



Hvordan styrke attraktivitet som arbeidsgiver gjennom systematisk arbeid med omdømmebygging?

KS "Sammen for en bedre kommune"

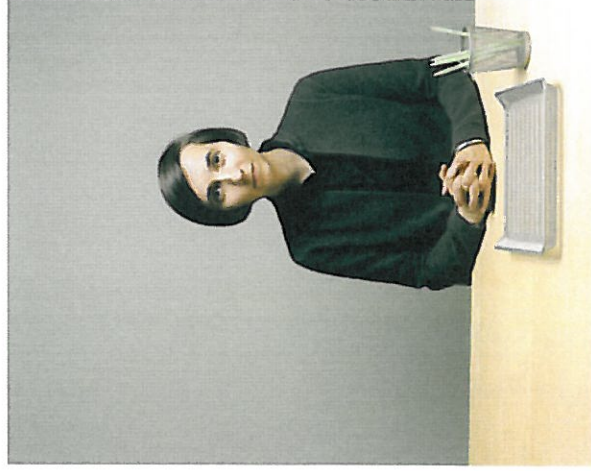
Omdømmenettverk 17.02.12





Mytene lever...

“ ... kjedelig som en 60-årig kommuneansatt med sans for kopipapirkvalitet og siste møte innen kommunekontorgardinstoff”





”Det er lite dynamikk i kommunen”

”Lønna er jo ikke all verden”

”Kommunen er ikke stedet for de store forandringene”

”Det er sikkert interessante jobber, men...”



Men noen er positive...

”Bærum har en liten stjerne. Norges 5. største kommune med unike muligheter - kan oppbemanne nok kompetanse til å lage skikkelige fagmiljøer”





Noen tall...

5,6
milliarder

2011 driftsbudsjett



Ca 12000 ansatte
– 7000 årsverk

bærum kommune

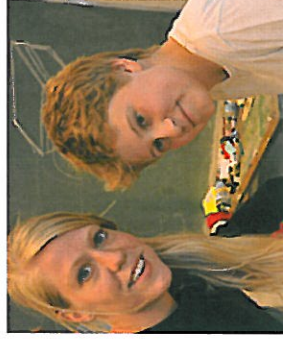
Søk

200

tjenestesteder



I overkant av 130
barnehager, hvorav
36 kommunale



42 grunnskoler inkl
spesialskoler

3,8
milliarder

HP 2012- 2015
investeringsbudsjett



Helse og sosialtjenester:
2,5 milliarder



Vi trenger MANGE flinke folk





ARBEIDSGIVERDIREKTØR Gunvor
Erdal, Bærum kommune (midten)
sammen med IKT-lærling Furqan
Ahmed og vernepleierstudent Line
Margrøthe Solhaug.

*«Vi skal være attraktive i et arbeidsmarked som
etterspør dyktige, unge mennesker».*



Hvor er vi i 2015?



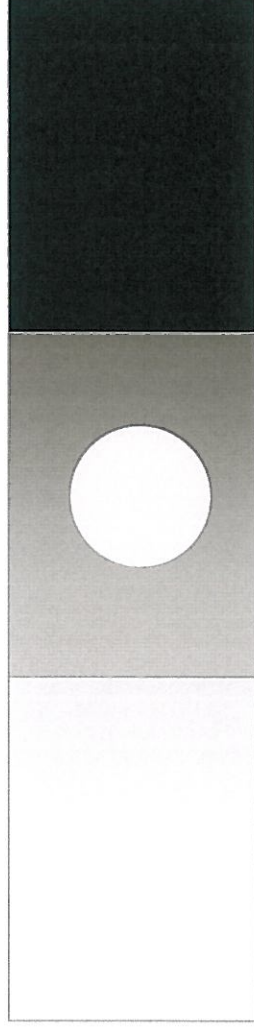
- Er koordinerte og har en tydelig profil
- Har stolte medarbeidere som forteller om egne bidrag og arbeidshverdag
- En moderne kommune, en arbeidsgiver som forventer mye og som gir støtte og muligheter til dem som vil.
- Er ensbetydende med fagutvikling og karrieremuligheter
- Har ”søkerrekord” på stillinger



Potensielle medarbeidere

Hvem kan vi bevege?

Hva må vi legge vekt på for å treffe dem?



