



Dato: 26. oktober 2018

Fra/til: 12:30 - 14:00

Referent: [redacted] (ASD)

Møteleder: Ulf Pedersen (ASD)

Til stede: Ulf Pedersen (ekspedisjonssjef, ASD), Espen Opjordsmoen (ASD), Tom Gulliksen (ASD), Tone Westlie (ASD), [redacted] (ASD), [redacted] (ASD), Solgunn Marita Tverfjell (ASD), [redacted] (BLD), Sigrun Vågeng (direktør, AVDir), Kjell Hugvik (AVDir), Yngvar Åsholt (AVDir), Kristel Skorge (AVDir), Grete Øwre (AVDir), Ola Furu (AVDir) og [redacted] (ASD)

Fraværende:

Kopi: Riksrevisjonen
Barne- og likestillingsdepartementet

Referat fra Særmøte med Arbeids- og velferdsdirektoratet 26.10.18 (sak 17/2944)

Nr.	Sak og konklusjon	Ansvarlig og tidsfrist:
1.	FoU – innspill til kunnskapsbehov og forslag til evalueringer 2019 Saken hadde 1 vedlegg: <i>Kunnskapsbehov og evalueringer – oppsummering og anbefaling for 2019</i> ASD innledet om bakgrunnen for saken, og viste til særmøtet 25.05.18 og referat fra dette møtet. ASD/BLD initierte FoU-prosjekter/FoU-oppdrag ble spilt inn i litt ulike faser av arbeidet med tildelingsbrevet til direktoratet for 2018, og det var enighet om å forbedre prosessen opp mot tildelingsbrevet for 2019. Innspill til kunnskapsbehov, og eventuelle evalueringer i 2019, er drøftet i fagmøter mellom ASD, BLD og AVDir. Målet har vært å sikre at kunnskapsbehov blir ivaretatt, og at behovet for konkrete og detaljerte bestillinger på FoU-oppdrag i tildelingsbrevet for 2019 faller bort. Hvordan identifiserte kunnskapsbehov kunne ivaretas skulle synliggjøres i en sak til særmøtet 26.10.18. Vedlegget oppsummerer og beskriver fagmøtet anbefaling til hvordan kunnskapsbehovene kan ivaretas, og foreslår en foreløpig omtale i tildelingsbrevet til AVDir for 2019. ASD/BLD og AVDir er omforent om forslaget.	<u>Kunnskapsbehov og evalueringer 2019</u> Forslaget tilsluttes. Kunnskapsbehov og eventuelle evalueringer ivaretas og inngår i tildelingsbrevet til AVDir for 2019 som beskrevet i vedlegget (forslaget til tekst i tildelingsbrevet for 2019 kan bli justert). Dersom det oppstår behov for endringer i det videre arbeidet med tildelingsbrevet, skal dette håndteres innenfor de rammer som er fastsatt i vedlegget – herunder vurdere behov for omprioriteringer

	AVDir informerte om at de har inngått rammeavtale for anskaffelse av evalueringer, noe som kan bidra til at oppdrag fra departementene lettere kan gjennomføres. <u>ASDs FoU-strategi</u> Under punkt 1 orienterte også ASD om departementets FoU-strategi. ASD redegjorde for hovedtrekkene i FoU-strategien. Strategien vil også bestå av oppfølgingspunkter hvorav bl.a. en gjennomgang av FoU-virkemidlenes komparative fortrinn, samarbeid mellom dem og evt. endret ressursallokering mellom dem vil være slike punkter. Det legges opp til å involvere direktoratet og øvrige relevante underliggende virksomheter i denne prosessen. Departementet tar sikte på at denne dialogen kan starte tidlig i 2019. Direktoratet ga tilbakemelding på at de ønsker å bli hørt i forkant, og før endelig strategi foreligger – og sa seg således fornøyd med den skisserte prosessen.	og/eller tilføring av ressurser. <u>ASDs FoU-strategi</u> ASD oversender så raskt som mulig over nyttår utkast til FoU-strategi til AVDir, for kommentarer/innspill.
2.	Kunnskapsbehov i arbeids- og velferdssektoren og plan for evaluering i arbeids- og velferdsforvaltningen (2020-2024) Saken hadde 1 vedlegg: <i>Utkast til arbeidsplan 2019 – Status, oppsummering og revidering av "Langsiktige prioriteringer av kunnskapsbehov i arbeids- og velferdssektoren" og "Plan for evalueringer og FoU i arbeids- og velferdsforvaltningen (2015-2018))"</i> AVDir viste innledningsvis til at denne saken også er relevant for departementets arbeid med ny FoU-strategi. Direktoratet viste til <i>Plan for evalueringer og FoU i arbeids- og velferdsforvaltningen</i> utarbeidet i forlengelsen av en arbeidsgruppe nedsatt av ASD, BLD og AVDir, og som angir prioriteringer, aktiviteter og tiltak for perioden 2015-2019. Innsatsen her er i hovedsak knyttet til kunnskapsbehov i <i>Langsiktige prioriteringer av kunnskapsbehov i arbeids- og velferdssektoren</i> og de fire tematiske satsingsområdene: <i>arbeidsinkludering, arbeid og helse, interaksjon med bruker</i> samt <i>innovasjon og læring</i>. Planperioden utløper i 2019, og det er behov for å revidere planen og evaluere måloppnåelsen i nåværende planperiode. En sak om dette ble lagt fram	Utkast til arbeidsplan for 2019 beskrevet i vedlegget tilsluttes (her i blant at utkast til ny plan 2020-2024) legges fram som sak på sær møtet høsten 2019). Saken tas for øvrig t.e.

