

Samarbeid med andre aktører, hvilken gevinst kan det gi?

14. november 2012



Brønnøy kommune



Prosjektets resultatmål

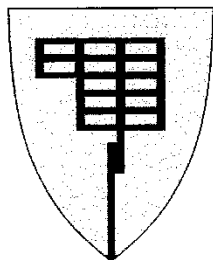
- Prosjektet skal **identifisere** hvilken kompetanse som Brønnøy kommune trenger, utarbeide og fremlegge en overordnet **kompetanseplan**
- samt **initiere og gjennomføre ulike tiltak** som bidrar til å dekke kommunens kompetansebehov.



Brønnøy kommune



Brønnøy kommune



Kompetanseplan for perioden 2013 - 2016

Vedtatt 17. oktober 2012
Brønnøy kommunestyre

Vedlegg:
Retningslinjer for stipend

Kan få stipend

Brønnøysund: Kommunestyret i Brønnøy har vedtatt en ny kompetanseplan for ansatte.

Takk til rådmannen og staben. Vi hadde saken til behandling i administrasjonsutvalget, og synes dette er en plan av høy kvalitet. Vi er fornøyd med den. Tillitsvalgte er tatt med på råd, og det er skissert en rekke tiltak som ikke nødvendigvis vil bety store utgifter. Kampanen om kompetente medarbeidere hard. Vi må passe på så planen blir brukt aktivt, spesielt stipendordningen, sa kommunestyrerepresentant Tore Tveramo (H).

Brønnøy kommune
skal ha ansatte
med riktig
kompetanse til å
dekke de løpende
behov.



Jf Kompetanseplan 17.10.12

- Vi tar vare på og utvikle medarbeidernes kompetanse.
- Vi ivaretar den nytilsatte medarbeideren
- Vi fokuserer på planmessig rekruttering og positiv profilering.



Brønnøy kommune



Å ta vare på og utvikle kompetansen

- BK har en felles forståelse av begrepet kompetanse
- BK har oversikt over eget kompetansebehov
- BK har kunnskap om medarbeidernes kompetanse
- BK's medarbeidere utvikler sin kompetanse
- BK har virkemidler/stimuleringstiltak for kompetanseutvikling



Den nytilsatte medarbeideren

- BK sørger for at nye medarbeidere blir inkludert (sosialiseres) i organisasjonen
- BK gir nye medarbeidere ekstra veiledning og støtte (profesjonaliseres) i den første fasen i ny jobb
- BK er åpen og lydhør for de innspill som vi får fra nye medarbeidere



Brønnøy kommune



Rekruttering og positiv profilering

- BK profileres som et attraktivt sted å bosette seg
- BK profilerer de samfunnsoppgaver og tjenester som vi ivaretar
- BK profilerer de meningsfulle jobbene og yrkesmulighetene som finnes i vår organisasjon



Brønnøy kommune



Følgende metode skal benyttes:

- 1) Har BK denne kompetansen fra før?
kompetansemobilisering
- 2) Kan vi få denne kompetansen ved å videreutvikle våre
medarbeidere? Kompetanseutvikling
- 3) Rekruttere ny kompetanse utenifra? Nytilsetting



Aktiviteter i 2012

- Veiledning av nytilsatte, pilot innen oppvekst

Det skal utformes og implementeres metoder for veiledning av lærere og førskolelærere. Disse skal inngå som del av den faste driften fra skoleåret 2014/2015. Delprosjektet avsluttes 31.12.2014.

- Sosialisering og profesjonalisering
- Mentorordning
- Pilot i gang, alt fra rutiner.....



Aktiviteter i 2012

- Demensteam

Det skal opprettes et lokalt tilbud – et demensteam – som del av den faste driften fra 01.01.13.

- *Mobilisere kompetanse*
- *Tverrfaglig og over tjenesteområdene*
- *Kartlegging ifht brukere*
- *Intern og ekstern veiledning - Pårørendeskole*



Brønnøy kommune



Utsagnets oppstillingen som er i bruk i land i fjæret langs kysten. Plastene er en fare for sluttet fjæret så langt de ligger i havet. I fjæret er representantene ringene en forsyning som er vanskelig å bliholdere.

