



DET KONGELIGE
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Høringsnotat

*Endringer i tiltaksforskriften - Tilrettelagt fag- og yrkesopplæring
til unge mellom 16 og 19 år, samt enkelte endringer i
mentortiltaket og i ungdomsgarantien*

16. juni 2025

Høringsfrist: 28. juli 2025

Innhold

1	Innledning.....	3
2	Bakgrunn.....	3
3	Gjeldende rett	4
3.1	Ungdomsgarantien i Nav.....	4
3.2	Aldersgrenser for opplæringstiltaket.....	4
3.3	Mentortiltaket	5
3.4	Rettigheter etter opplæringsloven	5
4	Departementets vurderinger og forslag	6
4.1	Tilrettelagt fag- og yrkesopplæring fra det året man fyller 16.....	6
4.2	Offentlig-offentlig samarbeid mellom fylkeskommunen og Nav	7
4.3	Adgang til å gi andre aldersgrenser enn fylte 16 år	7
4.4	Endringer i personkretsen for Ungdomsgarantien	8
4.5	Forlenget varighet for mentortiltaket for unge under 30 år.....	8
4.6	Andre endringer i mentortiltaket	8
5	Økonomiske og administrative konsekvenser.....	9
6	Forslag til forskriftsendringer	11

1 Innledning

Arbeids- og inkluderingsdepartementet sender med dette på høring forslag om endringer i forskrift 11. desember 2015 nr. 1598 om arbeidsmarkedstiltak (tiltaksforskriften) kapittel 1, 5 og 7, og forskrift 20. juni 2023 nr. 1073 om oppfølgingstiltak i Arbeids- og velferdsetatens egenregi kapittel 4. De foreslåtte endringene innebærer følgende:

- Det åpnes opp for at tilrettelagt fag- og yrkesopplæring som opplæringstiltak, unntaksvis kan tilbys personer mellom 16 og 19 år, dvs. fra det kalenderåret personen fyller 16 år. Tilrettelagt fag- og yrkesopplæring kan bare tilbys denne gruppen gjennom et offentlig-offentlig samarbeid mellom Arbeids- og velferdsetaten og fylkeskommunen.
- Hovedregelen om at man må ha fylt 16 år for å gjennomføre arbeidsmarkedstiltak, suppleres med en regel om at det kan gjelde *andre* aldersgrenser for enkelte tiltak. Forslaget erstatter dagens regel om at det kun kan gis høyere aldersgrenser.
- Unge under 30 år som gjennomfører tilrettelagt fag- og yrkesopplæring som opplæringstiltak, kan få forlenget mentortiltaket i inntil tre år. I tillegg gjøres det enkelte språklige endringer i innholdsbestemmelsen og personkretsen for mentortiltaket.
- Det legges til rette for at unge som skal påbegynne et tilrettelagt fag- og yrkesopplæringstilbud før de har fylt 16 år, omfattes av ungdomsgarantien.

2 Bakgrunn

I september 2024 la regjeringen fram Meld. St. 33 (2023-2024) *En forsterket arbeidslinje – flere i jobb og færre på trygd*. Et viktig mål i meldingen er å legge til rette for at arbeidssøkere som har lave formelle kvalifikasjoner eller mangelfull kompetanse skal få styrket sine muligheter i arbeidsmarkedet. Regjeringen har allerede fulgt opp forslag til tiltak som vil gi et bedre opplæringstilbud i Nav til personer som har behov for et mer samlet tilbud om norskopplæring, arbeidstrening, grunnleggende ferdigheter og andre grunnskolefag, og for personer med nedsatt arbeidsevne som har behov for studiespesialisering i forkant av høyere utdanning.¹ Endringene vil tre i kraft 1. juli 2025.²

Departementet vil i dette høringsnotatet foreslå ytterligere endringer i tiltaksregelverket rettet mot unge i alderen 16 til 19 år som er tilmeldt Nav og som har behov for arbeidsrettet bistand. Det dreier seg om unge som både har falt ut av skolen og står uten arbeid, og som trenger praksisnær opplæring, individuell tilrettelegging og tett oppfølging for å kunne gjennomføre fag- og yrkesopplæring.

