



Meland kommune



Saman om eit godt omdøme

Nettverk – omdømme 24. – 25. september 2012



Bodskap vi tok med oss frå sist samling om kommunikasjon om profilering

- Underkommuniser ikkje gode resultat og omdømmebyggjande arbeid. Fortell og profiler!
- Profilering i første utgåve av nyhetsbrevet frå Saman om!
- Presseoppslag om Nærvæersprosjektet i lokalavis etter aktivt initiativ frå oss sjølve.



Sidan sist – status i prosjektarbeidet

- Prosjektorganisasjonen på plass.
- Utarbeidd prosjektplan.
- To definerte delprosjekt:
 - 1) Samarbeid om etisk kompetanseheving (i første omgang for sektorane/tenestene ploms, psykisk helseteneste, NAV, helsestasjon, barnevern og legetenesta).
 - 2) Ny arbeidsgjevarstrategi.
- Gjennomført (dei fleste) planlagte målingar: Medarbeidarundersøking og brukarundersøkingar i ploms. Dannar grunnlag for utarbeiding av konkrete mål og tiltak.
Nye målingar i 2014.



Forankring av prosjektet

- I kommunens utviklingsarbeid og planarbeid – blant anna er omdømmesatsinga tatt inn i samfunnsdelen i kommuneplanen.
- Administrasjonsutvalet - Styringsgruppe.
- Prosjektgruppe – Trepertssamansetjing. Gode erfaringar med trepartssamarbeidet som arbeidsform!
- Referansegrupper - (leiargruppe, kontaktmøte med arb.tak.org., AMU, Kommunenærværingsgruppa, nærværings/omdømmegrupper på kvar arbeidsplass).



Temadagen

- Omdømmedag 18. oktober. Kick-off for prosjektet.
- Målgruppe: Kommunestyret med vara, toppleiinga, mellomleiarane, tillitsvalde og verneomboda.
- Helsing frå KRD v/ Fagdirektør Ina-Kathrine Ruud.
- Asbjørn Stavem er med som prosessveileder under samlinga.
- Program under utarbeiding. Stikkord: kommunikasjon og samspelet mellom politikk og administrasjon i eit omdømmeperspektiv, kulturbygging i lokalt omdømmearbeid, bevisstgjerjing av rolla som ambassadør.
- Utdeling av lokal Nærvæerspris (løpande prosjekt).
- Vegane vidare....