



Gjesdal
kommune
Vi strekker oss lenger™

Gjesdal kommune

ROBUST- meir eller mindre.

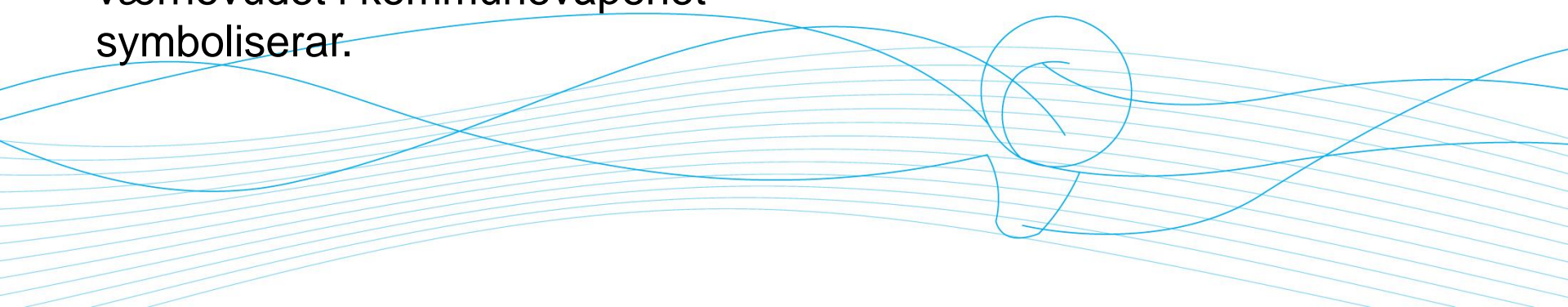
Rådmannsrefleksjonar frå glastaket



Gjesdal kommune er ein fjell- og innlandskommune som ligg i overgangen mellom Jæren og Dalane ca. 30 km søraust for Stavanger.

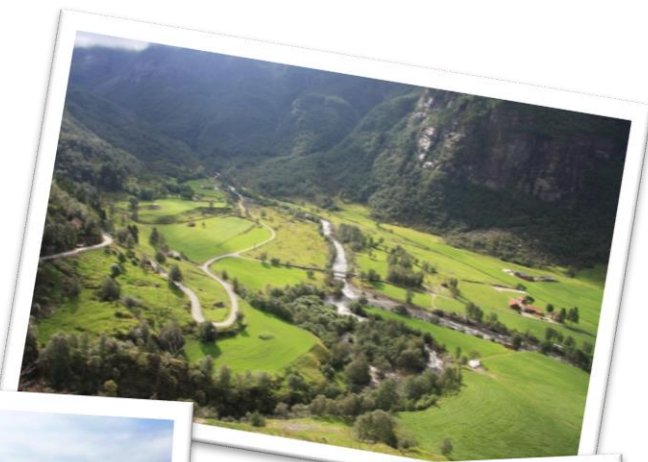
Kommunen grensar til Forsand, Sandnes, Time, Bjerkreim og har og grense med Sirdal kommune i Vest-Agder.

Gjesdal er ein av landets største sauekommunar og langt på veg tufta på ull- og tekstilindustri, - noko værhovudet i kommunevåpenet symboliserar.



Gjesdal kommune

- Vekst kommune
- Turistattraksjonar
- Stor kommune i areal 650 km²
- Ligg ved E-39 og satsar på å bli ein næringsattraktiv kommune
- 11 540 innbyggjarar

