

# **SÆRAVTALE**

## **OM TILLEGG, YTELSER OG GODTGJØRELSER**

### **I UTENRIKSTJENESTEN**

#### **(2020 – 2022)**

#### **INNHOLDSFORTEGNELSE:**

<b>AVTALEPARTER OG AVTALENS OMFANG</b>	<b>2</b>
<b>DEFINISJONER</b>	<b>3</b>
<b>TILLEGG</b>	<b>4</b>
§ 1 UTENLANDSTILLEGG	4
§ 2 FORHØYET UTENLANDSTILLEGG	5
§ 3 BARNETILLEGG	6
§ 4 HARDSHIPTILLEGG	7
§ 5 ADSKILLELSESTILLEGG	7
§ 6 TILSTÅELSE AV TILLEGG OG GODTGJØRELSER	8
<b>YTELSER</b>	<b>9</b>
§ 7 TILTREDELSESFORSKUDD	9
§ 8 BARNEHAGE	9
§ 9 BARNESKOLEGANG	10
§ 10 FERIE OG TJENESTEFRIHET	11
§ 11 TJENESTEBOLIG	11
<b>GODTGJØRELSER</b>	<b>12</b>
§ 12 ULEMPEGODTGJØRELSE	12
§ 13 STEDFORTREDERGODTGJØRELSE	12
§ 14 BOLIGSKATTKOMPENSASJON	12
<b>REGULATIVER</b>	<b>13</b>
UTENLANDS- OG BARNETILLEGG	13
HARDSHIPTILLEGG	16
ADSKILLELSESTILLEGG	17
ULEMPEGODTGJØRELSE	19
BOLIGSKATTKOMPENSASJON	20

## **AVTALEPARTER OG AVTALENS OMFANG**

**Denne avtale er inngått mellom**

**UTENRIKSDEPARTEMENTET**

**på den ene side, og**

**AKADEMIKERNE  
NORSK TJENESTEMANNSLAG  
PARAT**

**på den annen side**

**Avtalen omfatter lønnet medarbeider tilsatt og utsendt av Utenriksdepartementet for tjenestegjøring ved norsk diplomatisk eller konsulær utenriksstasjon.**

**DEFINISJONER**

<b>Eneforsørger</b>	Med eneforsørger menes utsendt medarbeider som har forsørgeransvar for medfølgende barn og som er ugift, skilt eller separert, og som ikke bor i samme boenhet som den andre av barnets foreldre.
<b>Enslig medarbeider</b>	Med enslig medarbeider menes en som er ugift, eller ikke har samboer.
<b>Fast bosatt</b>	Med fast bosatt menes et faktisk opphold på tjenestestedet i minst halvparten av den utsendtes tjenestetid i hvert kalenderår, jf. § 2.1.
<b>Medfølgende</b>	Med medfølgende menes ektefelle, samboer eller barn som har flyttet til tjenestestedet fra Norge, forutgående tjenestested eller fra tredjeland, som en følge av den utsendte medarbeiderens forflytning for å være fast bosatt på tjenestestedet.
<b>Samboer</b>	For samboerskap legges Hovedtariffavtalenes definisjon til grunn, jf. § 2.9 i HTA for LO Stat, Unio og YS Stat, og § 2.6 i HTA for Akademikerne.
<b>Tjenesteår</b>	En periode på ett år fra utsendtes tiltredelse av stillingen ved utenriksstasjonen.
<b>Tredjeland</b>	Andre land enn Norge og oppholdslandet.
<b>Utsendt medarbeider:</b>	UD-ansatt som er forflyttet til tjenestegjøring ved utenriksstasjon.

## TILLEGG

### § 1 UTENLANDSTILLEGG

Utenlandstillegget skal dekke økte levekostnader som følger av forflytning til, og tjenestegjøring ved, norsk diplomatisk eller konsulær utenriksstasjon.

1.1 Følgende forholdstall er fastsatt på de ulike stillingsnivåer:

Ambassadør/generalkonsul og chargé d'affaires (fast)	190
Minister- og ambassaderåd	165
Amb.sekr./konsul	145
Administrativt personell	100

1.2 Ved sykefravær tilstås rettigheter i henhold til særavtalen, forutsatt at medarbeideren forventes å gjenoppta tjenestegjøringen ved utenriksstasjonen etter avsluttet sykepermisjon.

