kan utbetales tidligst tre måneder før, og senest én måned etter, tiltredelsen.

8.4 Tilbakebetaling skjer med like store månedlige trekk i utenlandstillegget og maksimalt over tre år. Det første trekket foretas i første hele månedsutbetaling etter at tjenestegjøringen er påbegynt.

8.5 Avbrytes tjenesteforholdet ved stasjonen før forskuddet er tilbakebetalt, forfaller restbeløpet til betaling i sin helhet ved fratredelse av stillingen. Forskuddet kan i særlige tilfeller søkes omgjort til et lønnsforskudd, forutsatt at utsendte gjeninntre i departementet.

§ 9 BARNEHAGE

Formålet med bestemmelsen er å sikre barn et likeverdig barnehage tilbud på tjenestestedet med det de har rett til i Norge. Når denne intensjonen ikke kan oppfylles ved offentlig barnehage, kan utgifter til nødvendig privat barnehage dekkes.

9.1 Dekning av utgifter til barnehage dekkes for medfølgende barn fra fylte ett år til fylte fem år, men slik at utgifter dekkes inntil skolestart, jf § 10.1.

9.2 Obligatoriske utgifter med inntil kr 140.000 pr barn pr år dekkes.

- Utgifter utover kr 140.000 pr år kan dekkes etter søknad til departementet, fremmet via stasjonens ledelse.

9.3 Den utsendte skal dekke en egenandel tilsvarende den til enhver tid fastsatte maksimalgrensen for foreldrebetalingen i Norge. Denne utgjør pt (året 2010) kr 2.330 pr mnd for heldagstilbud. Det er fastsatt en søskenmoderasjon på 40%.

§ 10 BARNES SKOLEGANG

Formålet med bestemmelsen er å sikre barn et likeverdig skoletilbud på tjenestestedet med det de har rett til i Norge. Når denne intensjonen ikke kan oppfylles ved offentlig skolegang, kan utgifter til nødvendig privat skolegang dekkes.

10.1 Dekning av barns utgifter til privat skolegang kan tilstås fra skolestart i det kalenderåret barnet fyller fem år og t.o.m. fylte 19 år, dog slik at skoleutgiftene dekkes ut det skoleåret eleven fyller 19 år.

Utgifter til skolegang utover videregående skole dekkes ikke. I spesielle, tjenesterelaterte, tilfeller kan det, etter søknad, samtykkes i dekning av utgifter utover fylte 19 år til fullføring av videregående skole.

Barn som ifølge Opplæringsloven § 3-1, 5. ledd har krav på utvidet videregående skolegang i inntil to år, får dekket skoleutgifter på tilsvarende måte.

10.2 Utgifter til videregående skole som gir generell studiekompetanse dekkes for én videregående utdanning, såfremt det ikke dokumenteres at ytterligere skolegang er nødvendig for å kvalifisere til opptak ved høyere utdanningsinstitusjon i Norge.

10.3 Følgende skoleutgifter dekkes, dersom et likeverdig skoletilbud med det barnet har krav på i Norge ikke oppfylles ved offentlig skolegang på tjenestestedet:

- obligatoriske skolepenger ved skolegang på tjenestestedet med inntil kr 175.000 pr barn pr skoleår.
- andre obligatoriske utgifter forbundet med skolegangen, som f.eks. særskilte undervisningsavgifter.

10.4 Følgende skoleutgifter kan dekkes etter søknad til utenriksstasjonen:

- privat støtteundervisning dokumentert av skolen
- utgifter til språkundervisning i oppholdslandets språk under tjenesteperioden
- nødvendig ekstraundervisning i norsk for elever på videregående skole under tjenesteperioden. For elever i grunnskolen vises til at Fylkesmannen i Oslo og Akershus, etter søknad, kan yte tilskudd til norskundervisning i utlandet.

Følgende skoleutgifter kan dekkes etter søknad til departementet, fremmet via stasjonens ledelse:

- skoleutgifter utover maksimumsbeløpet, når det godtgjøres at skolevalget skyldes forhold av språklig, kulturell karakter, eller andre relevante forhold forbundet med skolesituasjonen
- skolegang i tjenestelandet og i tredjeland, når det godtgjøres at det ikke er adekvate skoletilbud på tjenestestedet
- utgifter til internatskole i tredjeland og i Norge, når begge foreldrene er fast bosatt på tjenestestedet og det godtgjøres at det ikke er adekvat skoletilbud på tjenestestedet
- hybelutgifter kan dekkes med inntil kr 55.000 pr barn pr år utenfor tjenestestedet når det godtgjøres at det ikke er adekvat skoletilbud på tjenestestedet
- utgifter til fjernundervisning, herunder undervisning over internett, når dette er eneste aktuelle undervisningstilbud, eller når det er et nødvendig supplement til skoletilbudet på tjenestestedet, jf §11.

