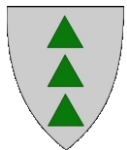


Sammen om en bedre kommune

Nettverksamling 15-16 okt 2013



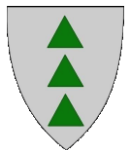
GRONG KOMMUNE



Grong Kommune

Vårt Tema

OMDØMMER



GRONG KOMMUNE

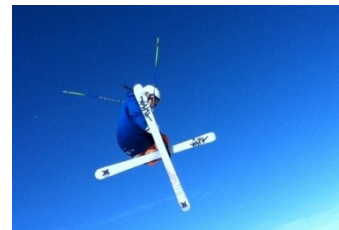


Grong Kommune

- Bygge et godt omdømme for Grong kommune som organisasjon og arbeidssted.
- Skape et godt arbeidsmiljø som bidrar til trivsel, motivasjon, stolthet, kreativitet og effektivitet.
 - Skape en kultur for utvikling, innovasjon, raushet, initiativ og engasjement.
 - Etablere mestrende medarbeidere og helsefremmende arbeidsplasser.
- Skape større nærvær, gjennomsnittlig 95 % for hele organisasjonen.

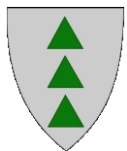


GRONG KOMMUNE

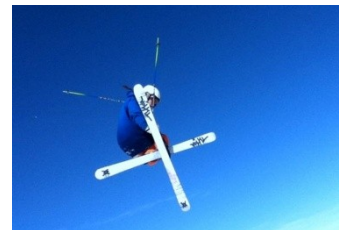


Innsikt i behovet

- På den måten at vi ser at vi har et stort behov for innovasjonstenking i vår organisasjon
- På den måten at vi ser at resultatene vi ønsker gjøre noe med har stått stand by i flere år....
- Flere avdelinger jobber med hva sine behov er samtidig som vi ser at vi har noen felles behov-
noe som kan bidra til vi følelsen



GRONG KOMMUNE

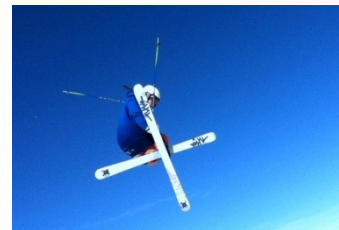


Kunnskap om løsningens verdi

- På den måten at vi kan konkret måle i kroner og øre hva noen av målsetningene kan gi oss
- Hva forbedret omdømme kan ha å si for oss framover med tanke på alle temaene i Prosjektet.

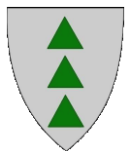


GRONG KOMMUNE



Hva er gjort??

- Vi har brukt mye tid på å forankre prosjektet hos alle ansatte. Lederforum, mellomlederforum ansattnivå, hos politikerne, tillitsvalgte.
- Skape kreative arenaer der fokuset er innovasjon
- Ambassadører
- KICK OFF, vår felles oppstart



GRONG KOMMUNE

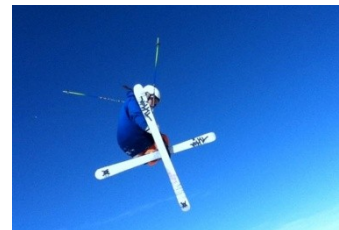


Ildsjel/pådrivere

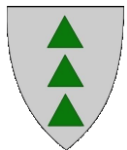
- Egen gruppe som er ekstra pådriver form av ambassadører
- Offensiv i media med våre håretet mål, skaper noen forventninger
- Prosjektgruppen
- Styringsgruppen
- Referansegrupper
- Etablerete fora



GRONG KOMMUNE



Ambassadører



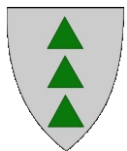
GRONG KOMMUNE



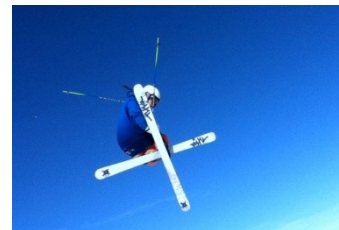
KICK OFF

- **Kick off så det sang**
- 340 kommuneansatte og politikere fikk i går en aldri så liten «dytt bak», da både arbeidsmiljø, sykefravær og omdømmebygging ble satt på kartet gjennom prosjektet «Sammen for en bedre kommune».

Med god hjelp fra Thomas Brøndbo, informasjonssjef Trond Gunnar Skillingstad i Helse Nord-Trøndelag og daglig leder Rune Holmlimo i HMS-selskapet Aktimed AS, gikk startskuddet for tidenes omdømmebygging i kommunens regi.



GRONG KOMMUNE



KICK OFF

- **Arbeidsmiljø og omdømme**
- Daglig leder i Aktimed, Rune Holmlimo, snakket mye om det psykososiale arbeidsmiljøet ved en arbeidsplass, og han er ikke i tvil om hva som er det beste virkemiddelet for å nå målsettingene kommunen har satt seg.
- Det er et godt arbeidsmiljø, i kombinasjon med at hver enkelt tar ansvar for sin egen helse

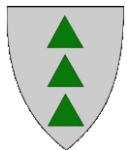


GRONG KOMMUNE



Innovasjonssørsmålet

- Har det skjedd noe??
- Engasjement!!!!
- Rullering
- Jobbyttedag
- Vennskapsuke-tar bilder av vennskap
- Ergonomi
- Felles Arena Revy, kor ect



GRONG KOMMUNE

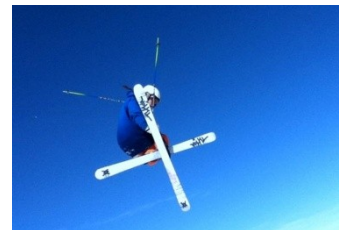


Engasjemang

- Takk for en veldig fin og inspirerende kveld. Har snakket litt rundt om med "mine" på både Ekker og Rønningen og det er samstemt at begge øktene var veldig bra. Store og litt spendte forventninger før kick-offen ble innfridd og vel så det. Både innholdet og stemningen var veldig bra.
-
- I den sammenheng sender vi med en hilsen fra Ekker og Rønningen barnehage. Vi håper dette kan bli en farsott mellom de ulike avdelingene ... **Hvor langt strekker du deg ...** i forhold til så mangt ... om det er din egen ellers andres komfortsoner ... mulig eller ikke mulig ... J
- Vi er med og i gang.



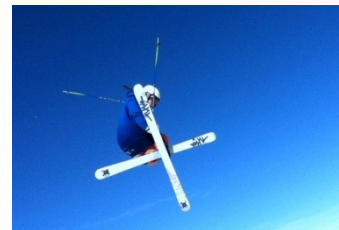
GRONG KOMMUNE



Så langt strekker vi oss!!

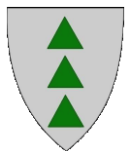


GRONG KOMMUNE



Utfordringer

- Stadig nye prosjekter
- Tidsklemme
- Veien og metodene videre



GRONG KOMMUNE



Lykkes vi?

- Vi håper det og derfor har vi brukt lang tid på forankring, igangsettelse og vi tror det er vår forutsetning for å lykkes når vi går bredt ut til alle ansatte i Grong kommune



GRONG KOMMUNE