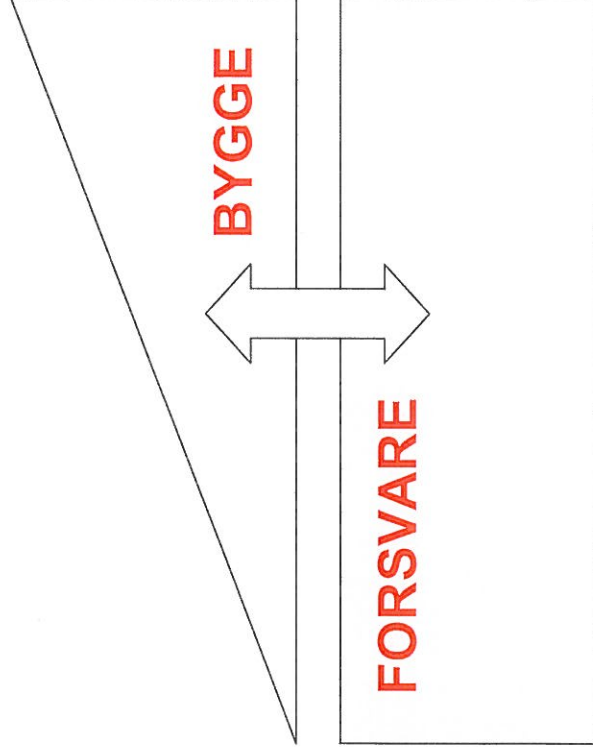
Vil alltid søke

Gråsonen/
valgsituasjon

Vil aldri søke



Kommunikasjonsoppgaven



Synliggjøre utviklingsmulighetene

- Unik satsing på kompetanseutvikling
- Attraktive karrieremuligheter

Avlive mytene / sikre fakta

- Øke kunnskapen om kommunen som arbeidsgiver
- Rydde opp i misforståelser / rykter



Alltidbudskap

Som en av Norges største kommuner, har Bærum høye forventninger til innsats. Vi vil ha folk med ambisjoner – både på egne og samfunnets vegne. Våre 12000 medarbeidere vet at resultater og utvikling ikke kommer av seg selv. Derfor forventer også de mye; faglig utvikling, godt lederskap og attraktive karrieremuligheter. Dette bidrar til å gjøre oss til en av landets beste arbeidsplasser.

Bærum kommune - kanskje ditt viktigste valg



medarbeidere har sagt det...

”Flotte muligheter til egenutvikling.”

”Får brukt kompetansen min i en lærende organisasjon, gode kompetanseutviklingsmuligheter og faglig samarbeid.”

”Det er en utfordrende jobb.”

”Interessant og krevende.”

”Flinke folk som jobber her, og som er inspirerende å jobbe sammen med.”



noen eksempler... så langt





Ny arbeidsgiverstrategi mot 2020





Stillingsannonser og jobbsider

 <p>BÆRUM KOMMUNE</p> <p>www.baerum.kommune.no</p> <p>Det finnes mange kommuner. Som en av Norges største, har Bærum høye forventninger til innsats. Vi vil ha folk med ambisjoner – både på egne og samfunnets vegne. Våre 12 000 medarbeidere vet at resultater og utvikling ikke kommer av seg selv. Derfor forventer også de mye, faglig utvikling, god lederskap og attraktive karrieremuligheter. Dette bidrar til å gjøre oss til en av landets beste arbeidsplasser.</p> <p>Bærum kommune –hanskje ditt viktigste valg</p>		<h2>Lærer i musikk og norsk til Hauger skole</h2> <p>For å styrke avdelingens kompetanse og kapasitet innenfor våre sentrale rettsområder, dvs. både privat- og offentlig rett, og alminnelig og spesiell forvaltningsrett.</p> <p>Søker bør</p> <ul style="list-style-type: none">• ha interesse og velvilje for videreutvikling• kunne arbeide selvstendig og målrettet med både kolleger og oppdragsrivere• bidra til et positivt arbeidsmiljø• ha gode samarbeidsevner <p>For mer info. og innsending av søknad se: www.baerum.kommune.no/stilling Annonse nr.: 2164</p>
---	--	--

- Ny jobbside med ny rekrutteringsportal

www.baerum.kommune.no/Jobb-i-Barum/



Profilkampanjer

Jobb og karrieremuligheter i Bærum kommune

– kanskje ditt viktigste valg

I en kampanje i Budstikka, har vi fokusert på jobb og karrieremuligheter i kommunen. Se hele kampanjen her.

Klikk på en av sidene for å lese mer!

For spørsmål,
ring tlf. 07 50 34 15
eller i rykk her



- Helsesides annonser med fokus på jobb- og karrieremuligheter i kommunen
- Medarbeidere som forteller om sin arbeidshverdag
- Serie med 11 annonser rettet mot ungdom - og foreldre
- Serie med 6 annonser rettet mot nyutdannede og erfarne ingeniører



BARE: BÆRUM

AVISEN FOR ANSATTE I BÆRUM KOMMUNE 2-2010



Du som ansatt bidrar til vår kommunes omdømme - på godt og vondt - enten du jobber i barnehage eller et annet sted i kommunen. Innbyggernes tilfitt til oss som tjenesteleverandører er anhenglig av nettopp ditt bidrag.

ELSKER VANN

Da er en friske bølger et renn eller de tynnslåne rier mest på barne dager. Her er det en fantastisk opplevelse.

DE VANSKELIGE ANSKAFFELSENE

Ettersom du lever i et område som er så tett på ansatte og tjenesteleverandører, er det en utfordring å finne et innkjøp.

VELFØRDE PERMISSJONER

Hvordan kan vi hjelpe deg? Her er det en utfordring å finne et innkjøp som er trygt og bra for barn og voksne.

Hvordan bruker vi kanalene våre for å bygge opp "vi-følelsen"



Kompetanse

Nytt kunnskapssenter Trinn 1
tatt i bruk fra august 2011

Samarbeid med Høyskolen i
Oslo og Akershus og Entra
Eiendom



Planlegging av
Trinn 2 pågår



Satsing på ungdom

- E-læringsprogram for ungdomsskolen
- Øke kunnskapen om yrkesmuligheter i kommunen
- Til bruk i ungdomsskolen i faget ”utdanningsvalg”
- Består av film og en oppgavedel

