



HORTEN KOMMUNE

- et regionalt senter for kunnskap og opplevelser



Horten kommune

- et regionalt senter for kunnskap og opplevelser

Oppfølging for økt jobbmestring

Hvorfor

Hvordan

Resultat



Horten kommune

- et regionalt senter for kunnskap og opplevelser



Hvorfor

Lavt nærvær

Høyt sykefravær



Hvordan

- Partssammensatt prosjektgruppe

Arbeidsgiver

Personalseksjonen

NAV – arbeidslivssenter

NAV Horten

HTV

- Valg av deltakere

10 % eller mer sist år

Unntak gravide, andre sykdommer der prognosen er klar

- Informasjon til ansatte

Drøfting HMS-kvalutvalg

Felles info til alle – personalmøte

Direkte info til de utvalgte ansatte



Hvordan - Organisasjonspsykolog Ivar Fløistads metode

1. samtale med hver enkelt ansatt

- fokus på mestring av arbeidsoppgaver
- (inntil 6 samtaler mellom ansatt og org.psykolog)

2. samtale trekantsamtale

- ansatt, org.psykolog og avdelingsleder

Avdelingsledere får opplæring i Fløistads samtalemotodikk



Resultat av prosjektet

44 pers av 225 årsverk

Snitt fravær på 41 %

Etter 2,5 mnd nedgang på 45 %

10 årsverk mer tilstedet

Institusjon	2013	2014	% nedgang
4 inst.	13,7	9,2	33
Åsgårdstrand	16,9	6,68	60
Borre	16,65	10,18	39
Indre havn	16,06	11,28	30
Braarudåsen	5,54	7	-26