Helgelands Tid



Kast deg inn i debatten. Skriv kort, og send oss debattinnlegg på epost: batbatt@batt.no.

BA forbeholder seg retten til å kutte i innsendt innlegg. Brevadressen vår er: Brønnøysund Avis, Postboks 78, 8900 Brønnøysund.

PFU Brønnøysund etter Vær
Personer som leder av landet kan klage over Faglige Utvalg (PFU) segar: opprettet av N



Olyttareide: Nye rylegg til 130 mill. kr. til IKT, en moderne læringssenter for kommunens ungdom på Sør-Helgeland, deler av kommunen.

Gode muligheter for servicefag

Det er gode muligheter for VG2 IKT-servicefag ved Brønnøysund videregående skole.

I forbindelse med endringer i utdanningsstrukturen for videregående opplæring i Nordland-Grunn skoleåret 2012-2013, ønsker Brønnøysund Arbeiderparti å følge opp skolen fra Brønnøysund videregående skole (VGS) om oppsett av VG2 IKT-servicefag. Dette i forbindelse med mange IKT-arbeidsplasser ved Brønnøysund videregående skole (VGS) om oppsett av VG2 IKT-servicefag. Dette i forbindelse med mange IKT-arbeidsplasser ved Brønnøysund videregående skole (VGS) om oppsett av VG2 IKT-servicefag.

Dette, samt også fra under skolepolitisk møte 22. mars på VGS. Både skolen og de lærerne på møtet ser for seg en mulighet til å bli en fremtidsrettet IKT-opplæring i Brønnøysund.

Arbeiderpartiet har allerede fire fylkesledere i Nordland, Umi M. Gjøfald (Ap), så å ta dette opp med fylkesforbundsstyret, som igjen vil i kontakt med bransjen for å starte arbeidet med å

karlegge læringssenter på Sør-Helgeland innenfor IKT-bransjen. Brønnøysund Arbeiderparti har som mål til å bli fylkespolitisk leder i Brønnøysund og Gjøfald fra Arbeiderpartiet, som tok initiativ til det skolepolitiske møtet, kommer til å følge opp dette saken.

Under møtet ble det også gjort uttrykk at arbeidet med rekruttering til utdanningsloven har styrket og at vi må legge rettet inn mer oppdragsorientering, her skal det på Sør-Helgeland. Salen om en ledig linje ved Brønnøysund vgs ble også tatt opp med lærer og lærerassistenter Lisebeth Berg Hansen under hennes besøk på Vgs tirsdag 26.mars. Hun mente at dette var en lønnsomt ide og påpekte betydningen av å sette på utdannings- og oppdragsorientering for barnene.

Med nybygg til 130 mill. kr. blir VGS en moderne læringssenter for barnens ungdom på Sør-Helgeland. Vi ser fram til skolepolitisk møte.

Fra Brønnøysund Arbeiderparti
Roy Arve Pedersen,
Ketil Strund og
Magnar Solbakk

Demensteam i Brønnøysund

Brønnøysund kommune ble i 2011 valgt ut til å være blott de 11 kommunene som skal delta i programmet "Sammen om en bedre kommune". Prosjektet er i regi av Kommunal- og regionaldepartementet, KS og arbeidsdepartementet.

Hensikten er å ta tak i de viktigste utfordringene i kommunen, utvikle nye kompetanser/strukturen, sikre deltakelse og omsorg. Det er med målsetning av å gjøre oss over at Brønnøysund kommune med over 100 kommuner ble plukket ut til å være i programmet. Prosjektets samlede mål er å identifisere hvilken kompetanse som Brønnøysund kommune trenger, utarbeide og fremlegge en overordnet kompetanseplan, samt initiere og gjennomføre ulike delprosjekt/tiltak som bidrar til å dekke kommunens kompetansebehov.

Hva som vil prosjektet medføre mange tiltak som, direkte eller indirekte, underretter de målene vi skal nå.