Etter tre måneder tilstås utenlandstillegg med 75% av satsen, forutsatt at den utsendte oppholder seg på tjenestestedet. Øvrige rettigheter etter avtalen opprettholdes uavkortet.

Dersom den utsendte oppholder seg utenfor tjenestestedet i sykdomsperioden, opphører alle tillegg, ytelser og godtgjørelser i henhold til avtalen etter et samlet fravær på tre måneder. Annet fravær, som tas ut i tilknytning til sykefraværet, inngår også i denne tremånederskvoten.

1.3 Under foreldrepermisjon tilstås rettigheter i henhold til særavtalen under forutsetning av at medarbeideren skal gjenoppta tjenestegjøring ved utenriksstasjon etter avsluttet permisjon.

Utenlandstillegg tilstås med 75% av full sats. Dersom den utsendte oppholder seg på tjenestestedet, tilstås øvrige rettigheter i henhold til avtalen uavkortet.

Dersom den utsendte oppholder seg utenfor tjenestestedet i tilknytning til permisjonen, opphører alle tillegg, ytelser og godtgjørelser i henhold til avtalen etter et samlet fravær på tre måneder. Annet fravær enn foreldrepermisjonen, som tas ut i tilknytning til permisjonen, inngår også i denne tremånederskvoten.

1.4 Ved midlertidig tjenestegjøring i departementet oppbæres rettigheter i henhold til avtalen i inntil tre måneder.

1.5 Under midlertidig tjenestegjøring ved utenriksstasjon av minst seks måneders varighet tilstås rettigheter i henhold til avtalen.

\* \* \* \* \*

Satser for utenlandstillegget fremgår av side 13, jf. side 14-15.

**§ 2 FORHØYET UTENLANDSTILLEGG**

**Forhøyet utenlandstillegg skal dekke økte levekostnader forbundet med å ha medfølgende ektefelle, som er fast bosatt på tjenestestedet.**

- 2.1 Dersom medfølgende ektefelle, som er fast bosatt på tjenestestedet, har et midlertidig fravær, som sammenhengende strekker seg utover tre måneder, opphører tillegg og godtgjørelser i henhold til avtalen tre måneder etter avreisetidspunktet, jf. § 5.
- 2.2 Ved samlivsbrudd opphører rettigheter i henhold til avtalen fom. tidspunktet for det faktiske samlivsbruddet.
- 2.3 Når begge ektefellene tjenestegjør ved utenriksstasjon på utsendte betingelser tilstås ikke forhøyet utenlandstillegg.
- 2.4 Den utsendte har ikke rett til forhøyet utenlandstillegg for medfølgende ektefelle når denne har et arbeidsforhold med rett til utsendte betingelser hos en annen arbeidsgiver, jf. § 2.3.

Når den utsendte medarbeideren ikke har rett til forhøyet utenlandstillegg for medfølgende ektefelle, har den utsendte medarbeideren heller ikke rett til avtalens øvrige tillegg, ytelser og godtgjørelser for ektefellen, jf. § 3.6.

- 2.5 Samboer likestilles med ektefelle i særavtalen, med mindre annet spesifikt er nevnt i avtalens øvrige bestemmelser.

\* \* \* \* \*

Satser for utenlandstillegget fremgår av side 13, jf. side 14-15.

### § 3 BARNETILLEGG

**Barnetillegget skal dekke økte levekostnader forbundet med å ha barn fast bosatt på tjenestestedet.**

- 3.1. Barnetillegg tilstås inntil fylte 18 år.
- 3.2. Barnetillegg tilstås også for:
  - barn som blir født på tjenestestedet
  - barn utsendte har forsørgeransvar for, og som er medfølgende
  - ektefellers medfølgende særkullsbarn, som inngår i utsendtes husstand, og som forsørges av den utsendte
- 3.3. Det tilstås utvidet, dvs ett ekstra, barnetillegg til eneforsørger.
- 3.4. Halvt barnetillegg tilstås hver av ektefellene, dersom begge oppebærer utenlandstillegg.
- 3.5. Dersom medfølgende barn, som er fast bosatt på tjenestestedet, har et midlertidig fravær fra tjenestestedet som sammenhengende strekker seg utover tre måneder, faller tillegg og godtgjørelser i henhold til avtalen bort tre måneder etter avreisetidspunktet, jf. § 5
- 3.6. Når den utsendtes ektefelle har rett til tillegg, ytelser eller godtgjørelser til dekning av økte levekostnader for barn fra egen arbeidsgiver, kan den utsendte likevel tilstås fulle rettigheter for barnet med hjemmel i særavtalen, forutsatt at ektefellen dokumenterer at vedkommende ikke vil motta tilsvarende tillegg mv for barnet fra sin arbeidsgiver.

