

KOMMUNAL- OG DISTRIKTSDEPARTEMENTET  
Postboks 8112 DEP  
0032 OSLO

Vår ref:  
23/10457-7

Deres ref:

Dato:  
30.11.2023

## Innspill fra HK-dir til ny nasjonal digitaliseringsstrategi

HK-dir takker for muligheten til å gi innspill til arbeidet med ny nasjonal digitaliseringsstrategi. Følgende innspill er det samme som ble gitt muntlig fra HK-dir i innspillsmøte i regi av KDD med aktører fra utdanning og forskning, den 3. november.

Først av alt: Vi **ønsker en felles nasjonal digitaliseringsstrategi velkommen!** I møte med store samfunnsutfordringer MÅ Norge som nasjon lykkes med den digitale omstillingen, vi behøver en felles retning for dette.

Overordnede **mål og tankegods fra regjeringens digitaliseringsstrategi for offentlig sektor fra 2019 står seg** slik vi ser det fortsatt godt. Mye gjenstår før ambisjonene fra denne er realisert, de fleste tema og mål er fortsatt aktuelle, også med tanke på at ny strategi skal adressere samordning på tvers av offentlig og privat sektor.

Vi vil peke på **3 områder** som vi i HK-dir er opptatt av og som vi ser som relevante tema i en ny nasjonal strategi:

1. **Digital kompetanse.** Samfunnets behov for kompetanse innen IKT og digitalisering er stort og økende. Vi må konkretisere hva digital kompetanse betyr for utøvelse av ulike fag og yrker, og i ledelse av den digitale omstillingen. Vi må også møte utfordringen med å få utdannet nok IKT-spesialister. Strategien fra 2019 sier at regjeringen vil utarbeide en strategi for digital kompetanse i offentlig sektor, hva skjer her – har man fortsatt planer om en slik strategi, er det naturlig å videreføre ambisjonen i den nye strategien?

2. **Livslang læring.** Kompetansereformen *Lære hele livet* har som mål at ingen skal støtes ut av arbeidslivet som følge av manglende kompetanse, at alle får mulighet til å fornye og styrke sin kompetanse. Hurdalsplattformen sier at regjeringen vil gjennomføre en bred kompetansereform for arbeidslivet og legge frem en langtidsplan for livslang læring, hva skjer her – kan regjeringens ambisjon om en kompetansereform for livslang læring tas inn i den nye strategien? Digitalisering er åpenbart en viktig nøkkel i å gjøre læring og utdanning fleksibelt og tilgjengelig. HK-dir, Sikt og Lånekassen har utredet konsept for en kompetanseplattform for livslang læring, vi oppfordrer til å se på denne og vurdere et tiltak i den nye strategien knyttet til å realisere kompetanseplattformen.
3. **Deling og bruk av data.** Mye gjenstår før vi har en datadreven forvaltning, før vi er der at det offentlige er gode på å dele data som skaper verdi, innovasjon og gode tjenester for brukerne. Med alt som rører seg nå rundt kunstig intelligens er deling og bruk av data, inkludert arbeid med reguleringer og regelverk, viktigere å ta tak i enn noensinne. Pålegg og anbefalinger knyttet til deling og bruk av data følges ikke opp per i dag, og da skjer det heller lite. På dataområdet ser vi det dermed som nødvendig at noen må gå virksomhetene etter i sømmene og kontrollere etterlevelse.

Med vennlig hilsen  
Kristin Selvaag  
*avdelingsleder*

*Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer.*

Mottaker:  
KOMMUNAL- OG DISTRIKTSDEPARTEMENTET

Kopimottaker:  
KUNNSKAPSDEPARTEMENTET