10.5 Følgende skoleutgifter dekkes ikke:

- skolemateriell
- transport, skoleturer, lunsj og uniform.

§ 11 EKSAMENSREISE

For å legge til rette for studier/skolegang under tjenestegjøringen ved utenriksstasjon tilstås eksamensreise til Norge eller til tidligere tjenestested.

- 11.1 Medfølgende ektefelle har rett til én eksamensreise pr semester til Norge, eller til tidligere tjenestested.
- 11.2 Barn som får dekket utgifter til fjernundervisning over særavtalen, har likeledes rett til én eksamensreise pr semester til Oslo eller tidligere tjenestested, jf § 10.4.
- 11.3 Det må kunne godtgjøres ved erklæring fra lærestedet at eksamen ikke kan avlegges på tjenestestedet.
- 11.4 Billettutgiften dekkes ved tilståelse av et hjemreisetillegg basert på kostnadene til en rabattbillett med fly for strekningen tjenestestedet - Oslo tur-retur, jf satser på side 21-23. Når eksamensreise foretas til et tidligere tjenestested, fastsettes satsen i det enkelte tilfelle.

§ 12 VELFERDSREISE

Det tilstås velferdsreise i forbindelse med dødsfall, livstruende sykdom eller ulykkestilfelle i familie, som er bosatt i Norge.

12.1 Utsendt medarbeider og medfølgende ektefelle har rett til velferdsreise når nevnte velferdsgrunner inntreffer i familien.

Med familie menes: ektefelle, barn, foreldre og søsken.

12.2 Når utsendt medarbeider og/eller medfølgende ektefelle har rett til velferdsreise, tilstås også velferdsreise for medfølgende barn inntil fylte 18 år.

12.3 Utsendt medarbeider og medfølgende ektefelle med egen familie i tredjeland, har rett til dekning av eventuelle merutgifter som oppstår dersom det koster mer å reise fra tjenestestedet til familien i tredjeland enn det ville ha kostet å reise fra Oslo til familien i tredjeland.

12.4 Billettutgiften dekkes som hovedregel ved tilståelse av et hjemreisetillegg, basert på kostnaden til en rabattbillett med fly tjenestestedet - Oslo tur-retur, jf satser på side 21-23.

Dersom det ved velferdsreiser ikke er mulig å benytte rabattbillett, kan det samtykkes i refusjon av dokumenterte billettutgifter til fullprisen fratrukket en egenandel på kr 2.000.

12.5 Ved livstruende sykdom og ulykkestilfelle må tilfellet dokumenteres ved erklæring fra behandlende lege.

§ 13 FERIE OG TJENESTEFRIHET

13.1 Utsendt medarbeider har rett til 28 feriedager. Utsendt medarbeider, som fyller 60 år i løpet av ferieåret, har rett til 33 feriedager.

13.2 Bonusdager tilstås, og opptjenes, under tjenestegjøring ved utenriksstasjon og begrunnes med at utsendt medarbeider av tjenesterelaterte årsaker har behov for å tilbringe tid i departementet og/eller andre fagmiljøer.

- Den utsendte opptjener én bonusdag for hvert tjenesteår ved utenriksstasjon, begrenset oppad til ni bonusdager. Tjenestegjøring i internasjonale organisasjoner med permisjon fra UD/Norad likestilles med tjenestegjøring ved utenriksstasjon, begrenset oppad til fire års tjenestegjøring.
- Når den utsendte ikke tjenestegjør et helt kalenderår ved utenriksstasjon, beregnes antall bonusdager som kan avvikles i dette året på pro rata-basis.
- Bonusdager akkumuleres, dvs. at tidligere tjenestegjøring regnes med i opptjeningsgrunnlaget ved ny utestasjonering.
- Bonusdager kan kun benyttes i forbindelse med ferieavvikling i Norge.
- Bonusdager, som ikke er avviklet i løpet av kalenderåret, kan ikke overføres til neste kalenderår.
- Bonusdager kan ikke tas ut i det kalenderåret den utsendte gjeninntre i departementet, med mindre ferieavviklingen var påbegynt før forflytningen ble besluttet.

