



Årsrapport 2024

HOVEDREDNINGSSENTRALEN



1. Leders beretning.....	5
Nye oppgaver og utvidet ansvar.....	5
Styrking av operativ evne og kapasitet.....	5
Samvirke i redningstjenesten styrkes med nye digitale verktøy	6
Pådriverrollen – utvikling av norsk redningstjeneste	6
2. Introduksjon til virksomheten og hovedtall.....	9
Organisasjon og ledelse.....	9
Helse, miljø og sikkerhet	10
Redegjørelse for likestilling og mangfold	10
Nøkkeltall.....	11
Kommentar knyttet til utvikling i SAR-hendelser 2024	14
3. Årets aktiviteter og resultater	18
Virksomhetsmål 1: HRS leder og koordinerer alle samfunnets egnede ressurser på en effektiv måte i redningsaksjoner	18
Utvikling i hendelseshåndtering.....	18
Virksomhetsmål 2: HRS ivaretar og utvikler samvirket mellom aktørene i redningstjenesten	19
Utvikling av HRS sin samordningsrolle i redningstjenesten mellom hendelsene	22
Evaluerer PODs deltakelse i redningsledelsen.....	27
Forvaltningen av tilskuddene til frivillige organisasjoner i redningstjenesten, nød- og sikkerhetstjenester samt til Redningsselskapet	28
Virksomhetsmål 3: Utvikle forvaltningen av redningshelikoptertjenesten	29
Ivareta fag- og budsjettansvaret for redningshelikoptertjenesten	30
Fellesføringer og øvrige krav fra regjeringen.....	31
Systematisk og helhetlig arbeid for å redusere klimagassutslipp, naturfotavtrykk og energibruk	31
Positiv utvikling i antall ansettelser av personer med funksjonsnedsettelse.....	32
Redusere konsulentbruk.....	32
4. Styring og kontroll i HRS	35
Nærmere omtale av forhold knyttet til styring og kontroll i HRS	36
Nærmere omtale av forhold knyttet til risiko i søk- og redningsoperasjoner.....	38
Etatsutdanning	38
5. Vurdering av fremtidsutsikter.....	40

Innledning.....	40
Nærmere om samvirke i den norske redningstjenesten	40
Framtiden krever et bedre kunnskapsgrunnlag	42
Digital samhandling vil kreve mye av HRS fremover	42
Organisasjonsinterne forhold	43
6. Årsregnskap HRS 2024.....	45
6.1 Ledelseskommentar	45
Bekreftelse	45
Vurdering av vesentlige forhold per 31.12.2024.....	45
6.2 Kontantregnskapet 2024	48
Regnskapsprinsipper	48
Bevilgningsrapporteringen	49
Artskontorrapporteringen	49
Oppstilling av bevilgningsrapportering	50
Oppstilling av artskontorrapportering	52
6.3 Virksomhetsregnskapet 2024.....	53
Regnskapsprinsipper	53
Transaksjonsbaserte inntekter	53
Inntekter fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd og overføringer.....	53
Kostnader	53
Pensjoner.....	53
Leieavtaler	54
Klassifisering og vurdering av anleggsmidler	54
Immaterielle eiendeler	54
Varige anleggsmidler	54
Klassifisering og vurdering av omløpsmidler og kortsiktig gjeld	55
Beholdning av varer og driftsmateriell	55
Fordringer.....	55
Statens kapital	55
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten.....	55
Statlige rammebetingelser	56
Fusjonsbalanse	61

Tomter	62
Bygninger og annen fast eiendom.....	62
Maskiner og transportmidler	62
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	62
Infrastruktureiendeler	62

KAPITTEL

1

Leders beretning

1. Leders beretning

Hovedredningssentralen (HRS) leder og koordinerer alle typer redningsaksjoner (land-, sjø- og luftredningstjeneste). HRS utøver denne funksjonen gjennom operasjonsrommene lokalisert henholdsvis i Bodø og på Sola. Vi har utøvd denne funksjonen som normalt i 2024. Den operative rollen med å lede og koordinere redningsoppdrag i norsk redningsansvarsområde er den prioriterte oppgaven for HRS.

Utover dette skal virksomheten bidra til å videreutvikle norsk redningstjeneste. Fra og med 2024 har HRS fått to nye samfunnsoppdrag; 1) å forvalte statens redningshelikopterressurser og b) å forvalte tilskudd til frivillige ressurser i redningstjenesten, kystradiotjenesten og Redningsselskapet (RS).

I 2024 ble totalt 8 901 søk- og redningsaksjoner håndtert av Hovedredningssentralen. Dette er en nedgang på 1% fra 2023, og en økning på 9% fra 2021.

Nye oppgaver og utvidet ansvar

2024 har vært et år med store endringer for virksomheten. Fra årsskiftet overtok HRS ansvar for forvaltning av statens redningshelikopterressurser. Vår vurdering er at denne endringen allerede har hatt flere positive effekter på redningstjenesten i form av en tettere dialog mellom taktisk og operasjonelt nivå i tjenesten. Det har vært klokt å samle både faglig, forvaltningsmessig og operativt ansvar i vår organisasjon. I 2024 oppfylte vi Stortingets krav om å være operative på seks baser med nye redningshelikopter, samtidig gjenstår det aktiviteter i en periode fremover for å avslutte anskaffelsen av nye redningshelikoptre.

HRS sitt nye ansvar for å følge opp tilskuddsordningen er også en endring som gjør det mulig å se sammenhenger mellom operative, forvaltningsmessige og faglige problemstillinger. HRS er utfordret på å få en dypere innsikt i ramme faktorene som påvirker hverdagen til viktige ressurser i redningstjenesten og vi får økt evne til å gi helhetlige faglige vurderinger til Justis- og beredskapsdepartementet.

HRS avsluttet ved årsskiftet en langvarig organisasjonsutviklingsprosess (OU) som har tatt for seg endringen fra to virksomheter til én statlig virksomhet da HRS ble sammenslått, nye måter å jobbe på og endret organisering som følge av nye oppgaver. Dette har vært en omfattende og krevende prosess med god deltakelse fra ansatte på HRS. Resultatet er at vi går inn i 2025 med en ny organisering av virksomheten.

Styrking av operativ evne og kapasitet

I 2024 ble arbeidet med å øke bemanningen i operasjonsrommene våre sluttført. Gjennom rekruttering av 12 nye redningsledere har vi klart å øke bemanningen gjennom døgnet fra 2 til 3 redningsledere. Dette er resultat av en omfattende rekrutterings, seleksjons- og opplæringsprosess som har stilt høye krav til organisasjonen i hele perioden. Fra høsten 2024 var arbeidet sluttført og det er satt en ny standart for bemanningen i operasjonsrommene våre. Begrunnelsen for styrkingen var økt antall hendelser med påfølgende økt forekomst av

samtidighetskonflikter og en vurdering av at samlet arbeidsbelastning i operasjonsrommet er økt som følge av bedre kommunikasjonsteknologi og et vesentlig økt tilfang av informasjon i sanntid.

Nye samhandlingsmønstre i tjenesten gir raskere og bedre respons for de som er i nød, men det utfordrer kapasiteten i våre operasjonsrom. Styrkingen av bemanningen med flere redningsledere har også gitt andre positive effekter; vi har fått ny og oppdatert faglig kunnskap inn i organisasjonen, en større faglig bredde og økt robusthet i forbindelsen med innkalling av ekstra bemanning ved store hendelser og ferieavvikling.

Samvirke i redningstjenesten styrkes med nye digitale verktøy

For å håndtere økning i hendelser, en økt informasjonsstrøm og økte koordineringsutfordringer vil det ikke være tilstrekkelig å øke antall ansatte. Dataverktøyene vi bruker må legge til rette for rask, intuitiv og enkel bruk og utvikles slik at operasjonsrommene har bedre forutsetninger for å holde oversikt i situasjoner med flere samtidige hendelser. I 2024 startet HRS arbeidet med å skifte ut sitt primære dataverktøy som benyttes i operasjonsrommet til situasjonsforståelse, informasjonsdeling, dokumentasjon og operasjonsplanlegging.

I 2024 ble felles aksjonsstøtteverktøy for redningstjenesten satt i prøvedrift i Sør-Vest politidistrikt. Dette er et dataverktøy som gjør det mulig å planlegge og holde oversikt over komplekse redningsaksjoner mellom alle aktører og nivåer i redningstjenesten. Verktøyet vil ha positive effekter på liv og helse gjennom å gi raskere innsats med høyere kvalitet, og det vil gi bedre grunnlag for dokumentasjon, læring og styrke samhandlingen. HRS har ledet prosjektet sammen med Kystverket, Politidirektoratet og Frivillige Organisasjoners Redningsfaglige Forum. Dataverktøyet er planlagt utrullet i hele redningstjenesten før påsken 2025.

Pådriverrollen – utvikling av norsk redningstjeneste

Hovedredningssentralen har et særskilt pådriveransvar for å vedlikeholde og videreutvikle samvirket i redningstjenesten, og fører i den forbindelse tilsyn med de lokale redningssentralene som befinner seg i hvert enkelt politidistrikt og hos Sysselmasteren på Svalbard. Denne oppgaven er viktig da den norske redningstjenesten utøves som et koordinert samvirke mellom statlige, private og frivillige aktører. For å sikre god håndtering av hendelser er vi avhengig av felles læring, planprosesser, kjennskap til hverandres ressurser og tillit mellom aktørene. Her har HRS en viktig rolle med å legge til rette for prosesser mellom redningshendelsene som fremmer godt samarbeid og redningsfaglig utvikling.

Vår vurdering er at HRS med bakgrunn i de erfaringene vi gjør oss i hver enkelt hendelse, og gjennom den rollen vi har i redningstjenesten, kan gjøre mer for å skape en kunnskapsbasert redningsfaglig utvikling med mål om å redde flere liv og begrense helseskade.

Ambisjonsnivået for dette arbeidet er høyt, både ved HRS og i redningstjenesten ellers. Vi har de siste årene erfart at vi lykkes med kvalitetsforbedring av norsk redningstjeneste blant

annet gjennom at vi klarer å utarbeide felles normerende dokumenter bygd på bred konsensus på taktisk, operasjonelt og strategisk nivå i tjenesten.

En endret sikkerhetspolitisk situasjon, teknologiutvikling og arbeidet med å styrke totalberedskapen i Norge har mange direkte og indirekte konsekvenser for HRS. Vi opplever et økte krav og forventinger til HRS om deltakelse i viktige prosesser og en generelt økt oppmerksomhet om beredskap. Dette er positivt, samtidig som det er krevende å delta i alle prosesser for HRS som er en forholdsvis liten organisasjon der hoveddelen av de ansatte er vaktgående.

Vi legger til grunn at organisasjonen blir utfordret med behov for store endringer også i de neste årene som følge av nye teknologi og nye oppgaver. HRS er driftsmessig utfordret av økte personalkostander noe som gjør at man hele veien må gjøre krevende prioriteringer av ressursbruken. Som et ledd i dette er organisasjonens kompetanse og kapasitet innenfor styring og kontroll vesentlig styrket med ny organisering, nye ansatte og høyere samlet kompetanse. Vi planlegger at dette arbeidet videreutvikles ytterligere i 2025 og 2026.

Hovedredningssentralen

Sola, den 13. februar 2025



Jon Halvorsen
Direktør

KAPITTEL

2

Introduksjon til virksomheten
og hovedtall

2. Introduksjon til virksomheten og hovedtall

Organisasjon og ledelse

Hovedredningssentralen er en statlig virksomhet som er underlagt Justis- og beredskapsdepartementet (JD). HRS sin direktør leder virksomheten. Direktøren har ansvar for den administrative ledelsen av HRS, og for styringsdialogen med JD. Politimestrene i Nordland og Sør-Vest politidistrikt har ansvar for de operative funksjonene ved hhv. Hovedredningssentralen Nord-Norge og Hovedredningssentralen Sør-Norge.

Organisasjonen består av de to avdelingene i Sola og Bodø med sine respektive operasjonsrom, samt forvaltningsenheten for redningshelikoptertjenesten (NAWSARH forvaltning). Sistnevnte ble innlemmet i HRS fra 1.1.24.

HRS sin ledelse pr. 31.12.2024:

Direktør	Jon Halvorsen
Avd.dir. Nord-Norge	Hanne Helen Bragstad
Avd.dir. Sør-Norge	Kjetil Lussand
Avd.dir. forvaltning redningshelikopter	Bjørn Ivar Aarseth

Pr 31.12.2024 var det 78 ansatte ved Hovedredningssentralen, som utførte 76 årsverk.

Hovedredningssentralens primærvirksomhet er ledelse og koordinering av redningsaksjoner innenfor det norske søk- og redningsansvarsområdet (SRR), og utenfor dette området i henhold til internasjonale konvensjoner og overenskomster som er ratifisert av Norge. Bemanning av de to operasjonsrommene vil alltid ha førsteprioritet.

Hovedredningssentralens pådriveransvar for vedlikehold og videreutvikling av samvirke innen redningstjenesten er formalisert gjennom kongelig resolusjon av 6. desember 2019. Det inngår en lang rekke aktiviteter i dette arbeidet, herunder:

- Tilsynsvirksomhet
- Deltakelse i planlegging, gjennomføring og evaluering av øvelser
- Planverksarbeid
- Undervisning og foredrag
- Deltakelse i ulike fora og grupper osv.
- Lede og tilrettelegge for møter i redningsledelsen
- Etterarbeid/gjennomgang/evaluering av alvorlige/større hendelser
- Oppfølgings-/kvalitetsarbeid i forbindelse med gjennomgang av SAR-rapporter fra samvirkepartnere
- Internasjonale møter relatert til nasjonale forpliktelser i IMO og ICAO
- Representerer Norge i Arktisk Råds arbeidsgruppe, Emergency Prevention, Preparedness and Response Working Group, EPPR

- Oppfølging av evalueringer og rapporter etter større hendelser
- Forvaltning av tilskudd
- Forvaltning av redningshelikoptertjenesten

Helse, miljø og sikkerhet

HRS et arbeidsmiljøutvalg, og arbeidet i dette utvalget har blitt revitalisert i nyere tid, i takt med organisasjonsutviklingen. I tråd med opprettelsen av avdeling for forvaltning av redningshelikoptertjenesten (NAWSARH forvaltning) 1. januar 2024 ble AMU oppdatert med medlemmer fra alle avdelingene i virksomheten. Direktør Jon Halvorsen har ledet AMU gjennom 2024. Det har i forbindelse med endringene i virksomheten også blitt valgt nye verneombud.

HRS har gjennom 2024 vokst med flere ansatte, og det ble opprettet en stilling i HR. AMU ble i løpet av året styrket med deltakelse fra både bedriftshelsetjenesten og HR.

Sykefraværet i HRS er stabilt - også i 2023 har vi hatt høy tilstedeværelse og lavt fravær. Det samlede sykefraværet for 2023 var på 2,3%. HRS er en IA-bedrift, og gjennom lokal bedriftshelsetjeneste har alle ansatte tilbud om helsesamtale, ergonomiske undersøkelser og arbeidsplasstilpasning. Operativt personell som går helkontinuerlig turnus, har tilbud om helsesjekk hvert år. Det er fullverdige treningsrom og garderober ved begge lokasjonene.

Det ble gjennomført en medarbeiderundersøkelse for første gang i HRS i november 2023. Tilbakemeldingen fra våre ansatte er at de opplever å ha en meningsfull jobb, det er høyt engasjement og godt arbeidsmiljø. Medarbeiderundersøkelsen vil følges opp med en handlingsplan med konkrete tiltak i 2025. Funnene viser også igjen i at det er lav turnover i virksomheten.

HRS innførte i 2024 en kollegastøtteordning som et lavterskeltilbud for ansatte som har behov for å dele erfaringer og reaksjoner etter krevende hendelser. Ordningen skal fungere som et supplement til eksisterende formelle støttetjenester og er ment å legge til rette for uformelle samtaler mellom kollegaer. Personellet ved HRS står jevnlig i situasjoner med høy intensitet, der sterke inntrykk og krevende beslutninger kan prege den enkelte. Kritiske hendelser, ofte med førstehåndsbeskrivelser og sterke emosjonelle inntrykk, kan sette spor. Derfor har utvalgte ansatte gjennomgått opplæring for å kunne tilby kollegial støtte på en god måte. Målet er å skape en kultur der det er naturlig og enkelt å søke støtte hos hverandre, og hvor man tar vare på både seg selv og kollegaer i en arbeidshverdag med høye krav og store forventninger.

Redegjørelse for likestilling og mangfold

HRS har som mål å sikre likestilling og hindre diskriminering. I HRS er 69% av de ansatte redningsledere. Redningslederne innplasseres lønnsmessig i henhold til ansiennitet, og ved lik ansiennitet er det lik avlønning, uavhengig av kjønn. Det er i dag en klar overvekt av menn

blant redningslederne. Stillingen som redningsleder har tradisjonelt vært mannsdominert, men ved senere inntak av redningsledere har en søkt å jevne dette ut.

Gjennom året har det vært gjennomført fødselspermisjon blant både kvinner og menn. HRS søker så langt det er mulig å tilrettelegge for en god balanse mellom omsorgsoppgaver og jobb.

