



Handlingsplan for oppfølging av IA-avtalen og protokoll for å forebygge og redusere sykefraværet og styrke inkluderingen

Vedtatt av Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd 25. mai 2010. Oppdatert i møtet i Oppfølgingsgruppa 16.november 2012.

Planen vil bli oppdatert halvårlig. Oppfølgingsgruppen for IA-avtalen har ansvaret for den løpende oppfølgingen av handlingsplanen.



inkluderende arbeidsliv

Kunnskap, informasjon og opplæring

Forankring av IA-arbeidet, økt engasjement og kunnskapsbasert arbeid

Oppgaver	Ansvar for å forberede	Ansvar for å beslutte/gjennomføre	Frist/tidsplan	Status	Merknad
Utarbeide kjøreregler for informasjon	Oppfølgingsgruppen	Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	Vedtatt i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd 25/5-10	Gjennomført	
Felles budskap til IA-virkksomhetene om ny avtale	Oppfølgingsgruppen	Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	Vedtatt i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd 25/5-10	Gjennomført	
Avholde årlige nasjonale IA-konferanser med deltakelse på høyt nivå i organisasjonene og fra myndighetene	Oppfølgingsgruppen	Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	Neste konferanse: 2013	Prosess igangsatt	Gjennomført 2010, 2011, 2012
Avholde årlige IA-rådskonferanser	Arbeids- og velferdsdirektoratet		Neste konferanse: 2013	Prosess igangsatt	Gjennomført 2010, 2011, 2012
Vurdere konkrete informasjonstiltak/kampanjer	Avtalepartene	Avtalepartene	Løpende	Gjennomført 2011, 2012 Prosess igangsatt 2013	Jf. overordnet hovedbudskap og vedtatte kjøreregler for informasjonsarbeid
Utarbeide faglig veileder/støtte i sykmeldingsarbeidet	AD, HOD, AV- dir, Helsedir.	Helse- og omsorgsdepartementet og Helsedirektoratet	Tas i bruk 1/7-11	Gjennomført	

Opgaver	Ansvar for å forberede	Ansvar for å beslutte/gjennomføre	Frist/tidsplan	Status	Merknad
Utarbeide opplegg for obligatorisk opplæring for alle sykmeldere	Arbeidsdepartementet, Helse- og omsorgsdepartementet, Arbeids- og velferdsdirektoratet, Helsedirektoratet	Helse- og omsorgsdepartementet og Helsedirektoratet	Tentativ iverksettelse 1/1-13	Prosess igangsatt	Opplæringsmateriell ferdig utarbeidet
Utarbeide system for regelmessige tilbakemeldinger til leger om egen sykmeldingspraksis	Arbeidsdepartementet, Helse- og omsorgsdepartementet, Arbeids- og velferdsdirektoratet, Helsedirektoratet	Arbeids- og velferdsdirektoratet	Elektronisk statistikk-løsning lansert 29/11-11	Gjennomført	Oppfølging av bruk 2012. Videre erfaringsinnhentning avventer evaluering av IA-avtalen
Styrke opplæringstilbudet til virksomhetene og arbeidstakerne • Forebyggende arbeid og sykefravørs- og tilretteleggings-arbeid skal ha større fokus i HMS-opplæringen • Utvikle opplæring for virksomhetenes ivaretagelse av sine roller i IA-arbeidet	Hver enkelt hovedorganisasjon Hovedorganisasjonene	Hver enkelt hovedorganisasjon Hovedorganisasjonene	Løpende Lansering opplæringsprogrammet september 2011	Prosess igangsatt Gjennomført	Ses i sammenheng med opplæringsprogram s. 5

Regler og lovverk

Oppdatert lov- og regelverk i tråd med protokollen og IA-avtalen

Oppgaver	Ansvar for å forberede	Ansvar for å beslutte/gjennomføre	Frist/tidsplan	Status	Merknad
Endringer i arbeidsmiljø- og folketrygdloven knyttet til stoppunkter, gjennomføring og deltakelse	Arbeidsdepartementet i samarbeid med Arbeidstilsynet og Arbeids- og velferdsdirektoratet	Regjeringen og Stortinget	Lovendringene trer i kraft 1/7-11	Gjennomført	
Endringer i folketrygdloven knyttet til avvikling av aktiv sykemelding	Arbeidsdepartementet i samarbeid med Arbeidstilsynet og Arbeids- og velferdsdirektoratet	Regjeringen og Stortinget	Lovendringene trer i kraft 1/7-11	Gjennomført	
Endringer i arbeidsmiljø- og folketrygdloven gjennomgang og styrking av sanksjonsreglene	Arbeidsdepartementet i samarbeid med Arbeidstilsynet og Arbeids- og velferdsdirektoratet	Regjeringen og Stortinget	Lovendringene trer i kraft 1/7-11	Gjennomført	
Vurdere ny modell for arbeidsgivers medfinansiering	Arbeidsdepartementet i samarbeid med Arbeids- og velferdsdirektoratet	Regjeringen og Stortinget	Vurderes i løpet av 2010	Gjennomført	Besluttet å ikke gjennomføre endringer på nåværende tidspunkt, jf. omtale i statsbudsjettet for 2011
Oppfølging av at bestemmelsene følges opp i virksomhetene	Alle avtalepartene	Alle avtalepartene	Løpende	Prosess igangsatt	Drøftet i Oppfølgingsgruppen 15/12-11, 24/1-12, 16/2-12