Den utsendte kan i slike tilfeller ikke velge å motta enkelte tillegg, ytelser og godtgjørelser for barnet fra særavtalen, mens ektefellen velger å motta enkelte tillegg mv for det samme barnet fra sin arbeidsgiver. Tillegg, ytelser og godtgjørelser for barnet må således mottas i sin helhet fra én av de berørte arbeidsgiverne, jf. § 2.4.

\* \* \* \* \*

Satser for barnetillegget fremgår av side 13, jf. side 14-15.

**§ 4 HARDSHIPTILLEGG**

**Hardshiptillegg skal dekke økte levekostnader på, og ved reiser ut fra, tjenestesteder med særskilt belastende leveforhold.**

- 4.1 Tillegget tilstås også for medfølgende ektefelle, og barn inntil fylte 18 år.

\* \* \* \* \*

Hardshipklassifiseringer og hardshiptilleggssatser fremgår av side 16.

**§ 5 ADSKILLESESTILLEGG**

**Adskillesestillegget skal dekke økte levekostnader ved utsendtes hjemreiser, samt andre økte levekostnader, for å kunne opprettholde kontakten med familie som er bosatt i Norge.**

- 5.1 Med familie menes: ektefelle, eller barn inntil fylte 18 år.
- 5.2 Tillegget tilstås også utsendte som er ektefeller, og som tjenestegjør ved utenriksstasjon på forskjellige tjenestesteder. I slike tilfeller tilstås det halv sats til begge.

\* \* \* \* \*

Satser for adskillesestillegget ved reiser fra tjenestestedet til Norge fremgår av sidene 17-18.

**§ 6 TILSTÅELSE AV TILLEGG OG GODTGJØRELSER**

6.1 Ved tiltredelse ved utenriksstasjon tilstås tillegg og godtgjørelser:

- for utsendte, fom. første arbeidsdag,
- for medfølgende familie, fom. ankomstdagen til tjenestestedet, men ikke tidligere enn tidspunktet for den utsendtes tiltredelse.

6.2 Ved fratredelse fra utenriksstasjon tilstås tillegg og godtgjørelser:

- for utsendte, tom. siste arbeidsdag,
- for medfølgende familie, tom. avreisedagen fra tjenestestedet, men ikke senere enn den utsendtes fratredelse.

6.3 Ved forflytning mellom utenriksstasjoner oppebæres satsene fra den utenriksstasjon som fratres inntil første arbeidsdag ved den nye stasjonen.



## YTELSER

### § 7 TILTREDELSESFORSKUDD

**Ved forflytning til utenriksstasjon, og med tjenestegjøring på minst ett år, kan det som et tilskudd til dekning av tjenesterelaterte etableringskostnader tilstås et forskudd på utenlandstillegget.**

7.1 Tiltredelsesforskuddet kan tilstås med kr. 375.000, begrenset oppad til to års utenlandstillegg.

For en utsendt medarbeider med tidsbegrenset tjenesteperiode på mellom ett og to år, reduseres forskuddets størrelse forholdsmessig. Forskuddet kan ikke overstige det som vil bli utbetalt i utenlandstillegg under tjenesteperioden.

7.2 Ved søknad om forskudd i forbindelse med forflytning mellom utenriksstasjoner, anses restbeløpet fra tidligere forskudd forfalt til betaling og kommer således til fradrag i det nye forskuddet.

7.3 Forskuddet kan tidligst utbetales tre måneder før, og senest én måned etter, tiltredelsen.

7.4 Tilbakebetaling skjer med like store månedlige trekk i utenlandstillegget, og maksimalt over tre år. Det første trekket foretas i første hele månedsutbetaling etter at tjenestegjøringen er påbegynt.