Nøkkeltall

Nøkkeltall (alle beløp i 1000 kr)

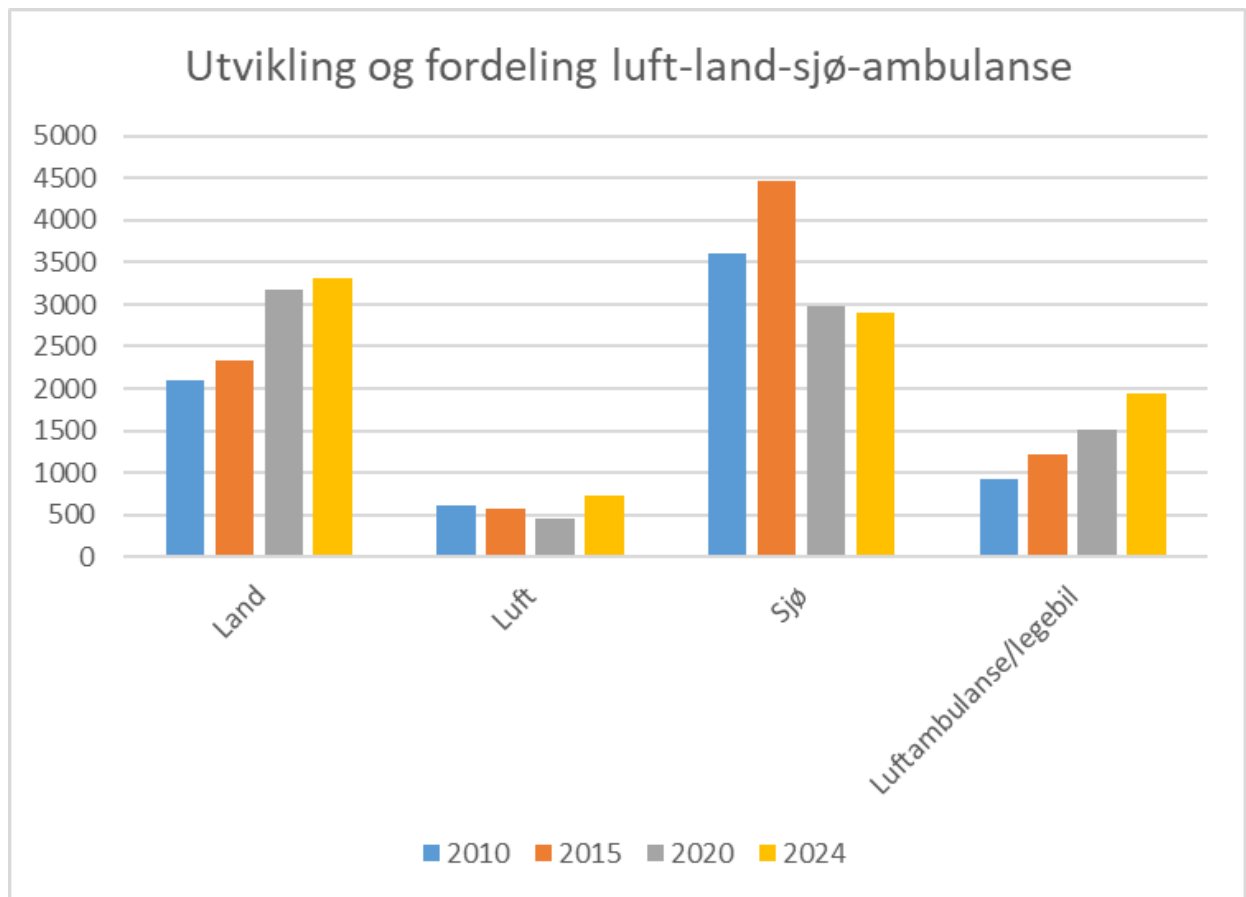
Kappost 0454/0455	2024	2023	2022
Tall på ansatte	78	70	53
Samlet tildeling post 1-45	2 538 617	196 879	173 362
Forbruk i henhold til regnskap			
Driftsutgifter post 01	1 081 963	149 165	126 077
Redningsutgifter post 21	41 577	44 942	43 074
Store nyanskaffelser post 45	931 282	6 734	10 254
Samlet tildeling tilskudd kappost 0455 71-73	365 501		
Forbruk i henhold til regnskap			
Frivillige org. i redningsjtenesten	89 449		
Nød- og sikkerhetstjenester	133 679		
Redningsselskapet	140 098		

Nøkkeltall fra hendelser

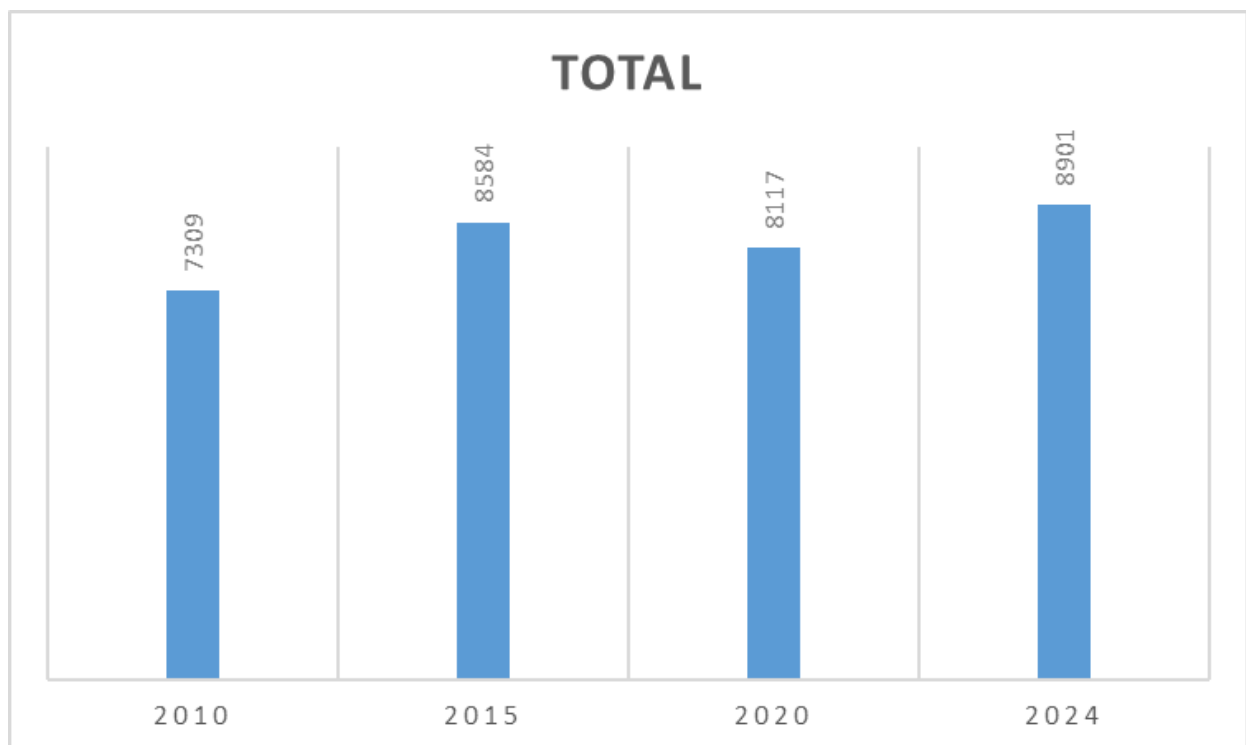
	2024	2023	2022
Antall hendelser	8 901	8 981	8 495
-Andel kategori "Sjø"	2 895	2 968	2 862
-Andel kategori "Land"	3 316	3 246	3 176
-Andel kategori "Luft"	725	769	564
-Andel kategori "Udefinert"	25	5	11
-Andel kategori "Luftambulanse/legebil"	1 940	1 993	1 882
Redningshelikopteroppdrag	2 617	2 669	2 203
-Andel SAR-oppdrag	1 152	1 132	910
-Andel luftambulanseoppdrag	1 465	1 537	1 293
Prosentvis andel luftambulanse	56 %	58 %	59 %

Andre volumtall

	2024	2023	2022
Antall behandlede refusjonsbilag	4 958	4 900	4 773
Antall SAR-rapporter	18 608	18 769	17 228
SAR rapport m/ oppfølging	157	238	174
-med oppfølging til HRS	44	93	55
Antall tilsyn med lokale redningssentraler (LRS)	3	4	4



Tabellen viser utvikling i antall hendelser etter 2010 fordelt på kategoriene sjø, land, luft og luftambulanse/legebil.



Tabellen viser utvikling i totalt antall hendelser etter 2010.

Kommentar knyttet til utvikling i SAR-hendelser 2024

I 2024 ble totalt 8 901 søk- og redningsaksjoner håndtert av Hovedredningssentralen. Dette er en nedgang på 1% fra 2023, og en økning på 9% fra 2021.

Redningsaksjoner på sjøen

Sjørelaterte søk- og redningsaksjoner har hatt en nedgang på 2,5% fra 2023, fra 2968 til 2895 aksjoner. I forhold til antall sjørelaterte hendelser håndtert i 2021 viser utviklingen en økning på 5,7%. Ser vi på de ulike kategorier hendelser på sjø, er det variasjon i utviklingen. Antall hendelser av «assistanse fartøy» hadde en reduksjon på 8% fra forrige år, fra 622 hendelser i 2023 til 571 hendelser i 2024. Hendelser som involverte brann i fartøy økte til 95 i 2024, fra 80 i 2023. Dette er hendelser med høy hastegrad og høy risiko for liv og helse. 84% av disse hendelsene er i fritidsbåter.

Kategorien «Medevac» har hadde i 2024 en nedgang på 14%, men likevel en økning i perioden 2021 til 2024 på 35%. HRS håndterer slik medisinsk evakuering fra skip i samarbeid med Radio Medico og Telenor Kystradio. 84% av de medisinske evakueringene finner sted i det norske søk- og redningsansvarsområdet (norsk SRR). HRS var involvert i 44 medisinske evakueringer utenfor Norges SRR, 52% av disse i britisk SRR. Ettersom de britiske redningshelikoptrene er plassert langs kysten, blir HRS jevnlig forespurt om ressursstøtte til hastepasienter på fartøy og offshoreinstallasjoner i britisk SRR.

Samtlige av oppdragene i britisk SRR i 2024 ble løst med bruk av redningshelikopter som står på beredskap for den norske oljeindustrien, ettersom disse er lokalisert offshore. HRS betalte i 2024 5,4 MNOK for bruk av oljeindustriens redningshelikoptre til 23 oppdrag i britisk sektor. Dette utgjør 17% av de budsjetterte redningsutgiftene i 2024.

Redningssentraler er forpliktet til gjensidig bistand i henhold til SAR konvensjonen fra 1979. Videre er samarbeidet mellom Norge og Storbritannia beskrevet i en bilateral avtale fra 2021: "Agreement between Her Majesty's Coastguard and the Joint Rescue Coordination Centre Norway for Cooperation in Search and Rescue Operations". Det er bekymringsverdig at britene ikke har endret egne beredskapskrav til redningshelikoptre. HRS vil basert på utviklingen i 2025 vurdere alternative tilnærminger til finansiering i den bi-laterale avtalen.

Luftrelaterte redningshendelser

Luftrelaterte hendelser har holdt seg relativt stabilt (nedgang på 6% fra 2023) med 725 hendelser i 2024. Økningen som kom i 2023 ved at HRS NN overtok ansvaret for Polen i COSPAS/SARSAT - samarbeidet, har fortsatt også i 2024.

Nødssignaler fra luftfartøy (ELT) utgjør hele 89% av alle lufthendelser. De aller fleste av disse nødssignalene er falske alarmer som utløses manuelt ved en feiltakelse, eller som feilaktig utløses automatisk.

De to største kategoriene av øvrige lufthendelser er luftsportsulykke med glider (23) og MAYDAY/In flight emergency – meldinger fra luftfartøy (19).

Av lufthendelsene i 2024 var havariet med Bristows helikopter i havet vest av Bergen 28.2.24 særlig krevende. 1 person omkom, og 5 personer ble reddet. Ulykken undersøkes av Statens havarikommisjon.

Redningsaksjoner på land

Landrelaterte søk- og redningsaksjoner har holdt seg på samme nivå i 2024 som i 2023. Det er registrert 5256 landrelaterte redningshendelser i 2024. Økningen som vi har sett de siste 10 årene er på 67%, og denne ser ut til å holde seg på dette nivået.

De tre største kategoriene innenfor landrelaterte redningsaksjoner er "Ambulanse-luft/land/legebil" (1940), "søk etter savnet person" (1454), og "assistanse person" (1153).

Søk etter savnede personer har holdt seg på samme nivå i 2024 som i 2023. Det har vært en nedgang i søk etter savnede personer fra 2022 til 2023 (1681 til 1441), og denne trenden ser ut til å fortsette. Politidistriktene har de siste årene fått tilført dronekapasitet og en mulig forklaring til denne nedgangen er at politiet i større grad søker etter savnede i egen linje uten involvering fra redningstjenesten. Praksisen fører til forsinket varsling av HRS og kan potensielt gi redningsaksjonen et dårlig utgangspunkt. Dette er en av erfaringene som ble trukket frem i evalueringen av søket etter savnet gutt på Lindesnes.

"Assistanse person" har vært i jevn økning de siste 4 årene. Denne kategorien omfatter personer som av ulike grunner har behov for assistanse til å komme seg ut av terrenget de befinner seg i. Økningen fra 2023 til 2024 er på 6%. En mulig forklaring på denne økningen kan være økt turisme og generell økt turaktivitet.

Hendelser i kategorien "Alpin/bratt lende" hadde i 2024 en økning på 21% fra 2023. Dette utgjør 74 hendelser i 2024, men dette er ofte krevende og langvarige aksjoner som krever innsats fra både redningshelikopter og Norske alpine redningsgrupper.

Det ble registrert 46 snøskredhendelser i 2024. Dette er en nedgang på 23% fra 2023. Snøskredhendelser har ligget jevnt over ca 20% høyere enn 2024 i perioden 2020-2023. Det er grunn til å tro at turaktivitet i fjellet vinterstid er i økning på lik linje med annen turisme. Nedgangen kan være et tegn på økt fokus på sikkerhet ved ferdsel i fjell vinterstid, men man må se utviklingen over litt flere år før man kan si mer om slike årsakssammenhenger.

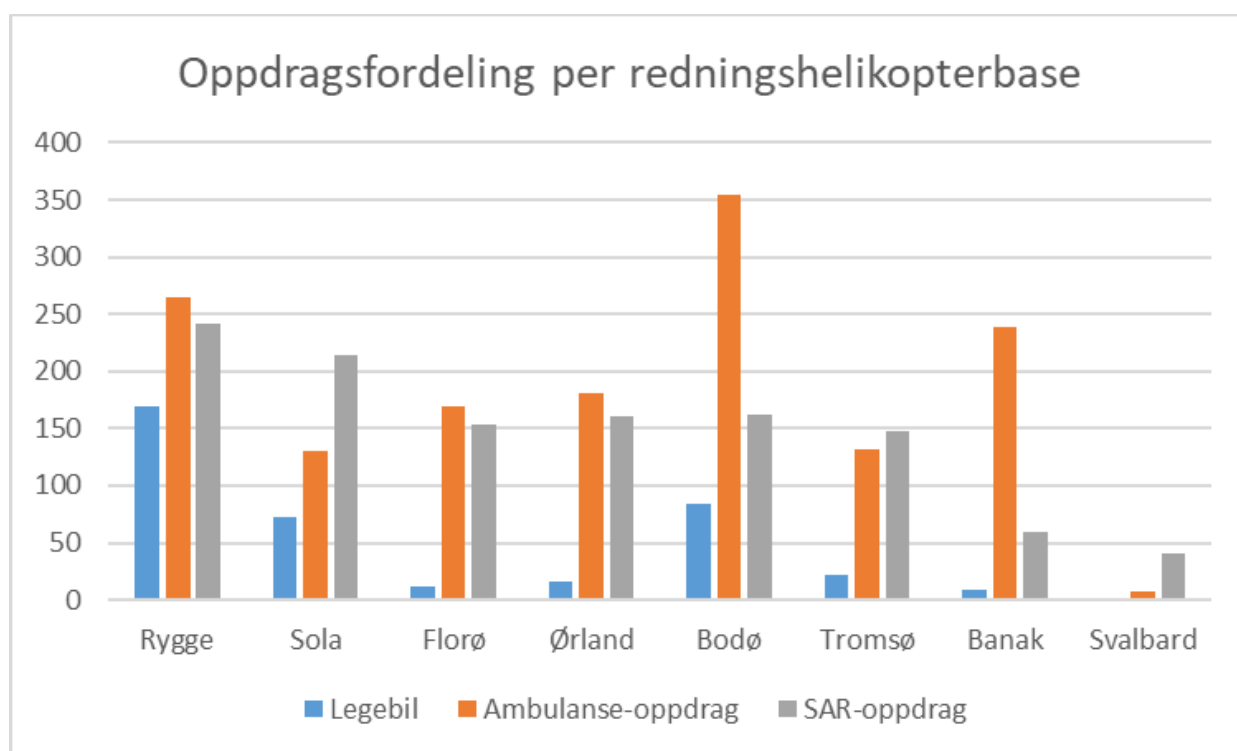
Det er registrert 19 hendelser i kategorien "Ekstremvær/Flom - jord/Fjellskred". Dette er en økning på 26% fra 2023. Vi har registrert en økning i denne typen hendelser siden 2022, og kan være et tegn på følger av klimaendringer.

Luftambulanse- og legebiloppdrag utført av redningshelikoptertjenesten

Luftambulanseoppdrag/legebiloppdrag hadde en nedgang på 3% fra 2023 til 2024, fra 1993 til 1940 aksjoner. I perioden 2020 og ut 2024 har antall luftambulanse- og legebiloppdrag økt med 29%. Av totalen på 8901 hendelser i 2024 utgjør luftambulanse- og legebiloppdrag 22%. Man har sett en økning i bruk av redningshelikopter for støtte til helsevesenet de siste årene, og i 2024 har dette holdt seg på et høyt nivå.

Redningshelikopter utførte 1465 ambulanseoppdrag i 2024. Dette utgjør 56% av den totale oppdragsbelastningen til redningshelikoptertjeneste, målt i antall oppdrag. Årsaker til at redningshelikopter benyttes til ambulanseoppdrag er situasjoner der de vil være raskeste ressurs til pasient, værforhold som gjør redningshelikopter til eneste egnede ressurs eller at luftambulansetjenestens egne helikoptre ikke er tilgjengelige. Det er 79 forespørsler om bruk av redningshelikopter til luftambulanseoppdrag i 2024 som ikke er blitt iverksatt. Årsakene til dette er værforhold, medisinsk vurdering fra redningshelikopterlege og/eller at luftambulansetjenesten finner egen alternativ ressurs til å løse oppdraget.

Oppdragsbelastningen fordeler seg ulikt mellom basene, der basene Rygge, Bodø og Banak har den største oppdragsmengden. Det vil være verdifullt for tjenesten å forstå årsaken til variasjonene i oppdragsbelastningen mellom basene.



KAPITTEL

3

Årets aktiviteter og resultater

3. Årets aktiviteter og resultater

Virksomhetsmål 1: HRS leder og koordinerer alle samfunnets egnede ressurser på en effektiv måte i redningsaksjoner

Beskrivelse

HRS skal effektivt lede og koordinere land-, sjø- og luftredningsaksjoner direkte fra HRS eller gjennom oppdrag til underlagte lokale redningssentraler, slik at mennesker blir reddet fra død eller skade som følge av akutte ulykkes- eller faresituasjoner.

Rapportering

Rollen med å lede og koordinere redningsaksjoner er ivaretatt gjennom året i de to operasjonsrommene. HRS har gjennom 2024 styrket bemanningen i operasjonsrommet.

Sikre uavbrutt bemanning og drift av Hovedredningssentralens to operasjonsrom.

Hovedredningssentralen har i løpet av 2024 gått fra fast to til tre redningsledere på vakt. Full styrking av operasjonsrommet med tre på vakt 24/7 ble oppnådd 1. juni på Sola og 15. september i Bodø.

Dette gir økt evne til å ta imot nødmeldinger og utføre tiltak/utalarmering parallelt i oppstartfasen av redningsaksjoner. Tidsbesparelsen er innlysende, og grunnlaget for kvaliteten på beslutningene og tiltakene er bedre. Det har også økt kapasiteten til å håndtere økt volum av hendelser samtidig og større hendelser med normal vaktbesetning. Styrkingen har ført til vesentlig reduksjon i utkalling av redningsledere på hjemmevakt.

Dette har blitt mulig på grunn av rekrutteringen av nye redningsledere i 2023. Vi vurderer at denne styrkingen på operasjonelt nivå har styrket HRS sin evne til å lede og koordinere redningsaksjoner i tråd med oppdraget gitt av JD, med høyere grad av kvalitet og større utholdenhet.

Utvikling i hendelseshåndtering

Beskrivelse

HRS skal utvikle et datasett basert på oppdragsstatistikk og rapporter etter hendelser (SAR-rapport) som gir en god oversikt over aktivitet og utviklingstrekk i redningstjenesten.

