

**Til: Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd 4. mars**  
**Fra: Partsammensatt arbeidsgruppe for ny IA-avtale 2014**

I Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd 26. november var det enighet om å nedsette en partssammensatt arbeidsgruppe for å utarbeide utkast til ny IA-avtale. Det ble enighet om at gjeldende IA-avtale forlenges inntil ny avtale er på plass. Forhandlingene om en ny avtale har hatt høy prioritet, og har tatt utgangspunkt i at ny avtale skal inngås før lønnsoppgjøret våren 2014. Gruppen startet med å diskutere forslag til forenklinger i reglene for oppfølging av sykmeldte arbeidstakere.

Den partsammensatte arbeidsgruppen er blitt enige om forslag til ny IA-avtale og forenklinger i reglene for oppfølging av sykmeldte arbeidstakere. En undergruppe bestående av partene og Arbeids- og velferdsdirektoratet har også utarbeidet forslag til ny samarbeidsavtale for IA-virksomhetene. Arbeidsgruppen stiller seg bak denne.

### **Om forslag til ny IA-avtale**

Arbeidsgruppen har lagt til grunn enkelte retningsgivende premisser for sitt arbeid. Dette har særlig vært forenklinger og uttrykt tillit til arbeidslivet. Forslaget til ny avtale legger opp til mer effektiv inkludering av personer med nedsatt funksjonsevne ved å spisse innsatsen mot unge. Videre er det i den nye IA-avtalen lagt opp til en satsing på kunnskapsutvikling og forsøk for å få bedre kunnskap om effekter av tiltak og virkemidler. Dette vil komme i tillegg til etablerte prosjekter og satsinger i regi av blant annet Sykefraværsprogrammet i Norges forskningsråd, FARVE – Forsøksmidler og Raskere tilbake-ordningen. Det er også lagt opp til en mer effektiv og hensiktsmessig oppfølging av avtalen.

### **Forsøk med ”Sykmeldt i jobb”**

Partene ser behov for fortsatt innsats for å forsterke arbeidet med oppfølging av sykmeldte tidlig og underveis i sykmeldingsløpet. Det foreslås å igangsette et forsøk med en forenklet og avgrenset ordning med ”sykmeldt i jobb”. En slik ordning vil kunne bygge opp under ambisjonen om økt bruk av graderte sykmeldinger, og således bidra til aktivitet fremfor passivitet. Forsøket innrettes slik at det legges til rette for gode effektevalueringer. Ordningen skal benyttes til avklaring og begrenses til to uker uten mulighet for forlengelse. Ordningen er tillitsbasert og bygger på avtale om oppfølging på arbeidsplassen. Forsøket bør være relativt omfattende, for å sikre en god evaluering. Den nærmere avgrensingen og presiseringen av forsøket må skje i dialog med den aktuelle forskningskompetansen. Videre implementering av ordningen, herunder om den eventuelt bør utvides til flere uker, vurderes når det foreligger en forskningsfaglig vurdering av forsøket.

### **Arbeidsutprøving i egen virksomhet**

Gjeldende regelverk gir i dag, på visse vilkår, anledning til å prøve ut brukers arbeidsevne hos egen arbeidsgiver (arbeidsutprøving) kombinert med arbeidsavklaringspenger. Ordningen gir ikke mulighet for 100 prosent arbeidsavklaringspenger, selv om brukers produktivitet er lav. Partene ser behov for en

ordning med arbeidsutprøving i egen virksomhet med full finansiering fra Arbeids- og velferdsetaten, dvs. med mulighet for 100 prosent arbeidsavklaringspenger. Myndighetene vil utrede mulighetene for en slik ordning basert på ordningen slik den foreligger i dag.

### **Tilretteleggingstilskuddet endres til Forebyggings- og tilretteleggingstilskudd**

Forebyggings- og tilretteleggingstilskuddet kan gis til arbeidsgiver som kompensasjon for merutgifter eller merinnsats i forbindelse med forebyggende HMS-arbeid, tilrettelegging, utprøving og opplæring i nye arbeidsoppgaver, eller praktisk hjelp som arbeidstakeren har behov for. Tilskuddet kan også gis som refusjon for utgifter til bedriftshelsetjeneste, i den grad bedriftshelsetjenesten bidrar i det forebyggende HMS-arbeidet, eller til at arbeidstakere kan unngå sykmelding, eller komme tilbake i arbeid. Kriterier for tilskuddet gis i forskrift.

### **Om punkter i regjeringens politiske plattform**

Arbeidsgruppen har hatt et stramt tidsskjema. På denne tiden har gruppen prioritert endringer i reglene for oppfølging av sykmeldte og utkast til ny IA-avtale. Hovedorganisasjonene ønsket i utgangspunktet at enkelte punkt i regjeringens politiske plattform, samt evt. endringer i ordningen Raskere tilbake, skulle avklares før ny avtale undertegnes. Arbeidsgruppens anbefalinger bygger på en felles forståelse av at regjeringen ved arbeids- og sosialministeren vil komme tilbake til partene i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd om oppfølgingen av disse punktene.

### **Arbeidsgruppens anbefaling**

Arbeidsgruppen anbefaler Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd at vedlagte forslag til ny IA-avtale inngås mellom partene på rådets møte 4. mars. Avtalen inngås for perioden 4. mars 2014 – 31. desember 2018. Regjeringen vil samme dag sende på høring forslag til endringer i reglene for oppfølging av sykmeldte arbeidstakere. Det tas sikte på at reglene skal tre i kraft fra 1. juli 2014. Arbeidsgruppen anbefaler også at forslag til ny samarbeidsavtale for IA-virksomhetene erstatter dagens samarbeidsavtale.