



Fra fravær til nærvær i Oppdal kommune

V/Magni Øveraas

Hvor var vi i 2009

- IA bedrift
- Sykefraværet i hele kommunen var 7,4%
- Sykefraværet i helseenhetene: Gjennomsnitt 10 %
- Det rapporteres til enhetene hver måned

Hva var gjort og hvordan?

- Kartlegging av arbeidsplasser
- Veiledning av ergoterapeut/fysioterapeut
- Innkjøp av utstyr
- Prosjekt arbeidsmiljø både enhetene selv og i samarbeid med BHT
- Stort fokus på fravær
- Tilrettelegging

Fortsatt hodebry



Nye mål og hvorfor

- Nærvær på 94 % i 2012 (Oppdal kommune)
- Resultatmål for den enkelte enhet
- Bedre tjeneste og mer fornøyde brukere
- Bedre arbeidsmiljø
- Tilstrekkelig kompetanse
- Økonomisk

Vi måtte tenke bredere

- Ledelse
- Kultur/holdning
- Arbeidsmiljø
- Systemer
- Samarbeid både internt og eksternt
- Resultatmål
- Arbeidsgiverstrategi

Fokus på nærvær

- Samarbeid med BHT/Arbeidslivssenteret.
- To samlinger der alle ansatte i helseenhetene deltok.
- Fokus på 1.ste samling: Bl.a.
Legemeldt/egenmeldt fravær, gradert sykemelding, ikke sykmeldt fra arbeidsplassen, avventende sykemelding, eget ansvar, tilrettelegging....

Fokus på nærvær

- Fokus på 2.dre samling: FEIRE 😊 Media
- Deltakerne fikk to spørsmål:
 1. Hva tror dere er årsaken til denne utviklingen ?
(Kom gjerne med eksempler)
 2. Hvordan kan ytterligere tilrettelegging resultere i et enda høyere nærvær? Hva kan den enkelte arbeidstaker gjøre og hva kan arbeidsgiver gjøre?

Hvilke mål har vi nådd

- Nærværet i Oppdal kommune i 2012: 94 %
- Nærværet i Helseenhetene i 2012: 93 %
- Bedre tjeneste
- Bedre arbeidsmiljø
- Stolthet i arbeidet og for arbeidsplassen
- Budsjettparelse

Hva skal vi gjøre videre?

- Overordnet: Virksomhetsteam 4 ganger pr. år.
- Samarbeid med BHT (enhetsnivå)
- Folkehelseperspektiv (ansvar for egen helse)
- Følge opp tilbakemeldingene fra 2.dre samling
- Utnytte systemet fra Infotjenesten til fulle
- Fokus/støtte ledere
- Sosiale arrangement på enhetene/felles trening

Hva kan andre lære?

- Tilrettelegging! (obs)
- Lederutvikling
- Samarbeid m. andre (NAV/BHT/leger)
- Prosjekt må følges opp
- Finn de gode historiene
- Den ubehagelige samtalen med gjengangerne og "klagemurer" rives
- Hold fokus