Rapportering

Interessen og behovet for statistiske oversikter basert på empiri fra HRS sitt hendelseshåndteringsverktøy SARA, er stort, både eksternt og internt.

Det er kun ansatte ved HRS som har tilgang til datasettet, og jobben med å lage statistiske produkter faller stort sett på enkeltmedarbeidere i HRS. Manglende analysefunksjoner i SARA og den varierende kvaliteten i datamaterialet gjør produksjonen av oversikter og synliggjøring av utviklingstrekk arbeidskrevende.

På slutten av 2024 begynte HRS å jobbe med ønsket om å tilgjengeliggjøre så mye som mulig av SARA-datasettet for offentligheten, både tilbake i tid og i antall datapunkter. Hensikten med tilgjengeliggjøringen er å muliggjøre for eksterne å selvstendig produsere oversikter og statistiske produkter.

Dette vil redusere arbeidsbelastningen for HRS på to måter: a) datasettet vil trolig forenkle presentasjonen av statistisk materiell som HRS gjør utad; og b) ansatte som jobber med statistisk analyse vil kunne dedikere tid til å utforske dataene dypere og lete etter mønstre som til nå ikke har vært avdekket.

Jobben med datasettet innebærer kvalitetssikring, samt å filtrere data opp mot informasjonssikkerhet og personvern, samt etiske vurderinger opp mot de ulike datapunktene som er tilgjengelige i SARA. Målet er gradvis tilgjengeliggjøring på www.hovedredningssentralen.no gjennom 2025.

Erfaringer fra denne jobben vil videre kunne benyttes for eventuell tilgjengeliggjøring av flere datasett i fremtiden. Eksempelvis Cospas-Sarsat, og SARA-data fra kystradiotjenesten.

Når det gjelder tilgjengeliggjøring samt analyse og ytterligere bruk av data som ligger i rapportene hentet inn i SAR-rapportsystemet, krever det mer kapasitet enn det organisasjonen pt. har tilgjengelig.

Virksomhetsmål 2: HRS ivaretar og utvikler samvirket mellom aktørene i redningstjenesten

Beskrivelse

Redningstjenesten er avhengig av å samvirke med en rekke ressurser som ikke har redningstjeneste som sin primære oppgave. Dersom man ikke i forkant har hatt kontakt med disse og sikret en grunnleggende samhandlingskompetanse, øker det risikoen for forsinkelser og komplikasjoner under redningsaksjoner.

Erfaringslæring, øvelser, harmonisering av planverk og kontakt med ressursene for å skape tillit er grunnleggende for en effektiv redningstjeneste. Spesielt viktig er dette for de ressursene som ikke har en statlig struktur som understøtter, slik som frivillige ressurser i redningstjenesten.

Rapportering

HRS jobber kontinuerlig på å ivareta og utvikle samvirket mellom aktørene i redningstjenesten. Dette er en av de oppgavene det settes av mest ressurser på for utenom vakttjenesten i operasjonsrommet. I inneværende rapporteringsperiode har HRS fordelt ansvarsoppgavene mellom Bodø og Sola i større grad enn tidligere, i et forsøke på å spisse oppfølgingen av samvirket. HRS har igjennom dette arbeidet fordelt resurs- og myndighetskontakter for oppfølging av relevante aktører, og ønsker med dette å ytterligere utvikle dialog med disse.

For utenom jevnlig kontakt med sentrale aktører innenfor redningstjenesten har HRS blant annet konkret arbeidet med følgende:

HRS har etter ferdigstillingen av Torjus-evalueringen arbeidet med oppfølging av læringspunkter for egen del, samt informasjonsdeling av funn i relevante fora.

HRS har arbeidet med å følge opp tilråkningene etter evalueringen av "Toja"-saken.

Som en følge av helikopterstyrten utenfor Sotra har HRS sammen med helikopteroperatørene og Equinor utarbeidet nye prosedyrer for oppfølging av SAR-helikoptre i Felles Ressursregister.

Fravær av fuelberedskap på Kjevik har lenge vært en identifisert som et potensielt tidstap i søk- og redningsaksjoner på Sørlandet. Etter en dialog med Avinor og JD er det nå etablert en fuelberedskap på Kjevik som sikring tilgang til drivstoff for helikoptre i innsats på kort varsel.

HRS hadde vinteren 2024 det regelmessige møtet med nye stasjonssjefer som skal til Jan Mayen. HRS bidrar med forståelse av stasjonssjefens og Norges ansvar for redningstjeneste på og ved denne norske øya. I tillegg får HRS en situasjonsoppdatering av driftskoordinator for Jan Mayen. Norges sikkerhet og beredskap for norske aktiviteter og interesser i territoriet og rundt øya er førende for dimensjoneringen. Jan Mayen ligger i islandsk søk- og redningsansvarsområde, men det er likevel den norske redningstjenesten som vil være mest aktuell ved behov for redningstjeneste på/ved Jan Mayen.

HRS ser at behovet for arbeid med ivaretagelse og utvikling av samvirket i stor grad begrenses til arbeidstiden redningsledere i vaktgående turnus har utenom vaktene i operasjonsrommet. To nye seniorrådgivere innen faget redningstjeneste har bidratt positivt inn i arbeidet med oppfølging innenfor samvirke.

Mangel på kapasitet medfører at vi må bortprioritere oppfølgingen på noen områder, som f.eks. undervisning for flere relevante aktører vi samarbeider med, utviklingen av SATCOM i mobiltelefoner og påvirkningen dette har på redningstjenesten, utviklingen innenfor bredbåndsteknologi, tilrettelegging for støtte i forskningsprosjekter mm. Mye av kompetanse og teknologiutviklingen er vi helt avhengig av at eksterne bistår med, da vi ikke har ressurser selv til dette.

Møter med redningsledelsen

I løpet av 2024 ble det gjennomført to fysiske møter i redningsledelsen. Dette skjedde hhv 12. april på Sola, og 3. oktober i Bodø. Det er planlagt tilsvarende møtefrekvens for 2025. Mandatet for HRS redningsledelse spesifiserer at en møtefrekvens på tre møter i året, men det synes mer hensiktsmessig med to årlige møter.

HRS har i tillegg tatt initiativ til og innført halvårlige fysiske møter mellom politimestrene i Nordland og Sør-Vest og direktør og avdelingsdirektørene ved HRS NN og HRS NN. Dette er møter der en mer inngående går igjennom status ved HRS og adresserer relevante problemstillinger, gjennomgår avklaringsbehov og har gjensidig forventningsavklaring. Vi opplever at disse møtene er nyttige og en får anledning til å spisse agendaen ytterligere, som til en viss grad fyller ut formålet med møter i nasjonal redningsledelse ytterligere.

Møter i Nasjonalt Redningsfaglig Råd (NRR)

Nasjonalt Redningsfaglig Råd skal på grunnlag av overordnede prinsipper og rammer som foreligger for redningstjenesten, bidra til, og være en støtte, for Justis- og beredskapsdepartementet og HRS sitt arbeid for en sikker og formålstjenlig redningstjeneste. Rådet skal blant annet: - utveksle erfaringer og informasjon med målsetting om å styrke redningstjenesten og samvirke mellom relevante aktører - bidra med forslag til faglig kvalitativ utvikling av redningstjenesten etter anmodning, eller på eget initiativ, understøtte Justis- og beredskapsdepartementet og HRS med råd og informasjon. Rådet hadde to møter i 2024.

NRR ledes av Hovedredningssentralen, men sekretariatet ivaretas av samme person som sekretariatet til FORF (Frivillige organisasjoners redningsfaglige forum).

Tilsyn med lokale redningssentraler (LRS)

I løpet av 2024 ble det gjennomført tre tilsyn med LRS, hhv Innlandet, Svalbard og Agder. I tillegg var det planlagt ytterligere to tilsyn, i Møre og Romsdal og Vest. På grunn av økonomi- og kapasitetsutfordringer ble disse tilsynene flyttet til 2025. Det er skrevet rapporter fra hvert av tilsynene, samt at det også foreligger en egen årsrapport for tilsynsarbeidet.

Planlegging og gjennomføring av nasjonale og internasjonale redningsøvelser og øvrig oppfølging av internasjonale forpliktelser

I løpet av 2024 har HRS styrket sin deltagelse på internasjonale arenaer, der redningstjeneste er tema, etter at dette har vært noe nedprioritert i etterkant av pandemien.

I forbindelse med dette jobber HRS sammen med kartverket for å digitalisere SRR-grensene i kartet slik at disse er tilgjengelig i et fleksibelt elektronisk format.

HRS har deltatt på fire fysiske møter i regi av Cospas-Sarsat CS samarbeidet, samt i digitale møter i forkant og etterkant av de fysiske møtene. Cospas-Sarsat er fremdeles en i aller høyeste grad relevant bærer og kommunikasjonsplattform for nødmeldinger.

HRS har en bevissthet knyttet til muligheten for radioaktive hendelser. Vi har 2024 deltatt på oppfølgingsmøter med erfaringene og tiltakene etter den store atomberedskapsøvelsen Arctic Reihn 23.

I tillegg har vi deltatt i diskusjonsøvelser gjennom prosjektet ATOMEX (2023-2026) i samarbeid med DSA, Nord universitet, finske og tyske partnere.

Samarbeidet med Nord universitet innebærer for HRS også å arrangere en større redningsøvelse «Øvelse Nord» hvert tredje år. I 2024 handlet scenariet om en katastrofehendelse med et passasjerfartøy. Deltakere fra hele samvirket deltok. Evaluering ble gjennomført av senter for beredskap og samvirke – NORDLAB.

HRS deltok også i 2024 på den multinasjonale øvelsen “Dynamic Mercy” i regi av NATO, og ledet “Post-exercise Discussions / Way-Forward” konferansen avholdt i Stavanger i etterkant av manøverdelen av øvelsen. Totalt deltok en på åtte møtedager i regi av Dynamic Mercy. Øvrig internasjonal aktivitet der HRS har deltatt på er NACGF (North Atlantic Coast Guard Forum), IMO NCSR, ICAO/IMO JWG og IMO MSC, med sju møter.

HRS representerte i fire møter Norge i Arktisk Råds arbeidsgruppe EPPR og følger opp norsk etterlevelse og vedlikehold av “Avtalen om samarbeid om søk og redning i forbindelse med luft- og sjøfart i Arktis”. I 2025 overtar Norge/HRS formannsrollen for ekspertgruppa “søk og redning”, etter USA.

I tillegg er HRS sterkt involvert i Arctic Coast Guard Forum (ACGF) og Nordisk Atomsamarbeid (NKS). På sistnevnte to arenaer har HRS deltatt på åtte møter i 2024. Av oversikten kan en se at er HRS sterkt deltagende til å ivareta norske interesser på en rekke arenaer der redningstjenesten blir diskutert og definert og etter vår vurdering kommer behovet for internasjonal deltagelse ikke til å gå ned, snarere øke i en tid der internasjonale avtaler og regulering er under press fra flere interessenter.

Utvikling av HRS sin samordningsrolle i redningstjenesten mellom hendelsene

Beskrivelse

Det er økende oppmerksomhet på betydningen av godt samvirke mellom aktørene og forutsetningene for at slik samvirke skal finne sted. Erfaringen er at gode relasjoner, felles læring og felles etablerte planer er viktige forutsetninger for å lykkes. Ut over dette er det viktig med en kultur som fremmer godt samarbeid mellom aktørene.

HRS skal starte utvikling av måling av effekter og jobbe systematisk med statistikk. Utvikling av følgende målepunkter skal prioriteres:

Beskrive utvikling i bruk av SAR-varslings.

SAR-varslings er opprettelse av en telefonkonferanse mellom nødetatene og HRS for å varsle om mulig redningshendelse, etablere felles situasjonsforståelse, avklare koordineringsansvar og ressurspådrag.

HRS mottok 1445 SAR-varslinger i 2024. Dette er en økning på 12% fra 2023, og en økning på 32% fra 2021. Varslingsmetoden oppleves innarbeidet og godt brukt hos nødetatene og HRS. Flere av nødmeldesentralene iverksetter jevnlig SAR-varslingsøvelser, gjerne i lavsesong eller i forbindelse med snøskredsesongen. HRS har i 2024 hatt en gjennomgang av varslingsrutiner hos lufttrafikkjenesten for å sikre at HRS blir varslet på tidlig nok tidspunkt, for å kunne initiere videre SAR-varslings til nødetatene.

Beskrive utvikling i digitale fellesløsninger med spesiell vekt på rask utveksling av oppdragskritiske data

Felles aksjonsstøtteverktøy er et digitalt verktøy som HRS bruker sammen med politi og frivillige. Det gir muligheten for deling av relevant informasjon på en god måte som gir felles situasjonsbilde i aksjoner. I 2024 gikk felles aksjonsstøtteverktøy fra utvikling til pilot, og videre til oppstart på nasjonal utrulling.

Pilotperioden var en betydelig suksess, og gav svært nyttig informasjon om kvaliteten til verktøyet og forbedringsområder og områder med behov for ytterligere utvikling. Med bakgrunn i erfaringene i piloten ble verktøyet videreutviklet, en prosess som vi forventer vil pågå i hele verktøyets levetid, og en konstaterte at verktøyet og brukerne var modne for skarp drift.

Plan for nasjonal opplæring og påfølgende utrulling ble etablert høsten 2024, og i oktober ble det gjennomført nasjonal instruktørutdanning, hvor opplæringsansvarlige i politi og frivillige organisasjoner fikk nødvendig trening til å ivareta påfølgende lokal opplæring av alle brukergrupper over hele landet.

Når opplæring er forestått og det har vært avholdt tilstrekkelig med øvelser i politidistriktet kan man ta i bruk systemet etter at politimester og styringsgruppen har gitt sitt samtykke til dette. I løpet av 2025 vil etter planen verktøyet være i skarp bruk i alle landets LRS'er, antakelig innen påske.

HRS er svært fornøyd med verktøyet og konstaterer at enkelbrukere anvender begrep som «en like stor utvikling for redningstjenesten som innføring av nødnett» i sin beskrivelse av nytteverdien av verktøyet.

Verdt å nevne er at dagens brukergrensesnitt kun tillater verktøyet brukt på land (i landdomenet). Det er klar ambisjon, og en forutsetning, at felles aksjonsstøtteverktøy videreutvikles til også å omfatte søk og redning på sjøen (sjødomenet). For å klare dette forutsetter det at prosjektet finansieres videre, noe som synes krevende innen egne rammer.



HRS-direktør Jon Halvorsen med en symbolsk blyant på den nasjonale opplæringsamlingen for nytt felles digitalt aksjonsstøtteverktøy på Gardermoen i oktober 2024 (foto: Stig Mebust)

Felles resursregister (FRR) har fått økt oppmerksomhet da funn etter hendelser viser at det er potensiale i å ha et oppdatert kart der flest mulig ressursene vises visuelt. FRR har etter samarbeid med helikopterselskapene nå mulighet til å gi HRS et bilde av luftfartøyets posisjon, samt informasjon om det er avvik som påvirker fartøyets beredskapssituasjon. Når samtlige operatørselskap tar i bruk systemet så skal samtlige SAR-helikoptre på norsk sokkel kunne vises i dette systemet, inkludert SAR Queen.

Nasjonal Alpin Redningsgruppe har også utredet muligheten til å gå over fra CIM-varslinger, til varslings via FRR. Denne muligheten arbeides det videre med i 2025.

BarentsWatch-plattformen «Sporing og samhandling» har blitt en etablert fellesløsning hvor det skapes et samlet og felles situasjonsbilde mellom HRS, Kystverket og Kystvakten. Verktøyet er også tilgjengelig for LRS Svalbard, og vil kunne være nyttig informasjonsdeler i større hendelser. Den økte internettkapasiteten på Jan Mayen åpner for bruk av redningstjenestens digitale fellesløsninger også her.

Helicopter Rescue Messaging System (HERMES) er Leonardo sitt system for kommunikasjon med helikopter (for vår del SAR Queen). Dette systemet er nå videreutviklet slik at HRS har det tilgjengelig i sitt oppdragshåndteringsverktøy SARA, med mulighet for overføring av bilde og tekst. Systemet kommuniserer på ulike sambandsbærere og har vist seg stødig og effektivt for operasjonell bruk.

HRS benytter CIM som en støtte til vårt oppdragshåndteringsverktøy. I CIM har vi planverk og lenker til nyttige nettsider. Flere av disse nettsidene vi benytter har hatt utbedringer til det bedre.

Nordland politidistrikt har de siste årene utviklet en egen plattform for LRS redningsledelse og hendelseshåndtering i egen CIM. Utviklingen har skjedd som følge av

flere funn i tilsyn som viser til at det er et potensiale i å utvikle en enhetlig digital plattform for strategisk ledelse. HRS har i samarbeid med Nordland PD laget underbrukere i HRS CIM-installasjon (SAR-CIM) som HRS ønsker å tilby landets LRS redningsledelser i alle politidistrikt. HRS er i dialog med Politidirektoratet og Politihøgskolen for å få dette iverksatt. Det gjenstår en del formaliteter rundt avtaleverk og legalitet før dette kan gjennomføres i politidistriktene.

FN-organet ICAO innførte i 2024 krav ifm. utviklingen av «Global Aeronautical Distress and Safety System». For HRS innebærer kravet bruk av den digitale løsningen «Location of an Aircraft in Distress Repository (LADR)». Autonome systemers nødposisjon i flyet blir raskt tilgjengelig i LADR for relevante aktører som lufttrafikkjentesten, flyoperatøren, og redningssentralen. HRS er oppe på første versjon av LADR og samarbeider med ICAO, Luftfartstilsynet og Avinor for i løpet av 2025 gjøre løsningen klar til operativ bruk.

Lede utviklingen av nytt beslutningsstøtteverktøy som på sikt skal erstatte SARA

Den teknologiske utviklingen skaper nye muligheter, men det økende antallet digitale plattformer utfordrer kapasiteten til redningslederne. HRS har over tid sett behov for å erstatte beslutningsstøttesystemet SARA, som ble utviklet på 1990-tallet. Initiativet **Samvirke Først** har som mål å samle flere løsninger i én felles plattform for å styrke effektiviteten i redningstjenesten.

En moderne redningstjeneste krever verktøy som kan håndtere et økende antall oppdrag raskt og presist. Tidligere forsøk på å erstatte SARA har strandet på grunn av manglende økonomiske ressurser.

For å løse denne utfordringen har HRS, i samarbeid med Redningsselskapet og BarentsWatch, etablert et partnerskap for å videreutvikle eksisterende tjenester i BarentsWatch-økosystemet. Vinteren 2024 ble det utarbeidet en søknad til Digitaliseringsdirektoratets Medfinansieringsordning. Søknaden ble godt mottatt, og i august 2024 ble prosjektet **Samvirke Først** tildelt økonomiske midler for gjennomføring.

Høsten 2024 ble det etablert en solid prosjektorganisering, inkludert styringsgruppe og prosjektledelse, med fokus på å kartlegge konkrete behov. Utviklingsarbeidet i BarentsWatch starter våren 2025, og prosjektet vil legge grunnlaget for en mer strømlinjeformet og effektiv digital infrastruktur for redningstjenesten og effektiv hendelseshåndtering for redningslederne på HRS.