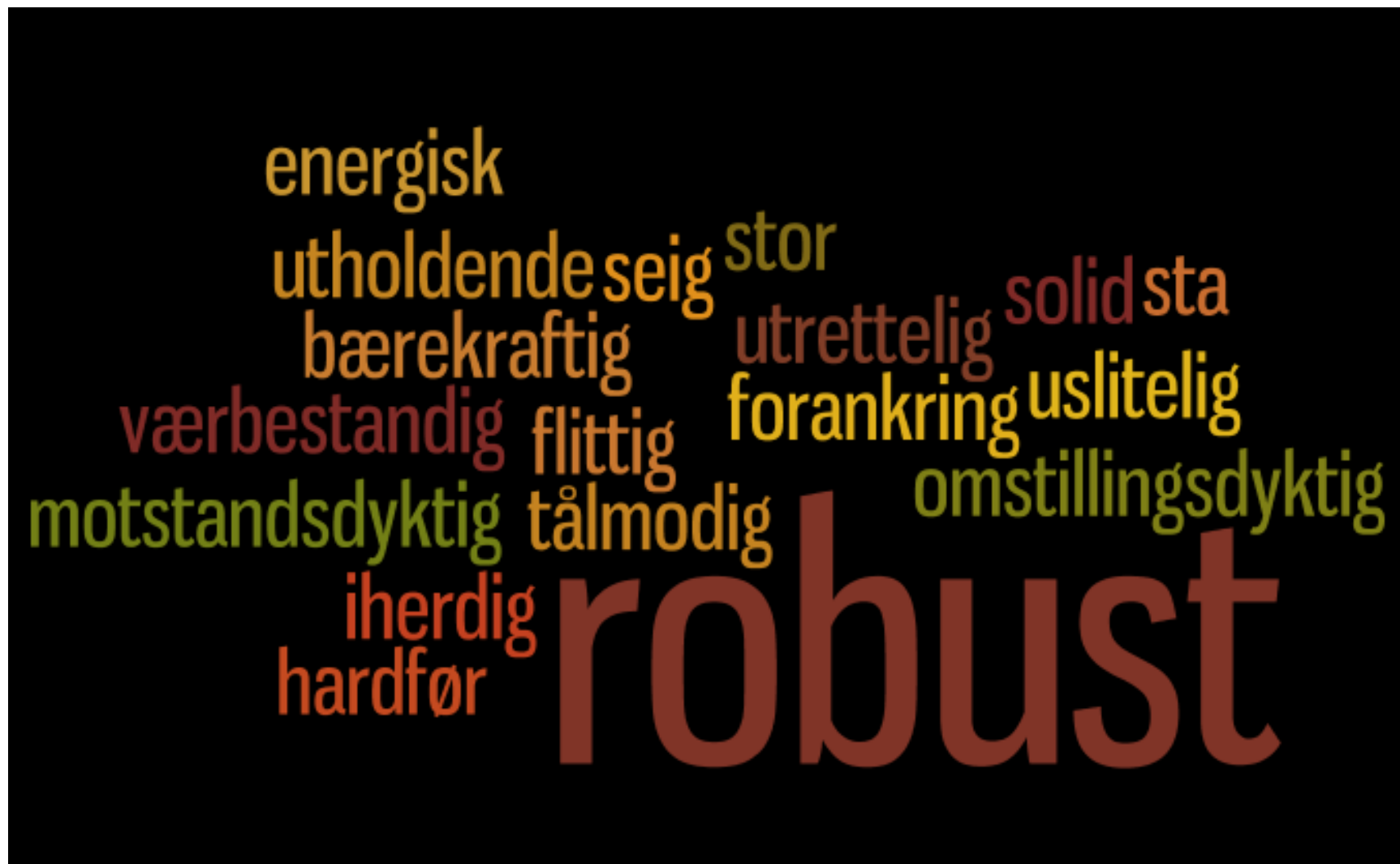




Regjeringserklæringa



Viss ROBUST er svaret, kva er spørsmålet?



ROBUST – det handlar om meir enn struktur



*«Berre taparen trur han er framme kvar kveld,
det er alltid nødvendig å sigle»*



*«Ein skikkelige sjømann ber ikkje om medvind.
Han lære seg å seila»*

Opp på glastaket!



Fokus på **REFLEKSJON**
GJORT? LÆRT? LURT?

Kva har vi med oss i skipssekken ?



Kvifor er vi på jobb?



- Velferdsaktør
- Samfunnsaktør
- Myndighetsaktør
- Demokratisk aktør

*Vi strekk oss lenger -
for innbyggjarane!*



Fokus på **OPPDRAGET**

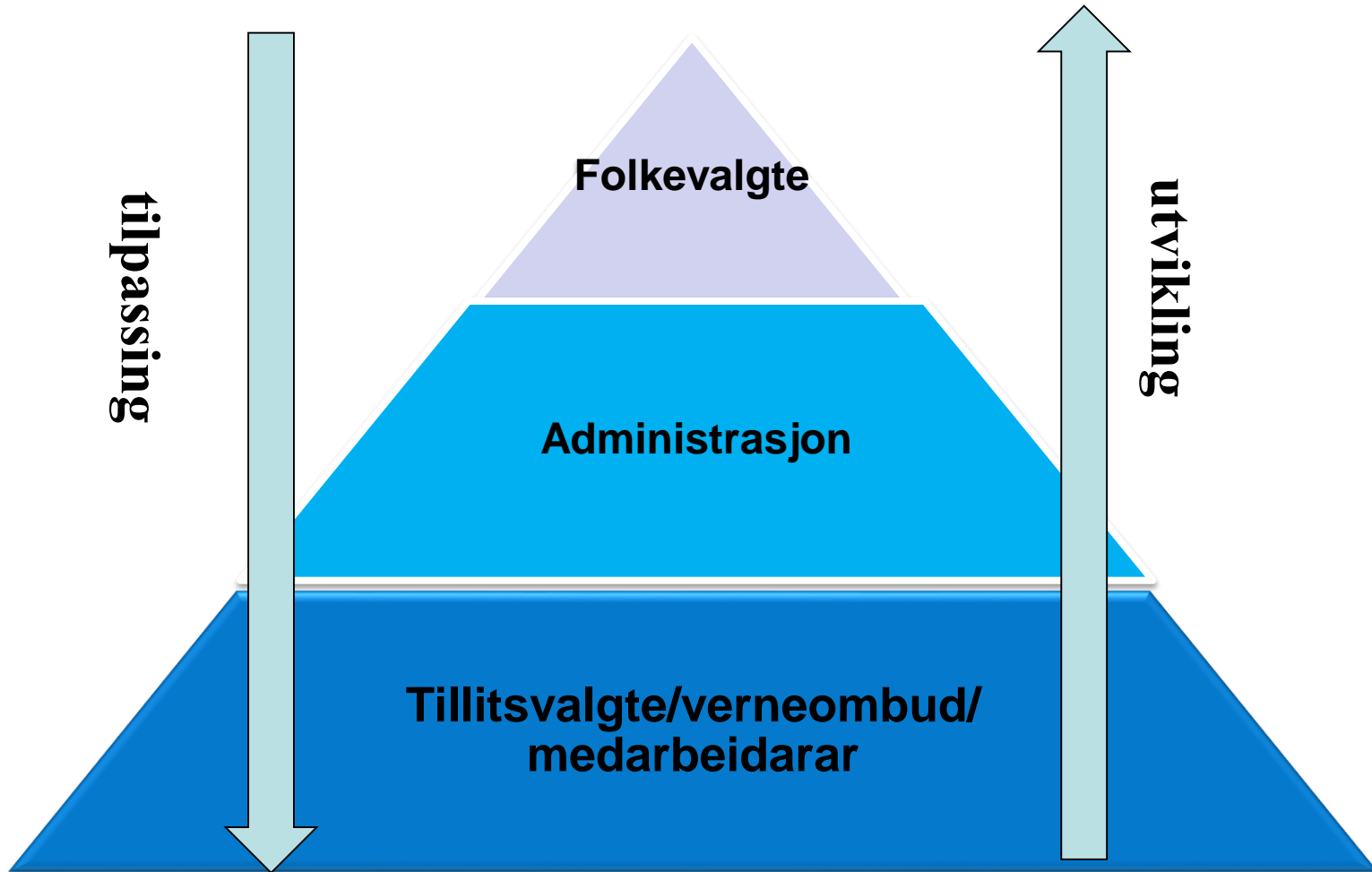


Den verden vi har formet med vår måte å tenke på har alvorlige problemer som ikke kan løses ved å fortsette å tenke på samme måte.