7.5 Avbrytes tjenesteforholdet ved stasjonen før forskuddet er tilbakebetalt, forfaller restbeløpet til betaling i sin helhet ved fratredelse av stillingen. Forskuddet kan i særlige tilfeller søkes omgjort til et lønnsforskudd, forutsatt at den utsendte medarbeideren gjeninntre i departementet.

### § 8 BARNEHAGE

**Formålet med bestemmelsen er å sikre barn et likeverdig barnehage tilbud på tjenestestedet med det de har rett til i Norge. Når denne intensjonen ikke kan oppfylles ved offentlig barnehage, kan utgifter til nødvendig privat barnehage dekkes.**

8.1 Dekning av barnehageutgifter kan tilstås fra fylte ett til fylte fem år, men slik at utgifter dekkes inntil skolestart, jf. § 9.2.

8.2 Obligatoriske utgifter til barnehage kan, etter søknad til utenriksstasjonen, dekkes med inntil kr. 295.000 (ekskl. registreringsavgift) pr. barn pr. barnehageår.

8.3 Følgende utgifter dekkes ikke:

- Sommertilbud
- Transport til og fra barnehagen
- Uniform
- Materiell.

8.4 Foreldrebetalingen utgjør kr. 2.800 pr. mnd. for et heldagstilbud. Søskenmoderasjon på 40% tilstås for barn nummer to osv.

-----

Det vises til egne retningslinjer for ordningen, som finnes på særavtalens hjemmeside.

## § 9 BARNES SKOLEGANG

**Formålet med bestemmelsen er å sikre barn et likeverdig skoletilbud på tjenestestedet med det de har rett til i Norge. Når denne intensjonen ikke kan oppfylles ved offentlig skolegang, kan utgifter til nødvendig privat skolegang dekkes.**

- 9.1 Utgifter til privat videregående skole, som gir generell studiekompetanse, dekkes for én utdanning, såfremt det ikke dokumenteres at ytterligere skolegang er nødvendig for å kvalifisere til opptak ved høyere utdanningsinstitusjon i Norge.

Utgifter utover videregående skole dekkes ikke.

- 9.2 Dekning av barns utgifter til privat skolegang kan tilstås fra skolestart i det kalenderåret barnet fyller fem år og tom. fylte 19 år, dog slik at skoleutgiftene dekkes ut det skoleåret eleven fyller 19 år.

Barn som ifølge Opplæringsloven har rett til utvidet videregående skolegang i inntil to år, får på tilsvarende måte dekket skoleutgifter i henhold til avtalen.

I spesielle, tjenesterelaterte, tilfeller kan det, etter søknad, samtykkes i dekning av utgifter utover fylte 19 år til fullføring av videregående skole.

- 9.3 Følgende skoleutgifter kan, etter søknad til utenriksstasjonen, dekkes dersom et likeverdig skoletilbud med det barnet har rett til i Norge ikke oppfylles ved offentlig skolegang på tjenestestedet:

- obligatoriske skolepenger, og andre obligatoriske utgifter forbundet med skolegangen, som f.eks. særskilte undervisningsavgifter
- når en elev kommer på etterskudd som følge av overgangen til et nytt skolesystem, dekkes utgifter til nødvendig ekstraundervisning
- utgifter til fjernundervisning, herunder undervisning over internett, når dette sikrer et adekvat skoletilbud under oppholdet på tjenestestedet, eller når det er et nødvendig supplement til skoletilbudet på tjenestestedet.

- 9.4 Følgende utgifter dekkes ikke:

- skolemateriell
- transport, skoleturer, lunsj og uniform.

- 9.5 Når skoleutgiften pr. barn pr. skoleår overstiger kr. 399.000 (ekskl. registreringsavgift) påløper det en egenandel på inntil kr. 21.000 pr. barn pr. skoleår.

-----  
Det vises til egne retningslinjer for ordningen, som finnes på særavtalens hjemmeside.

## **§ 10 FERIE OG TJENESTEFRIHET**

10.1 Utsendt medarbeider har rett til 28 feriedager. Utsendt medarbeider, som fyller 60 år i løpet av ferieåret, har rett til 33 feriedager.