Verktøy og virkemidler

Relevant støtte til virksomhetene i det systematiske IA-arbeidet

Oppgaver	Ansvar for å forberede	Ansvar for å beslutte/gjennomføre	Frist/tidsplan	Status	Merknad
Etablere nasjonal koordineringsenhet for Arbeidslivssentrene	AD i samarbeid med Arbeids- og velferdsdirektoratet	Arbeidsdepartementet og Arbeids- og velferdsdirektoratet	Iverksetting senest innen 1/1-11	Gjennomført	
Egen kontaktperson for IA-virksomhetene i Arbeidslivssentrene	AD i samarbeid med Arbeids- og velferdsdirektoratet	Arbeidsdepartementet og Arbeids- og velferdsdirektoratet	I løpet av 2011	Gjennomført	Status basert på opplysninger fra nav
Justere samarbeidsavtalen i tråd med ny avtale	Oppfølgingsgruppen	Oppfølgingsgruppen og Arbeids- og velferdsdirektoratet	Vedtas høsten 2010	Gjennomført	
Inngåelse av ny samarbeidsavtale for alle IA-virksomheter	Arbeids- og velferdsdirektoratet	Nav arbeidslivssenter	I løpet av 2011	Gjennomført	
Opplæringsprogram for sykefraværsoppfølging i virksomhetene	Hovedorganisasjonene	Hovedorganisasjonene	Ferdigstilt mai 2011, lansert 27/9-11	Gjennomført	
Diskutere nasjonalt senter for arbeidsnærvær og inkludering	Oppfølgingsgruppen	Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	Drøftet i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd 25/5-10 og 17/8-10	Gjennomført	Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd anbefaler ikke etablering av senteret

Oppgaver	Ansvar for å forberede	Ansvar for å beslutte/gjennomføre	Frist/tidsplan	Status	Merknad
Justere sykemeldingsblankett	Arbeids- og velferdsdirektoratet i samarbeid med berørte parter	Arbeidsdepartementet og Arbeids- og velferdsdirektoratet	Justert blankett tas i bruk fra 1/7-11	Gjennomført	
Vurdere forsøk for å undersøke effekten av nye tiltak som kan bidra til bedret oppnåelse av de tre delmålene i IA-avtalen.	Arbeidsdepartementet, Arbeids- og velferdsdirektoratet og hovedorganisasjonene	Arbeidsdepartementet, Arbeids- og velferdsdirektoratet og hovedorganisasjonene	Løpende	Prosess igangsatt	
Utvikle og gjennomføre ny jobbstrategi for personer med nedsatt funksjonsevne	Arbeidsdepartementet	Regjeringen og Arbeidsdepartementet	Lansert ifm. statsbudsjettet 2012 Gjennomføring i tråd med strategien	Gjennomført Prosess igangsatt	Representanter for funksjonshemmedes organisasjoner og andre sentrale aktører inviteres én gang pr. år for å drøfte med IA-partene i Oppfølgingsgruppen og Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd hvordan flere personer med nedsatt funksjonsevne kan komme i arbeid.

Oppgaver	Ansvar for å forberede	Ansvar for å beslutte/gjennomføre	Frist/tidsplan	Status	Merknad
Tidligere iverksetting av arbeidsrettede tiltak for de som står i fare for å utstøtes fra arbeidslivet og de som står utenfor arbeid	Arbeidsdepartementet og Arbeids- og velferdsdirektoratet	Arbeidsdepartementet og Arbeids- og velferdsdirektoratet	Snarest mulig	Prosess igangsatt	Omtalt i proposisjonen med lovendringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven
Målrette innsatsen gjennom sektorvise/ bransjerettede/ næringsvise satsninger på nasjonalt, regionalt og/eller fylkesnivå	Oppfølgingsgruppen Diskuteres i fylkesvise IA-råd	Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	Løpende	Prosess igangsatt	Diskutert i Oppfølgingsgruppen 15/12-11, 24/1-12
Utvikling av egne resultatmål innenfor ulike tariffområder	Hovedorganisasjonene	Hovedorganisasjonene, forbund og landsforeninger	1/1-11	Gjennomført	