¹ [Høring – Endringer i tiltaksforskriften kapittel 7 Opplæring - regjeringen.no](#)

² [Forskrift om endring i forskrift om arbeidsmarkedstiltak \(tiltaksforskriften\) og forskrift om oppfølgingstiltak i Arbeids- og velferdsetatens egenregi - Lovdata.](#)

3 Gjeldende rett

Alle som henvender seg til et Nav-kontor med ønske om bistand for å komme i arbeid, har rett til å få sitt bistandsbehov vurdert, se Arbeids- og velferdsforvaltningsloven § 14a. Arbeids- og velferdsetaten skal tilby arbeidsrettede tjenester som informasjon, veiledning og hjelp til å søke jobb. Dersom det anses som nødvendig og hensiktsmessig, kan etaten i tillegg tilby ulike typer arbeidsmarkedstiltak. Arbeidsmarkedstiltakene er i all hovedsak regulert av tiltaksforskriften, som er hjemlet i lov 11. desember 2015 nr. 1598 om arbeidsmarkedstjenester (arbeidsmarkedsloven) § 12.

Arbeidsmarkedstiltak kan gis til personer som har fylt 16 år, men høyere aldersgrense kan gjelde for enkelte tiltak, se tiltaksforskriften § 1-3 tredje ledd. Personer som er under 18 år, og som ønsker å registrere seg hos Arbeids- og velferdsetaten med sikte på å få arbeidsrettet bistand, trenger samtykke fra foresatte. Foresatte må levere et samtykkeskjema før barnet kan registrere seg hos Nav, og de foresatte har innsynsrett i barnets sak. Reglene om foreldres rett til å ta beslutninger på vegne av sine barn, finnes bl.a. i vergemålsloven kapittel 3 og i barneloven. Reglene om innsyn står i forvaltningsloven § 18 og personvernforordningen artikkel 15.

3.1 Ungdomsgarantien i Nav

Unge under 30 år som er registrert hos Arbeids- og velferdsetaten og som har behov for arbeidsrettet bistand, er omfattet av Ungdomsgarantien i Nav. Ungdomsgarantien er regulert i forskrift 20. juni 2023 nr. 1073 om oppfølgingstiltak i Arbeids- og velferdsetatens egenregi, kapittel 4. Ungdomsgarantien skal sikre tidlig og individuelt tilpasset oppfølging av unge mellom 16 og 30 år fram til arbeid. Alle unge i målgruppen skal få en fast kontaktperson i Nav. Den faste kontaktpersonen kan blant annet gi regelmessige oppfølgingssamtaler, karriere- og utdanningsveiledning samt hjelp til å koordinere bistand fra ulike aktører og hjelpeinstanser, se forskrift om oppfølgingstiltak i Navs egenregi § 4-2. Ungdomsgarantien gjelder fra og med den datoen man fyller 16 år og opphører den datoen man fyller 30 år.

3.2 Opplæringstiltaket

Opplæringstiltak via Arbeids- og velferdsetaten representerer en mulighet for personer med manglende kvalifikasjoner som står utenfor arbeidslivet til å tilegne seg nødvendig kompetanse for å komme i arbeid. Opplæringstiltak innebærer også oppfølging og støtte som skal gjøre det mulig for arbeidsledige og personer med nedsatt arbeidsevne å nyttiggjøre seg det ordinære opplærings- og utdanningstilbudet. Personer som får innvilget opplæringstiltak, kan også få støtte og oppfølging fra en mentor, se punkt 3.3. Opplæringstiltaket reguleres av tiltaksforskriften kapittel 7.

Kortvarige arbeidsrettede kurs, fag- og yrkesopplæring og høyere yrkesfaglig utdanning kan gis til personer som på grunn av mangelfulle formelle kvalifikasjoner og svake grunnleggende ferdigheter har vanskeligheter med å komme inn i arbeidslivet. Slik opplæring kan gis fra og med det året personen fyller 19 år. Alderskravet sikrer at personer kan påbegynne nødvendig og hensiktsmessig opplæring ved skoleårets eller utdanningens oppstart, selv om de på dette tidspunktet ikke har fylt 19 år, se omtalen av § 7-3 i Arbeids- og

velferdsetatens rundskriv R76-12-01. Høyere utdanning som opplæringstiltak er forbeholdt personer med nedsatt arbeidsevne, og kan gis fra det året personen fyller 22 år.