13.3 Stedlig tjenestefrihet tilstås utsendte medarbeidere ved utenriksstasjoner som er gitt hardshipklassifisering i henhold til § 4.

- Tjenestefriheten er differensiert etter hardshipnivå og utgjør fem dager pr år for tjenestesteder i hardshipklasse 1 og 2, og 10 dager pr år for tjenestesteder i hardshipklasse 3, 4 og 5, jf § 4. Når utsendte ikke tjenestegjør et helt kalenderår ved utenriksstasjon, beregnes antall dager som kan avvikles i dette året på pro rata-basis.
- Stedlig tjenestefrihet som ikke er tatt ut i løpet av kalenderåret, kan ikke overføres til neste kalenderår.

13.4 Når velferdsgrunner tilsier det, er stasjonssjef bemyndiget til å tilstå velferdspermisjon i inntil 12 dager pr kalenderår.

§ 14 TJENESTEBOLIG

Utsendt medarbeider har rett til å få dekket utgifter til tjenestebolig.

GODTGJØRELSER

§ 15 FORFLYTNINGSTILLEGG

Forflytningstilleggets intensjon er å kompensere for ulemper og belastninger som følge av en karriere i utenriksstjenesten.

- 15.1 Forflytningstillegget tilstås utsendt medarbeider, som til sammen har tjenestegjort minst seks år ved utenriksstasjon. Godtgjørelsesnivået er differensiert med tre satsnivåer, fra henholdsvis 7., 11. og 15. tjenesteåret ved utenriksstasjon.
- 15.2 For medfølgende ektefelle tilstås samme sats som for den utsendte.
- 15.3 Tjenestegjøring i internasjonale organisasjoner med permisjon fra UD/Norad likestilles med tjenestegjøring ved utenriksstasjon, begrenset oppad til fire års tjenestegjøring.

* * * * *

Satser for forflytningstillegget fremgår av side 24.

§ 16 STEDFORTREDER GODTGJØRELSE

Med hjemmel i hovedtariffavtalens bestemmelser, tilstås stedfortredergodtgjørelse under tjenestegjøring ved utenriksstasjon som følger:

- 16.1 Det kan bare utbetales stedfortredergodtgjørelse under utsendt stasjonssjefs fravær av minst fem arbeidsdagers varighet.
- 16.2 Godtgjørelsen utgjør differansen mellom stedfortreder og stasjonssjefs regulativlønn, men slik at stedfortreder som er:
- utsendt i minister- og ambassaderådstilling ikke kan motta godtgjørelse høyere enn lønnstrinn 79, dog minst fem lønnstrinn
 - utsendt i ambassadesekretær- og konsulstilling ikke kan motta godtgjørelse høyere enn lønnstrinn 65, dog minst fem lønnstrinn

Godtgjørelsen kan imidlertid ikke overstige lønnsnivået til stasjonssjefen det fungerer for.

§ 17 BOLIGSKATTKOMPENSASJON

For å kompensere for skatt på fordelen av fri tjenestebolig i utlandet, tilstås den utsendte en særskilt sjablonmessig kompensasjon.

* * * * *

Satser for boligskattkompensasjonen fremgår av side 25.