Oppfølging og resultater

Forpliktende sentralt arbeid og sterkere oppfølging av aktiviteter og resultater

Oppgaver	Ansvar for å forberede	Ansvar for å beslutte/gjennomføre	Frist/tidsplan	Status	Merknad
Halvårlig rapportering på og vurdering av aktiviteter og resultater	Oppfølgingsgruppen	Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	Neste rapportering til Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd: 26/2-13	Prosess igangsatt	Gjennomført 2010, 2011, 2012
Utarbeide felles mal for rapportering	Oppfølgingsgruppen	Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	Vedtatt i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd 17/8-10	Gjennomført	
Evaluering av måloppnåelse og av om tiltakene er iverksatt og gjennomført	Oppfølgingsgruppen	Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	Prosjekt igangsettes innen 1/7-11 Skal foreligge innen 1/6-13	Gjennomført Prosess igangsatt	Evalueringen gjennomføres av Sintef

Etablere struktur og definere mandater

Mer kraftfull organisering og gjennomføring

Oppgaver	Ansvar for å forberede	Ansvar for å beslutte/gjennomføre	Frist/tidsplan	Status	Merknad
Forankre IA-arbeidet i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	Oppfølgingsgruppen	Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	IA-avtalen drøftes minst halvårlig	Gjennomført	
Etablere oppfølgingsgruppe for IA-avtalen • Mandat • Sammensetning	Arbeidsdepartementet	Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	Vedtatt i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd 25/5-10	Gjennomført	Løpende gruppe
Etablere faggruppe for IA-avtalen • Mandat • Sammensetning	Oppfølgingsgruppen	Oppfølgingsgruppen	Vedtatt i Oppfølgingsgruppen 15/4-10	Gjennomført	Løpende gruppe
Forsterke og følge opp fylkesvise IA-råd	Oppfølgingsgruppen	Oppfølgingsgruppen og IA-partene regionalt	Vedtatt i Oppfølgingsgruppen våren 2010	Løpende	Løpende grupper

Oversikt over møter og frister i tråd med handlingsplanen

2010

1. halvår

25. mai – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

2. halvår

1. juli - høringsbrev vedr. lovendringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven sendes ut

17. august – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

23. november – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

3. desember – nasjonal konferanse i samarbeid mellom arbeidsministeren og lederne av organisasjonene

2011

1. halvår

1. januar – etablering av nasjonal koordineringsenhet for Arbeidslivssentrene

1. januar – implementering av obligatorisk opplæringsopplegg for alle sykmeldere

1. januar – implementering av rapporteringssystem for sykmeldingspraksis

1. mars – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

April – fremming av prop. L om endringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven

Mai – ferdigstilling av opplæringsprogram (hovedorganisasjonene)

7. juni – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

2. halvår

1. juli – lovendringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven trer i kraft

1. juli – ny sykmeldingsblankett tas i bruk

1. juli – faglig veileder til sykmeldere tas i bruk

27. september - lansering av opplæringsprogram (hovedorganisasjonene)

6. oktober – lansering av jobbstrategi for personer med nedsatt funksjonsevne

3. november – nasjonal IA-konferanse i samarbeid mellom arbeidsministeren og lederne av organisasjonene

29. november – lansering av system for regelmessige tilbakemeldinger til leger om egen sykmeldingspraksis

2012

1. halvår

5. mars – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd med rapportering om oppfølging av IA-arbeidet i egen organisasjon

Mars – opplegg for obligatorisk opplæring for alle sykmeldere lanseres

20. juni – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

2. halvår

3. oktober – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

13. november – nasjonal konferanse i samarbeid mellom arbeidsministeren og lederne av organisasjonene

20. november – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

2013

1. halvår

26. februar – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd med hovedrapportering om oppfølging av IA-arbeidet i egen organisasjon

14. mai – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd med presentasjon av Faggruppas rapport om resultatutviklingen for IA-målene

1. juni – evalueringen av måloppnåelsen og tiltakene i den nye IA-avtalen foreligger

2. halvår

24. september – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd med forenklet rapportering om oppfølging av IA-arbeidet i egen organisasjon

21. november – nasjonal konferanse i samarbeid mellom arbeidsministeren og lederne av organisasjonene

26. november – møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

31. desember – Avtaleperioden utløper