Demensteam i Brønnøysund kommune

Lokal har vi valgt å dele dette inn i flere delprosjekter. En av disse delprosjektene er å etablere et demensteam til støtte for både brukere og pårørende. Brønnøysund kommune har allerede ansatt med høy kompetanse på demenssykdom, og det er viktig å løse dette effektivt i forhold til brukernes behov. I forhold til kommunens viktigste utfordringer vil et demensteam gi en kvalitetsheving på både kompetanse og behandlingstilbud, samt et styrket omdømme for kommunen.



I forhold til kommunens viktigste utfordringer vil et demensteam gi en kvalitetsheving på både kompetanse og behandlingstilbud, samt et styrket omdømme for kommunen.

ving på både kompetanse og behandlingstilbud, samt et styrket omdømme for kommunen.

Miljøgruppen: Demensteamet ønsker å utvide brukere og pårørende. Demensteamet er den største diagnosegruppen blant brukerne av de kommunale omsorgstjenestene. Riktig diagnose har stor betydning for demens, deres pårørende og hjelpeapparatet. Diagnosen gir muligheter for bedre planlegging av nødvendige tiltak, mer hensiktsmessig behandling og omsorg, og den har betydning for forståelse og mestring av sykdommen.

Situasjonen i dag er at mange demenserte ikke får riktig diagnose, eller at de får en diagnose før sent i forløpet. Det er derfor viktig at demensteamet blir etablert så tidlig som mulig ved mistanke om utvikling av en demenssykdom. En tidlig diagnose vil gi rett behandling tidlig og gi alle berørte en større grad av verdighet og livskvalitet.

Demensteamets innsett vil direkte underbygge en viktig intensjon i Samhandlingsreformen, nemlig tilbud om riktig behandling på rett sted til riktig tid.

Samarbeid og kompetansebygging

Delprosjektet skal styrke samarbeidet mellom ulike enheter i kommunehelsetjenesten og være et løsningsalternativ for behandling med mennesker om demens. Det er viktig at mål å gi utvalgte til pårø-

rende.

Når er man i gang? Kommunens demensteam er allerede operativt og står beredt til å tilby hjelp. De har bevisst valgt ut noen av de mest utvalgte kompetanseplasser som er relevante for demens. I demensteamet finner vi lege, hjelpepleier og sykepleiere med videreutdanning.

Hva kommer til teamet til?

- Samarbeid med brukere og pårørende i en kartlegging og utredningsprosess

- Kartlegging av behov for hjelp

- Hjelpemidler som støtte til kommunikasjon, og bistand til å skaffe sikkerhet

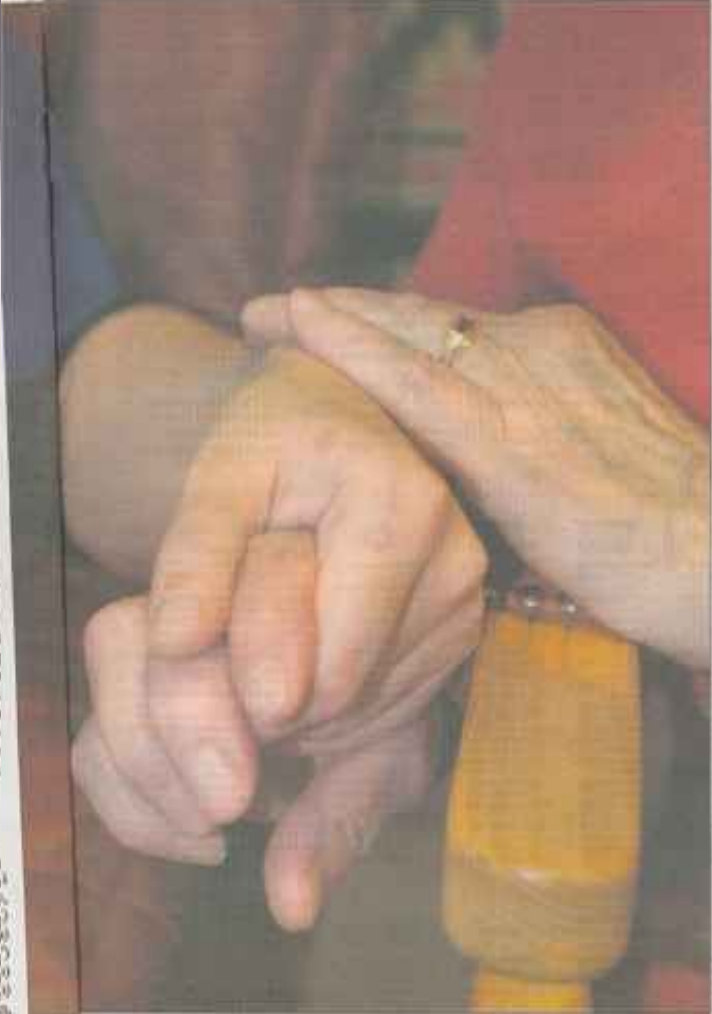
- Utbedring av pårørende og hjelpepersonell