Beskrive arbeid med felles normerende dokumenter (planverk, veiledere mv.) som fremmer en mer standardisert oppgaveløsning

Den reviderte utgaven av **Redningshåndboken**, et overordnet styringsdokument for redningstjenesten, ble publisert i september 2024. Håndboken gir en systematisk beskrivelse av roller, ansvar og oppgaver, samt de grunnleggende verdiene og prinsippene som den norske redningstjenesten er basert på. Den er distribuert til relevante

samarbeidspartnere og aktører for å sikre en felles forståelse og effektiv samhandling i redningstjenesten.



*Den reviderte utgaven av Redningshandboka ble delt ut på Redningskonferansen
(foto: Stig Mebust)*

HRS har i 2024 arbeidet med utarbeidelsen av en **Nasjonal veileder innenfor MRO** (Mass rescue operations). I samme periode har det startet opp et arbeid med NAMRO (North Atlantic Mass Rescue Operations), som er et flernasjonalt samarbeid. Dokumentene vil søke å møte noen av de sentrale funnene etter Viking Skyhendelsen. Arbeidet med begge disse dokumentene vil fortsette i 2025.

Arbeidet med å revidere **Nasjonal veileder søk etter savnet person på land** (2022) og **Nasjonal veileder for redningstjenesten ved snøskredulykker** er fordelt og arbeidsgruppene vil starte opp sitt arbeid med disse i løpet av 2025.

Våren 2024 publiserte Hovedredningssentralen (HRS) **Retningslinjer for Luftkoordinering**, utviklet i samarbeid med samvirkeaktører. Retningslinjene skal styrke sikkerheten og effektivisere søk- og redningsoperasjoner. Det som da var Droneforum er senere omdøpt til **Luftforum** og omfatter nå både bemannet og ubemannet luftfart i redningstjenesten.

I 2024 har HRS også bidratt med faglige innspill til Stortingets arbeid med stortingsmeldingen om droner og ny luftmobilitet. Retningslinjene vil videreutvikles i takt med teknologit utviklingen innen droner og luftmobilitet, med mål om å etablere en mer omfattende veileder for fremtidens luftbårne redningsoperasjoner.

Hvordan redningstjenesten skal fungere i krise og krig er mangelfullt beskrevet i dagens planverk. HRS i en innledende fase med å definere strategiske retningsvalg for redningstjenesten for utvikling av effektiv organisering og sikre kontinuiteten av redningstjenesten i det øvre del av krisespekteret. Arbeidet i 2024 har omfattet arkivgjennomgang, definere viktige retningsvalg, utarbeidelse av scenarioer å planlegge for, avsnitt i "Håndbok for redningstjenesten" samt bidratt med innspill i andre virksomheters planprosesser.

Evaluere PODs deltakelse i redningsledelsen

Beskrivelse

POD ble fast medlem av redningsledelsen ved HRS, endret ved forskrift, 12. april 2021 (i kraft 1. mai 2021). Ordningen skal evalueres etter 2 år. Dette var et oppdrag som ble gitt i 2023, men det ble i 2024 avtalt å utsette rapporteringen på dette i ett år.

Rapportering

Etter endringen har POD deltatt i alle møter i redningsledelsen ved HRS. POD deltar på et høyt ledelsesnivå med beredskapsdirektør eller stabssjef. Dette er i tråd med intensjonen i organisasjonsplan for redningstjenesten. For HRS har det vært et savn at politidirektoratet ikke har hatt fast plass i redningsledelsen gitt den sentrale rolle politiet har, spesielt knyttet til LRS og politiets ressurser i landredningstjenesten. Større hendelser på sjøen og større lufthendelser vil som regel også medføre oppgaver og ansvar som må håndteres av politiet. HRS har tett og god kontakt med Politihøgskolen og har en betydelig aktivitet i forbindelse med tilsyn med Lokale redningssentraler. I alle disse sammenhengene er det nyttig at POD er med i planlegging, gjennomføring og oppfølging som et fullverdig medlem av redningsledelsen. Det har i perioden siden denne endringen også vært større hendelser med behov for avklaringer mellom HRS og politiet, et aktuelt eksempel er innsatsen i forbindelse med ekstremværet «Hans». Evalueringen av hendelsen viser at det er viktig med ytterligere avklaringer og bekrefter betydningen av tett og god dialog mellom HRS og POD. Dialogen utvikles erfaringsvis best mellom hendelsene, og ikke under hendelsene.

For redningsledelsen ved HRS er praksis at denne sjelden kalles inn i håndtering av hendelser. Redningsledelsen sitt mandat og den praksisen som har utviklet seg er at møtene i redningsledelsen er en viktig arena for å håndtere samvirkeutfordringer, planverk, informasjonsutveksling og samarbeid. Vår vurdering er at det til nå er vellykket at POD deltar for å lykkes med dette på en god måte.

Forvaltningen av tilskuddene til frivillige organisasjoner i redningstjenesten, nød- og sikkerhetstjenester samt til Redningsselskapet

Beskrivelse

HRS skal fra 1. januar 2024 overta forvaltningen av tilskudd til redningstjenesten. Tilskuddene skal fremme kvaliteten i redningstjenesten. Frivillige organisasjoner skal settes bedre i stand til å delta i redningsaksjoner når mennesker har behov for umiddelbar hjelp fra fare for død eller skade som følge av akutte hendelser.

Dette innebærer å lyse ut tilskuddene til de frivillige organisasjonene i redningstjenesten innen 1. desember, sende forslag til tildeling av tilskudd til JD, foreta utbetaling etter beslutning i JD og følge opp de frivillige organisasjonene i redningstjenesten.

Tilskuddsmottakerne skal innen 1. juni året etter det året tilskuddet gjelder for, rapportere til HRS om hvordan tilskuddet har blitt brukt og hvordan det har bidratt til at organisasjonen har blitt satt i bedre stand til å delta i redningsaksjoner.

Rapportering

Hovedredningssentralen fordelte 92,5 mill. kroner for 2024 på Kap. 455 Redningstjenesten post 71 til de frivillige organisasjonene i redningstjenesten. Dette utgjorde 28,8 mill. kroner i driftstilskudd, 47,9 mill. kroner til Nødnett og om lag 730 000 kroner til dykkerberedskap og forsikring. I tillegg var det bevilget 15 mill. kroner til å skifte ut kobbernettet på denne posten. Forvaltningen av tilskuddet til de frivillige organisasjonene innebærer også møter med paraplyorganisasjonen til de frivillige organisasjonene, FORF, hvor vi samarbeider om behovene til de frivillige i redningstjenesten.



Representanter fra FORF-organisasjoner og Sør-Vest politidistrikt samlet under øvelse på Viste sommeren 2024 (Foto: Anders Røeggen)

For post 72 det ble det tildelt et tilskudd til Telenor Kystradio på 131 943 940 kroner for å levere maritime telekommunikasjonstjenester langs kysten av Norge på vegne av staten samt lyttetjeneste etter nødvarsel fra de to bemannede kystradiostasjonene som er samlokaliserte med Hovedredningssentralen på Sola og Bodø. I tillegg til et tilskudd på 1,8 mill. kroner til Avinor ved Svalbard Lufthavn til å opprettholde 24/7 tårntjeneste hvor Avinor skal levere lokal flyinformasjonstjenester og værobservasjoner (AFIS-tjenester) til redningshelikoptrene.

Hovedredningssentralen tildeler også tilskudd til Redningsselskapet på 145 mill. kroner for 2024 for å opprettholde redningstjenesten på sjøen. Forvaltningen av tilskuddet til RS innebærer jevnlig møter med ledelsen i RS og HRS, samt og operative møter med mannskap på skøytene og redningsledere.

Virksomhetsmål 3: Utvikle forvaltningen av redningshelikoptertjenesten

Beskrivelse

HRS skal sikre hensiktsmessig samvirke og utnyttelse av redningshelikoptrene. HRS skal ivareta dialogen mellom alle berørte parter i redningshelikoptertjenesten.

Rapportering

Vi ser positive effekter av at forvaltningen av redningshelikoptertjenesten nå er lagt til HRS. Dialogen mot operatørene 330 skvadron og CHC er tettere både på operativt og taktisk nivå enn før, og større deler av organisasjonen er koblet på arbeidet. Dette gir både økt forståelse og eierskap til forvaltningen av tjenesten.

Det avholdes regelmessige møter med leverandøren Leonardo Helicopters (LH) i forbindelse med drift av AW101 SAR Queen. Blant annet gjennomføres månedlige møter med LH avd. Sola, der siste måneds operasjon gjennomgås i detalj for å avklare om straffegebyr, evt. bonus, skal gjøres gjeldende ifm. den månedlige betalingen.

Det avholdes også en rekke fagmøter der driftsrelaterte utfordringer tas opp innenfor spesielt vedlikehold og logistikk. Dette primært for å bedre driftspåliteligheten og redusere vedlikeholdsbelastningen, for derved å øke tilgjengeligheten på materiellet og redusere kostnadene.

I tillegg til ovennevnte avholdes det jevnlig møter med LH på Senior Vice President-nivå for å sikre tilstrekkelig oppmerksomhet rundt operasjonene og gjennomføring av nødvendige forbedringstiltak. På enkelte av disse møtene deltar også representanter fra forsvarssektoren.

HRS avholder også månedlige møter med CHC Helikopter Service ang. operasjonene i Tromsø og på Svalbard. Også her gjennomgås siste måneds operasjon angående evt. straffegebyr/bonus samt driftsrelaterte forhold.

Ivareta fag- og budsjettansvaret for redningshelikoptertjenesten

Beskrivelse

HRS har fag- og budsjettansvaret for redningshelikoptertjenesten, inkludert gjenværende oppgaver knyttet til anskaffelsen av de nye redningshelikoptrene SAR Queen. Per i dag opereres SAR Queen på redningshelikopterbasene på Sola, Ørland, Banak, Rygge og Bodø. Det planlegges for at alle de nye redningshelikoptrene er innfaset i løpet av 2024. Videre skal den sivile operasjonen i Florø (frem til 1. oktober 2024), i Tromsø og på Svalbard følges opp på en hensiktsmessig måte.

Rapportering

Alle 6

redningshelikopterbasene som driftes av Forsvaret ble i løpet av 2024 operative med SAR Queen. Florø gikk operativ som siste base 1. oktober 2024, da 2 maskiner overtok beredskapen på Florø og avløste CHC sin sivile operasjon på samme base. I alt er 15 av 16 redningshelikoptre



innfaset i landet og dekker de 6 redningshelikopterbasene som Luftforsvaret har ansvar for. Det siste helikopteret vil bli levert til landet i 2025 etter at kontraktsfestet oppgraderingsprogram for ytelse er godkjent.

HRS følger opp tildelt bevilgning på kostnader knyttet til redningshelikoptertjenesten. Dette gjøres ved å følge opp kontraktsdokumenter og sjekke avtalte kostnader per flytime, treningstimer, leie av hangar og oppfølging knyttet til opptid på beredskap helikopter, back-up helikopter og reservehelikopter. HRS følger også opp tilgjengelighet på deler og utstyr. Dette foretas i månedlige møter hvor alle Leonardos forpliktelser og leveranser blir lagt frem og evaluert, som igjen dokumenteres i månedlige PPRM (Programme Performance Review Meeting) som danner grunnlag for Leonardos fakturaer. HRS følger også opp CHC sin operasjon i Tromsø og på Svalbard gjennom månedligere statusmøter der beredskaps og back-up helikoptrenes status og opptid verifiseres og godkjennes og danner grunnlaget for CHC sin fakturering.

HRS følger også opp at prosjektets restleveranse fra Leonardo leveres i henhold til avtalte kontraktsforpliktelser med hensyn til økonomi, kvalitet og til avtalt tidslinje.

Fellesføringer og øvrige krav fra regjeringen

Systematisk og helhetlig arbeid for å redusere klimagassutslipp, naturfotavtrykk og energibruk

Beskrivelse

Det er et mål med systematisk og helhetlig arbeid for å redusere klimagassutslipp, naturfotavtrykk og energibruk.

HRS skal følge opp dette målet. I dette arbeidet skal det tas hensyn til ivaretagelse av virksomhetens kjerneoppgaver og kostnadseffektivitet. HRS skal også vurdere hvordan klimaendringene vil påvirke virksomheten. HRS skal gjøre systematiske vurderinger av egen energibruk og ta i bruk lønnsomme energieffektive løsninger, samt øke energifleksibiliteten der dette er relevant.

Rapportering

HRS erkjenner samfunnets samlede behov for å redusere klimagassutslipp, naturfotavtrykk og energibruk. Samtidig må dette balanseres mot våre kjerneoppgaver. Redningstjenesten har i sin natur et stort behov for effektivitet. Samtidig er nærhet til hendelsen en viktig faktor, og så langt det lar seg gjøre, søkes hendelser løst med lokale ressurser og med det redusert transportbehov og lavere miljøpåvirkning.

Samtidig må vi erkjenne at den eneste ressursen HRS disponerer taktisk i det daglige er en flåte med relativt store helikoptre (SAR Queen & CHC sine maskiner ved basene i Tromsø & Longyearbyen), som alltid vil medføre et vesentlig forbruk av drivstoff. HRS jobber med luftkoordinering, og vi tror at bedre luftkoordinering på sikt kan gi mer presis ressursstyring og redusere unødvendig bruk av luftressurser.

Økt bruk av droner og digitale plattformer kan effektivisere oppdrag samtidig som energiforbruket reduseres. Det nye felles aksjonsstøtteverktøyet som er i ferd med å rulles ut, legger til rette for en mer fleksibel operativ struktur, der mannskaper kan opprettholde innsats uten å måtte returnere til KO mellom søketeiger. Det reduserer transportbehovet i leteaksjoner på land.

HRS jobber med å utvikle vesentlig forbedrede støtteverktøy for operasjonsrommene, en mulig effekt av det er at man kan håndtere hendelser med mer presisjon, i betydningen at vi kan komme i mål med en like god eller bedre tjeneste, samtidig som vi bruker mindre ressurser.

For virksomheten har vi en streng policy på reisevirksomhet og gjennomfører store deler av den interne samhandlingen digitalt. Som kjent har HRS to tjenestesteder, ett i Bodø og ett på Sola. Det betyr at man må reise noe for å sikre en god drift av organisasjonen.

Positiv utvikling i antall ansettelser av personer med funksjonsnedsettelse

Beskrivelse

HRS skal i årsrapporten oppgi antallet ansettelser av personer med funksjonsnedsettelse og/eller fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring i 2024 og omtale utviklingen sett opp mot virksomhetens gjennomsnitt for 2020 og 2021.

Rapportering

Hovedredningssentralen er en liten virksomhet med et begrenset antall stillinger. I underkant av 2/3 av de ansatte er redningsledere. Det er strenge opptakskrav til etatsutdannelsen for redningsledere. For å kvalifisere til opptak stilles det krav om tidligere erfaring fra operativ virksomhet/tjeneste fra Forsvaret, sjøfart, luftfart eller nødetatene. Det er i tillegg krav om at søker skal bestå helsesjekk med særskilte krav til syn og hørsel. I perioden fra 2020 til 2024 er det ansatt til sammen 20 redningsledere ved HRS.

For øvrige stillinger foreligger det ikke funksjonskrav som er til hinder for funksjonsnedsettelser. HRS har en liten administrasjon, som er marginalt styrket i perioden 2020-2024. For de fire nye stillingene det ble rekruttert til i 2024, var det krav til høyere utdanning for å kunne fylle stillingen på en god måte. Det var ingen søkere som indikerte at det forelå funksjonsnedsettelse eller andre utfordringer som kunne medføre positiv særbehandling.

Redusere konsulentbruk

Beskrivelse

Det er et mål at staten samlet sett skal redusere konsulentbruken ved å utvikle egenkompetanse.

HRS skal arbeide for å redusere konsulentbruken på områder der det ligger til rette for å benytte interne ressurser og kompetanse. Utover informasjons- og holdningskampanjer skal tjenester fra kommunikasjonsbransjen som hovedregel ikke benyttes.

HRS skal i årsrapporten for 2024 rapportere om konsulentbruken og oppfølgingen av fellesføringen, herunder om totalbeløp for kjøp av konsulenttjenester, hvilke tiltak som er iverksatt og konkrete resultater. Dersom det er fagområder og/eller kompetanseområder i virksomheten der konsulenter benyttes i særlig grad, skal bakgrunnen for dette omtales nærmere.

HRS skal som en del av rapporteringen også gi en overordnet omtale av eventuelle kjøp av konsulenttjenester fra kommunikasjonsbransjen (alle typer kommunikasjonstjenester) i 2024 og opplyse om totalbeløp for kjøp av slike tjenester. Dersom utgifter til kjøp av konsulenttjenester er vesentlige, bør virksomheten i note til årsregnskapet spesifisere dette nærmere. Dersom virksomheten har større kjøp av konsulenttjenester fra andre statlige leverandører, bør dette fremgå særskilt

Rapportering

Det er brukt 59,5 mill. kroner på kjøp av konsulenttjenester. Dette er i hovedsak konsulenter knyttet til NAWSARH-prosjektet (50,8 mill. kroner) og kjøp av konsulenttjenester knyttet til IKT (8,3 mill. kroner og annet (0,4 mill. kroner). Der vi har konsulentbistand så knytter det seg til følgende:

Anskaffelse redningshelikopter: NAWSARH-prosjektet er i en avslutningsfase. Selv om prosjektorganisasjonen er tatt inn i HRS som en ny avdeling for forvaltning av redningshelikoptertjenesten, gjenstår en «hale» på selve anskaffelsesprosjektet. I denne fasen er det fortsatt en del bruk av innleide konsulenter, med helikopterfaglig spisskompetanse. Dette vil bli faset ut etter hvert som anskaffelsesprosjektet ferdigstilles.

Beredskapsordning for IKT: HRS har redusert konsulentbruken på IKT vesentlige gjennom å ansette egne IKT-rådgivere. Dagens bemanning med tre personer er likevel ikke tilstrekkelig til å sikre beredskap døgnet rundt. Vi har en avtale om ekstra bemanning for å støtte oss i ferietid og ved eventuell sykdom. Vi har også en avtale med vaktlag som kan rykke inn på HRS i tilfelle kritisk svikt skulle oppstå.

IKT-tjenester: Vi har noe konsulentbruk knyttet til IKT programvare. Det gjelder blant annet en årlig avtale knyttet til SAR-rapport system som er vesentlig for å samle erfaringer etter redningshendelser og håndtere kostnader til spesielt frivillige ressurser i redningstjenesten. Det er lite sannsynlig at HRS i overskuelig framtid kommer til å rekruttere egne utviklere, og det forekommer derfor noe konsulentbruk ved programutvikling og vedlikehold. Vi har også ekstern bistand til hjemmesiden vår, tatt med i rapportering under punktet for kommunikasjonstjenester. I forbindelse med utvikling av felles aksjonsstøtteverktøy har vi hatt en avtale med en konsulent som har ledet arbeidet. Dette arbeidet ferdigstilles primo 2025.

Kommunikasjonstjenester: HRS kjøper i liten grad konsulenttjenester fra kommunikasjonsbransjen. Kjøp av kommunikasjonstjenester utgjorde 74 400 kroner. Disse kostnadene er knyttet til drift av Hovedredningssentralens nettside, ekstern bistand til mediehandtering i forbindelse med krevende redningsaksjoner, språkvask av en rapport, samt produksjon av en animasjonsvideo.

