



PROSJEKTLEDER Torild Hansen

[www.romeriketrainee.no](http://www.romeriketrainee.no)

- Lederforum Kommunalteknikk Romerike (LKR) nå LTTR vedtok vinteren '07 å etablere en traineeordning
- Et arbeidsutvalg ble etablert
- AU fikk ansvar for å tilsette prosjektleder
- Prosjektleder rapporterer sammen med AU til (LKR) LTTR
- Alle deltakerkommunene utpeker sine fagveiledere og mentorer

Veilederne skal jobbe sammen med traineene

Fagveileder har administrativt ansvar, legger opp opplæringsplan og følger opp

Mentorene skal være ansatt utenfor traineens organisasjon - coachrollen

# MÅLSETTING

- Etablere traineeordningen som et varig virkemiddel

## OPRASJONELLE MÅL

Minimum 10 kommuner eller foretak

Minimum 60 kvalifiserte søkere

10 trainee gjennomfører programmet

Samtlige traineer tilbys ansettelse hos en av deltagende kommuner/foretak

80% av traineene aksepterer jobbtilbud.

# Tekniske Tjenester Romerike



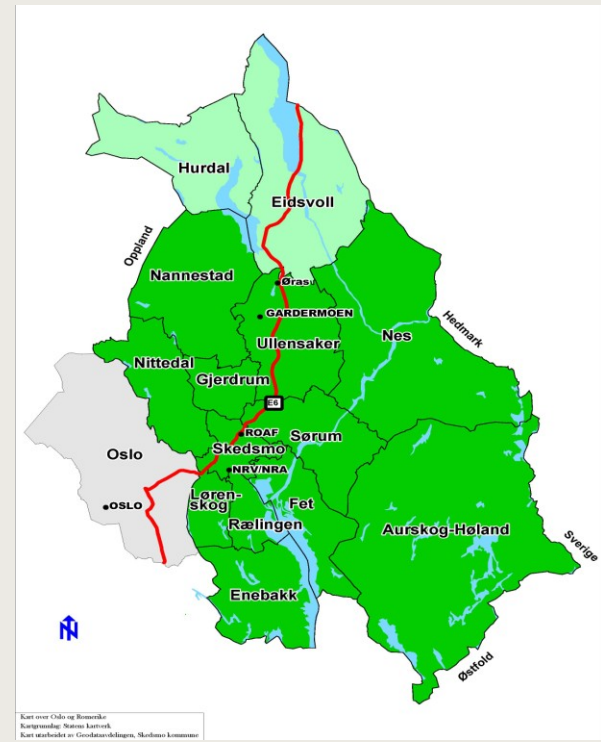
## Traineeprogram

### Bakgrunn:

Ingeniørmangel  
Synliggjøring av spennende fagfelt  
Vise at vi kan tenke utradisjonelt  
Styrke samarbeidet

### Hvem er med:

Aurskog-Høland kommune  
Fet kommune  
Enebakk kommune  
Gjerdrum Kommune  
Lørenskog kommune  
Nittedal kommune  
Nannestad kommune  
Rælingen kommune  
Skedsmo kommune  
Sørum Kommunalteknikk KF  
Ullensaker kommune  
NRV/NRA  
ROAF  
ØRAS




Tekniske Tjenester Romerike



Traineeprogram

# RESULTATER



2008	10 kommuner/foretak	10 traineer	8 faste ansettelses
2009	10 kommuner/foretak	5 traineer	5 faste ansettelses
2011	13 kommuner/foretak	10 traineer	8 faste ansettelses
2013	14 kommuner/foretak	8 traineer	avsluttes februar 2015

Antall søkere på ledige traineestillinger 60 - 42

# Traineeprogrammets innhold

- Varighet: 18 måneder
- Del 1 (6 måneder) - Om kommunens virksomhetsområder og funksjon i lokalsamfunnet
  - Opplæring i vertskommune/foretak
- Del 2 (6 måneder) – Om eksterne/interne prosesser og rammeverk i kommunen
  - Opplæring i annen kommune/foretak
- Del 3 (6 måneder) - Fokus på kompetanse- og ferdighetstrening innen tildelt funksjon, samt bidra til videreutvikling av funksjonen.
  - Tilbake til vertskommune/foretak
- Avslutning
  - Studietur til Brüssel
  - Prosjektoppgave
  - Evaluering og utdeling av vitnemål

# Hva får traineen?

- Markedslønn for nyutdannede
- Selvstendig arbeidsoppgaver
- Egen dedikert fagveileder
- Mentor som kan hjelpe hvis det oppstår vanskelige situasjoner
- Mulighet til å prøve ut flere fagområder og arbeidsplasser
- Muligheten til å bygge både faglig og sosialt nettverk
- 6 fagsamlinger med inviterte forelesere, mat og aktiviteter
- Studietur til Brüssel
- Prosjektoppgave med evaluering
- Attest

# Tekniske Tjenester Romerike



## *Traineeprogram*



Tekniske Tjenester Romerike



*Traineeprogram*