Albert Einstein

Fokus på **UTVIKLING**

Best saman!



~~Vi er ikkje gode nok~~

**YES
WE
CAN**



«Vi er gode, men vi kan alltid bli betre!»

K- føresetnader for utvikling



MOTSTAND MOT ENDRING SIT OFTAST I HOVUDA VÅRE!

MENTALE MODELLAR

For å oppnå utvikling må vi til tider endre tilvande mønster og haldningar. Dei mentale modellane våre kan vere fastgrodde kulturar eller tankebilde som protesterer mot nytenking og motivasjon for å prøve nye idear. Slike modellar er ofte vanskelege å få tak på, fordi de stikk djupare enn dei mest synlege kulturane i organisasjonen.

Peter Senge



KULTUR FOR Å PRØVA OG FEILA



Courage doesn't
always roar.
Sometimes courage
is the quiet voice
at the end of
the day saying,
"I will try again
tomorrow."

SPØRSMÅL TIL REFLEKSJON:



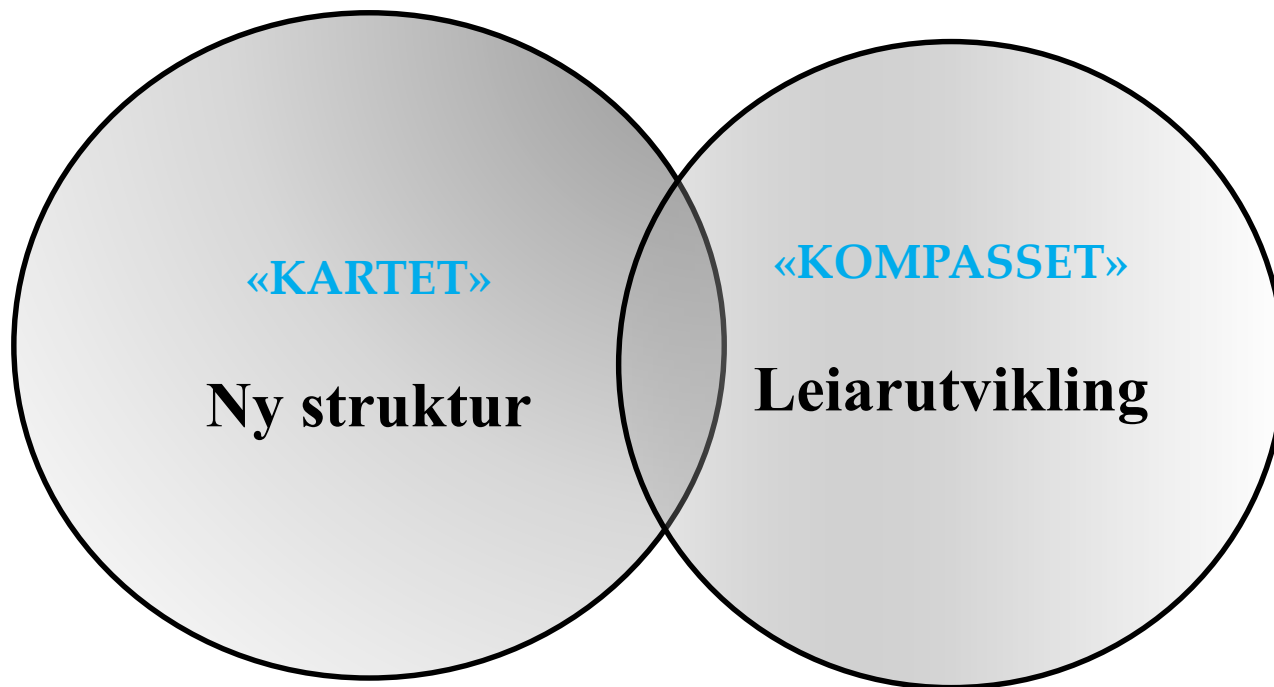
*Når dei mentale modellane
våre seier STOPP
– kva gjer vi då?*

LÆRINGSØKT PÅ GLASTAKET!



- Nye utfordringar krev nye løysingar
- Behov for skarpere strategisk fokus
- Organisasjonsutvikling på dagsorden
- Lagspel som hovudperspektiv
- «Glaset er alltid halvfullt»
- Administrasjon og politikarar i same båt

Skarpt lys på organisasjonen



Ny kurs krev ny kultur

KLOKT LEIARSKAP –



NØKKEL TIL UTVIKLING OG LÆRING

**LEADERSHIP AND
LEARNING ARE
INDISPENSABLE TO EACH
OTHER. - JOHN
FITZGERALD KENNEDY**

Fokus på leiarutvikling

- ❑ Lokalt leiarutviklingsprogram
- ❑ Hovudmål: *Å fornye og styrkje den strategiske og heilskaplege leiinga*
- ❑ Målgruppe: Rådmannen si leiargruppe og leiarar ute i det «ytre» leddet.