KAPITTEL

4

Styring og kontroll i HRS

4. Styring og kontroll i HRS

Arbeid med styring og kontroll er vesentlig styrket i 2024. HRS har utarbeidet en egen plan for styrking av administrative funksjoner på oppdrag fra Justis- og beredskapsdepartementet i forbindelse med rapportering til første tertial. I planen er det grundig redegjort for sårbarheter og kapasitet i virksomheten. Vi er i rute med å gjennomføre tiltakene i planen. Det er noe krevende å finne økonomi til å rekruttere tilstrekkelig med personell, men arbeidet har kommet godt i gang og vi forventer å komme i mål med dette i samband med at organisasjonen får nye oppgaver fremover.

HRS benytter mål- og resultatstyring i sin interne styring. HRS vurderer at samlet måloppnåelse for 2024 er god.

HRS bygger opp et hensiktsmessig system for helhetlig styring og kontroll for å sikre tilstrekkelig styringsinformasjon og forsvarlig beslutningsgrunnlag (i tråd med reglement for økonomistyring i staten § 4 bokstav c). Innenfor virksomhetens ansvarsområder planlegger HRS med både ettårig og flerårig perspektiv for å sikre at fastsatte mål og resultatkrav oppnås på en effektiv måte (i tråd med reglementet § 9 bokstav a).

Som følge av nye oppgaver og nytt ansvar har HRS sett behov for å utvikle mer internt instruksverk.

I tråd med Hovedinstruksen er HRS' interne system for styring og kontroll tilpasset virksomhetens egenart, risiko og vesentlighet og gir rimelig grad av sikkerhet for at HRS har målrettet og effektiv drift, pålitelig rapportering og at lover og regler overholdes

Ledelsen gjennomfører jevnlig overordnet risikovurdering. Denne viser at risikobildet gjennomgående ikke er kritisk, men at det fortsatt er noen utviklingsbehov innen styring og kontroll i HRS:

- Helhetlig system for internkontroll skal i større grad innpasses og være innebygd i HRS' styring.
- Det er behov for ytterligere satsing på intern kompetanseoppbygging og tydeliggjøring av roller og ansvar for virksomheten som helhet. HRS skal i 2025 vurdere behov for etablering av en egen internrevisorfunksjon
- Arbeidet med å integrere informasjonssikkerhet i HRS sitt internkontrollsystem fortsetter. Vi har fortsatt behov for å styrke kompetansen på området.
- Behov for å videreutvikle forvaltningen av tilskudd

HRS gjennomgang av status på styring og kontroll viser at systemer, rutiner og prosesser fungerer, men må utvikles videre og i sammenheng med den pågående OU-prosessen. Gjennomgangen er gjort med hovedvekt på å vurdere disse punktene:

- HRS' evne til å oppnå fastsatte mål i tråd med samfunnsoppdraget

- om sentrale risikoer er innenfor akseptert nivå
- HRS' evne til å håndtere hyppigere endringer i risikobildet på sentrale områder, som for eksempel digitale trusler/ informasjonssikkerhet

Den overordnede risikovurderingen og gjennomgangen av status for styring og kontroll er dokumentert i tråd med kravene i økonomiregelverket. Det er gjennomført egne risikovurderinger løpende i forbindelse med helikopteranskaffelsen. Utover dette rapporteres det risiko i tertialrapporter. Risikovurdering er integrert i hendelseshåndtering og i forbindelse med utviklingsprosjekter og anskaffelser. HRS har behov for å videreutvikle risikostyringen, blant annet som følge av nye oppgaver.

HRS er inne i en periode med omorganisering og vekst. Som et viktig ledd i dette har vi styrket arbeidet med internkontroll og økonomioppfølging. Vi avsluttet en intern OU-prosess i 2024. Prosessen konkluderte med behov for etablering av en ny avdeling med hovedansvar for økonomi- og virksomhetsstyring. Som et ledd i endringene i organisasjonen ble det sommeren 2024 rekruttert to nye økonomimedarbeidere.

HRS har også styrket kapasitet og kompetanse innenfor HR med tilsetting av en HR-rådgiver i 2024. Organisasjonen har betydelig risiko knyttet til menneskelige faktorer og økonomi knyttet til en komplisert arbeidstidsavtale og krav som følge av at store deler av ansattgruppen er vaktgående personell. Et styrket HR-arbeid vil ha positive effekter på risiko og etterlevelse av regelverk.

Nærmere omtale av forhold knyttet til styring og kontroll i HRS

1. **Helhetlig system for internkontroll og kvalitetsstyring skal i større grad integreres og være innebygd i virksomhetens styring.**

HRS mangler policy og rutiner på enkelte områder innenfor virksomhetsstyringsområdet for å sikre god internkontroll, og arbeider med å få på plass et helhetlig system for dette. Arbeidet med etablering av et kvalitetsstyringssystem som beskriver hvordan HRS skal løse ulike oppgaver for å sikre kvalitet, kostnadseffektivitet og etterlevelse av lover og regler, prioriteres. Systemet skal også brukes for å sikre læring og kontinuerlig forbedring.

Policydokument for internkontroll er utarbeidet etter modell fra DFØ er utviklet og prosedyrer for mer systematisk vurdering og håndtering av risiko og sårbarhet er et prioritert område i det videre for å ha en systematisk tilnærming til å identifisere, håndtere og kommuniserer risiko på ulike nivåer i virksomheten, og for å kunne varsle departementet om vesentlige operasjonelle og strategiske risikoer som kan true måloppnåelsen.

Videre arbeides det med prosedyrer for mer helhetlig planlegging, budsjettering, oppfølging og rapportering. Det ble i 2024 utarbeidet en oppdatert økonomiinstruks tilpasset etter mal fra DSB.

2. Det er behov for ytterligere satsing på intern kompetanseoppbygging og tydeliggjøring av roller og ansvar for virksomheten som helhet.

OU-prosessen med opprettelse av en egen avdeling for økonomi og virksomhetsstyring direkte underlagt direktøren, og med en tydelig rolle og mandat til avdelingsleder, har gitt god retning på virksomhetsstyringsoppgavene. Leder og de ressurser som foreløpig er i avdelingen har god kompetanse på området, men må styrkes med flere ressurser som må bygge opp kompetanse på virksomhetsstyring. Prosess for styrking og organisering av avdelingen pågår og vil avklares tidlig i 2025 med tanke på fordeling av interne ressurser. En ytterligere styrking av arbeidet er planlagt med vurdering av behov for en internrevisorfunksjon. I tillegg må det vurderes en ytterligere styrking dersom ambisjonen om å overføre radiooperatørfunksjonen i Kystradiotjenesten til HRS blir en realitet fra 1.1.2026.

3. Behov for å styrke kompetansen i arbeidet med å integrere informasjonssikkerhet i etatens internkontrollsystem fortsetter.

HRS er inne i en periode med sterk utvikling av nye digitale løsninger. Systemer for digital oppdragshåndtering for ekstern og intern bruk er under utvikling og innføring og har stor påvirkning på virksomhetens håndtering av hendelser og bruk av ressurser. Risikobildet knyttet til denne typen tjenester er komplekst. Mange eksterne faktorer påvirker oss, og disse er i stadig endring. HRS er særlig opptatt av økt risiko for brudd på informasjonssikkerheten.

HRS arbeider med å forbedre rutiner og programmer innen, behandling av personvernopplysninger, øvelser for håndtering av forsøk på ekstern inntrenging i HRS sine databaser, samt hendelseshåndtering, styrking av evnen til å oppdage hendelser, og intern rapportering og oppfølging

HRS gjennomfører kontinuerlig internt kompetanseprogram for disse områdene. Hensikten er å forankre rutinene, kjennskapen og bruken av disse.

4. Behov for å gjennomgå arbeidet med tilskuddsforvaltning

HRS overtok i 2024 ansvaret for å følge opp en rekke tilskuddsordninger. Det er samlet sett store summer som gis i tilskudd til sentrale aktører i redningstjenesten. HRS ser behov for å utvikle ordningen med et mer standardisert regime for å søke om tilskudd og en fastsatt mal for rapportering. HRS vil foreslå at det gjennomføres en helhetlig gjennomgang av tilskuddsmottakere slik at ordningen er oppdatert ut fra praksis i redningstjenesten i dag, status i de ulike organisasjonene og en vurdering knyttet til hvordan ulike finansieringskilder skal virke inn der det er relevant.

Nærmere omtale av forhold knyttet til risiko i søk- og redningsoperasjoner

Hoveddelen av de ansatte ved HRS er redningsledere med tjenesten i operasjonsrommet. De har et høyt krav til notoritet for sine vurderinger og beslutninger i hendelser. Samtidig er det helt grunnleggende at de som er på vakt til enhver tid har fullmakter til å handle raskt for å redde liv. Vi er nøye med å ikke innføre systemer/kultur som gjør at vi svekker handlekraften til personellet på vakt. I faglige oppgaver har ansatte i organisasjonen stor frihet til å ta initiativ og følge opp saker.

Vi ser behov for å innføre noe mer systematikk som sikrer at kunnskap og erfaringer pløyes tilbake i organisasjonen, men dette er da rapportering som har et faglig formål om å dele relevant kunnskap med kolleger i organisasjonen. Det er betydelig risiko i redningsoperasjoner jf. organisasjonens samfunnsoppdrag. For å sørge for at vi leverer med høy faglig standard har HRS implementert robuste systemer for dokumentasjon av beslutninger, kollegavurderinger og gjennomgang av avvik. HRS dokumenterer egen innsats i dataverktøyet SARA og innsatsen i den samvirkende norske redningstjenesten dokumenteres og følges opp gjennom SAR-rapport system. Det er et helhetlig rapporteringsverktøy der erfaringer legges inn fra alle som gjør innsats i en redningsaksjon.

Den internasjonale sjøfartsorganisasjonen (IMO) og den internasjonale luftfartsorganisasjonen (ICAO) fører tilsyn med hvordan Norge oppfyller forpliktelser på redningstjenesteområdet hva gjelder sjø- og luftrednings. Det arbeides med å få etablert et eksternt tilsyn med HRS sin utøvelse av luftredning i regi av Luftfartstilsynet.

Etatsutdanning

HRS startet i 2024 en omfattende revisjon av etatsutdanningen, et arbeid som vil fortsette i 2025. Hensikten er å evaluere hele utdanningen og gjøre denne kvalitetsmessig bedre og mer effektiv, og mer tilpasset dagens krav til redningstjenesten.

Siden etatsutdanningen sist ble revidert har det skjedd betydelig utvikling teknologisk og på andre måter, herunder flere deltagere og ressurser, og utdanningen må ta innover seg både et endret aktørkart og endrede ressurser, samt nye risikoer og en endret omverden.



KAPITTEL

5

Vurdering av framtidsutsikter

5. Vurdering av fremtidsutsikter

Innledning

Den dype trenden i statistikken til HRS med økt antall redningsoppdrag vil trolig fortsette. Økningen knytter seg til økt ferie/fritid, befolkningsvekst, klimaendringer, en aldrende befolkning, teknologisk utvikling på teletjenester (les: mobiltelefondekning) og muligens også at terskelen for å be om hjelp fra redningstjenesten er i endring. For HRS vil en økning i antall oppdrag ha positive effekter med tanke på at hver enkelt redningsleder får et økt erfaringsgrunnlag. Samtidig øker muligheten for samtidighetskonflikt og kontrollspennet for de som er på vakt blir større. En økning i antall hendelser øker også sannsynligheten for at kapasiteten ved Hovedredningssentralen utfordres oftere, eller i enkelte situasjoner overstiges.

Tempoet i redningsaksjoner har økt. Det er flere forhold som ligger til grunn for denne utviklingen. Den kanskje aller viktigste er at stadig flere som ringer inn og er i nød, er i stand til å oppgi en posisjon. Det gjør at innsatsen fra redningstjenesten kan bli mer målrettet og at vi i mange tilfeller kan unngå en langvarig og ressurskrevende søksfase. Trolig vil vår evne til å posisjonere den som er i nød raskt øke i årene framover og vi kan legge til grunn at denne utviklingen vil fortsette.

Det er en betydelig økning av luftressurser i form av helikoptre og spesielt droner i redningshendelser. Dette fører til en sterk økning i behovet for "flytrafikkinformasjon" for å sikre sikker og effektiv utførelse av luftinnsatsen. Men det mangler sambandsløsninger, kompetanse og kapasitet for å dekke dette behovet. Frem til nå har de fleste dronemiljøene støttet seg på nødnett i redningsaksjoner og har ikke tatt i bruk fly-VHF-samband, som internasjonal luftfart og Avinor benytter.

Nærmere om samvirke i den norske redningstjenesten

Samvirkeprinsippet har vært et sentralt prinsipp i den norske redningstjenesten siden etableringen av HRS for over 50 år siden. I 2011 ble prinsippet løftet opp som et av de sentrale prinsippene for krisehåndtering i Norge. Samvirkeprinsippet sikrer effektiv utnyttelse av samfunnets ressurser og er helt nødvendig om vi skal ha god nok beredskap gitt demografi, avstander og værmessige forhold. HRS er gitt en rolle med tanke på å være pådrivere for godt samvirke. Vi erfarer at det er økt fokus på felles prosedyrer, planer og utvikling av felles møteplasser og utdanninger.

Den økte oppmerksomheten på samvirke har gitt seg utslag i for eksempel at nødetatene og HRS tidlig er i konferanse med innringer når en nødsituasjon oppstår (SAR-varsling). For HRS som har ansvar for flere politidistrikt i tillegg til ansvar for maritim- og luftredning, vil denne økte samhandlingen i akutfasen av en hendelse utfordre kapasiteten i operasjonsrommet. Dersom flere hendelser inntreffer samtidig er det ikke sikkert at HRS har kapasitet til å delta i all kritisk sambandstrafikk og koordinering. I tillegg til at evnen til

effektiv koordinering i disse tilfellene svekkes, fører dette også til at en ikke får full effekt av den kostbare og nødvendige oppgraderingen som Nødnett utgjør.

For at samvirket i redningstjenesten skal fungere effektivt er det ikke tilstrekkelig med felles kommunikasjonsløsninger. Felles dataverktøy som gjør det mulig å dele oversikt over ressurser, situasjonsbilde m.v. er nødvendig for å øke kvaliteten på innsatsen som gjøres. At viktig informasjon må formidles gjennom tale krever tid og øker risikoen for feil. Vi har i dag en rekke prosjekter som pågår knyttet til digitale løsninger i redningstjenesten. Felles ressursregister i regi av BarentsWatch er et vellykket eksempel på en teknologi som gir en felles oversikt over sentrale ressurser i redningstjenesten. HRS jobber i dag med prosjekter som vil kunne gjøre det mulig å digital samhandling rundt søk etter savnet person både mellom ressursene i felt og i linjen fra felt til LRS og HRS. Dette vil ha stor effekt på kvaliteten på innsatsen som gjøres i felt og vår mulighet til systematisk læring.

Helt sentralt for kvalitetsforbedring i den norske redningstjenesten er vår felles evne til å lære på en systematisk måte av de erfaringene vi gjør under redningsoppdrag. HRS har de siste årene utviklet et felles regime for rapportering av hendelser som gjør det mulig for den enkelte aktør i redningstjenesten å digitalt rapportere sine erfaringen i hver enkelt redningsaksjon. Her er det allerede bygget opp en betydelig erfaringsdatabase, med et uforløst potensial for erfaringsoverføring. I framtiden forventer vi økt fokus på erfaringslæring og kunnskapsbasert praksis også i redningstjenesten.

Nytt redningshelikopter er et eksempel på en ressurs som gjør et teknologisk kvantesprang med mer avanserte sensorer og etter hvert økte muligheter for samhandling i sanntid digitalt med HRS i et felles system. Gjennom prosjektet *Ground station* kan HRS bli en «hub» for digital informasjonsutveksling mellom de andre aktørene i den samvirkende redningstjenesten. Vi vil anta at HRS i framtiden vil få tilgang til stadig mer data som kan danne grunnlag for effektiv gjennomføring av redningsoppdrag, og der vår evne til å analysere data vi mottar fra ulike kilder blir flaskehalsen, gitt forventet utvikling på dette området.

HRS har en unik posisjon innen nasjonal beredskap generelt, og norsk redningstjeneste spesielt. Som den øverste ansvarlige for koordinering av aksjoner har vi lang erfaring med å skape samhandling mellom ressurser i tidskritiske hendelser. Vi opplever i dag økte forventninger til deltakelse i ulike prosesser og i mange sammenhenger at HRS tar en lederrolle.

Momentene over tilsier at HRS sin største utfordring er knyttet til kapasitet. Kapasiteten i operasjonsrommet blir utfordret av at tempoet i hendelser øker, at antall hendelser øker og at vi har økte forventninger til tett oppfølging fra HRS. I tillegg forventer vi økte muligheter for både etterretningsinformasjon og samhandling som følge av digital innovasjon i årene framover.

Framtiden krever et bedre kunnskapsgrunnlag

HRS må i løpet av de neste årene utvikle seg til å bli bedre rustet til å analysere våre egne erfaringsdata og sammen med aktørene i redningstjenesten utvikle og validere kunnskapsbasert praksis i redningstjenesten. Dette innebærer at HRS må styrke organisasjonen med kompetanse og kapasitet organisasjonen ikke har i dag. Som en direkte følge av utviklingen er det nødvendig å se på grunnbemanningen i tjenesten. En stor hendelse vil alltid være krevende å håndtere, og HRS må utvikle kapasiteten til rask oppbemanning av operasjonsrommet med tilstrekkelig antall redningsledere.

Videre må vi utvikle nødvendige stabs- og støtteelementer, både for å kunne understøtte en stor redningsaksjon, samt å sikre uavbrutt drift i hverdagen. Mange små aksjoner, eller flere mellom-store aksjoner kan også innebære betydelige kapasitetsutfordringer. I fremtiden bør det vurderes om det skal være flere ulike stillingskategorier i operasjonsrommet med noen som har som hovedoppgave å ekspedere ulike samband, redningsledere med overordnet ansvar og muligens også en mer tilbaketrukket rolle med en vakthavende som kan veilede og bidra for å takle overgangen til en stor aksjon der man må kalle inn flere ressurser.

Digital samhandling vil kreve mye av HRS fremover

Tempo, presisjon og kvalitet i tjenesten kan øke dersom vi klarer å samhandle mer digitalt mellom de ulike ressursene og nivåene i redningstjenesten. Denne utviklingen pågår i dag og bør understøttes ytterligere fra nasjonale myndigheter. Kompleksiteten og kostnadene knyttet til å utvikle nye datasystemer kan gjøre det fristende å avgrense utvikling til egen virksomhet. Men redningstjenesten er avhengig av at systemene som etableres er tilrettelagt for å dele data og samhandle digitalt. Det er mulig at en sterkere nasjonal koordinering av utviklingen av dataverktøy som brukes i redningstjenesten/nødetater ville vært formålstjenlig.

