



DET KONGELIGE
ARBEIDSDEPARTEMENT

Arbeids- og velferdsdirektoratet
Postboks 5 St. Olavs plass
0130 OSLO

Deres ref
08/
[Redacted]

Vår ref
200901499-/ALR

Dato
15.03.2011

Status for ikrafttredelse av nye forordninger i EFTA/EØS-landene

Det vises til udatert brev fra Arbeids- og velferdsdirektoratet mottatt 14. mars 2011 om ikrafttredelsen av nye forordninger i EØS/EFTA-landene.

Bakgrunnen er de nye forordningene (Europarlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004 av 29. april 2004 og nr. 987/2009 av 16. september 2009) som tok til å gjelde mellom EU-landene med virkning fra 1. mai 2010. Da det her er tale om EØS-relevante rettsakter, har forutsetningen vært at disse også skulle innlemmes i EØS-avtalen.

Vi er imidlertid ukjent med at det "fra EUs og departementets side har vært fremholdt at en sannsynlig inntreden vil være 1. mai 2011". Derimot har EFTA-sekretariatet i 2010 angitt en mulig tidsramme (*Estimated timeframe*, Ref. 1091244) på "spring 2011", som direktoratet vil være kjent med. Dette var basert på at et utkast til EØS-komite-beslutning om innlemmelse av de nye rettsakter ble overlevert til Kommissjonen av EFTA-sekretariatet den 11. mai i fjor og at beslutningsprosessen på EU-siden ville gå som normalt.

Dette har imidlertid, slik direktoratet også vil være kjent med, ikke holdt stikk. På EU-siden (Rådet) har prosessen stoppet mer eller mindre helt opp. Det er derfor ikke mulig for oss å si noe om når disse flokene kan være løst og en evt. EØS-komite-beslutning om innlemmelse av forordning (EF) nr. 883/2004 i EØS-avtalen eventuelt vil kunne tre i kraft. En avklaring av dette ligger som en vil forstå, på et helt annet plan og nivå, utenfor dette departementets kontroll og rekkevidde. Vi har imidlertid vært i kontakt



med Utenriksdepartementet som uttaler at ”en ikrafttredelse er lite trolig før høsten 2011”. Inntil videre er det fortsatt rådsforordning (EØF) nr. 1408/71 og nr. 574/72 som regulerer trygdekoordineringen mellom EØS/EFTA -landene (Island, Norge og Liechtenstein) og mellom disse og EU-landene.

Man kan heller ikke ta for gitt at det blir noen ”faktisk innføring til høsten”. Når det gjelder spørsmålet om opplæring og kompetanseoppbygging, vil vi anta at det uansett ikke er bortkastet eller unyttig å sette seg inn i det nye regelverket da det er gjeldende rett i EU og dets medlemsstater som vi fortsatt vil ha et nært samarbeid med. For øvrig er det, slik vi ser det, også nødvendig å holde beredskap når en innlemmelse blir aktuell.

Med hilsen