FAGLEG FOKUS:

- ❑ *Heilskap og samanheng*
- ❑ *Strategi- og relasjonsleiing*
- ❑ *Tverrfagleg samordning og samhandling*
- ❑ *Kultur for kontinuerleg organisasjonslæring*
- ❑ *Å leie ein organisasjon i utvikling og endring*
- ❑ *Kompetanse- og kvalitetsutvikling*

Erfaring frå lærande nettverk i praksis





INNOVASJON I PRAKSIS - FORDRAR SAMHANDLING

Dei fire S-ane



- **SAMORDNING** – for å skape best mogleg samanheng i alt vi gjer
- **SAMARBEID** – for å utnytte styrken i at fleire løftar betre enn ein
- **SAMHANDLING** – for å ha fokus på fellesskapet, dra i same retning og ro i same takt
- **SERVICE** – for å minne kvarandre på at vi ikkje er her for oss sjølv, men for folk i



*«Noko å bli utfordra på og inspirert av,
noko som skal gi meaning i praksis
og vise igjen når jobbresultat og arbeidstrivsel
skal vurderast
og til og med målast»*

Jo før, jo bedre!



Jeg datt ut av videregående allerede i barnehagen

29. januar 2013 av Hilde Jeanette Løberg



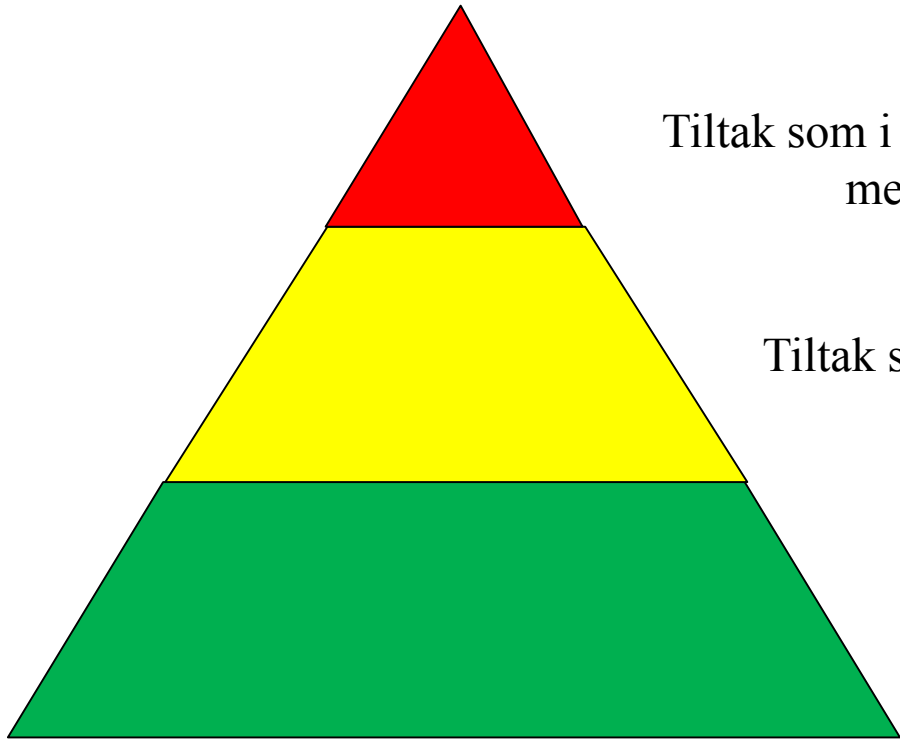
Dette hørte jeg en ung voksen gutt fortelle meg i fjor høst. Jeg har siden da ofte hatt denne setningen og gutten i tankene mine.

Hovudperspektiv:

- Trygge og kompetente foreldre*
- Systematisk satsing på kompetanse*
- Eit tverrfaglig fokus*
- Arbeid med kontinuitet*
- Barns og unges medverknad*

Fokus på **TIDLEG INNSATS**

OPPVEKSTTREKANTEN



Rød sone:

Tiltak som i utgangspunktet skal treffe barn og unge med identifiserte problem/behov.

Gul sone:

Tiltak som i utgangspunktet skal treffe barn og unge i «risikosoner»

Grønn sone:

Tiltak som i utgangspunktet skal treffe og omfatte alle barn og unge

FØREBYGGJE - OPPDAGE - AVHJELPE



Driftsfokus	↔	Utviklingsfokus
Individuelt fokus	↔	Kollektivt fokus
Sektorperspektiv	↔	Heilskapsperspektiv
Fagfokus	↔	Tverrfagleg fokus
Administrasjon	↔	Politikk
Førebygging	↔	Behandling

