



Finnøy kommune

Kapasitet og kompetanse i småkommunar

rådmann Helene M. Ohm

TBU fagseminar, 11. desember 2013. Oslo



Kommunereform – utgangspunkt og føremål

«- En mer robust kommunestruktur vil sikre mer kompetanse og større faglighet i den enkelte kommune. Det vil være en fordel for eksempel i vanskelige barnevernssaker, for ressurskrevende tjenester og for en bedre ledelse og utvikling av omsorgs- og utdannings-tjenestene.»

(Politisk plattform – H/FrP regjering)

- Kva er føremålet med kommunereforma?
 - Kvalitet og effektivitet i tenesteytinga?
 - Desentralisering av oppgåver?
 - Betre areal- og transportplanlegging i ni (eller to?) byområder?
- For småkommunar er hovudutfordringa ved struktur i dag, kapasitet og kompetanse.



Kommunale funksjonar

Tenesteytar

- Velferdsreformer dei siste ti-åra
- Faglege kompetansekrav
- Sektor systemkrav

Forvaltnings- myndighet

- Individuelle rettigheter
- Faglege kompetansekrav
- Sektor systemkrav

Lokaldemokrati

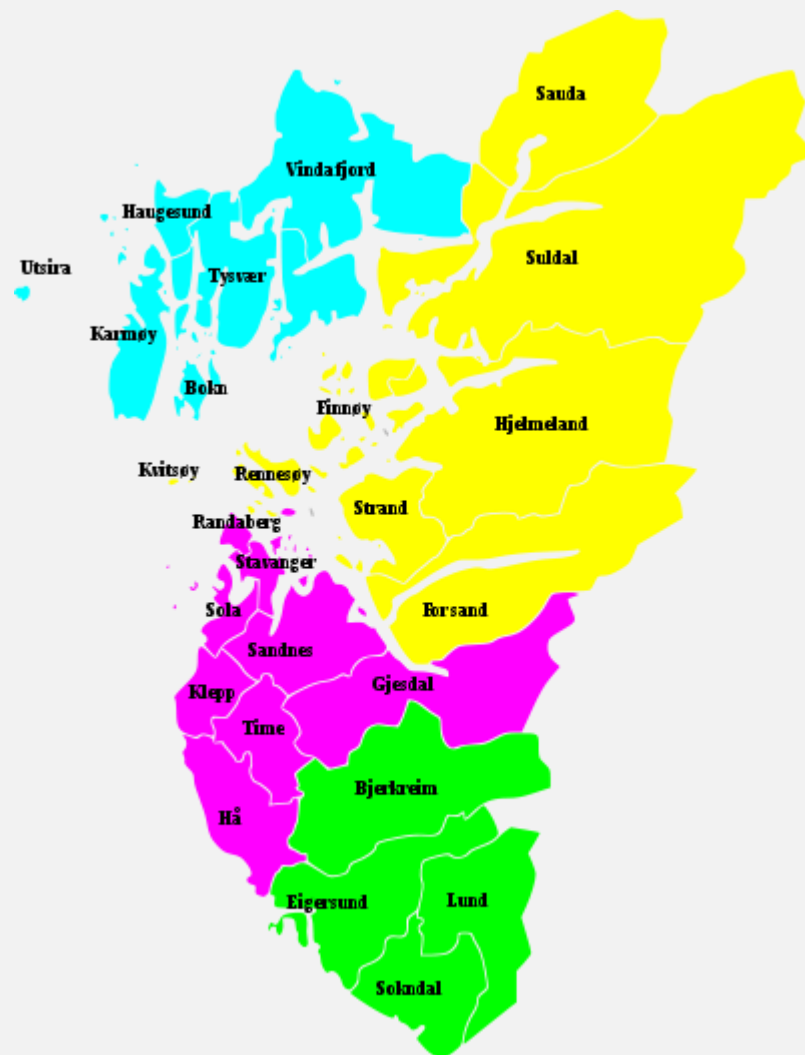
- Nærleik – og tillit
- Statleg styring vs. lokalpolitisk handlingsrom

Lokal samfunnsutviklar

- Overordna kommunal planlegging
- Samspel med næringsliv, frivillig sektor og innbyggjarar

Finnøy kommune – i eit nøtteskall

- ✓ 3051 innbyggjarar fordelt på 16 øyar
- ✓ Landbrukskommune/ nynorskkommune
- ✓ Del av Ryfylke (historisk/ kulturelt), del av Stavanger-regionen (kommunikasjon)
- ✓ Budsjett på om lag 250 millionar kroner
- ✓ Kostra-gruppe 2 (middels kostnader & inntekter)
- ✓ 350 tilsette/ 240 årsverk





Tenesteyting

- Rekruttere, behalde og utvikle
 - Også Stavanger manglar ped. leiarar
 - Men krevjande på «små» fagområde
- Einingsnivå
 - Kvalitet i møte mellom tenesteytar og brukar i skulen, sjukeheimen osb.
 - Utviklingsarbeid på sektor/eining
 - Men varierer og er personavhengig
- Kommun nivå
 - Manglar kapasitet og kompetanse til systematisk oppfølging av resultat/kvalitet/internkontroll/utvikling



Forvaltningsmyndighet

- Bygg-/og plan, landbruk og «teknisk»
- Men òg barnevern, omsorg, skule, barnehage osv.
- Auke i omfang og kompleksitet. Og i forventningar

- Vedtak fatta av rektor, sjukeheimstyrar osv.
- Små fagmiljø
- Medarbeidarar må vere generalister ikkje spesialister.
- Ekstremt sårbart – ein går frå gode resultat til lovbrøt pga. 1 oppseiing eller sjukmelding



Lokaldemokrati

- Mykje «nærleik» i småkommunar – truleg for mykje
- Også mellom folkevalde og administrasjon. Kan gi manglande profesjonalitet i forhold til fagkompetanse
- Folkevalde frustrerte over mange «må»-oppgåver, mykje regelstyring og stram økonomi



Lokal samfunnsutviklar

«- Lokal samfunnsutvikling skjer i samvirke mellom mange lokale aktørar: kommunen, lokalt næringsliv, eit mangfald av frivillige organisasjonar, grendeutval, kyrkje, uformelle nettverk og kvar enkelt innbyggjar. Folkeleg engasjement og dugnadsånd har lange og sterke tradisjonar i Finnøy kommune. Dette er kvalitetar som vi må ta vare på og dra nytte av også i arbeidet med å vidareutvikla kommunen i ei ny tid.»

Finnøy kommune

Kommuneplan 2014-2026 – Planprogram

- Nokre «må»-oppgåver, mange «bør»-oppgåver
- Vert ofte nedprioritert – etter tilråding frå rådmannen
- Folkevalde frustrerte over manglande kapasitet og kompetanse i administrasjonen