Fra 1. juli 2025 skjer det en rekke endringer i opplæringstiltaket. Blant annet åpnes det opp for at Arbeids- og velferdsetaten kan gi forberedende opplæring for voksne som et opplæringstiltak. I tillegg gjøres det en opprydning i opplæringsvariantene i tiltaksforskriften § 7-2, og varigheten på tiltaket utvides for enkelte kombinasjoner av opplæringstiltak. Departementet viser til høringen for disse endringene, se punkt. 2.

3.3 Mentortiltaket

Mentortiltaket er en ordning for tiltaksdeltakere eller arbeidstakere som trenger praktisk bistand, veiledning eller opplæring på arbeidsplassen eller opplæringsstedet, og reguleres av tiltaksforskriften kapittel 5. Mentoren kan være en arbeidskollega, medstudent eller medelev. Mentortiltaket innebærer at Arbeids- og velferdsetaten utbetaler tilskudd på timesbasis for den tiden mentoren bruker på veiledning og opplæring av tiltaksdeltaker.

Mentor kan benyttes i kombinasjon med tiltakene arbeidstrening, opplæring, sommerjobb og midlertidig eller varig lønnstilskudd. Mentor kan videre tilbys når det er nødvendig for at en person med nedsatt arbeidsevne skal få eller beholde lønnet arbeid i ordinær virksomhet. Mentor benyttes da som et selvstendig tiltak for personer i en ordinær arbeidssituasjon som har behov for ekstra støtte fra en kollega utover det som må påregnes som vanlig kollegial støtte eller ved en nyansettelse, se omtalen av § 5-3 i Arbeids- og velferdsetatens rundskriv R76-12-01.

Oppfølgingen og varigheten på tiltaket skal være tilpasset den enkelte deltakers behov, men kan som hovedregel ikke tilbys i mer enn seks måneder. For personer med nedsatt arbeidsevne og særlig behov for bistand, kan tiltaket forlenges i inntil tre år.

Det skal inngås en avtale mellom tiltaksdeltakeren, tiltaksarrangøren og Nav som angir mentortiltakets formål, hvor mange timer det skal gis tilskudd til, hvilke arbeidsoppgaver mentor skal ha og eventuelt hvilken annen bistand som skal benyttes, se omtalen av § 5-7 i Arbeids- og velferdsetatens rundskriv R76-12-01. Innholdet i mentorens arbeidsoppgaver skal planlegges i nært samarbeid med den enkelte deltaker og virksomheten.

3.4 Rettigheter etter opplæringsloven

Utdanningsmyndighetene har hovedansvaret for å tilby videregående opplæring. De som har fullført grunnskole etter tilsvarende opplæring, har rett til videregående opplæring, jf. opplæringsloven § 5-1. Retten gjelder fram til en har oppnådd studie- eller yrkeskompetanse, uavhengig av hvor lang tid den enkelte bruker. Dette omtales gjerne som fullføringsretten. Ettersom retten ikke er tidsbegrenset, gir det en økt fleksibilitet med hensyn til hvordan den enkelte kan fullføre den sluttkompetansen hen er tatt inn på. Etter fylte 24 år har man rett til videregående opplæring for voksne.

Kommunen og fylkeskommunen skal sørge for at opplæring er tilpasset, det vil si at elevene får et tilfredsstillende utbytte av opplæringen uavhengig av forutsetninger, og at alle skal få utnyttet og utviklet evnene sine. Lærebedriften skal sørge for tilpasset opplæring for de som har læretid i bedrift.

Elever har rett til individuelt tilrettelagt opplæring dersom de trenger det for å få tilfredsstillende utbytte av opplæringen. Tilpasset opplæring og individuell tilrettelegging er regulert i kapittel 11 i opplæringsloven. Utdanningsdirektoratet (Udir) har utarbeidet en egen veileder om tilpasset opplæring og individuell tilrettelegging som utdyper regelverket.