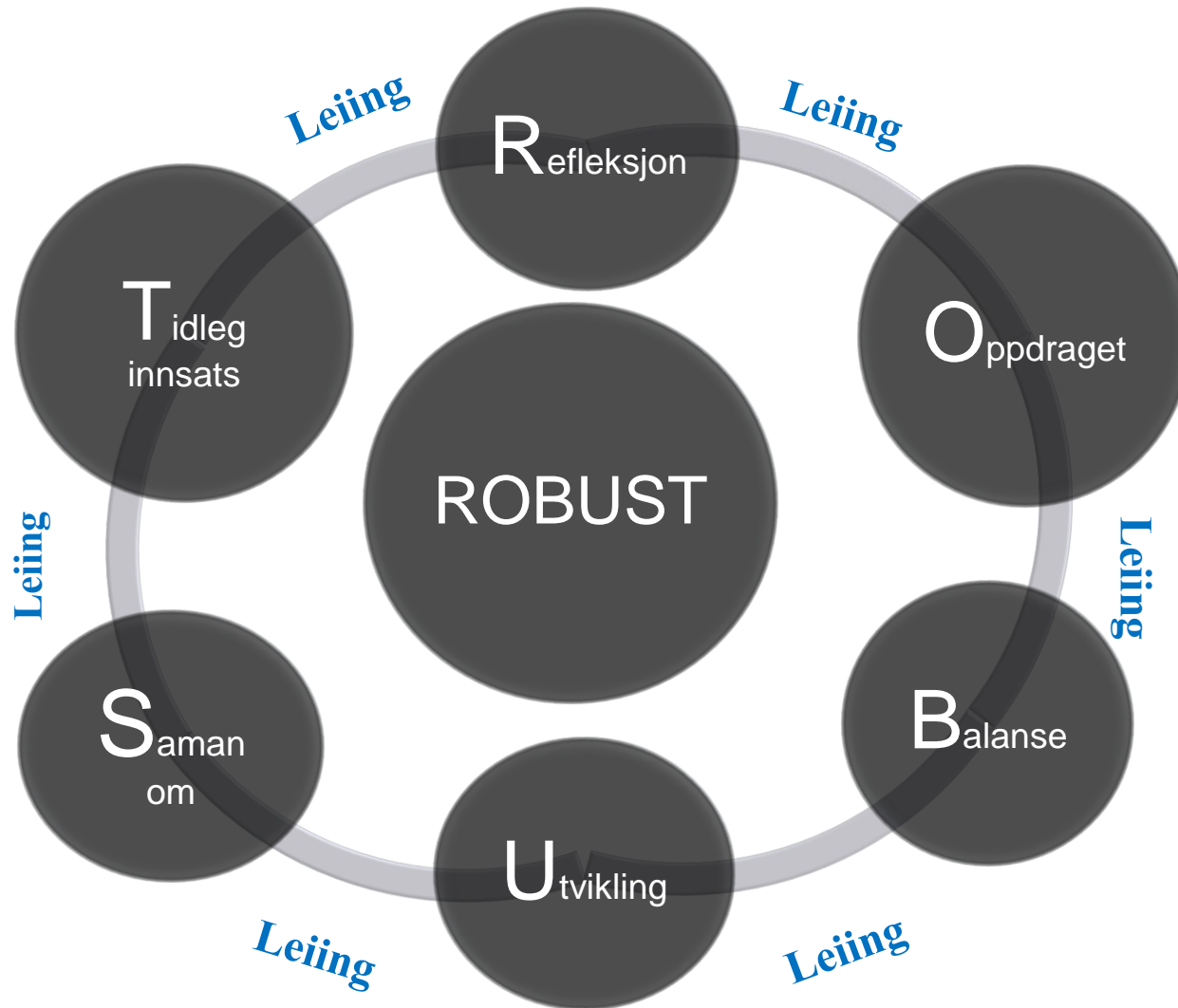
Fokus på **BALANSE**

Spørsmål til refleksjon:

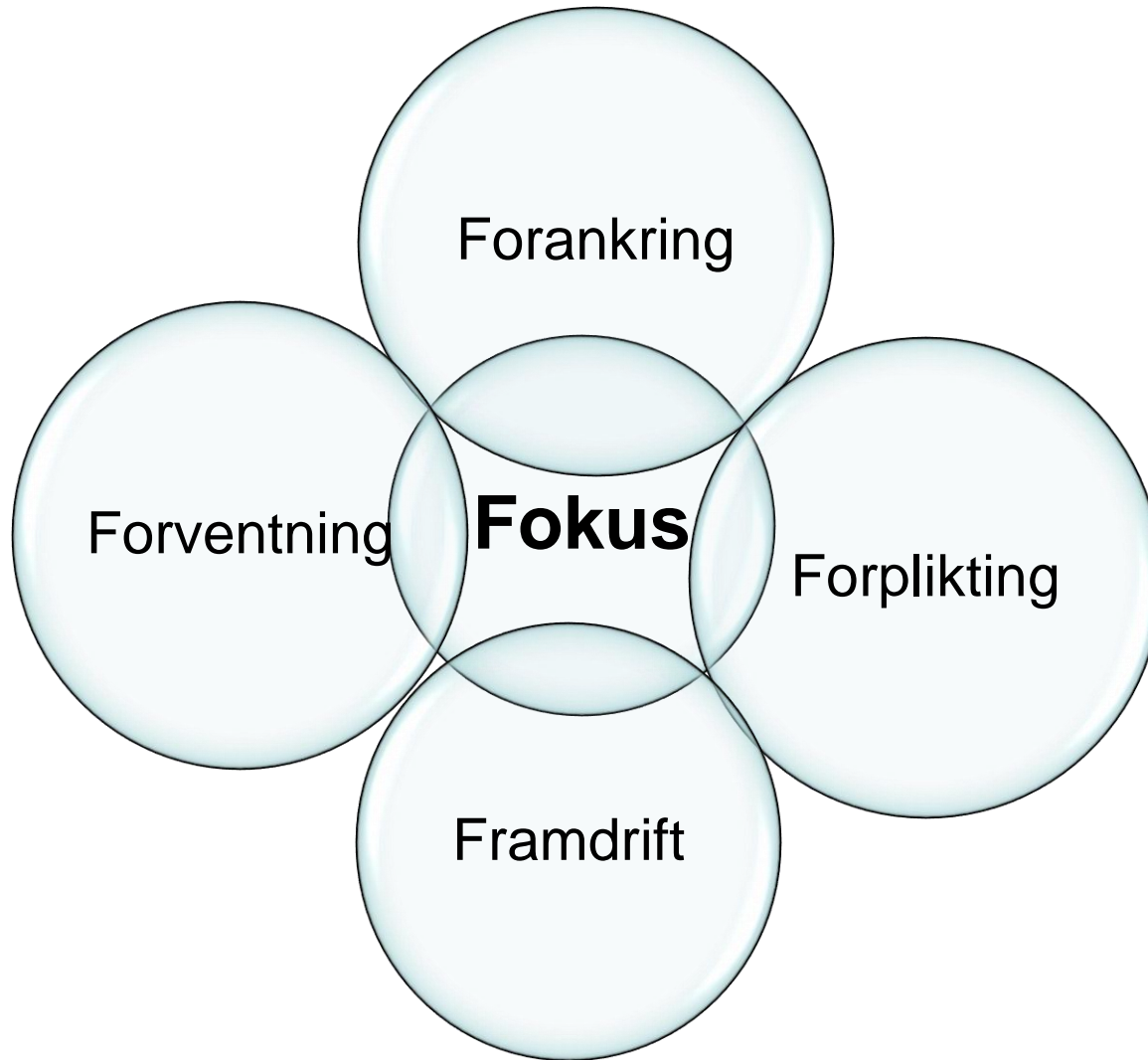


*Balanse eller ubalanse –
kor trykkjer skoen oftast?*

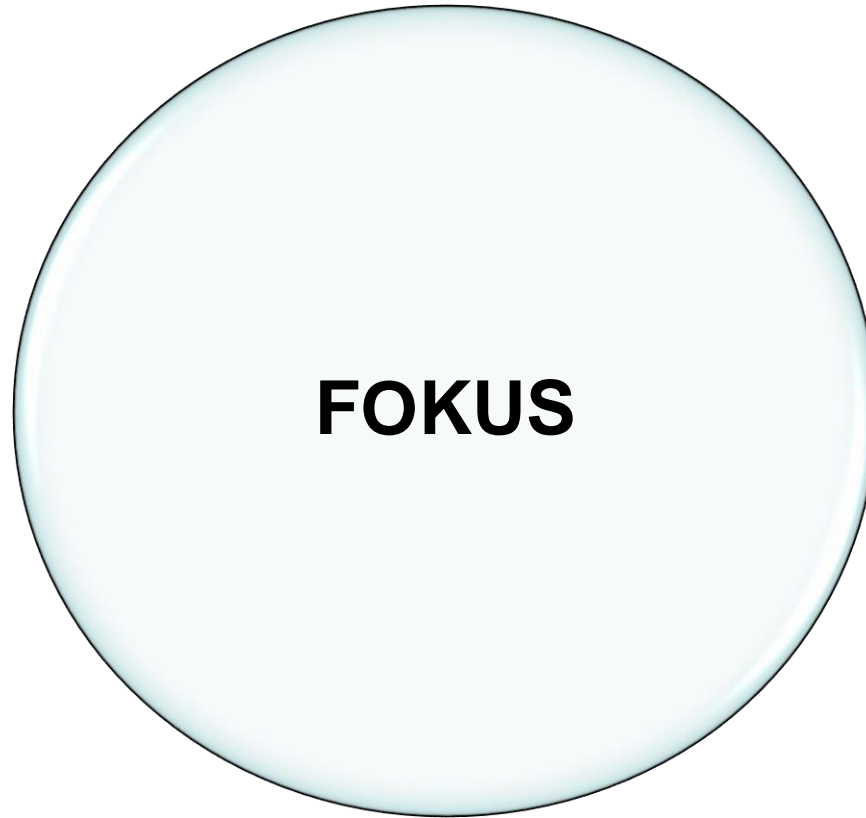
Robust-sirkelen



Leiarteam med F-fokus

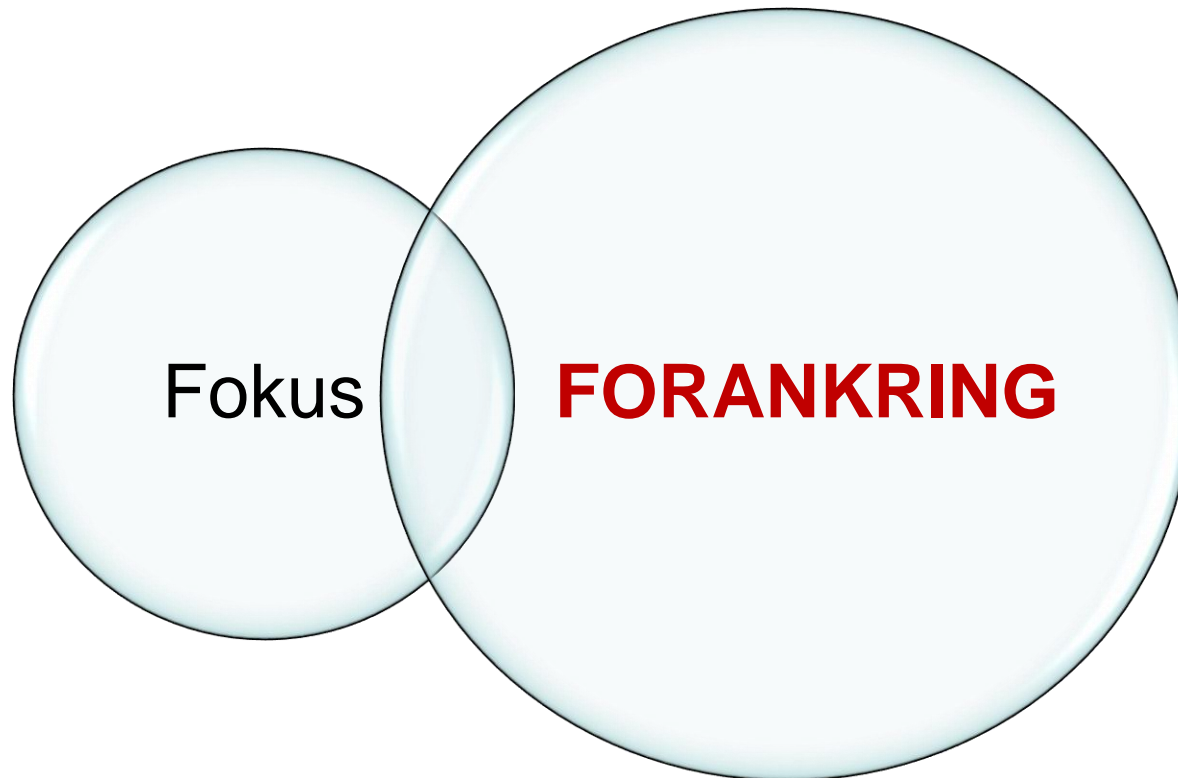