UTENLANDS- OG BARNETILLEGG PR 01.07.2010

Kostnads- grupper ¹	Administrativt personell		Amb.sekr./konsul		Min.råd/amb.råd		Chargé d'affaires		Ambassadør/ generalkonsul		Barnetillegg
	u/medf.	m/medf.	u/medf.	m/medf.	u/medf.	m/medf.	u/medf.	m/medf.	u/medf.	m/medf.	
Forholdstall	100		140		180		200		210		
Gruppe 1:	110000	150000	154000	209000	198000	269000	220000	299000	231000	314000	29000
Gruppe 2:	115000	156000	161000	219000	207000	282000	230000	313000	242000	329000	30000
Gruppe 3:	120000	163000	168000	228000	216000	294000	240000	326000	252000	343000	31000
Gruppe 4:	125000	170000	175000	238000	225000	306000	250000	340000	263000	358000	33000
Gruppe 5:	130000	177000	182000	248000	234000	318000	260000	354000	273000	371000	34000
Gruppe 6:	135000	184000	189000	257000	243000	330000	270000	367000	284000	386000	35000
Gruppe 7:	140000	190000	196000	267000	252000	343000	280000	381000	294000	400000	36000
Gruppe 8:	145000	197000	203000	276000	261000	355000	290000	394000	305000	415000	38000
Gruppe 9:	150000	204000	210000	286000	270000	367000	300000	408000	315000	428000	39000
Gruppe 10:	155000	211000	217000	295000	279000	379000	310000	422000	326000	443000	40000
Gruppe 11:	160000	218000	224000	305000	288000	392000	320000	435000	336000	457000	42000
Gruppe 12:	165000	224000	231000	314000	297000	404000	330000	449000	347000	472000	43000
Gruppe 13:	170000	231000	238000	324000	306000	416000	340000	462000	357000	486000	44000
Gruppe 14:	175000	238000	245000	333000	315000	428000	350000	476000	368000	500000	46000
Gruppe 15:	180000	245000	252000	343000	324000	441000	360000	490000	378000	514000	47000
Gruppe 16:	185000	252000	259000	352000	333000	453000	370000	503000	389000	529000	48000
Gruppe 17:	190000	258000	266000	362000	342000	465000	380000	517000	399000	543000	49000
Gruppe 18:	195000	265000	273000	371000	351000	477000	390000	530000	410000	558000	51000
Gruppe 19:	200000	272000	280000	381000	360000	490000	400000	544000	420000	571000	52000
Gruppe 20:	205000	279000	287000	390000	369000	502000	410000	558000	431000	586000	53000
Gruppe 21:	210000	286000	294000	400000	378000	514000	420000	571000	441000	600000	55000

1) Av vedlegget til tabellen fremgår hvilke tjenestesteder som omfattes av den enkelte satsgruppe.

SATSGRUPPER PR 01.07.2010

Tjenestestedene er inndelt i følgende grupper, basert på satsen for administrativt personell uten medfølgende ektefelle:

Grupper/tjeneststeder:	Satser pr år:
<u>Gruppe 1:</u> Islamabad og Pristina	110.000
<u>Gruppe 2:</u> Dhaka, Kathmandu, Kampala, La Paz, Managua og New Delhi	115.000
<u>Gruppe 3:</u> Alger, Bucuresti, Buenos Aires, Colombo, Hanoi, Kairo, Pretoria, Rabat, Riyadh og Skopje	120.000
<u>Gruppe 4:</u> Addis Abeba, Beograd, Damaskus, Dar es Salaam, Kuala Lumpur, Maputo, Manila, Mexico, Sarajevo og Warszawa	125.000
<u>Gruppe 5:</u> Budapest, Guatemala Houston, Kiev, Lusaka, Nairobi, Praha, Santiago, Sofia, Teheran og Vilnius	130.000
<u>Gruppe 6:</u> Abu Dhabi, Amman, Antananarivo, Bangkok, Havanna, Murmansk og Reykjavik	135.000
<u>Gruppe 7:</u> Alicante, Astana, Bratislava, Bujumbura, Dili, Guangzhou, Lilongwe, Lisboa, Ljubljana, London, Riga, St Petersburg, Tallinn og Zagreb	140.000
<u>Gruppe 8:</u> Ankara, Aten, Beirut, Bogota, Dublin, Hamburg, Harare, Jakarta, San Francisco, Stockholm og Strasbourg	145.000
<u>Gruppe 9:</u> Haag, Kabul, Khartoum, Madrid, Singapore og Washington	150.000
<u>Gruppe 10:</u> Bagdad, Brussel, Ottawa og Roma	155.000
<u>Gruppe 11:</u> Abidjan, Al Ram, Asmara, Baku, Beijing, Berlin, Canberra, Caracas, Helsingfors, New York, og Paris, Seoul, Shanghai, Tel Aviv og Wien	160.000
<u>Gruppe 12:</u> Abuja, Brasilia, Juba og Moskva	165.000

Grupper/tjenestesteder:	Satser pr år:
<u>Gruppe 13:</u>	170.000
<u>Gruppe 14:</u> Bern og Rio de Janeiro	175.000
<u>Gruppe 15:</u> Genève og København	180.000
<u>Gruppe 16:</u>	185.000
<u>Gruppe 17:</u> Luanda	190.000
<u>Gruppe 18:</u>	195.000
<u>Gruppe 19:</u>	200.000
<u>Gruppe 20:</u>	205.000
<u>Gruppe 21:</u> Tokyo	210.000