	på særsmøtet 25.05.2018. Her var konklusjonen at fagmøtet (ASD, BLD og AVDir) utarbeider en plan for arbeidet i 2019, og legger fram en sak/skisse til dette på særsmøtet 26.10.2018. Direktoratet ga en kort statusrapport om satsingsområder og virkemidler i inneværende planperiode, og viste til forslag til arbeidsplan for 2019 i vedlegget. Arbeidet med en ny plan for perioden 2020-2024 består av to faser: en evalueringsfase hvor måloppnåelse og virkemiddelbruken evalueres og en utviklingsfase der ny plan arbeides fram. Hovedansvar for arbeidet med ny plan ligger hos AVDir, men det vil bli lagt til rette for samarbeid og innspill fra berørte parter. Fagmøtet ASD/BLD/AVDir vil være en naturlig samarbeidspartner. AVDir viste videre til FoU-samarbeidet som skjer på tvers av velferdsdirektoratene, og at dette samarbeidet bør behandles i den nye planen. "Arbeid og helse" har vært et aktuelt og viktig tema i inneværende planperiode, men at det neste periode kan være aktuelt å se på tema "arbeid og utdanning/kompetanse".	
3.	Kompetanse i NAV – nytt helhetlig rammeverk for kompetansearbeidet AVDir orienterte om arbeidet med kompetanse i NAV. Arbeidet har utgangspunkt i NAVs langtidspan 2018-2021, hvor økt kompetanse har vært ett av tre hovedmål. Rammeverket er en del av kompetanseprosjektet. Målet med prosjektet er å øke kompetansen, og det er knyttet både effektmål og resultatmål til arbeidet. Prosjektet er forankret i Kunnskapsavdelingen, men gjelder for hele NAV. Det legges opp til å ta i bruk smidig utviklingsmetodikk og levere fortløpende. Eksempler på produkter er utvikling av noen modeller/konsepter for kompetanseheving, som kan bidra til effektiv læring. Ledelse og ledernes ansvar står sentralt. Direktoratet orienterte om arbeidsform og innretning av arbeidet. Det legges opp til tett samarbeid med fylkesleddene og fylkesmannen, og fylkesleddets rolle og ansvar for kompetanse drøftes. Prosjektet vil levere produkter som: utdanningsprogrammer innen kjerneområder, etablering av samarbeidsarenaer, testing og konseptutvikling i samarbeid med fire nye	Saken tas t.e.

	fylker mv. Samarbeidet med UH-sektoren videreføres og kobles på. ASD spurte om arbeidet med kompetanse ville bli koordinert med utlysning på det tematiske satsningsområdet "innovasjon og læring". AVDir svarte at det ikke er planlagt en utlysning på dette satsingsområdet nå, men at tema "innovasjon og læring" inngår i flere institusjoner som de samarbeider med, blant annet Oslo Institute for Research on Impact of Science (OSIRIS).	
4.	Nytt stort løpende program i Forskningsrådet fra 2018 – VAM (velferd, arbeidsliv og migrasjon/sykefravær/pensjon) og revidering av Langtidsplan for forskning og høyere utdanning ASD orienterte om revidering av Langtidsplan for forskning og høyere utdanning (LTP) og om VAM II. Langtidsplanen for forskning og høyere utdanning Lengtidsplanen (LTP) er revidert, og en ny plan for perioden 2019-2028 foreligger. ASD har fått innspill fra AVDir i forbindelse med revidering av planen. De overordnede målene er de samme i den reviderte planen, og "arbeid og bærekraftig velferd" har blitt tydeliggjort under målet "møte store samfunnsutfordringer". "Fornyelse i offentlig sektor og bedre offentlige tjenester" er fortsatt en av fem langsiktige prioriteringer. Den reviderte LTP inneholder også en statusoppdatering. Forskningen på arbeids- og velferdsområdet er ikke friskmeldt, og området betegnes fortsatt som et forskningssvakt område med hensyn til forskningens kvalitet og relevans. Arbeids- og velferdstjenestene inngår fortsatt i omtalen av forskningsløft for områder av strategisk viktig betydning. Den reviderte LTP følges av tre tallfestede opptrappingsplaner: a. Teknologiløft b. FoU for fornyelse og omstilling i næringslivet c. Kvalitet i høyere utdanning, og som er tenkt realisert i de årlige budsjettproposisjoner. Revidert LTP skal etter planen behandles i Stortinget over nyttår. ASD orienterte også om nytt stort program i Forskningsrådet, VAM II (velferd, arbeid og migrasjon). Forskningsrådet omlegger til store mer dynamiske	ASD vil oversende utkast til ny programplan for VAM II til AVDir når utkastet foreligger (nov/des), og be om innspill. Saken tas for øvrig t.o.