10.2 Bonusdager tilstås, og opptjenes, under tjenestegjøring ved utenriksstasjon og begrunnes med at utsendt medarbeider av tjenesterelaterte årsaker har behov for å tilbringe tid i departementet og/eller andre fagmiljøer.

- Den utsendte opptjener én bonusdag for hvert tjenesteår ved utenriksstasjon, begrenset oppad til ni bonusdager.
- Bonusdager akkumuleres, dvs. at tidligere tjenestegjøring regnes med i opptjeningsgrunnlaget ved ny utestasjonering.
- Bonusdager kan kun benyttes i forbindelse med ferieavvikling i Norge.
- Bonusdager, som ikke er avviklet i løpet av kalenderåret, kan ikke overføres til neste kalenderår.
- Bonusdager kan ikke tas ut i det kalenderåret den utsendte tiltrer stillingen ved utenriksstasjonen, og gjeninntre i departementet, med mindre ferieavviklingen var påbegynt før forflytningen ble besluttet.

10.3 Stedlig tjenestefrihet tilstås utsendte medarbeidere ved utenriksstasjoner som er gitt hardshipklassifisering i henhold til § 4, jf. oversikt på side 16.

- Tjenestefriheten er differensiert etter hardshipnivå og utgjør fem dager pr år for tjenestesteder i hardshipklasse 1 og 2, og 10 dager pr. år for tjenestesteder i hardshipklasse 3, 4 og 5.
- Når utsendte ikke tjenestegjør et helt kalenderår ved utenriksstasjon, beregnes antall dager som kan avvikles i dette året på pro rata-basis.
- Stedlig tjenestefrihet som ikke er tatt ut i løpet av kalenderåret, kan ikke overføres til neste kalenderår.

10.4 Når viktige velferds- og omsorgsgrunner foreligger, er stasjonssjef bemyndiget til å tilstå velferdspermisjon i inntil 12 dager pr. kalenderår.

## **§ 11 TJENESTEBOLIG**

**Utsendt medarbeider har rett til å få dekket utgifter til tjenestebolig i henhold til nærmere fastsatte retningslinjer.**

## **GODTGJØRELSER**

### **§ 12 ULEMPEGODTGJØRELSE**

**Godtgjørelsen skal kompensere for ulemper og belastninger som følge av en karriere i utenriksstjenesten.**

- 12.1 Ulempegodtgjørelsen tilstås utsendt medarbeider, som til sammen har tjenestegjort minst seks år ved utenriksstasjon. Godtgjørelsesnivået er differensiert med tre satsnivåer, fra henholdsvis 7., 11. og 15. tjenesteår ved utenriksstasjon.
- 12.2 Ulempegodtgjørelse tilstås også for medfølgende ektefelle.

\* \* \* \* \*

Satser for ulempegodtgjørelse fremgår av side 19.

### **§ 13 STEDFORTREDERGODTGJØRELSE**

**Med hjemmel i hovedtariffavtalens bestemmelser, tilstås stedfortredergodtgjørelse under tjenestegjøring ved utenriksstasjon som følger:**

- 13.1 Det kan bare utbetales stedfortredergodtgjørelse under utsendt stasjonssjefs fravær av minst fem arbeidsdagers varighet.
- 13.2 Godtgjørelsen utgjør differansen mellom stedfortreder og stasjonssjefs regulativlønn, men slik at stedfortreder som er:
- utsendt i minister- og ambassaderådstilling ikke kan motta en samlet godtgjørelse (lønn og fungeringstillegg) høyere enn lønnstrinn 91/for Akademikermedlemmer: kr. 1.088.700 (pr. 01.10.2020), dog minst fem lønnstrinn/for Akademikermedlemmer: minst 12,5% av lønnen til den som fungerer
  - utsendt i ambassadesekretær- og konsulstilling ikke kan motta en samlet godtgjørelse (lønn og fungeringstillegg) høyere enn lønnstrinn 77/for Akademikermedlemmer: kr. 744.600 (pr. 01.10.2020), dog minst fem lønnstrinn/for Akademikermedlemmer: minst 12,5% av lønnen til den som fungerer

Samlet godtgjørelse kan ikke overstige regulativlønnen til den det fungerer for.

### **§ 14 BOLIGSKATTKOMPENSASJON**

**For å kompensere for en eventuell skatt på fordelingen av fri tjenestebolig i utlandet tilstås den utsendte en sjablonmessig kompensasjon.**

\* \* \* \* \*

Satser for boligskattekompensasjon fremgår av side 20.