HARDSHIPTILLEGG PR 01.04.2010**(i) Klassifiseringer:****Klasse 1:**

Amman, Ankara, Astana, Bangkok, Baku, Beijing, Beirut, Beograd, Brasilia, Buenos Aires, Kuala Lumpur, Mexico, Moskva, Pretoria, Pristina, Rabat, Rio de Janeiro, Shanghai, St Petersburg og Tel Aviv

Klasse 2:

Addis Abeba, Bogota, Caracas, Damaskus, Dar es Salaam, Guangzhou, Guatemala, Hanoi, Havanna, Kairo, Kampala, La Paz, Lilongwe, Lusaka, Managua, Manila, Murmansk, Nairobi, New Delhi og Riyadh¹⁾

Klasse 3:

Abidjan, Abuja, Alger, Al Ram, Antananarivo, Asmara, Bujumbura, Colombo, Dili, Harare, Jakarta, Kathmandu, Khartoum, Luanda, Maputo og Teheran

Klasse 4:

Dhaka, Islamabad og Juba

Klasse 5:

Bagdad, Kabul

(ii) Satser:

Klasse:	Satser pr. år:	
	Utsendt medarb./ ektefelle, barn over 12 år	Barn inntil 12 år
Klasse 1:	25.500	12.750
Klasse 2:	36.000	18.000
Klasse 3:	47.000	23.500
Klasse 4:	74.500	37.250
Klasse 5:	91.500	45.750

1) Det tilstås én høyere hardshipklasse for kvinner.

ADSKILLELSESTILLEGG PR 01.04.2010

Grupper/ tjenestesteder:	Satser pr år:
<u>Gruppe 1:</u>	10 000
<u>Gruppe 2:</u> Berlin, Budapest, Haag, Hamburg, København, London, Stockholm og Warszawa	15 000
<u>Gruppe 3:</u> Brussel, Dublin, Helsingfors, Paris, Praha, Riga og Strasbourg	20 000
<u>Gruppe 4:</u> Alicante, Aten, Beograd, Bern, Bratislava, Bucuresti, Genève, Kiev, Lisboa, Ljubljana, Madrid, Moskva, Murmansk, Reykjavik, Roma, Sarajevo, Skopje, Sofia, St Petersburg, Tallinn, Vilnius, Wien og Zagreb	25 000
<u>Gruppe 5:</u> Ankara og Pristina	30 000
<u>Gruppe 6:</u> Al Ram, Astana, Kairo, Rabat og Tel Aviv	35 000
<u>Gruppe 7:</u> Amman, Baku og Beirut	40 000
<u>Gruppe 8:</u> Abu Dhabi, Alger, Damaskus og New Delhi	45 000
<u>Gruppe 9:</u> New York	50 000
<u>Gruppe 10:</u> Colombo, Houston, Ottawa, Riaydh og Washington	55 000
<u>Gruppe 11:</u> Addis Abeba, Beijing, Dhaka, Kathmandu, Mexico, Pretoria og Teheran	60 000
<u>Gruppe 12:</u> Abuja, Brasilia, Guatemala, Harare, Havanna, Islamabad, Kampala, Khartoum, Lusaka, Managua, Nairobi, Rio de Janeiro og Seoul	65 000

Grupper/ Tjenestesteder:	Satser pr år:
<u>Gruppe 13:</u> Abidjan, Asmara, Bagdad, Buenos Aires, Dar es Salaam, Guangzhou, Hanoi, Lilongwe, Maputo, San Francisco og Shanghai	70 000
<u>Gruppe 14:</u> Antananarivo, Bangkok, Jakarta, Juba, Kabul og La Paz	75 000
<u>Gruppe 15:</u> Bogota, Bujumbura, Caracas og Kuala Lumpur	80 000
<u>Gruppe 16:</u> Dili, Luanda, Manila, Santiago, Singapore og Tokyo	85 000
<u>Gruppe 17:</u>	90 000
<u>Gruppe 18:</u> Canberra	95 000