	program uten sluttdato. VAM II vil videreføre temaområdene knyttet til velferd, arbeidsliv og migrasjon, og inkluderer forskning om pensjon og sykefravær, arbeid og helse. VAM II finansieres gjennom bevilgninger fra ASD (som er den største bidragsyteren), BLD, KMD, JD og KD. Nytt programstyre ble oppnevnt 1. juni 2018, og leder for styret er Ingvild Almås, professor, Universitetet i Stockholm og Norges Handelshøgskole. Programstyret har også representanter fra partene (NHO og LO) og en representant fra ASD (Tone Westlie). ASD er opptatt av at det nye programmet ivaretar forskning på arbeidsmarkedet og arbeidsliv, at forskningen er relevant for de nye sektormålene og at LTP følges opp, at programmet opprettholder god kvalitet i forskningen og bidrar til bygging av gode miljøer på ASDs områder. VAM II omfatter brede tema, og det vil være behov for en arrondering med andre programmer. Utkast til programplan skal etter planen foreligge i november/desember i år, og ASD vil gjerne ha innspill fra AVDir på utkast til programplan.	
5.	Arbeids- og velferdsetatens arbeid med 0-24 samarbeidet om utsatte barn og unge AVDir orienterte om 0-24 samarbeidet. Det har vært en positiv utvikling i 0-24 samarbeidet. Samarbeidet har ført til økt innsikt og kjennskap på tvers av fagområder, utfordringer og målgrupper, og arbeidsformene har blitt mer smidige. Det har også skjedd en dreining fra mange og små tiltak, til færre og mer vesentlige (målrettede) tiltak, og med en sterkere innretning mot kommunene. Denne utviklingen må fortsette. Viktige punkter for AVDir i samarbeidet er oppvekst, overgang til utdanning og ungdomsinnsatsen. Tverrsektorielt samarbeid er utfordrende, og det er behov for god forankring i eget departement og direktorat. Dette bør det jobbes mer med. Forventninger til eget direktorat må tydeliggjøres og forankres. AVDir har ikke ressurser til å delta i så mange grupper, og innsatsen må spisses. Tverrfaglig samarbeid krever kontinuerlig politisk oppmerksomhet. Direktoratet mente å ha registrert at	Saken tas t.e.

	denne oppmerksomheten har blitt noe svekket siden 2015. ASD viste til at det på ekspedisjonssjefnivå tidligere har blitt løftet noen utfordringer knyttet til 0-24 samarbeidet som omhandler bredden i samarbeidet og det å få rettet innsatsen mer mot utvikling av tjenestene på kommunenivå. Det høres nå ut til at det har skjedd en dreining i den retning. Departementet orientert videre om at KD, som har hovedansvar for 0-24 samarbeidet, har på trappene et forslag om tiltak for å bidra til en revitalisering av 0-24 samarbeidet. Departementet understreket videre at i de videre drøftinger på departementsnivå er det viktig at ASD og AVDir er samsnakket og samkjørte. AVDir bekreftet at 0-24 samarbeidet nå er på et godt spor, og at det er viktig at samarbeidet knyttes opp til oppdrag i tildelingsbrev.	
6.	Eventuelt Det var to punkter (orienteringssaker): Bedre kunnskapsgrunnlag for utsatte barn og unge BLD viste til at også barne- og ungdomsområdet kan betegnes som et forskningssvakt område, og orienterte om at BLD i 2019, i samarbeid med berørte departementer, skal igangsette et større arbeid for å få frem et bedre kunnskapsgrunnlag på forskningsområdet «utsatte barn og unge». Arbeidet er omtalt i den reviderte langtidsplanen for forskning og høyere utdanning under overskriften "samarbeid i LTP". Arbeidet skal legge grunnlaget for en målrettet, helhetlig og koordinert nasjonal innsats for forskning, utvikling og innovasjon for barn og unge som er i fare for marginalisering og utenforskap, og som over tid kan ha behov for bistand fra ulike hjelpetjenester. Formålet er å fremme en politikk på området som er kunnskapsbasert, og som kjennetegnes av høy kvalitet, brukermedvirkning og effektivitet. BLD har hatt et møte med berørte departementer, og en invitasjon til samarbeid vil om kort tid bli sendt relevante departementer. AVDir kunne opplyse at de var i dialog med Universitetet i Agder om et mulig samarbeid innen tema "ungdom" og har invitert med velferdsdirektorater som	Sakene tas t.o.

	samarbeidspartnere. Bufdir, Udir, Hdir og IMDI har takket ja til et slikt samarbeid med AVDir. PensjonsLAB ASD har startet opp en fireårig forskningsavtale (2018-2021) der overordnet tema er pensjon og yrkesaktivitet blant eldre, og har inngått en rammeavtale med de fire forskningsmiljøene ISF, Fafo, Frischsenteret og SSB. Prosjektet har fått navnet PensjonsLAB (LAB står for legitimitet, atferd og bærekraft).	
--	--	--