Redningstjenesten har behov for en utvikling der vi i større grad jobber systematisk med å utvikle beredskapen slik at flere liv reddes. I dag skjer mye læring i form av gjennomgang av enkelthendelser, og i noen grad av evaluering av store hendelser. Et potensiale for læring ligger i de redningsaksjonene som gjennomføres daglig. Implementering av internasjonal kunnskap har gjort at flere fagfelt i redningstjenesten har vært gjennom store endringer. Vi har for eksempel endret måten redningstjenesten løser snøskredhendelser slik at vi trolig kan redde flere liv. Et annet eksempel er at vi gjennom internasjonale erfaringstall fra mer enn 100 000 leteaksjoner har endret operasjonsmønster når vi søker etter savnet person. HRS legger til grunn at det over tid er rom for å redde mange flere menneskeliv om vi klarer å øke vår kompetanse og utvikle mer effektive taktiske modeller til bruk i redningstjenesten.

HRS jobber i dag med krevende digitaliseringsprosjekter som vil styrke samhandlingen i tjenesten. Vi forventer at å bli utfordret på vår evne til å ta i bruk ny teknologi og kanskje

enda mer krevende vår evne til å vedlikeholde og videreutvikle teknologi som er utviklet for å holde denne relevant og tilgjengelig med de krav til oppetid som følger av at det er redningstjeneste som utøves.

Organisasjonsinterne forhold

Våre forutsetninger for å utøve redningstjeneste er grunnleggende sett gode i dag. Vi har tilgang på alle samfunnets ressurser i et veletablert samspill. Vår viktigste ressurs er motiverte og kompetente medarbeidere med høy faglig og etisk standard. Som følge av et endret trusselbilde ser vi at søkelyset på beredskap er i endring og en mulig konsekvens er at det blir større konkurranse om det personellet vi trenger for å fylle behov i vår virksomhet. En annen konsekvens er at behovet for deltakelse og aktivitet fra HRS sin side overstiger organisasjonens kapasitet. Vi vurderer at HRS må jobbe mye årene fremover med vår egen omverdensanalyse og vurderinger av risiko og sårbarhet både internt hos oss og i et systemperspektiv for å vurdere funksjonsevnen til norsk redningstjeneste.

KAPITTEL

6

Årsregnskap HRS 2024

HRS legger frem regnskap etter to finansielle rammeverk: Kontantregnskap etter kravene for statsregnskapet, og periodisert virksomhetsregnskap i samsvar med de statlige regnskapsstandardene (SRS). HRS sitt årsregnskap omfatter disse kapitlene i statsbudsjettet:

454/3454 Redningshelikoptertjenesten

Budsjettkapitlene omfatter Investeringer og driftsutgifter for anskaffelse av nye redningshelikoptre godkjent av Stortinget i 2011 (Prop. 146 S, 2011). Anskaffelsen ble organisert som et prosjekt i JD, omtalt som NAW SARH. Anskaffelsesprosjektet ble besluttet overført fra JD til HRS med virkning fra 1. januar 2024.

455/3455 Redningstjenesten

Budsjettkapitlene omfatter driftsutgifter og investeringer for ledelse og koordinering av redningsaksjoner.

6. Årsregnskap HRS 2024

6.1 Ledelseskommentar

Hovedredningssentralen er et ordinært statlig forvaltningsorgan som fører regnskap i henhold til de anbefalte statlige regnskapsstandardene (SRS), slik det framgår av prinsippnoten til årsregnskapet.

Bekreftelse

Årsregnskapet er avlagt i henhold til bestemmelser om økonomistyring i staten med tilhørende rundskriv og krav fra Finansdepartementet. HRS fører og rapporterer virksomhetsregnskapet i henhold til de statlige regnskapsstandardene. Årsregnskapet gir et dekkende bilde av HRS sine disponible bevilgninger, og av regnskapsførte kostnader, inntekter, eiendeler og gjeld.

Vurdering av vesentlige forhold per 31.12.2024

Hovedredningssentralen skal ivareta fag- og budsjettansvaret for redningshelikoptertjenesten og følge opp denne på en hensiktsmessig måte. Hovedredningssentralen skal sikre samvirke og god utnyttelse av redningshelikoptrene, og ivareta dialogen mellom alle berørte parter i redningshelikoptertjenesten.

Fra 01.01.2024 har HRS overtatt prosjektet for anskaffelse av redningshelikoptre med tilhørende utstyr (NAWSARH) fra Justis- og beredskapsdepartementet gitt i Stortings Prop. 146 S (2010-2011). Anskaffelsen av helikopter og tilhørende vedlikeholdsavtale er gjort gjennom avtale mellom JD og leverandøren Leonardo Helicopters (LH). Anskaffelsen var organisert i NAW SARH-prosjektet som, ved overdragelse til HRS nå omtales som NAW SARH

forvaltning og eiendelene ved prosjektet er overdratt fra JD i egen fusjonsbalanse.

Anskaffelsen er ikke ferdigstilt per 31.12.2024 og omfatter:

- Kjøp av 16 redningshelikoptre tilpasset et flerbrukskonsept for å løse flere viktige samfunnsoppgaver.
- Tilhørende vedlikeholds- og treningsavtale som omfatter forsyning av reservelager, verktøy og bakkeutstyr til basene samt opplæringsmateriell, elev og instruktørstasjoner og simulatorer. I tillegg inngår periodisk og mellomtungt vedlikehold samt forsyning av deler.
- Bygningsmessige tilpasninger ved utvalgte baser, tilpasset helikoptertype.
- Tilpasning av landingsmuligheter ved sykehus som benyttes av dagens redningshelikoptre.
- Tilpasning av utstyr ved Hovedredningssentralen for å sikre en god kommunikasjon mellom helikopteret og redningsledere til enhver tid.
- Opsjon for kjøp av ytterligere seks helikopter.

Kontantregnskapet

Tildeling av bevilgninger

HRS sin samlede tildeling for 2024, inkludert overført bevilgning fra 2023, var på om lag 2,9 mrd. kroner på utgiftssiden og 31,3 mill. kroner på inntektssiden jf. oppstilling av bevilgningsrapportering. I utgiftsbevilgningen inngikk bla annet 1,3 mrd. kroner til anskaffelse prosjektet (0454/45), og 1,032 mrd. kroner til drift (0454/01), herunder 960,3 mill. kroner til drift og vedlikehold av redningshelikoptrene til LH, leverandør for Tromsøbasen, CHC og forsvaret. Det er videre bevilget 365,5 mill. kroner i tilskudd og 158,7 mill. kroner til ordinære driftsutgifter, 31,7 mill. kroner til refusjon av utgifter i forbindelse med redningsaksjoner, og i underkant av 8 mill. kroner til større utstyrsanskaffelser ved Hovedredningssentralen.

Artskontorrapportering

Artskontorrapportering for 2024 viser netto rapportert til bevilgningsregnskapet, og hvilke eiendeler og gjeld som mellomværende med statskassen består av. Sum innbetalinger fra drift var 32,6 mill. kroner og utbetalinger til drift var 1,69 mrd. kroner. Netto investerings- og finansutgifter var 367,2 mill. kroner. Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten var 363,2 mill. kroner. Netto av utgifter og inntekter på felleskapitler som arbeidsgiveravgift, gruppelivsforsikring og nettoføringsordning for merverdiavgift utgjorde 294,6 mill. kroner.

Mellomværende med statskassen

Mellomværende med statskassen per 31.12. utgjorde -9,7 mill. kroner, hvorav skyldig skattetrekk og offentlige avgifter utgjorde -5,4 mill. kroner, avsatt pensjonspremie til Statens pensjonskasse -3,9 mill. kroner og annen gjeld 0,1 mill. kroner. Det er en netto endring på 0,1 mill. kroner som skyldes en reduksjon i mottatte forskuddsbetalinger.

Virksomhetsregnskapet

Driftskostnader

Samlede driftskostnader per 31.12. utgjorde 1,8 mrd. kroner og bestod av lønnskostnader (inkludert pensjonspremie og andre ytelser) på 134,3 mill. kroner. Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler var på 300,7 mill. kroner. Andre driftskostnader var på 1,4 mrd. kroner.

Økningen i driftskostnader skyldes forvaltningen av redningshelikoptrene og kostnader knyttet til flytimer og vedlikehold av redningshelikoptrene på alle baser, inklusive Tromsø-basen som opereres av CHC. Alle andre baser, Sola, Ørland, Banak, Bodø, Rygge og Florø (i drift fra 01.10.2024) er i drift og opereres av forsvaret i 2024.

Antall årsverk utført av fast ansatte i HRS i løpet av 2024 var 76.

Driftsinntekter

Samlede driftsinntekter per 31.12 utgjorde 1,8 mrd. kroner, hvorav 1,8 mrd. kroner var inntekt fra bevilgning. Inntekt fra tilskudd og overføringer utgjorde 32,6 mill. kroner og er inntekter for ambulanse tjenester utført av forsvaret.

Anleggsmidler

Ved overtakelse av forvaltningen av redningshelikopter anskaffelsen ble det tilført 9,2 mrd. nok i fusjonsbalansen 01.01.2024. Samlede anleggsmidler var på 8,4 mrd. kroner hvor 80,5 mill. kroner er programvare og lignende rettigheter. 6,5 mrd. kroner er gjenanskaffelses verdien inklusive treningsutstyr for redningshelikopter og 1,2 mrd. kroner er verdien av operative base bygninger. I 2024 ble det investert 189,9 mill. kroner for helikoptre inklusive treningsutstyr, 256,2 mill. kroner for base bygningene, 1,9 mill. kroner på inventar og 0,8 mill. kroner i immaterielle eiendeler.

Verdien av HRS sine anleggsmidler falt i løpet av 2024 på grunn av akkumulerte avskrivninger og ordinære avskrivninger i 2024. Forklaringen er at helikoptrene avskrives fra den dag de ble tatt i bruk (første leveranse i november 2017) og de er verdsatt etter gjenanskaffelse verdi per 31.12.2023 i fusjonsbalansen. Det er mindre investeringer og oppgraderinger som gjenstår for ferdigstillelse av kontrakten sammenlignet med påløpte kostnader per 31.12.2024. Helikoptrene forventes å være ferdig avskrevet når vedlikeholds kontrakten med LH utløper. Base bygningene og anleggene har en forventet levetid på 50 til 20 år og avskrives over levetiden.

Revisjon

Riksrevisjonen er ekstern revisor for HRS. HRS har per 15. februar 2025 ikke mottatt revisjonsberetning for 2024. Beretningen forventes mottatt i løpet av 2. kvartal 2025.

Hovedredningssentralen, 14.02.2025



Jon Halvorsen

Direktør Hovedredningssentralen

6.2 Kontantregnskapet 2024

Regnskapsprinsipper

Årsregnskap for statlige virksomheter er utarbeidet og avlagt etter nærmere retningslinjer fastsatt i bestemmelser om økonomistyring i staten ("bestemmelsene"). Årsregnskapet er i henhold til krav i bestemmelsene punkt 3.4.1, nærmere bestemmelser i Finansdepartementets rundskriv R-8/2024 og tilleggskrav fastsatt av overordnet departement.

Oppstillingen av bevilgningsrapporteringen og artskontorrapporteringen er utarbeidet med utgangspunkt i bestemmelsene punkt 3.4.2 - de grunnleggende prinsippene for årsregnskapet:

- a) Regnskapet følger kalenderåret
- b) Regnskapet inneholder alle rapporterte utgifter og inntekter for regnskapsåret
- c) Regnskapet er utarbeidet i tråd med kontantprinsippet
- d) Utgifter og inntekter er ført i regnskapet med brutto beløp

Oppstillingene av bevilgnings- og artskontorapportering er utarbeidet etter de samme prinsippene, men gruppert etter ulike kontoplaner. Prinsippene samsvarer med krav i bestemmelsene punkt 3.5 til hvordan virksomhetene skal rapportere til statsregnskapet. Sumlinjen "Netto rapportert til bevilgningsregnskapet" er lik i begge oppstillingene.

Bevilgningsrapporteringen

Oppstillingen av bevilgningsrapporteringen omfatter en øvre del med bevilgningsrapporteringen og en nedre del som viser beholdninger virksomheten står oppført med i kapitalregnskapet.

Bevilgningsrapporteringen viser regnskapstall som HRS har rapportert til statsregnskapet. Det stilles opp etter de kapitler og poster i bevilgningsregnskapet virksomheten har fullmakt til å disponere. Kolonnen samlet tildeling viser hva virksomheten har fått stilt til disposisjon i tildelingsbrev for hver statskonto (kapittel/post). Oppstillingen viser i tillegg alle finansielle eiendeler og forpliktelser virksomheten står oppført med i statens kapitalregnskap.

I forbindelse med prosjektet **Samvirke først** har HRS mottatt tilsagn om medfinansieringsordning for digitaliseringsprosjekter for årene 2024, 2025 og 2026. For 2024 er HRS gitt fullmakt til å belaste prosjektet med inntil 7,1 mill. kroner, ekskl. mva. på Digitaliseringsdirektoratets budsjettkapittel 1540, post 25. Prosjektet kom sent i gang i 2024 og som følge av det har ikke HRS belastet kostnader til prosjektet for 2024.

Artskontorapporteringen

Oppstillingen av artskontorapporteringen har en øvre del som viser hva som er rapportert til statsregnskapet etter standard kontoplan for statlige virksomheter og en nedre del som viser eiendeler og gjeld som inngår i mellomværende med statskassen. Artskontorapporteringen viser regnskapstall virksomheten har rapportert til statsregnskapet etter standard kontoplan for statlige virksomheter. Virksomheten har en trekkrettighet på konsernkonto i Norges Bank. Tildelingene er ikke rapportert som en inntekt til statsregnskapet, og er derfor ikke vist som inntekt i artskontorapporteringen.

Oppstilling av bevilgningsrapportering

Utgifts-kapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Note	Samlet tildeling	Regnskap 2024	Merutgift (-) og mindreutgift
0454	Redningshelikoptertjenesten	01	Driftsutgifter		1 032 836 000	924 777 507	108 058 493
0454	Redningshelikoptertjenesten	45	Strørre utstyrsanskaffelser og vedlikehold		1 307 365 000	924 563 511	382 801 489
0455	Redningstjenesten	01	Ordinære driftsutgifter		158 700 000	157 184 197	1 515 803
0455	Redningstjenesten	21	Spesielle driftsutgifter		31 755 000	41 576 792	-9 821 792
0455	Redningstjenesten	45	Større anskaffelser		7 961 000	6 717 925	1 243 075
0455	Redningstjenesten	71	Tilskudd til frivillige org i redningstjenesten		89 450 000	89 449 207	793
0455	Redningstjenesten	72	Tilskudd til nød- og sikkerhetstjenester		135 953 000	133 679 129	2 273 871
0455	Redningstjenesten	73	Tilskudd til Redningsselskapet		140 098 000	140 098 000	0
1633	statlig betalt merverdiavgift	1	Nettoordning for mva i staten		0	306 250 253	
Sum utgiftsført					2 904 118 000	2 724 296 520	486 071 733

Inntekts-kapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Samlet tildeling	Regnskap 2024	Merinntekt og mindreinntekt(-)
3454	Ambulansetimer i redningshelikoptertjenesten	01	Driftsinntekter	31 287 000	31 287 000	0
3455	refusjoner	01	Driftsinntekter	0	1 314 436	1 314 436
5309	Tilfeldige inntekter	29	Tilfeldige inntekter	0	129 454	129 454
5700	Folketrygdens inntekter	72	Folketrygden - arbeidsgiveravgift	0	11 507 352	11 507 352
Sum inntektsført				31 287 000	44 238 243	12 951 243

Netto rapportert til bevilgningsregnskapet					2 680 058 278
Kapitalkontoer					
60055901	Norges Bank KK /innbetalinger				35 518 332
60055902	Norges Bank KK/utbetalinger				-2 715 677 091
704144	Endring i mellomværende med statskassen				100 482
Sum rapportert					0

Beholdninger rapportert til kapitalregnskapet (31.12)	2024	2023	Endring
704144	-9 744 402	-9 844 883	100 482

Oppstilling av bevilgningsrapportering

Note A

Forklaring av samlet tildeling

Kapittel og post i 1000 nokske kroner	Overført fra i fjor	Årets tildelinger	Samlet tildeling
0454 01 Driftsutgifter	46 210	986 626	1 032 836
0454 45 Strørre utstyrsanskaffelser og vedlikehold	4 141	1 303 224	1 307 365
0455 01 Ordinære driftsutgifter		158 700	158 700
0455 21 Spesielle driftsutgifter		31 755	31 755
0455 45 Større anskaffelser	905	7 056	7 961
0455 71 Tilskudd til frivillige org i redningstjenesten		89 450	89 450
0455 72 Tilskudd til nød- og sikkerhetstjenester		135 953	135 953
0455 73 Tilskudd til Redningsselskapet		140 098	140 098

Note B

Forklaring til brukte fullmakter og beregning av mulig overførbart beløp til neste år

Kapittel og post	Stikkord	Merutgift(-)/ mindre utgift	Merutgift(-)/ mindreutgift etter avgitte belastningsfullma- kter	Merinntekter / mindreinntekter(-) iht. merinntektsfullmakt	Sum grunnlag for overføring	Kompensasjon for lønnsoppgjøret 2024	Maks. overførbart beløp	Mulig overførbart beløp beregnet av virksomheten
0454 01 Driftsutgifter	"kan overføres"	108 044	108 044		108 044	6 126	55 457	55 457
0454 45 Større utstyrsanskaffelser og vedlikehold		382 801	382 801		382 801			
0455 01 Ordinære driftsutgifter	Merinntekt av kapittel	1 516	1 516	1 315	2 831	2 816	10 751	2 831
0455 21 Spesielle driftsutgifter		9 822	9 822		9 822			
0455 45 Større anskaffelser	"kan overføres"	1 243	1 243		1 243	1 243		1 243
0455 71 Tilskudd til frivillige org i redningstjenesten		1	1		1			
0455 72 Tilskudd til nød- og sikkerhetstjenester		2 274	2 274		2 274			
0455 73 Tilskudd til Redningsselskapet		-	-		-			
03455 01 Driftsinntekter		1 315	1 315	Prop 1 S (2023-2024), Innst. 6 S (2022-2024)				

Merknader til note B

Kolonnen for Lønnsoppgjøret viser lønnskompensasjon på den enkelte budsjettpost for lønnsoppgjørene 2024 slik foreslått i departementenes omgrupperingsproposisjoner og slik disse fremgår av vedlegg 4 i Prop. 36 S (2024-2025) Nysaldering av statsbudsjettet 2024.

Maksimalt beløp som kan overføres er 5% av årets bevilgning på driftspostene 01-29, og sum av de siste to års bevilgning for poster med stikkordet "kan overføres".

Mulig overførbart beløp er "Sum grunnlag for overføring", men maksimalt "Maks. overførbart beløp", og minimum "Kompensasjon for lønnsoppgjøret 2024".

Kapittel 454 post 01 Driftsutgifter

Posten viser 55,5 mill. Kroner i overførbart mindreutgift. Mindreutgiften skyldes ubrukt bevilgning til drift og vedlikehold av redningshelikoptrene, både til Leonardo Helicopters og flyginger og drift i Tromsø foretatt av leverandøren CHC Helikopter Service AS. Årsaken til mindreutgiften er forsinkelser og forskyving i utgifter, som vil påløpe i 2025.

Kapittel 454 post 45 større utstyrsanskaffelser og vedlikehold.