**UTENLANDS- OG BARNETILLEGG PR. 01.02.2021**

Satsgrupper 1)	Administrativt personell		Amb.sekr./ konsul		Min.råd/ amb.råd		Ambassadør/ gen.konsul/ chargé d'affaires		Barnetillegg
	u/medf.	m/medf.	u/medf.	m/medf.	u/medf.	m/medf.	u/medf.	m/medf.	
<b>Forholdstall</b>	<b>100</b>		<b>145</b>		<b>165</b>		<b>190</b>		
<b>Gruppe 1:</b>	215000	299000	312000	434000	355000	493000	409000	569000	58000
<b>Gruppe 2:</b>	220000	306000	319000	443000	363000	505000	418000	581000	59000
<b>Gruppe 3:</b>	225000	313000	326000	453000	371000	516000	428000	595000	61000
<b>Gruppe 4:</b>	230000	320000	334000	464000	380000	528000	437000	607000	62000
<b>Gruppe 5:</b>	235000	327000	341000	474000	388000	539000	447000	621000	63000
<b>Gruppe 6:</b>	240000	334000	348000	484000	396000	550000	456000	634000	65000
<b>Gruppe 7:</b>	245000	341000	355000	493000	404000	562000	466000	648000	66000
<b>Gruppe 8:</b>	250000	348000	363000	505000	413000	574000	475000	660000	68000
<b>Gruppe 9:</b>	255000	354000	370000	514000	421000	585000	485000	674000	69000
<b>Gruppe 10:</b>	260000	361000	377000	524000	429000	596000	494000	687000	70000
<b>Gruppe 11:</b>	265000	368000	384000	534000	437000	607000	504000	701000	72000
<b>Gruppe 12:</b>	270000	375000	392000	545000	446000	620000	513000	713000	73000
<b>Gruppe 13:</b>	275000	382000	399000	555000	454000	631000	523000	727000	74000
<b>Gruppe 14:</b>	280000	389000	406000	564000	462000	642000	532000	739000	76000
<b>Gruppe 15:</b>	285000	396000	413000	574000	470000	653000	542000	753000	77000
<b>Gruppe 16:</b>	290000	403000	421000	585000	479000	666000	551000	766000	78000
<b>Gruppe 17:</b>	295000	410000	428000	595000	487000	677000	561000	780000	80000
<b>Gruppe 18:</b>	300000	417000	435000	605000	495000	688000	570000	792000	81000
<b>Gruppe 19:</b>	305000	424000	442000	614000	503000	699000	580000	806000	82000
<b>Gruppe 20:</b>	310000	431000	450000	626000	512000	712000	589000	819000	84000
<b>Gruppe 21:</b>	315000	438000	457000	635000	520000	723000	599000	833000	85000
<b>Gruppe 22:</b>	325000	452000	471000	655000	536000	745000	618000	859000	88000
<b>Gruppe 23:</b>	330000	459000	479000	666000	545000	758000	627000	872000	89000
<b>Gruppe 24:</b>	335000	466000	486000	676000	553000	769000	637000	885000	90000
<b>Gruppe 25:</b>	345000	480000	500000	695000	569000	791000	656000	912000	93000
<b>Gruppe 26:</b>	350000	487000	508000	706000	578000	803000	665000	924000	95000
<b>Gruppe 27:</b>	360000	500000	522000	726000	594000	826000	684000	951000	97000
<b>Gruppe 28:</b>	365000	507000	529000	735000	602000	837000	694000	965000	99000

1) Av vedlegget til tabellen (se side 14-15) fremgår hvilke tjenestesteder som omfattes av den enkelte satsgruppen.