Det følger videre av opplæringsloven § 9-4 at fylkeskommunen skal ha en oppfølgingstjeneste (OT). OT skal sørge for at de som har frett til opplæring etter § 5-1, og ikke er i opplæring eller arbeid, får tilbud om videregående opplæring, andre kompetansefremmende tiltak eller arbeid. OT skal sikre tverretattlig samarbeid mellom kommunale, fylkeskommunale og statlige instanser som har ansvar for personer som ikke er i opplæring eller arbeid.

4 Departementets vurderinger og forslag

4.1 Tilrettelagt fag- og yrkesopplæring fra det året man fyller 16

Det er gode argumenter for gjeldende aldersgrense for opplæringstiltaket både med hensyn fylkeskommunens sektoransvar, og hvilke målgrupper Arbeids- og velferdsetaten skal prioritere. Videregående opplæring er en lovpålagt oppgave som fylkeskommunen har ansvaret for, og alle som har fullført grunnskolen har rett til videregående opplæring. Arbeids- og velferdsetaten skal først og fremst bistå arbeidssøkere med å komme i arbeid. Unge under 19 år er normalt elever eller lærlinger - ikke arbeidssøkere.

Gjennom ungdomsgarantien skal imidlertid Arbeids- og velferdsetaten følge opp unge som melder seg til Nav ved fylte 16 år. Unge som på grunn av sosiale og/eller helsemessige utfordringer har falt ut av videregående opplæring, også der fylkeskommunen har gitt individuell tilpasset opplæringen for den enkelte, vil kunne ha behov for samordnet innsats fra flere sektorer for å kunne komme tilbake i arbeid og utdanning.

For å styrke innsatsen overfor den yngste gruppen i Nav, og som står utenfor arbeid og utdanning, foreslår departementet at fag- og yrkesopplæring etter § 7-2 bokstav b,³ unntaksvis kan gis fra det året personen fyller 16 år

§ 7-3 nytt tredje ledd:

Opplæring etter § 7-2 første ledd bokstav d kan unntaksvis gis fra det året personen fyller 16 år. Det er en forutsetning at personen har et sammensatt bistandsbehov, og derfor trenger et alternativt og tilrettelagt fag- og yrkesopplæringstilbud med individuelt tilpasset oppfølging.

³ Fra 1. juli 2025 vil fag- og yrkesopplæring reguleres av § 7-3 bokstav d.

Departementet foreslår at unntaksregelen skal gjelde fra og med det året personen fyller 16 år. Dette sikrer at ungdommen kan påbegynne fag- og yrkesopplæringen selv om de ikke har fylt 16 år ved skoleårets oppstart. Det forhindrer ventetid der man ser at det er behov for tidlig innsats, og vil være særlig viktig for personer som er født sent på året.⁴

Departementet foreslår videre at unntaksregelen bare skal omfatte unge som har et sammensatt bistandsbehov. Unge som har opplevd utfordringer på ulike områder som dårlige oppvekstvilkår, manglende mestring fra skolen, lav selvfølelse, og/eller psykiske helseplager som angst og uro, vil kunne være aktuelle. Målgruppen omfatter både unge med nedsatt arbeidsevne og unge som har behov for arbeidsrettet bistand, men som ikke vurderes å ha nedsatt arbeidsevne. Arbeids- og velferdsetaten må foreta en konkret vurdering av den unges bistandsbehov etter Nav-loven § 14a.

Departementet foreslår videre at unntaket bare skal omfatte unge som er tilmeldt Nav og som har behov for et alternativt og tilrettelagt fag- og yrkesopplæringstilbud med individuelt tilpasset oppfølging gjennom ungdomsgarantien, se punkt 4.4. Med et alternativt og tilrettelagt fag- og yrkesopplæringstilbud, menes opplæringsløp som følger kompetansemål og læreplaner for fag- og yrkesopplæringen, men som tilbys gjennom et offentlig-offentlig samarbeid mellom Nav og fylkeskommunen.