Posten viser 328,8 mill. Kroner i overførbart mindreutgift. Årsaken til mindreutgiften på posten er forsinkelser og forskyvninger av kostnader i forbindelse med NAW SARH anskaffelsen.

Kapittel 455 post 01 driftsutgifter.

Posten viser 2,8 mill. kroner i overførbart mindreutgift. Mindreutgiften skyldes ubrukt bevilgning avsatt til lønnskompensasjon for 2024.

Kapittel 455 post 45 større utstyrsanskaffelser og vedlikehold.

Posten har 1,2 mill. kroner i overførbar mindreutgift. Mindreutgiften på posten knytter seg til pågående anskaffelser.

Oppstilling av artskontorapportering

Oppstilling av artskontorapporteringen

	2024	2023
Driftsinntekter rapportert til bevilgningsregnskapet		
Innbetalinger fra tilskudd og overføringer	32 574 936	2 216 558
Salgs- og leieinnbetalinger	23 500	12 000
Andre innbetalinger	3 000	30 000
<i>Sum innbetalinger fra drift</i>	<i>32 601 436</i>	<i>2 258 558</i>
Driftsutgifter rapportert til bevilgningsregnskapet		
Utbetalinger til lønn	129 704 985	112 237 840
Andre utbetalinger til drift	1 557 908 888	87 466 670
<i>Sum utbetalinger til drift</i>	<i>1 687 613 873</i>	<i>199 704 510</i>
Netto rapporterte driftsutgifter	1 655 012 436	197 445 952
Investerings- og finansutgifter rapportert til bevilgningsregnskapet		
Utbetaling til investeringer	367 204 598	1 123 404
Utbetaling av finansutgifter	1 460	12 243
<i>Sum investerings- og finansutgifter</i>	<i>367 206 058</i>	<i>1 135 647</i>
Netto rapporterte investerings- og finansutgifter	367 206 058	1 135 647
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten		
Utbetalinger av tilskudd og stønader	363 226 336	0
<i>Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</i>	<i>363 226 336</i>	<i>0</i>
Inntekter og utgifter rapportert på felleskapitler		
Gruppelivsforsikring konto 1985 (ref. kap. 5309, inntekt)	129 454	104 607
Arbeidsgiveravgift konto 1986 (ref. kap. 5700, inntekt)	11 507 352	9 794 746
Nettoføringsordning for merverdiavgift konto 1987 (ref. kap. 1633, utgift)	306 250 253	5 213 558
<i>Netto rapporterte utgifter på felleskapitler</i>	<i>294 613 447</i>	<i>-4 685 795</i>
Netto rapportert til bevilgningsregnskapet	2 680 058 278	193 895 804
Oversikt over mellomværende med statskassen		
Eiendeler og gjeld	31.12.2024	31.12.2023
Bankkontoer med statlige midler utenfor Norges Bank	28 956	95 529
Skyldig skattetrekk og andre trekk	-5 367 328	-5 293 643
Skyldige offentlige avgifter	0	-2
Avsatt pensjonspremie til Statens pensjonskasse	-3 910 942	-3 291 537
Mottatte forskuddsbetalinger	-473 968	-1 259 699
Lønn (negativ netto, for mye utbetalt lønn m.m.)	7 837	0
Annen kortsiktig gjeld (EU-midler)	-28 956	-95 532
Sum mellomværende med statskassen	-9 744 402	-9 844 883

6.3 Virksomhetsregnskapet 2024

Regnskapsprinsipper

Virksomhetsregnskapet er satt opp i samsvar med de statlige regnskapsstandardene (SRS).

Transaksjonsbaserte inntekter

Transaksjoner resultatføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet hvor overføring av risiko og kontroll er overført til kjøper. Salg av tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Inntekter fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd og overføringer

Inntekt fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd og overføringer resultatføres etter prinsippet om motsatt sammenstilling. Dette innebærer at inntekt fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd og overføringer resultatføres i takt med at aktivitetene som finansieres av disse inntektene utføres, det vil si i samme periode som kostnadene påløper (motsatt sammenstilling).

Bruttobudsjetterte virksomheter har en forenklet praktisering av prinsippet om motsatt sammenstilling ved at inntekt fra bevilgninger beregnes som differansen mellom periodens kostnader og opptjente transaksjonsbaserte inntekter og eventuelle inntekter fra tilskudd og overføringer til virksomheten. En konsekvens av dette er at resultat av periodens aktiviteter blir null.

Kostnader

Kostnader som gjelder transaksjonsbaserte inntekter kostnadsføres i samme periode som tilhørende inntekt.

Kostnader som finansieres med inntekt fra bevilgning og inntekt fra tilskudd og overføringer, kostnadsføres i samme periode som aktivitetene er gjennomført og ressursene er forbrukt.

Pensjoner

SRS 25 Ytelser til ansatte legger til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Statlige virksomheter skal ikke balanseføre netto pensjonsforpliktelser for ordninger til Statens pensjonskasse (SPK).

HRS resultatfører arbeidsgiverandel av pensjonspremien som pensjonskostnad. Pensjon kostnadsføres som om pensjonsordningen i SPK var basert på en innskuddsplan.

Fra 2022 har SPK lagt om pensjonspremiemodellen for statlige virksomheter. Fra 1. januar 2022 betaler virksomheten en virksomhetsspesifikk hendelsesbasert arbeidsgiverandel som del av pensjonspremien. At premien er virksomhetsspesifikk, betyr at den beregnes ut fra den enkelte virksomhets forhold, ikke for grupper av virksomheter samlet. At den er hendelsesbasert, betyr at den tar hensyn til de faktiske hendelser i medlemsbestanden i virksomheten, slik at premiereserven er ajour i forhold til medlemmets opptjening. Medlemsandelen på to prosent av lønnsgrunnlaget er uendret.

Leieavtaler

Virksomheten har valgt å benytte forenklet metode i SRS 13 om leieavtaler og klassifiserer alle leieavtaler som operasjonelle leieavtaler.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler er varige og betydelige eiendeler som disponeres av HRS. Med varige eiendeler menes eiendeler med utnyttbar levetid på 3 år eller mer. Med betydelige eiendeler forstås eiendeler med anskaffelseskost på 50 000 kroner eller mer. Ved verdsettelse av de ulike anleggsmidlene i fusjonsbalansen per 31.12.2023 har HRS beregnet gjenanskaffelsesverdi. Dette er gjort ved å ta utgangspunkt i anskaffelseskostnaden og justere denne for indeksering og valutakurs per 31.12.2023.

Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler defineres som ikke-pengeposter uten fysisk substans som virksomheten benytter for oppfyllelse av samfunnsoppdraget, i tilvirkning eller salg av tjenester, ved utleie til andre foretak eller for administrative gjøremål, og som er:

- 1) identifiserbare
- 2) kontrolleres av virksomheten slik at de forventes å tilføre virksomheten fremtidige økonomiske fordeler eller økt tjenestepotensiale

Varige anleggsmidler

Med varige anleggsmidler forstås varige og betydelige materielle eiendeler.

Varige anleggsmidler er i henhold til SRS 17 følgende eiendeler:

- Tomter, bygninger og annen fast eiendom
- Maskiner og transportmidler
- Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende

- Anlegg under utførelse
- Infrastruktureiendeler

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler er alle eiendeler som ikke er anleggsmidler. Omløpsmidler kan for eksempel være

- varebeholdninger
- kundefordringer
- bankinnskudd og kontanter

Kortsiktig gjeld vil være gjeld som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Dette vil typisk være leverandør gjeld og gjeld til ansatte.

Beholdning av varer og driftsmateriell

Beholdninger omfatter driftsmateriell som benyttes i eller utgjør en integrert del av HRS tjenesteyting. Dette inkluderer forbruksvarer og deler som trengs for vedlikehold av helikoptrene.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av vurderinger.

Statens kapital

Statens kapital utgjør nettobeløpet av virksomhetens eiendeler og gjeld, og fremgår i regnskapslinjen for avregninger i balanseoppstillingen. Bruttobudsjetterte virksomheter presenterer ikke konsernkontoene i Norges Bank som bankinnskudd. Konsernkontoene inngår i regnskapslinjen avregnet med statskassen.

Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten

Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten presenteres etter periodisert prinsipp. Tilskudd føres når vedtak er fattet og godkjent for utbetaling.

Statlige rammebetingelser

Selvassurandørprinsippet

Staten opererer som selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

Merverdiavgift

HRS er registrert i merverdiavgiftsregisteret etter Merverdiavgiftslovens § 2-1. Det gjøres fradrag for inngående avgift på varer og tjenester som omsettes til andre, som bla Nødnett og skolevirksomheten. For resten av sin virksomhet er HRS omfattet av nettoføringsordningen for staten.

Statens konsernkontoordning

Statlige virksomheter omfattes av statens konsernkontoordning.

Konsernkontoordningen innebærer at alle innbetalinger og alle utbetalinger daglig gjøres opp mot virksomhetens oppgjørskontoer i Norges Bank.

HRS tilføres ikke likvider gjennom året, men har en trekkrettighet på sin konsernkonto. For bruttobudsjetterte virksomheter nullstilles saldoen på den enkelte oppgjørskonto i Norges Bank ved overgang til nytt regnskapsår.

Resultatregnskap

	Note	2024	2023
Driftsinntekter			
Inntekt fra bevilgninger	1	1 782 908 096	204 286 028
Inntekt fra tilskudd og overføringer	1	32 574 936	2 216 558
Salgs- og leieinntekter	1	26 000	12 000
Andre driftsinntekter	1	1 000	32 000
<i>Sum driftsinntekter</i>		<i>1 815 510 033</i>	<i>206 546 586</i>
Driftskostnader			
Lønnskostnader	2	134 305 783	115 767 439
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	3,4	300 700 480	1 804 087
Nedskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	3,4	0	0
Andre driftskostnader	5	1 380 502 309	88 962 817
<i>Sum driftskostnader</i>		<i>1 815 508 572</i>	<i>206 534 343</i>
Driftsresultat		1 460	12 243
Finansinntekter og finanskostnader			
Finanskostnader	6	1 460	12 243
<i>Sum finansinntekter og finanskostnader</i>		<i>-1 460</i>	<i>-12 243</i>
Resultat av periodens aktiviteter		0	0
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten			
Tilskudd til andre	8	596 906 324	0
Avregning med statskassen tilskuddsforvaltning		596 906 324	0
<i>Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</i>		<i>0</i>	<i>0</i>

Balanse

	Note	31.12.2024	31.12.2023
EIENDELER			
A. Anleggsmidler			
I Immaterielle eiendeler			
Programvare og lignende rettigheter	3	78 176 897	0
Immaterielle eiendeler under utførelse	3	0	0
<i>Sum immaterielle eiendeler</i>		<i>78 176 897</i>	<i>0</i>
II Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4	1 413 242 425	0
Maskiner og transportmidler	4	6 501 080 263	0
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	4	37 826 045	5 486 802
Anlegg under utførelse	4	390 635 087	0
Infrastruktureiendeler	4	23 964 421	0
<i>Sum varige driftsmidler</i>		<i>8 366 748 240</i>	<i>5 486 802</i>
Sum anleggsmidler		8 444 925 137	5 486 802
B. Omløpsmidler			
I Beholdning av varer og driftsmateriell			
Beholdninger av varer og driftsmateriell	9	840 519 115	0
<i>Sum beholdning av varer og driftsmateriell</i>		<i>840 519 115</i>	<i>0</i>
II Fordringer			
Kundefordringer	10	46 477	55 967
Andre fordringer	12	535 953	582 429
<i>Sum fordringer</i>		<i>582 429</i>	<i>638 396</i>
III Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd	13	28 956	95 529
<i>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</i>		<i>28 956</i>	<i>95 529</i>
Sum omløpsmidler		841 130 500	733 925
Sum eiendeler drift		9 286 055 637	6 220 728
Sum eiendeler		9 286 055 637	6 220 728

Statens kapital og gjeld

	Note	31.12.2024	31.12.2023
C. Statens kapital			
II Avregninger			
Avregnet med statskassen (bruttobudsjetterte)	7	9 176 675 402	-22 842 385
<i>Sum avregninger</i>		9 176 675 402	-22 842 385
Sum statens kapital		9 176 675 402	-22 842 385
D. Gjeld			
III Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		38 889 884	4 980 269
Skyldig skattetrekk og andre trekk		5 367 328	5 293 643
Skyldige offentlige avgifter		1 921 322	1 220 170
Avsatte feriepenger		11 152 056	9 123 699
Mottatt forskuddsbetaling	11	473 968	1 259 699
Annen kortsiktig gjeld	14	51 575 677	7 185 633
<i>Sum kortsiktig gjeld</i>		109 380 235	29 063 113
Sum gjeld		109 380 235	29 063 113
Sum statens kapital og gjeld drift		9 286 055 637	6 220 728
Sum statens kapital og gjeld		9 286 055 637	6 220 728

Note 1

Driftsinntekter

	2024	2023
	31.12.2024	31.12.2023
Inntekt fra bevilgninger		
Inntekt fra bevilgninger	1 782 908 096	204 286 028
Sum inntekt fra bevilgninger	1 782 908 096	204 286 028
Inntekt fra tilskudd og overføringer		
Tilskudd fra EU	1 091 236	1 501 676
Andre tilskudd og overføringer	31 483 701	714 882
Sum inntekt fra tilskudd og overføringer	32 574 936	2 216 558
Salgs- og leieinntekter		
Leieinntekter	26 000	12 000
Sum salgs- og leieinntekter	26 000	12 000
Andre driftsinntekter		
Andre driftsinntekter	1 000	32 000
Sum andre driftsinntekter	1 000	32 000
Sum driftsinntekter	1 815 510 033	206 546 586

Etter de statlige regnskapsstandardene beregnes inntekt fra bevilgninger for bruttobudsjetterte virksomheter som differansen mellom periodens kostnader og opptjente transaksjonsbaserte inntekter og eventuelle inntekter fra tilskudd og overføringer til virksomheten. En konsekvens av dette er at resultat av periodens aktiviteter blir null.

For informasjon om mottatte bevilgninger se oppstilling av bevilgningsrapportering.

Note 2

Lønnskostnader

	2024	2023
Lønn	94 106 501	77 367 559
Feriepenger	11 394 991	9 078 338
Arbeidsgiveravgift	12 145 960	10 052 823
Pensjonskostnader	18 092 197	19 825 979
Sykepenger og andre refusjoner (-)	-2 218 029	-1 184 196
Andre ytelser	784 162	626 937
Sum lønnskostnader	134 305 783	115 767 439
Antall utførte årsverk	76	64

På bakgrunn av at lønnsoppgjøret i staten for 2024 ikke var ferdigstilt før i slutten av november, har ikke virksomheten utbetalt resultatet av lønnsoppgjøret i 2024. Virksomheten har derfor gjort et estimat for lønnsavsetning for det sentrale lønnsoppgjøret (lokale og eventuelt sentrale tillegg) som utgjør kr 2,6 mill. kroner. Lønnsavsetningen inkluderer feriepenger, og det er avsatt for arbeidsgiveravgift av lønnsavsetningen.

Virksomheten har ikke avsatt eget bidrag til lønnsforhandlinger utover det som er fremforhandlet sentralt.

Pensjonskostnaden i 2024 er basert på et estimat for pensjonspremien beregnet av SPK, og ikke faktisk pensjonspremie. Dette skyldes at lønnsoppgjøret i staten for 2024 ikke var ferdigstilt før i slutten av november 2024.

Årets pensjonskostnader var budsjettert etter prognoser fra Statens Pensjonskasse (SPK) på 19,3% av pensjonsgrunnlaget. Årsregnskapet viser en total kostnad på 18,1 mill. kroner som gir en avregnet premiesats på 17,1%. Se note 2. Det bemerkes at automatiske avsetninger i SAP gjennom året og fakturaer fra SPK ikke samsvarer. Dette skyldes at SPKs premiemodell gjør beregninger ut fra en virksomhetsspesifikk hendelsesbasert arbeidsgiverandel.

Note 3

Immaterielle eiendeler

	Programvare og lignende rettigheter	Sum
Tilgang virksomhetsoverdragelse 01.01.2024	80 542 161	80 542 161
Tilgang i året	862 813	862 813
Anskaffelseskost	81 404 974	81 404 974
Ordinære avskrivninger i året	3 232 952	3 232 952
Balanseført verdi 31.12.2024	78 172 023	78 172 023

I forbindelse med virksomhetsoverdragelsen fra JD ble det overdratt immaterielle eiendeler med en bokført nettoverdi på 80,5 mill. kroner. Dette er i all hovedsak egenutviklet programvare som brukes av Redningshelikoptertjenesten. for drift, kommunikasjon og opplæring av og for helikoptrene og Hovedredningssentralen. Dette er Software til HRS (JRCC), Skyflight desktop software, Mobile Phone Detection and Locating System (MPDLS) simulerings software og Computer based training software. Tilgangen i året gjelder oppgraderinger i MPDLS simulerings software og Skyflight desktop/mobile lisenser.

Note 4

Varige driftsmidler

	Tomter	Bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og transportmidler	Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l.	Anlegg under utførelse	Infrastruktur- eiendeler	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	0	0	0	9 220 242	0	0	9 220 242
Tilgang virksomhetsoverdragelse 1.1. (ev annen d:	4 200 000	1 258 135 271	7 453 730 963	44 603 611	457 981 145	26 939 009	9 245 590 000
Avgang virksomhetsoverdragelse							
Tilgang i året	0	2 030 189	188 975 130	1 890 149	375 630 954	0	568 526 422
Avgang anskaffelseskost i året (-)	0	0	0	0	0	0	0
Fra anlegg under utførelse til annen gruppe i året	0	254 201 240		0	-442 977 013	0	-188 775 773
Anskaffelseskostnad	4 200 000	1 514 366 700	7 642 706 093	55 714 002	390 635 087	26 939 009	9 634 560 891
Akkumulerte nedskrivninger 01.01	0	0	0	0	0	0	0
Nedskrivninger i året	0	0	0	0	0	0	0
Akkumulerte avskrivninger 01.01.	0	0	0	3 733 440	0	0	3 733 440
Akkumulerte avskrivninger virksomhetsoverdragelse 1.1.		68 012 066	889 118 490	7 404 505	0	2 076 622	966 611 682
Ordinære avskrivninger i året	0	37 312 209	252 507 341	6 750 012	0	897 967	297 467 529
Akkumulerte avskrivninger avgang i året (-)	0	0	0	0	0	0	0
Balanseført verdi 31.12.2024	4 200 000	1 409 042 425	6 501 080 262	37 826 045	390 635 087	23 964 421	8 366 748 240

Note 4 viser oversikt over anleggsmidlene per 01.01 samt overdratt i fusjonsbalansen og tilgang i 2024 klassifisert etter type anleggsmiddel.

Fusjonsbalanse

I forbindelse med virksomhets overtakelse fra JD til HRS, ble det overdratt en fusjonsbalanse / åpningsbalanse fra JD ved NAWSARH-prosjektet til HRS. Dette innebar 15 helikoptre i drift og 1 helikopter under arbeid, samt deler, verktøy og treningsutstyr.

Det ble også overdratt hangar og bygningsmasse tilknyttet basene Sola, Ørland, Banak, Bodø, Rygge og Florø. Dette inkluderer inventar og utstyr.