HJEMREISETILLEGG PR 01.04.2010

Tjenestested:	Satser pr år:		
	Voksen	Barn (2-12 år)	Barn (0-2 år)
Abidjan	10500	7900	1100
Abu Dhabi	6500	4900	700
Abuja	10000	7500	1000
Addis Abeba	9000	6800	900
Alger	6500	4900	700
Alicante	3500	2600	400
Al Ram	5000	3800	500
Amman	6000	4500	600
Ankara	4500	3400	500
Antananarivo	12000	9000	1200
Asmara	10500	7900	1100
Astana	5500	4100	600
Aten	4000	3000	400
Bagdad	10500	7900	1100
Baku	6000	4500	600
Bangkok	11000	8300	1100
Beijing	9000	6800	900
Beirut	6000	4500	600
Beograd	3500	2600	400
Berlin	2500	1900	300
Bern	3500	2600	400
Bogota	12000	9000	1200
Brasilia	10000	7500	1000
Bratislava	3500	2600	400
Brussel	3000	2300	300
Bucuresti	4000	3000	400
Budapest	2500	1900	300
Buenos Aires	10500	7900	1100
Bujumbura	12000	9000	1200
Canberra	14000	10500	1400
Caracas	12000	9000	1200
Colombo	8500	6400	900
Damaskus	6500	4900	700
Dar es Salaam	10500	7900	1100
Dhaka	9000	6800	900
Dili	13000	9800	1300
Dublin	3000	2300	300
Genève	3000	2300	300
Guangzhou	10500	7900	1100
Guatemala	9500	7100	1000
Haag	2500	1900	300
Hamburg	2500	1900	300
Hanoi	10500	7900	1100
Harare	10000	7500	1000
Havanna	10000	7500	1000
Helsingfors	3000	2300	300
Houston	8500	6400	900

Tjenestested:	Satser pr år:		
	Voksen	Barn (2-12 år)	Barn (0-2 år)
Islamabad	10000	7500	1000
Jakarta	11000	8300	1100
Juba	11000	8300	1100
Kabul	11000	8300	1100
Kairo	5500	4100	600
Kampala	10000	7500	1000
Kathmandu	9000	6800	900
Khartoum	9500	7100	1000
Kiev	4000	3000	400
Kuala Lumpur	12000	9000	1200
København	2000	1500	200
La Paz	11000	8300	1100
Lilongwe	10500	7900	1100
Lisboa	3500	2600	400
Ljubljana	4000	3000	400
London	2500	1900	300
Luanda	13000	9800	1300
Lusaka	10000	7500	1000
Madrid	3500	2600	400
Managua	9500	7100	1000
Manila	12500	9400	1300
Maputo	10500	7900	1100
Mexico	9000	6800	900
Moskva	3500	2600	400
Murmansk	3500	2600	400
Nairobi	9500	7100	1000
New Delhi	6500	4900	700
New York	7000	5300	700
Ottawa	8500	6400	900
Paris	3000	2300	300
Praha	3000	2300	300
Pretoria	9000	6800	900
Pristina	4500	3400	500
Rabat	5500	4100	600
Reykjavik	4000	3000	400
Riga	3000	2300	300
Rio de Janeiro	9500	7100	1000
Riyadh	8500	6400	900
Roma	3500	2600	400
San Francisco	10500	7900	1100
Santiago	12500	9400	1300
Sarajevo	3500	2600	400
Seoul	10000	7500	1000
Shanghai	10500	7900	1100
Singapore	13000	9800	1300
Skopje	4000	3000	400
Sofia	4000	3000	400
Stockholm	2000	1500	200
St. Petersburg	3500	2600	400

Tjenestested:	Satser pr år:		
	Voksen	Barn (2-12 år)	Barn (0-2 år)
Strasbourg	3000	2300	300
Tallinn	4000	3000	400
Teheran	9000	6800	900
Tel Aviv	5000	3800	500
Tokyo	13000	9800	1300
Vilnius	3500	2600	400
Warszawa	2500	1900	300
Washington	8000	6000	800
Wien	3500	2600	400
Zagreb	3500	2600	400

FORFLYTNINGSTILLEGG PR 01.04.2010

Status:	Fra tjenestear:	7.	11.	15.
		Satser pr år:		
Utsendt medarbeider u/medf. ektefelle:		53 500	72 500	92 500
Utsendt medarbeider m/medf. ektefelle:		107 000	145 000	185 000

BOLIGSKATTKOMPENSASJON PR 01.01.2010

Kategorier:	Satser pr år:
Utsendt medarbeider i 1- og 2-romsbolig, samt aleneboer:	34 900
Utsendt medarbeider i 3-romsbolig eller større:	52 300