4.2 Offentlig-offentlig samarbeid mellom fylkeskommunen og Nav

Departementet foreslår at fag- og yrkesopplæring til unge mellom 16 og 19 år, bare kan tilbys gjennom et offentlig-offentlig samarbeid mellom Arbeids- og velferdsetaten og fylkeskommunen etter forskrift 12. august 2016 nr. 974 om offentlige anskaffelser (anskaffelsesforskriften) § 3-3. Forslaget åpner dermed opp for at Nav kan bidra med finansiering til fylkeskommunen, f.eks. ekstra oppfølgingsressurser og andre tilpasninger som et supplement til fylkeskommunens forpliktelser etter opplæringsloven. Formålet er å legge til rette for et tettere samarbeid mellom Nav og fylkeskommunen om unge som har behov for tverrsektoriell innsats for å kunne gjennomføre fag- og yrkesopplæringen.

Gjennom et offentlig-offentlig samarbeid legges det videre til rette for at deltakerne følger opplæring som er i tråd med gjeldende læreplaner og kompetansemål, da det er fylkeskommunen som har opplæringsansvaret. Videre vil et slikt samarbeid legge til rette for at fylkeskommunen fremdeles har hovedansvaret for elever som gjennomfører fag- og yrkesopplæring, inkludert hovedansvar for finansieringen, se punkt 5.

4.3 Adgang til å gi andre aldersgrenser enn fylte 16 år

Tiltaksforskriften § 1-3 tredje ledd bestemmer at arbeidsmarkedstiltak tidligst kan gis fra den datoen deltakeren fyller 16 år, men at det kan gjelde høyere aldersgrenser for enkelte tiltak. For å muliggjøre at fag- og yrkesopplæring kan gis fra det året den unge fyller 16 år, foreslår departementet å åpne opp for at det kan gjelde *andre* aldersgrenser for enkelte tiltak, se punkt 4.6.

⁴ [Får barn født sent på året oftere ytelser fra NAV? | Arbeid og velferd](#)

Forslaget innebærer ingen endringer i hvordan hovedregelen i § 1-3 tredje ledd første punktum skal forstås. Med mindre annet er uttrykkelig regulert, er hovedregelen fremdeles at arbeidsmarkedstiltak tidligst kan gis fra den datoen deltaker fyller 16 år, men nå slik at det kan fastsettes høyere og lavere aldersgrenser for enkelte tiltak.

4.4 Endringer i personkretsen for ungdomsgarantien

Departementet foreslår som nevnt at unntaket i § 7-3 nytt tredje ledd skal gjelde fra det året ungdommen fyller 16 år. Personer som skal påbegynne tilrettelagt fag- og yrkesopplæring før de har fylt 16 år, vil etter gjeldende regler ikke være omfattet av ungdomsgarantien.

Departementet antar at det vil være et begrenset antall som registrerer seg hos Nav før fylte 16 år, men ser likevel behov for å legge til rette for at de som gjør det skal være omfattet av ungdomsgarantien. Departementet foreslår derfor å utvide personkretsen for ungdomsgarantien i forskrift om oppfølgingstiltak i egenregi § 4-1, med følgende unntak:

For personer som gjennomfører tilrettelagt fag- og yrkesopplæring etter tiltaksforskriften § 7-3 tredje ledd, gjelder ungdomsgarantien fra det året personen fyller 16 år.

4.5 Forlenget varighet for mentortiltaket for unge under 30 år

Mentortiltaket kan som hovedregel ikke innvilges i mer enn seks måneder. For personer med nedsatt arbeidsevne og særlig behov for oppfølging, kan tiltaket forlenges i inntil tre år. Varighetsbegrensningen på mentortiltaket kan være en utfordring for unge som ikke har nedsatt arbeidsevne, men som likevel har behov for støtte og oppfølging fra en mentor utover ett skolehalvår. Videre kan varighetsbegrensningen representere en barriere for arbeidsgivere som ønsker å tilby kvalifisering og læreplass til utsatte unge som har behov for tilrettelagt og individuelt tilpasset oppfølging på arbeidsplassen.