Kommunens innsett

Delprosjektet er budgetert til å koste ca. kr 220 000. Dette er et svært lite beløp når man tenker på at bevisst kan bli riktig hjelp i en tidlig fase. Som politiker med ansvar for en effektiv forvaltning av kommunens midler, er vi sikre på at dette er et svært fordelaktig tiltak med positive ringklingninger.

Hva betyr dette for deg? Brønnøysund kommune vil nå bli etablert en demensteam og en pårørendestøtte. Første samling er allerede 13. april. Det er vårt håp at tilbudet nå gitt i 2012, og at demensteamets kompetanse blir etterspurt av brukere og pårørende

- Administrasjonsutvalget
Brønnøysund kommune
Tore Tveitmo (E)
Irene Hanssen (S)
Ragnvald Dundas (V)
Trine Staveland (A)
Johnny Hansen (A)
Randi Bugge (F)
Fagforbundet
Einar Hanssen (F)
Utdanningsforbundet



Viktig del av et demensteam er å gjøre oss over at Brønnøysund kommune med over 100 kommuner ble plukket ut til å være i programmet "Sammen om en bedre kommune".

Aktiviteter i 2012

- "Gutta boyz på tokt i barnehagen"

Det skal sommeren 2012 åpnes for en annerledes sommerjobb i barnehagen, slik at en på sikt skal få flere menn til å søke jobb i barnehagen.



Brønnøy kommune



Gutta Boyzs på tokt i barnehagen



Inntar barnehagen

Brønnøysund: Brønnøy kommune har satt i gang et prosjekt for å øke rekruttering av menn til barnehagene. Denne uka begynte fire gutter i sommerjobb i Flaggstanghaugen barnehage.

■ Wanda Smalsundmo

wsa@ba-avis.no 940 38 828

Henrik Moe og Jørn Hansen er begge fast ansatt som barnehageassistenter i Flaggstanghaugen barnehage. De sitter i prosjektgruppa for prosjektet «Gutta boyz - på tokt i barnehagen», og skal ha hovedansvaret for å veilede de fire som nå skal prøve seg i yrket. Sammen har de vært rundt på skoler og fortalt om det å være mannlig ansatt i barnehage, i håp om at flere gutter skal få opp øynene for hvor fint og variert yrke dette er. Dette resulterte i mange søknader da Brønnøy kommune i sommer lyste ut stillinger til gutter som er ferdige med 10. klasse.

Vil jobbe i barnehage – Jeg hadde lyst på sommerjobb, fikk høre om denne jobben og syntes det høstes veldig greit ut, sier Aleksander Knutsen, som var en av de fire heldige til å bli valgt ut etter først å ha sendt inn søknad og så vært inne til intervju. Aleksander kan tenke seg en fremtidig jobb i barnehage. Han synes derfor det er bra at han nå får mulighet til å prøve seg i yrket for å finne ut om dette er noe for ham. Så langt trives han godt sammen med ungene.

– Først er de litt sjenerte men så kommer de springende og hopper opp på deg, sier han.

Også Vebjørn Olsen er positiv til prosjektet. Han synes det er mye å velge mellom når det gjelder videregående utdanning og at det derfor er positivt å få prøve seg i jobb først.

