

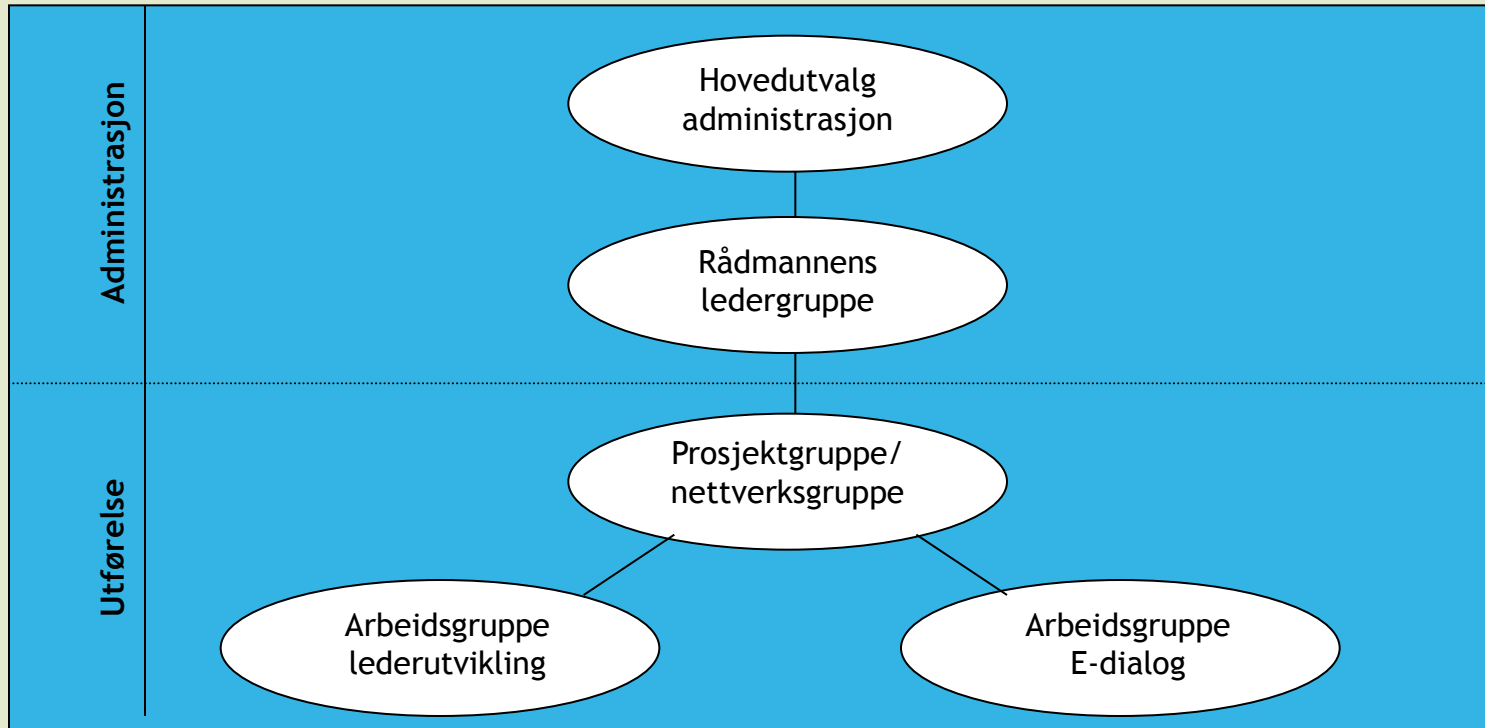
# Omdømmeprojektet 2012-2015

Saman om ein betre kommune





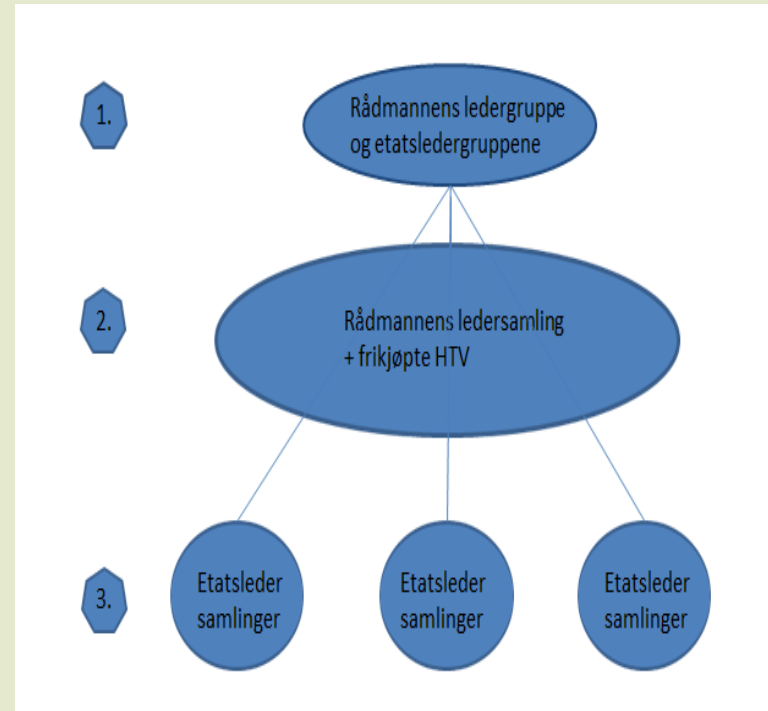
# Prosjektorganisering





# Omdømmebygging gjennom tydelig ledelse

- Lederutvikling
- Alle lederne i kommunen skal gjennom et felles program i 2013-2014
- Planlegges i 2012
- Målbare mål knyttet til programmet





# E-dialog

- Utrede bruk av ulike løsninger innen elektronisk toveis kommunikasjon
- Forstudie
- Målsetning: anbefaling





# Temadag 5.6

## Apeland

- Hvorfor er omdømme viktig?
- Presentasjon av resultat av undersøkelsen

## Open space

- Deltageren diskuterte egendefinerte problemstillinger





# Utvidet omdømmepakke

- Omdømme består av mye mer enn ledelse og elektronisk kommunikasjon
- Andre områder verdt å trekke fram
  - Heltid/deltidsarbeidet
  - IA arbeid - resultater på sykefravær
  - Grafisk profil
  - Profileringsfilmer
  - Samarbeid med Åkra vgs, medialinja
- Mulig utvidelse: større fokus på gruppen unge voksne