Å vere tydeleg på kor vi vil



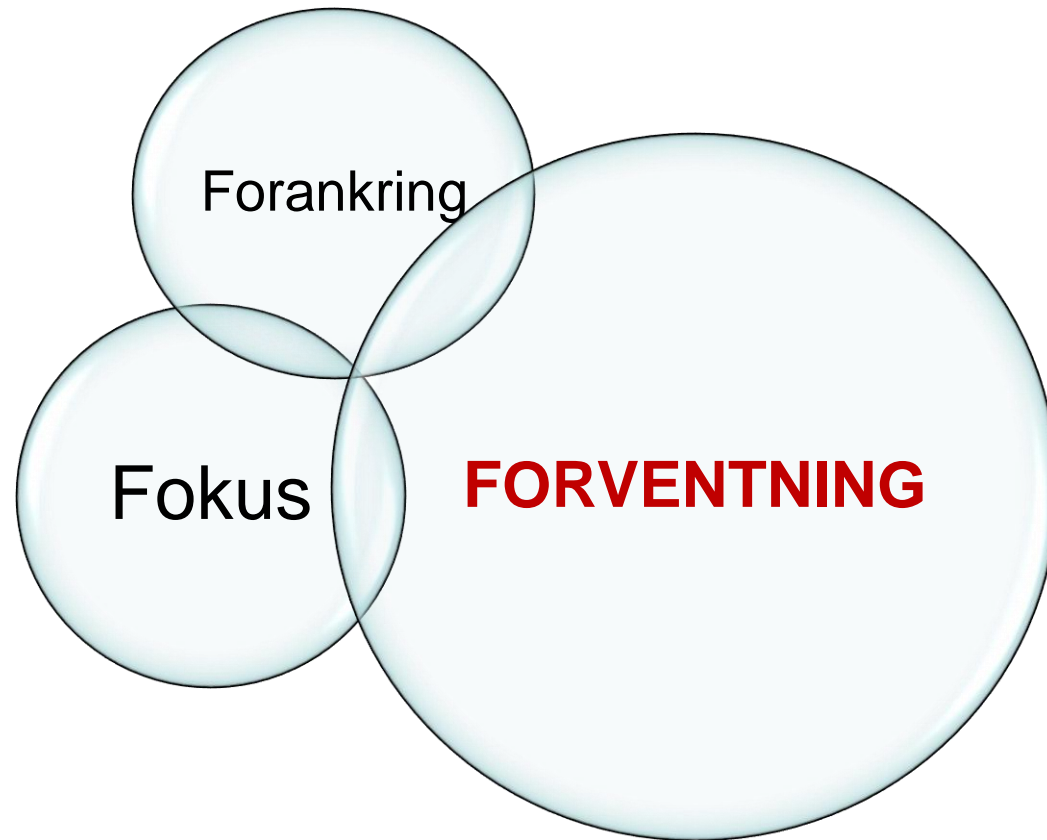
Eit for stort og utydeleg fokus?

«Alle skal med!»



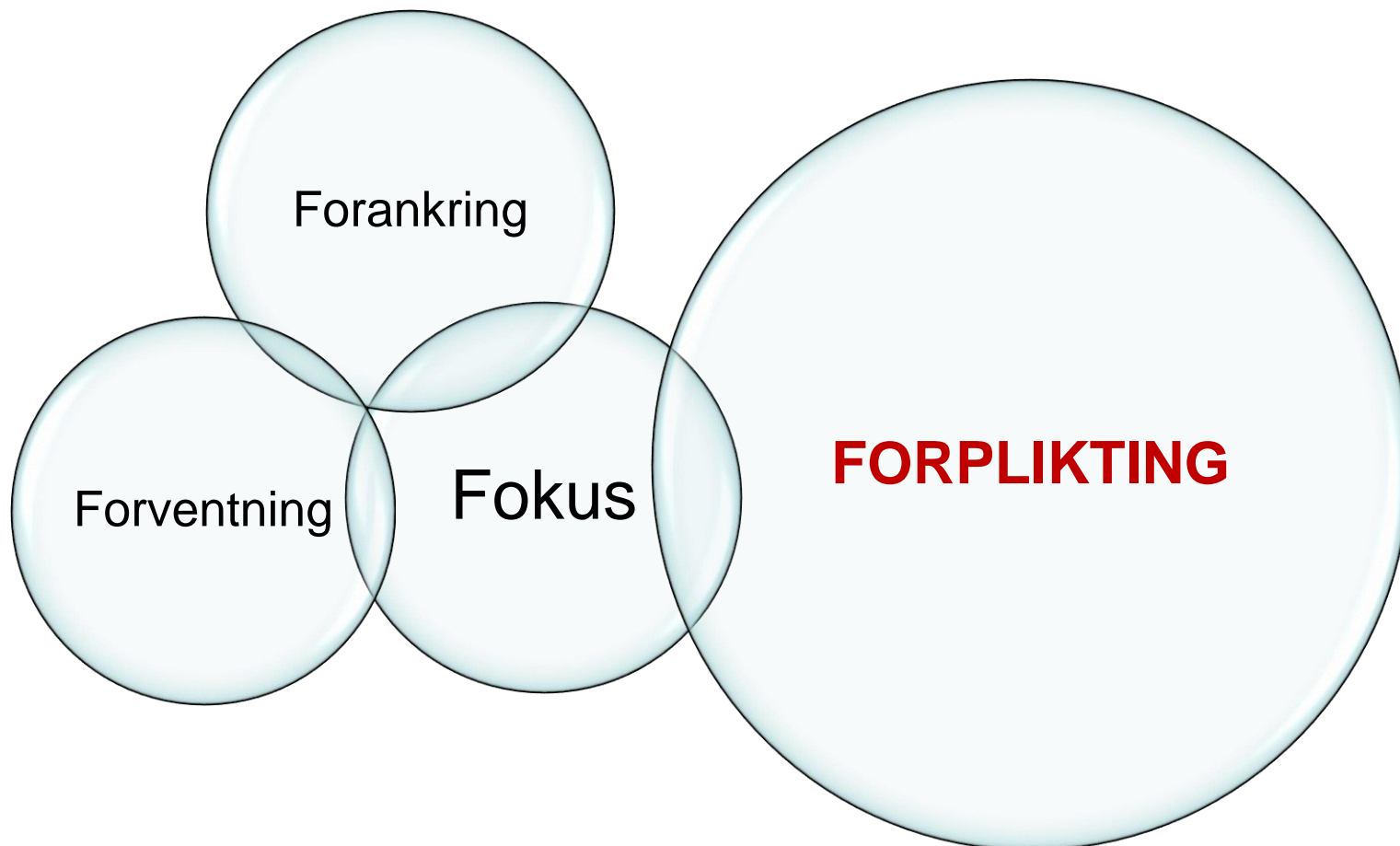
Korleis skape eit team av ambassadørar og ildsjeler?