**UTENLANDS- OG BARNETILLEGG. SATSGRUPPER PR. 01.02.2021.**

Tjenestestedene er inndelt i følgende satsgrupper, basert på satsen for en administrativ medarbeider uten medfølgende ektefelle (grunnsatsen):

<b>Grupper/tjenestesteder:</b>	<b>Satser pr. år:</b>
<b>Gruppe 1:</b>	<b>215.000</b>
Ankara, Islamabad, Murmansk, Tbilisi og Warszawa	
<b>Gruppe 2:</b>	<b>220.000</b>
Kathmandu og Prishtina	
<b>Gruppe 3:</b>	<b>225.000</b>
Budapest, Sarajevo og Teheran	
<b>Gruppe 4:</b>	<b>230.000</b>
Alger, Bucuresti, Colombo og St. Petersburg	
<b>Gruppe 5:</b>	<b>235.000</b>
Addis Abeba, Bogotá, Brasilia, Kyiv, Maputo, Praha, Pretoria, Rio de Janeiro og Zagreb	
<b>Gruppe 6:</b>	<b>240.000</b>
Beograd, Buenos Aires og Kampala	
<b>Gruppe 7:</b>	<b>245.000</b>
Antananarivo, Aten, Bratislava, Lisboa, Madrid, Mumbai, New Delhi og Vilnius	
<b>Gruppe 8:</b>	<b>250.000</b>
Lilongwe og Mexico	
<b>Gruppe 9:</b>	<b>255.000</b>
Abuja, Accra, Kairo, Moskva, Rabat og Yangon	
<b>Gruppe 10:</b>	<b>260.000</b>
Dhaka, Dublin, Houston, Jakarta, Lima, London, Mogadishu, Nairobi og Riga	
<b>Gruppe 11:</b>	<b>265.000</b>
Berlin, Dar es Salaam, Hanoi, Luanda og Santiago	
<b>Gruppe 12:</b>	<b>270.000</b>
Brussel, Havanna, Kuala Lumpur, Ottawa, Roma, Strasbourg og Tallinn	
<b>Gruppe 13:</b>	<b>275.000</b>
Bagdad, Bamako og Haag	
<b>Gruppe 14:</b>	<b>280.000</b>
Canberra, Paris, Riyadh og Wien	

<b>Grupper/tjenestesteder:</b>	<b>Satser pr. år:</b>
<b>Gruppe 15:</b>	<b>285.000</b>
Abu Dhabi, Kabul, Manila og Stockholm	
<b>Gruppe 16:</b>	<b>290.000</b>
Helsingfors og Washington	
<b>Gruppe 17:</b>	<b>295.000</b>
Reykjavik	
<b>Gruppe 18:</b>	<b>300.000</b>
Amman og Bangkok	
<b>Gruppe 19:</b>	<b>305.000</b>
New York	
<b>Gruppe 20:</b>	<b>310.000</b>
Juba, Kinshasa og San Francisco	
<b>Gruppe 21:</b>	<b>315.000</b>
København	
<b>Gruppe 22:</b>	<b>325.000</b>
Guangzhou	
<b>Gruppe 23:</b>	<b>330.000</b>
Al Ram, Khartoum og Tel Aviv	
<b>Gruppe 24:</b>	<b>335.000</b>
Beijing og Shanghai	
<b>Gruppe 25:</b>	<b>345.000</b>
Bern og Singapore	
<b>Gruppe 26:</b>	<b>350.000</b>
Beirut og Genève	
<b>Gruppe 27:</b>	<b>360.000</b>
Tokyo	
<b>Gruppe 28:</b>	<b>365.000</b>
Seoul	

## **HARDSHIPKLASSIFISERINGER PR. 01.02.2021**

### **(i) Klassifiseringer:**

- Klasse 1:** Amman, Ankara, Bangkok, Beijing, Brasilia, Buenos Aires, Guangzhou, Kuala Lumpur, Kyiv, Mexico, Murmansk, Pretoria, Prishtina, Rabat, Rio de Janeiro, Santiago, Shanghai, Tbilisi og Tel Aviv
- Klasse 2:** Accra, Al Ram, Beirut, Bogotá, Colombo, Dar es Salaam, Hanoi, Havanna, Kairo, Kampala, Lima, Manila, Mumbai, Nairobi, New Delhi, og Riyadh<sup>1)</sup>
- Klasse 3:** Addis Abeba, Alger, Antananarivo, Jakarta, Kathmandu, Lilongwe, Maputo, Teheran og Yangon
- Klasse 4:** Abuja, Bamako, Dhaka, Islamabad, Kinshasa, Luanda og Khartoum
- Klasse 5:** Bagdad, Juba, Kabul og Mogadishu