For å sikre den unge støtte på arbeidsplassen så lenge det er nødvendig, og for å øke arbeidsgivers muligheter for å kunne tilby kvalifisering og læreplass til målgruppen, foreslår departementet at unge under 30 år som får tildelt tilrettelagt fag- og yrkesopplæring som opplæringstiltak, kan få mentortiltaket forlenget i inntil tre år. For denne gruppen skal det altså ikke være et vilkår om nedsatt arbeidsevne, noe samsvarer med personkretsen for ungdomsgarantien. Med tilrettelagt fag- og yrkesopplæring menes også her opplæringsløp som tilbys gjennom et offentlig-offentlig samarbeid mellom Arbeids- og velferdsetaten og fylkeskommunen.

4.6 Andre endringer i mentortiltaket

På bakgrunn av innspill fra Arbeids- og velferdsdirektoratet, foreslår departementet enkelte språklige endringer i innholdsbestemmelsen og personkretsen for mentortiltaket.

Departementet foreslår en ny innholdsbestemmelse i tiltaksforskriften § 5-2 som i større grad beskriver hva tiltaket går ut på:

Mentor er et tiltak for personer som har behov for nødvendig faglig, sosial og praktisk støtte og/eller opplæring på arbeidsplassen eller opplæringsstedet. Mentoren kan være en

arbeidskollega, medstudent eller medelev. Mentoren skal gi individuelt tilpasset oppfølging. Det utbetales tilskudd for det timeantall mentor bruker på å følge opp personen på arbeidsplassen eller opplæringsstedet.

Departementet foreslår videre en opprydning i § 5-3 som regulerer personkretsen for mentortiltaket. Bestemmelsens første ledd lister opp hvilke arbeidsmarkedstiltak som kan kombineres med mentor, men viser til opplæringstiltaket to ganger. Departementet opphever derfor § 5-3 annet punktum, se punkt 6.

5 Økonomiske og administrative konsekvenser

Arbeidsmarkedstiltakene opplæring og mentor finansieres over Arbeids- og inkluderingsdepartementets budsjettkapittel 634 Arbeidsmarkedstiltak, post 76 Tiltak til arbeidssøkere. Å åpne opp for å innvilge fag- og yrkesopplæring fra det året personen fyller 16 år innenfor et offentlig-offentlig samarbeid forventes å øke bruken av opplæringstiltak noe. Forslaget innebærer ikke at Arbeids- og velferdsetaten skal finansiere selve opplæringen. Det er det fylkeskommunene som har plikt til å gjøre jf. opplæringsloven. Innenfor det offentlig-offentlige samarbeidet skal Arbeids- og velferdsetatens finansiering av oppfølging og tilrettelegging for Navs brukere være et supplement til fylkeskommunens. Arbeids- og velferdsetaten og fylkeskommunen må bli enige om en hensiktsmessig kostnadsfordeling, men på en slik måte at fylkeskommunen får overholdt forpliktelsene etter opplæringsloven.

Forslaget om at unge under 30 år som får tilrettelagt fag- og yrkesopplæring som opplæringstiltak, kan få mentortiltaket forlenget i inntil tre år forventes å øke bruken av mentor noe. Økningen er både knyttet til at personkretsen for opplæringstiltaket utvides, dvs. at flere mellom 16 og 19 år kan kombinere opplæring med mentor. Økningen kan også skyldes at varigheten for mentortiltaket økes for gruppen 19 til 30 år som deltar i et tilrettelagt fag- og yrkesopplæringsløp, da det ikke lengre vil være et vilkår om å ha nedsatt arbeidsevne for å få en forlengelse på inntil tre år. Etter departementets vurdering vil det imidlertid være relativt få i aldersgruppen 16 til 19 år registrert hos Nav som vil falle inn under unntaksbestemmelsen. Selv om det i unntaksbestemmelsen heller ikke skal være et krav om redusert arbeidsevne for aldersgruppen 19 til 30 år vil det etter departementets vurdering trolig heller ikke øke bruken av mentortiltaket i vesentlig grad. Dette har sammenheng med at denne målgruppen, innenfor dagens regelverk, ofte vil ha nedsatt arbeidsevne og derfor allerede ha mulighet for en forlengelse på inntil tre år.