Å forvente er å verdsetje



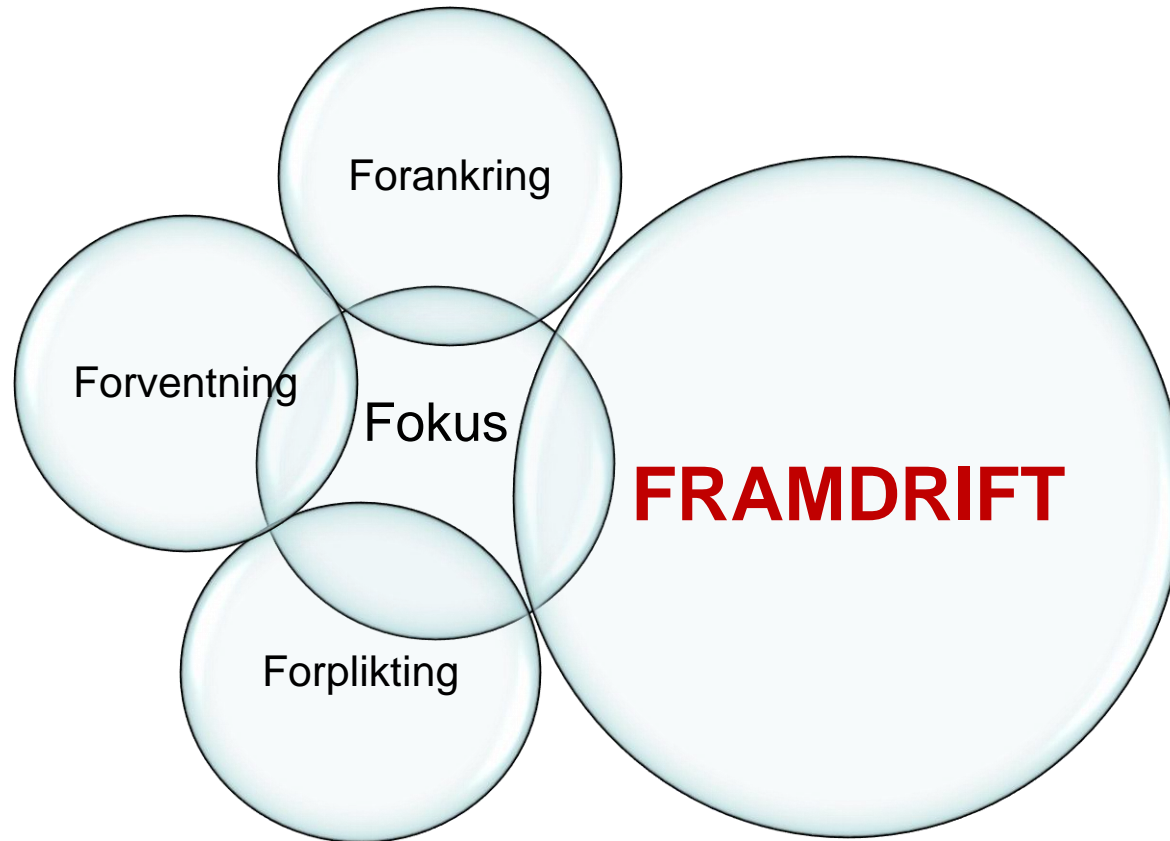
**Tydeleg nok kommunikasjon av
kva vi forventar av kvarandre?**

Frå god vilje til forpliktande handling



Har vi rutinar og kultur som utfordrar og fremjer ansvarliggjeriing?

Alltid i bevegelse



**Korleis stiller vi oss til
milepælar og tidsfristar?**

Vil du vere med, så heng på!

Refleksjons-
fokus

Oppdrags-
fokus

Balanse-
fokus

Utvikling

Saman om

Tidleg
innsats

ROBUST





«Vi lyfter stein – og vert lokka av stjerner.»



Oddveig Klyve