Vennene synes stort sett det høres artig ut når de forteller om sommerjobben, men noen synes det høres tøft ut at de må bytte bleier. Selv tror de at bleieskifting kommer til å gå fint.

Henrik forteller at de kommer til å starte litt rolig, men at guttene skal involveres i alt slik at de kan danne seg et godt



Første uke: Andreas Krogh (t.v.), Bendik Ferkingstad, Vebjørn Olsen og Aleksander Knutsen er fornøyde med sommerjobb i barnehage.

Foto: Wanda Smalsundmo

bilde av arbeidsdagen i en barnehage. Hver dag skal de avslutte med å skrive logg der de må reflektere over det de har observert, situasjoner som har oppstått og valg som har blitt tatt.

God lønn Selv synes Henrik Moe at dette er et veldig givende yrke, og han har ingen problemer med å anbefale det til unge gutter.

– Det beste med yrket er relasjoner til ungene, og det at man lærer av ungene og at ungene lærer av oss. Jeg tror det er ganske misoppfattet hvordan det er å jobbe i barnehage. Heller ikke lønsvilkårene bør virke avskrekkende for potensielle arbeidstakere synes han.

– Lønn har blitt veldig bra. Det var jo en av de dårlige lønnene, men nå har vi hatt lønnsvekst og det har kommet seg godt.

Han mener det er viktig å rekruttere menn til yrket fordi menn har mye å bidra med som gjør at det blir større variasjon for barna, og nevner spikking, saging og bygging



Mye moro: Vebjørn Olsen bygger gjerne lego med barna. Her sammen med Kim Emil Løfnes Storjord.

som eksempler på aktiviteter det blir mer av med menn i barnehage.

Positive tilbakemeldinger Også styrer i Flaggstanghaugen barnehage, Berit Dille, er

meget positiv til prosjektet.

– Jeg er så kjempefornøyd og synes det er spennende og viktig å få rekruttert flere gutter til barnehagen, sier hun og forteller at hun har fått positive tilbakemeldinger fra både for-

eldre og barn. Hun håper at dette skal få positive virkninger, og sier at dette bare er en start.

– Vi får en mannlig lærerling også fra høsten, så dette blir kjempebra, avslutter hun.

Kort og lang sikt.....

- Gi interesse og inspirasjon til gutter i 16 – 18 års alderen
- Gutte perspektiv på aktiviteter i barnehagen.
- Prosjektet skal dokumenteres med bilder og rapporter og senere brukes i profilering av yrket.
- tettere samarbeid med skolene, både grunn og vg skole.
- Inspirere flere menn til å utdanne seg til et yrket.
- Få flere menn til å søke jobb i barnehagen.
- Bidra til en holdningsendring, noe som får gutter og menn må tenke annerledes på yrket!



Fint yrke også for menn!



Hva barna ønsker?



- Barna ønsker aktivitet, små prosjekter som gir mestrings følelse, rolig innetid med refleksjon, sosialt samhold, fantasifull lek, kreativitet.
- Barna ønsker og lære mest mulig, og å få fortelle ting de har sett og observert.

Arbeidsdagen i barnehagen.



Hvordan var dagene for barna?



- Barna hadde en meget fin periode, de fikk herje ifra seg og mange av dem var slitne når de ble hentet på slutten av dagen. Et høydepunkt – ble etterspurt!
- Gutta hadde utviklet en god arbeidsmoral, og vilje til å kunne til rette legges arbeidsdagen for barna. De spurte om de kunne gjøre forskjellige aktiviteter, og de så og hvordan de kunne forbedre dem.
- Gutta boyz hadde stor ansvarsfølelse for barna og gjøremål, og vilje til å fullføre oppgaver, og de gjorde det de kunne for å få gjennomført oppgavene.

Hva er det foreløpige resultatet
av prosjektet?