Personer som ikke har rett på finansiering av livsopphold på andre måter har rett på tiltakspenger som også finansieres over kapittel 634, post 76. Rett til tiltakspenger forutsetter imidlertid at man har fylt 18 år. Det ventes derfor ingen vesentlig økning i utgiftene til tiltakspenger ved endring av aldersgrensen på opplæringstiltaket.

På bakgrunn av ovennevnte legger departementet til grunn at forslagene i høringsnotatet ikke vil få nevneverdige budsjetteffekter. Eventuelle merutgifter knyttet til forslagene skal dekkes innenfor den gitte budsjetttrammen. Endringen vil kreve noe tilpasning av Arbeids- og velferdsetatens saksbehandlingssystemer, men antas ikke å ha nevneverdige administrative

konsekvenser ut over det. Forslagene i høringsnotatet innebærer ingen økte økonomiske forpliktelser for fylkeskommuner, ut over det ansvar som allerede følger av opplæringsloven

6 Forslag til forskriftsendringer

I forskrift 11. 11. desember 2015 nr. 1598 om arbeidsmarkedstiltak (tiltaksforskriften) gjøres følgende endringer:

Kapittel 1 Fellesbestemmelser

§ 1-3 tredje ledd:

Tiltaksdeltakere må ha fylt 16 år. Det kan gjelde *andre* aldersgrenser for enkelte tiltak.

Kapittel 5 Mentor

§ 5-2 Innhold

Mentor er et tiltak for personer som har behov for nødvendig faglig, sosial og praktisk støtte og/eller opplæring på arbeidsplassen eller opplæringsstedet. Mentoren kan være en arbeidskollega, medstudent eller medelev. Mentoren skal gi individuelt tilpasset oppfølging. Det utbetales tilskudd for det timeantall mentoren bruker på å følge opp personen på arbeidsplassen eller opplæringsstedet.

§ 5-3 Personkrets

Mentor kan tilbys til en tiltaksdeltaker i tiltakene arbeidstrening, opplæring, sommerjobb, midlertidig lønnstilskudd og varig lønnstilskudd.

Mentor kan videre tilbys når det er nødvendig for at en person med nedsatt arbeidsevne skal få eller beholde lønnet arbeid i en ordinær virksomhet

§ 5-4 Varighet

Med utgangspunkt i en behovs- eller arbeidsevnevurdering skal varigheten av mentortiltaket tilpasses tiltaksdeltakerens individuelle behov. Tiltaket kan vare i inntil seks måneder. Personer med nedsatt arbeidsevne og særlige behov for bistand fra mentor, kan få tiltaket forlenget i inntil tre år. *Unge under 30 år som deltar i et tilrettelagt fag- og yrkesopplæringsløp som opplæringstiltak, kan få mentortiltak forlenget i inntil tre år.*

Kapittel 7 Opplæring

§ 7-3 nytt tredje ledd:

Opplæring etter § 7-2 første ledd bokstav d kan unntaksvis gis fra det året personen fyller 16 år. Det er en forutsetning at personen har et sammensatt bistandsbehov, og derfor trenger et alternativt og tilrettelagt fag- og yrkesopplæringsstilbud med individuelt tilpasset oppfølging.

§ 7-6 nytt siste ledd:

Opplæringstiltak for personer etter § 7-3 tredje ledd, kan bare tilbys gjennom et offentlig-offentlig samarbeid mellom Arbeids- og velferdsetaten og fylkeskommunen, jf. forskrift 12. august 2016 nr. 974 om offentlige anskaffelser § 3-3.

I forskrift 20. juni 2023 nr. 1073 om oppfølgingstiltak i Arbeids- og velferdsetatens egenregi gjøres følgende endring:

Kapittel 4 Ungdomsgarantien

§ 4-1 Personkrets

Ungdomsgarantien gjelder for personer fra fylte 16 år og fram til fylte 30 år som har fått fastslått at de har et behov for bistand fra Arbeids- og velferdsetaten for å komme i ordinært arbeid, jf. arbeids- og velferdsforvaltningsloven § 14a. *For personer som skal gjennomføre tilrettelagt fag- og yrkesopplæring etter tiltaksforskriften § 7-3 tredje ledd, gjelder ungdomsgarantien fra det året personen fyller 16 år.*