Tomter

I forbindelse med bygging av base anlegg i Florø så ble det også kjøpt en tomt.

Bygninger og annen fast eiendom

NAWSARH-prosjektet var ansvarlig for bygging av hangar og base fasiliteter på basene Sola, Ørland, Banak, Bodø, Rygge og Florø. Dette innebar anlegg for oppbevaring av helikoptre, deler, anlegg for drivstoff. For base Sola var det også andre bygninger knyttet til undervisning og andre aktiviteter.

Maskiner og transportmidler

Det er hittil levert 15 av i alt 16 helikoptre. Helikoptrene har fått navnene NOR01 til NOR16. Alle helikoptrene vil få identisk konfigurasjon. Det siste helikopteret (NOR01) er planlagt levert i 2025.

Det er også kjøpt inn treningsutstyr. Dette er hovedsakelig ulike typer simulatorer. System Operator Console Simulator (SOCS): En treningssimulator, lokalisert på Sola. Unit Level Training Device (ULTD): Ni arbeidsstasjoner med utstyr, lokalisert i Bodø, Kjevik, Ørlandet, Banak og Rygge. Technical Training Device (TTD): To instruktørstasjoner og 23 elevstasjoner, alle lokalisert på Kjeller

Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende

Det har også blitt kjøpt inn inventar til de ulike basene. Dette gjelder elementer som møbler, inventar, utstyr, reoler og hyller. Det er benyttet gruppeaktivering og sjablongverdsettelse for alt inventar. Alt inventar er anskaffet av Forsvarsbygg på vegne av NAWSARH-prosjektet og det er foretatt en verdsettelse basert på informasjon mottatt fra Forsvarsbygg.

Infrastruktureiendeler

Enkelte av base anleggene har blitt definert som infrastruktureiendeler. Dette gjelder banelys og SAR belysning på basene samt en oppstillingsplass for helikoptre på Sola.

Note 4 B

Langsiktige byggeprosjekter (ev investeringsprosjekter)

	Akkumulert regnskap pr 31.12.24	Fusjonsbalanse pr 31.12.23	Prosjektet foreløpige total prognose	Planlagt tidspunkt for ferdigstillelse
Investeringsprosjekt				
Redningshelikoptre, inkludert treningsutstyr, software og varelager	8 874 478 285	8 578 572 144	9 880 119 942	01.06.2026
Bygg og anlegg baser	1 682 006 695	1 588 079 131	1 797 728 514	31.12.2025
Sum	10 556 484 980	10 166 651 276	11 677 848 456	

Helikopteranskaffelsen er ikke ferdig per 31.12.24. H

RS forvalter ferdigstillelsen, og note 4B viser oversikt over de største planlagte utbetalinger per delprosjekt over 50 mill. kroner og forventet ferdigstillelse.

Note 5

Andre driftskostnader

	2024	2023
Husleie	22 934 820	14 894 195
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	445 777	111 465
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	6 061 326	4 582 298
Leie maskiner, inventar og lignende	2 976 046	2 651 213
Mindre utstyrsanskaffelser	3 821 414	108 175
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr m.	47 740 384	445 392
Kjøp av konsulenttenester	59 509 908	3 671 160
Kjøp av andre fremmede tjenester	1 220 356 317	49 564 546
Reiser og diett	5 619 999	3 289 813
Øvrige driftskostnader	11 036 320	9 644 560
Sum andre driftskostnader	1 380 502 309	88 962 817

Kjøp av andre fremmede tjenester utgjør den største posten og består i all hovedsak av kostnader knyttet til drift og vedlikehold av redningshelikoptertjenesten, det vil si kostnader til forsvaret (drift, luftambulansetjenesten, opplæring og test av helikopter), Leonardo UK Ltd (leverandør av helikopteret, flytimer, drift, vedlikehold og simulator og logistikk), leverandøren CHC (drift av basene i Florø og Tromsø), på totalt 1,16 mrd. kroner. Videre er det brukt 14,1 mill. kroner på Cospas-Sarsat, vektere på St. Olavs og annet. Innleie av fly/helikoptre for 13,9 mill. kroner samt refundert 29,9 mill. kroner til frivillige organisasjoner som Røde Kors, Norsk Folkehjelp, Redningsselskapet, Norske redningshunder og andre foreninger. Det er også brukt 2,8 mill. kroner på tjenester knyttet til IKT, lønn- og regnskap og offentlige etater.

Videre er det brukt 59,5 mill. kroner på kjøp av konsulenttenester. Dette er i hovedsak konsulenter knyttet til NAWSARH-prosjektet (50,8 mill. kroner) og kjøp av konsulenttenester knyttet til IKT (8,3 mill. kroner og annet (0,4 mill. kroner)

Posten for reparasjon og vedlikehold av maskiner og utstyr er på 47,7 mill. kroner. 36,9 mill. kroner av disse gjelder avsetninger for «out of scope». Dette er kostnader for utbedring og reparasjon av utilsiktede skader på helikoptre. Det er også satt av ekstra kostnader som følge av omfattende skader på et helikopter som følge av lynnedslag. Videre er det kostnadsført 10,5 mill. kroner for IKT vedlikehold i forbindelse med NAWSARH-prosjektet.

Tilleggsinformasjon om operasjonelle leieavtaler

Gjenværende varighet	Type eiendel					Sum
	Immaterielle eiendeler	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og transportmidler	Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	Infrastruktur eiendeler	
Varighet inntil 1 år						0
Varighet 1-5 år	3 131 435	13 423 893				16 555 328
Varighet over 5 år		6 900 000				6 900 000
Kostnadsført leiebetaling for perioden	3 131 435	20 323 893	0	0		0 23 455 328

Husleie (se kolonne for «tomter, bygninger og annen fast eiendom») gjelder for Hovedredningssentralen Nord-Norge, Hovedredningssentralen Sør-Norge og for CHC sin base i Tromsø. I tillegg betales det leie for en del IKT-lisenser og systemer.

Note 6

Finanskostnader

	2023	2024
Valutatap (disagio)	1 460	12 243
Sum finanskostnader	1 460	12 243

Note 7A

Sammenheng mellom avregnet med statskassen og mellomværende med statskassen

Forklaring til at periodens resultat ikke er lik endring i avregnet med statskassen i balansen

	31.12.2024	31.12.2023	Endring
Avregnet med statskassen i balansen	9 176 675 402	-22 842 385	9 199 517 787
Endring i avregnet med statskassen			
<i>Konsernkontanter i Norges Bank</i>			
- Konsernkonto utbetaling			-2 715 677 091
+ Konsernkonto innbetaling			35 518 332
<i>Netto trekk konsernkonto</i>			-2 680 158 759
<i>Innbetalinger og utbetalinger som ikke inngår i virksomheten drift (er gjennomstrømningsposter)</i>			
- Innbetaling innkrevingsvirksomhet og andre overføringer			0
+ Utbetaling tilskuddsforvaltning og andre overføringer			596 906 324
<i>Bokføringer som ikke går over bankkonto, men direkte mot avregning med statskassen</i>			
+ Inntektsført fra bevilgning (underkonto 1991)			1 782 908 096
- Gruppeliv/arbeidsgiveravgift (underkonto 1985 og 1986)			-11 636 806
+ Nettoordning, statlig betalt merverdiavgift (underkonto 1987)			311 306 328
<i>Andre avstemmingsposter - Virksomhetsoverdragelse - eiendeler og forpliktelser</i>			
Fusjon JD anleggsmidler			-7 901 539 333
Fusjon JD anlegg under utførelse			-457 981 145
Fusjon JD driftsmatriell og reservedeler			-840 519 115
Fusjon JD lønnsposter			362 955
Fusjon JD -overføring av feriepenge fra SAP i periode 202401			833 668
<i>Forskjell mellom resultatført og netto trekk på konsernkonto</i>			-9 199 517 787
Resultat av periodens aktiviteter før avregning mot statskassen			0
Sum endring i avregnet med statskassen			-9 199 517 787

Bakgrunnen for at periodens resultat ikke er lik endring i avregnet med statskassen i balansen for bruttobudsjetterte virksomheter er at konsernkontanter i Norges Bank inngår som en del av avregnet med statskassen i balansen. I tillegg hensyntas enkelte transaksjoner som ikke er knyttet til virksomhetens drift og transaksjoner som ikke medfører ut- eller innbetaling. I note 7 vises de ulike postene som er grunnen til at endring i avregnet med statskassen i balansen ikke er lik periodens resultat.

Note 7B**Sammenheng mellom avregnet med statskassen og mellomværende med statskassen**

Forskjellen mellom avregnet med statskassen og mellomværende med statskassen

	31.12.2024	31.12.2024	
	Spesifisering av <u>bokført</u> avregning med statskassen	Spesifisering av <u>rapportert</u> mellomværende med statskassen	Forskjell
Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler			
Immaterielle eiendeler	78 176 897		78 176 897
Varige driftsmidler	8 366 748 240		8 366 748 240
Sum	8 444 925 137	0	8 444 925 137
Omløpsmidler			
Beholdninger av varer og driftsmateriell	840 519 115	0	840 519 115
Kundefordringer	46 477	0	46 477
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	0	0	0
Andre fordringer	535 953	0	535 953
Bankinnskudd, kontanter og lignende	28 956	28 956	0
Sum	841 130 500	28 956	841 101 544
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	-38 889 884	0	-38 889 884
Skyldig skattetrekk og andre trekk	-5 367 328	-5 698 238	330 910
Skyldige offentlige avgifter	-1 921 322	0	-1 921 322
Avsatte feriepenger	-11 152 056	0	-11 152 056
Annen gjeld til ansatte	-9 657 672	0	-9 657 672
Avsatt pensjonspremie til SPK, arbeidsgiverandel	0	-3 580 033	3 580 033
Mottatt forskuddsbetaling	-473 968	-473 968	0
Annen kortsiktig gjeld	-41 918 005	-21 119	-41 896 886
Sum	-109 380 235	-9 773 358	-99 606 877
Sum	9 176 675 402	-9 744 402	9 186 419 804

Mellomværende med statskassen består av kortsiktige fordringer og gjeld som etter økonomiregelverket er rapportert til statsregnskapet (S-rapport). Avregnet med statskassen viser finansieringen av virksomhetens netto eiendeler og gjeld.

Den største forskjellen mellom bokført og rapportert mellomværende gjelder anleggsmidler og omløpsmidler som ble bokført i forbindelse med fusjonsbalansen. Videre er det også bokført en del avsetninger som omhandler lønn, leverandørgjeld samt annen kortsiktig gjeld.

Note 8**Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten**

	2024	2023
Tilskudd til andre		
Tilskudd til frivillige organisasjoner i redningstjenesten	89 449 207	
Tilskudd til Telenor Kystradiotjenesten	133 679 129	
Tilskudd til Redningsselskapet	140 098 000	
Tilskudd til landingsplasser, sykehus	233 679 988	
Sum tilskudd til andre	596 906 324	0

HRS gir tilskudd til aktører som bidrar til redningstjenesten, deriblant frivillige organisasjoner, kystradioen og Redningsselskapet.

Tilskudd til landingsplasser sykehus gjelder NAWSARH-prosjektet bekostning og oppfølging av delprosjektet som belastet HRS relatert til utbedring og bygging av landingsplasser for sykehus. Kostnadene er bokført som tilskudd til statsforvaltningen.

Note 9**Beholdning av varer og driftsmateriell**

	31.12.2024	31.12.2023
Anskaffelseskost		
Råvarer og innkjøpte halvfabrikata	840 519 115	0
Sum anskaffelseskost	840 519 115	0
Sum beholdning av varer og driftsmateriell	840 519 115	0

Varebeholdning pr 31.12.24 består i sin helhet av lager knyttet til drift og vedlikehold av de nye redningshelikoptrene som ble overtatt fra JD 1.1.2024.

Note 10**Kundefordringer**

	31.12.2024	31.12.2023
Kundefordringer til pålydende	46 477	55 967
Sum kundefordringer	46 477	55 967

Beløpet gjelder fakturaer til Telenor. Det er ikke tatt en vurdering for eventuelt forventet tap på fordringer.

Note 11

Opptjente, ikke fakturerte inntekter / Mottatt forskuddbetaling

	31.12.2024	31.12.2023
Mottatt forskuddsbetaling (gjeld)		
Prosjekter ARCSAR (EU) og AI-ARC (EU)	473 968	1 259 699
Sum mottatt forskuddsbetaling	473 968	1 259 699

Hovedredningssentralen er koordinator og partner i EU-prosjektet ARCSAR. Mottatt forskuddsbetaling er EU-midler til prosjektet. Prosjektet avsluttet i februar 2024 og ved godkjent sluttoppgjør fra EU vil resten av midlene inntektsføres i regnskapet. 25 % av kostnadene til prosjektet ansees som overheadkostnader, og legges til utgiftene HRS har hatt i prosjektet.

Note 12

Andre kortsiktige fordringer

	31.12.2024	31.12.2023
Forskuddsbetalte leie	79 681	228 646
Andre forskuddsbetalte kostnader	232 873	146 910
Andre fordringer	223 398	206 873
Sum andre kortsiktige fordringer	535 953	582 429

Beløpene gjelder hovedsakelig forskuddsbetaling for nødnett og NAV-refusjoner.

Note 13

Bankinnskudd, kontanter og lignende

	31.12.2024	31.12.2023
Øvrige bankkontoer (utenfor statens konsernkontoordning)	28 956	95 529
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	28 956	95 529

Beløpet gjelder EU-midler som skal utbetales til partnere i ARCSAR-prosjektet, som HRS koordinerte fram til prosjektets avslutning i 2024.

Note 14

Annen kortsiktig gjeld

	31.12.2024	31.12.2023
Annen gjeld til ansatte	9 657 672	6 564 418
Påløpte kostnader	14 012 689	525 682
Annen kortsiktig gjeld	27 905 316	95 532
Sum annen kortsiktig gjeld	51 575 677	7 185 633

På bakgrunn av at lønnsoppgjøret i staten for 2024 ikke var ferdigstilt før i slutten av november, har ikke virksomheten utbetalt resultatet av lønnsoppgjøret i 2024. Virksomheten har derfor gjort et estimat for lønnsavsetningen for det sentrale lønnsoppgjøret (lokale og eventuelt sentrale tillegg), jf. note 2. Beløpet for annen gjeld til ansatte inneholder også avsetninger for ferie, turnus, påløpt fleksitid, overtid og refusjoner.

Det er avsatt «påløpte kostnader» på 9,0 mill. kroner for «out of scope» forpliktelser som kommer til betaling i 2025. Dette er kostnader for utbedring og reparasjon av utilsiktede skader på helikoptre.

Det er også avsatt 3,8 mill. kroner til «vinterfuel» (modifisert drivstoff, slik at helikoptre kan fly i ekstreme temperaturer). Forventet faktura angår 2024, men betales i 2025.

Til «Annen kortsiktig gjeld» er det avsatt 27,9 mill. kroner som følge av lyn nedslag høsten 2024 og et helikopter har fått omfattende skader. Utbedring av hendelsen er ikke ferdigstilt og det er derfor noe usikkerhet knyttet til det avsatte beløpet. Faktura forventes i løpet av 2025.

Note 15

Virksomhetsoverdragelse

	Note	31.12.2024	01.01.2024	Fusjonsbalanse	31.12.2023
EIENDELER					
Anleggsmidler					
Immaterielle eiendeler					
Programvare og lignende rettigheter	3	78 176 897	80 542 161	80 542 161	0
Immaterielle eiendeler under utførelse	3		0	0	0
<i>Sum immaterielle eiendeler</i>		<i>78 176 897</i>	<i>80 542 161</i>	<i>80 542 161</i>	<i>0</i>
Varige driftsmidler					
Tomter	4	4 200 000	4 200 000	4 200 000	0
Bygninger og annen fast eiendom	4	1 409 042 425	1 190 123 205	1 190 123 205	0
Maskiner og transportmidler	4	6 501 080 263	6 564 612 473	6 564 612 473	0
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	4	37 826 045	42 685 908	37 199 106	5 486 802
Anlegg under utførelse	4	390 635 087	457 981 145	457 981 145	0
Infrastruktureiendeler	4	23 964 421	24 862 388	24 862 388	0
<i>Sum varige driftsmidler</i>		<i>8 366 748 240</i>	<i>8 284 465 120</i>	<i>8 278 978 317</i>	<i>5 486 802</i>
Sum anleggsmidler		8 444 925 137	8 365 007 281	8 359 520 478	5 486 802
Omløpsmidler					
Beholdning av varer og driftsmateriell					
Beholdninger av varer og driftsmateriell	9	840 519 115	840 519 115	840 519 115	0
<i>Sum beholdning av varer og driftsmateriell</i>		<i>840 519 115</i>	<i>840 519 115</i>	<i>840 519 115</i>	<i>0</i>
Fordringer					
Kundefordringer	10	46 477	55 967		55 967
Andre fordringer	12	535 953	582 429	0	582 429
<i>Sum fordringer</i>		<i>582 429</i>	<i>638 396</i>	<i>0</i>	<i>638 396</i>
Bankinnskudd, kontanter og lignende					
Bankinnskudd	13	28 956	95 529	0	95 529
Kontanter og lignende	13	0	0	0	0
<i>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</i>		<i>28 956</i>	<i>95 529</i>	<i>0</i>	<i>95 529</i>
Sum omløpsmidler		841 130 500	841 253 040	840 519 115	733 925
Sum eiendeler drift		9 286 055 637	9 206 260 321	9 200 039 593	6 220 728
Sum eiendeler		9 286 055 637	9 206 260 321	9 200 039 593	6 220 728
Statens kapital					
Avregninger					
Avregnet med statskassen (bruttobudsjetterte)	7	9 176 675 402	9 199 517 787	9 199 517 787	-22 842 385
<i>Sum avregninger</i>		<i>9 176 675 402</i>	<i>9 199 517 787</i>	<i>9 199 517 787</i>	<i>-22 842 385</i>
Sum statens kapital		9 176 675 402	9 199 517 787	9 199 517 787	-22 842 385
Gjeld					
Kortsiktig gjeld					
Leverandørgjeld		38 889 884	4 980 269		4 980 269
Skyldig skattetrekk og andre trekk		5 367 328	5 293 643		5 293 643
Skyldige offentlige avgifter		1 921 322	1 220 170		1 220 170
Avsatte feriepengar		11 152 056	9 123 699	-833 668	9 123 699
Mottatt forskuddsbetaling	11	473 968	1 259 699		1 259 699
Annen kortsiktig gjeld	14	51 575 677	7 185 633	-362 955	7 185 633
<i>Sum kortsiktig gjeld</i>		<i>109 380 235</i>	<i>29 063 113</i>	<i>-1 196 623</i>	<i>29 063 113</i>
Sum gjeld		109 380 235	29 063 113	-1 196 623	29 063 113
Sum statens kapital og gjeld drift		9 286 055 637	9 228 580 900	9 198 321 164	6 220 728
Sum statens kapital og gjeld		9 286 055 637	9 228 580 900	9 198 321 164	6 220 728

Note 15 viser fusjonsbalanse overdratt fra JD 01.01.2024. Dette viser overføring av anleggsmidler og omløpsmidler fra NAWSARH forvaltning.