### **(ii) Satser:**

<b>Klasse:</b>	<b>Satser pr. år:</b>	
	<b>Utsendt medarb., ektefelle, samt barn over 12 år</b>	<b>Barn inntil fylte 12 år</b>
<b>Klasse 1:</b>	<b>46.000</b>	<b>23.000</b>
<b>Klasse 2:</b>	<b>66.000</b>	<b>33.000</b>
<b>Klasse 3:</b>	<b>88.000</b>	<b>44.000</b>
<b>Klasse 4:</b>	<b>137.000</b>	<b>68.500</b>
<b>Klasse 5:</b>	<b>170.000</b>	<b>85.000</b>

#### Fotnote:

1) Det tilstås én høyere hardshipklasse for kvinner i Riyadh.



**ADSKILLELSESTILLEGG PR. 01.01.2020**

<b>Grupper/ tjenestesteder:</b>	<b>Satser pr år:</b>
<b>Gruppe 1:</b> Haag, København og Stockholm	<b>10 000</b>
<b>Gruppe 2:</b> Berlin, Budapest, Dublin, Helsingfors, London, Praha, Riga, St. Petersburg og Warszawa	<b>15 000</b>
<b>Gruppe 3:</b> Bern, Brussel, Genève, Madrid, Moskva, Paris, Reykjavik, Tallinn, Vilnius og Wien	<b>20 000</b>
<b>Gruppe 4:</b> Ankara, Aten, Beograd, Bratislava, Bucuresti, Lisboa, Murmansk, Prishtina, Roma, Sarajevo, Strasbourg og Zagreb	<b>25 000</b>
<b>Gruppe 5:</b> Tbilisi	<b>30 000</b>
<b>Gruppe 6:</b> Al Ram, Amman, Beirut, Kairo, Kiev, Rabat og Tel Aviv	<b>35 000</b>
<b>Gruppe 7:</b> Mumbai	<b>40 000</b>
<b>Gruppe 8:</b> Abu Dhabi, Alger, Bagdad, New Delhi og New York	<b>45 000</b>
<b>Gruppe 9:</b> Houston, Khartoum og Pretoria	<b>50 000</b>
<b>Gruppe 10:</b> Abuja, Accra, Bamako, Addis Abeba, Bangkok, Beijing, Guangzhou, Kathmandu, Kuala Lumpur, Mogadishu, Nairobi, Ottawa, Riyadh, Shanghai, Teheran og Washington	<b>55 000</b>
<b>Gruppe 11:</b> Colombo og Kampala	<b>60 000</b>
<b>Gruppe 12:</b> Dar es Salaam, Dhaka, Hanoi, Havanna, Islamabad, Jakarta, Juba, Kabul, Lilongwe, Manila, Maputo, Mexico, Rio de Janeiro, Seoul, Tokyo og Yangon	<b>65 000</b>

<b>Grupper/ Tjenestesteder:</b>	<b>Satser pr. år:</b>
<b>Gruppe 13:</b> Brasilia, San Francisco og Singapore	<b>70 000</b>
<b>Gruppe 14:</b> Antananarivo, Bogotá, Kinshasa og Lima	<b>75 000</b>
<b>Gruppe 15:</b> Luanda	<b>80 000</b>
<b>Gruppe 16:</b> Santiago og Buenos Aires	<b>85 000</b>
<b>Gruppe 17:</b> Canberra	<b>105.000</b>

**ULEMPEGODTGJØRELSE PR. 01.07.2020**

<b>Status:</b>	<b>Fra tjenesteår:</b>	<b>7.</b>	<b>11.</b>	<b>15.</b>
		<b>Satser pr år:</b>		
<b>Utsendt medarbeider u/medf. ektefelle:</b>		<b>110 000</b>	<b>148 000</b>	<b>193 000</b>
<b>Utsendt medarbeider m/medf. ektefelle:</b>		<b>220 000</b>	<b>296 000</b>	<b>386 000</b>

**BOLIGSKATTKOMPENSASJON PR. 01.01.2021**

<b>Kategorier (tjenesteboligen):</b>	<b>Satser pr. år:</b>
<b>Utsendt medarbeider i 1- og 2-romsbolig, samt aleneboer:</b>	<b>47 000</b>
<b>Utsendt medarbeider i 3-romsbolig eller større:</b>	<b>70 000</b>