- Gutta boys fikk sansen for arbeidet, og trivdes med jobben
- De har erfart mye og har masse erfaringer de kan reflektere over i tiden fremover
- Muligheten for at de enten søker jobb i barnehage, eller tar fagrettet utdanning er vesentlig større enn den ville vært før prosjektets start
- Prosjektet er foreløpig et første gangs prosjekt, så langtidserfaringer er litt vanskelig å hente ut av info mengden.
- Rekrutteringen på skole nivå er viktig at man tar tidlig, slik at man når guttene før de søker seg inn på andre linjer.
- Vi kan styrke samarbeidet med skolene, og ha en innflytelse på målgruppen.

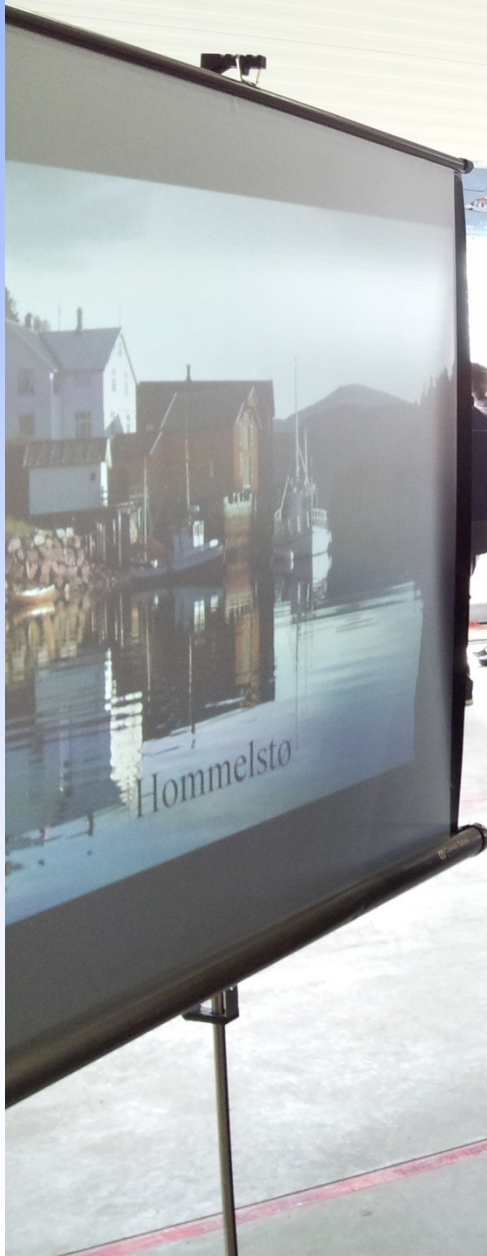
Hva kan vi gjøre videre?



Aktiviteter i 2012

- Vitalisere samarbeidet mellom Brønnøysundregistrene, Torgar Næringshage AS/lokalt næringsliv og Brønnøy kommune.
- Styrke og målrette deltakelsen på ulike festivaler og arrangement. *Synlige på ulike arrangement*





Brønnøy kommune

Kultur

skaper tilhørighet
engasjement og

aktive
kvalite

Jobb i Brønnøy

men kan vi utnytte mulighetene

torgare

Brønnøy kommune

Utvikling

- forvaltning og drift

Brønnøy

Trygger

framtiden for våre

- Fokus på læring
- Fokus på trivsel



Den digitale kommunen

- Nær 80 deltakere – alle tre parter
- Å mobilisere kompetansen ved hjelp av digitale løsninger.....
- Å møte forventningene – også de digitale....
- Bruke ressursene på de riktige tingene, bruke de beste arbeidsmetodene og den smarteste teknologien....

- Digitalisering – kompetansemobilisering - er nødvendig for å levere gode tjenester!

Viktig at vi har fokus på dette, får felles forankring og forståelse – for dette går ikke over

Brønnøy kommune



Aktiviteter i 2013

- "Gutta boyz på tokt i barnehagen" gjentas i 2013
- "Fra jul til hjul...." Å etablere en oversikt over og et årshjul for kommunens samlede rekrutteringsaktiviteter
- Flerkulturell forståelse – E-læring som læringsmetode
- Ny modell for utviklingsprogram for nye (gamle) ledere
- Mobilisering/organisering av spesialundervisning i barnehagene



Brønnøy kommune



Den positive kompetansesirkelen

