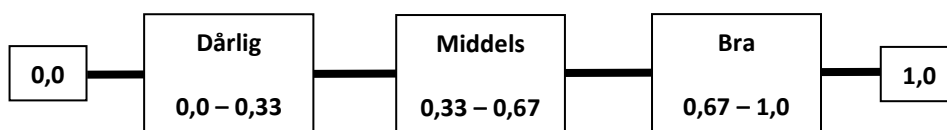


De fem fundamentener – sannsynlighet for suksess

Forslag til framgangsmåte:

- 1) Diskuter i fellesskap (gjerne 2-3 personer) og finn ett prosjekt som en av dere har vært med på. Det kan være et prosjekt som har gått bra eller dårlig. Det kan være et prosjekt fra din kommune eller fra en annen bedrift.
Prosjekteieren (den som Kjenner prosjektet) forteller om prosjektet til resten av gruppen (2-3 minutter).
- 2) Analyser prosjektet ved å bruke de fem fundamentene. Still spørsmål til prosjekteieren. Vær nysgjerrig. Avdekk de ulike fem elementene i suksessformelen: $Suksess = Behov \times Løsning \times Ildsjet \times Team \times Forankring$
- 3) Bruk skalaen under til å tallfeste hvert av de fem elementene i prosjektet.
Gang sammen de fem tallene for å finne suksessraten.

1,0	100% - perfekt utførelse
0,67 – 1,0	Meget bra utførelse. Over gjennomsnittet. De vesentligste elementene er ivaretatt i dette prosjektet.
0,33 – 0,67	Gjennomsnittlig utførelse. Man har gjort sitt ytterste ut fra de rammer man har hatt. Det kan være begrenset tid, begrensede ressurser, kompetansen har kanskje ikke vært helt fullkommen osv.
0-0,33	Dårlig utførelse. Her er det opplagt at man har hatt vesentlige mangler. Man vil lett kunne gjøre dette bedre (dersom man hadde fått muligheten til å gjøre det en gang til).



1) Behov

Behov: Noe man mangler for å kunne fungere tilfredsstillende

- (a) Hva er egentlig kundebehovet (brukerbehovet)?
- (b) Hvordan oppdaget dere dette/disse behovene?
 - Satt dere på kontoret og gjettet?
 - Fikk dere dem fra kunden?
 - Identifiserer dere dere med kunden?
- (c) Velg verdi fra skalaen [mellom 0 og 1].

2) Løsning

Løsning: Produkt eller tjeneste som tilfredsstiller et behov

- (a) Løser løsningen det aktuelle behovet?
- (b) Hvordan har dere målt om løsningen dekker behovet?
- (c) Velg verdi fra skalaen [mellom 0 og 1].

3) Ildsjel / Pådriver

Ildsjel/pådriver: Prosjektdeltager som er villig til å gå gjennom ild og vann for å løse utfordringen

- (a) Hvem er/var prosjektets ildsjel/pådriver? / Hvem glødet iherdig for prosjektet?
- (b) Hvor bra støttet selskapet opp rundt ildsjelen/pådriveren?
- (c) Hadde ildsjelen/pådriveren mange andre oppgaver i tillegg til dette prosjektet?
- (d) Velg verdi fra skalaen [mellom 0 og 1].

4) Team

Team: Gruppe av mennesker som jobber mot et felles mål

- (a) Hvordan var teamet satt sammen og organisert?
- (b) Var teamet godt sammensatt med hensyn på kompetanse/ekspertise?
- (c) Var kommunikasjonen bra internt i teamet?
- (d) Støttet teamet/teamene opp rundt ildsjelen?
- (e) Velg verdi fra skalaen [mellom 0 og 1].

5) Forankring

Forankring betyr i de fleste tilfeller 'Å få lov til'

- (a) Var det god støtte/forankring til prosjektet fra ledelsen?
- (b) Var de ansatte interessert i å få oppgaven løst?
- (c) Var målene og hensikten med prosjektet forstått av alle parter som var involvert?
- (d) Var prosjektets mål tydelig kommunisert i organisasjonen?
- (e) Var de ulike interessentene til prosjektet involvert i prosjektet eller ble de kun holdt oppdatert?
- (f) Velg verdi fra skalaen [mellom 0 og 1].