

Referat

Møte om: Særmøte med Arbeids- og velferdsdirektoratet 16. februar 2016

Saksnr.: 15/3871

Til stede: **Fra Arbeids- og velferdsdirektoratet:** Arbeids- og velferdsdirektør Sigrun Vågeng, økonomi og styringsdirektør Geir Axelsen, ytelsesdirektør Kjersti Monland, utviklingsdirektør Ingunn Midttun Godal, ass. arbeids- og tjenestedirektør Lisbeth Fransplass, fra kunnskapsavdelingen, politikk og lederstøtte, Erik Oftedal.

Fra Arbeids- og sosialdepartementet: ekspedisjonssjef Ulf Pedersen, ekspedisjonssjef Tom Gulliksen, ekspedisjonssjef Rune Solberg, avdelingsdirektør Espen Opjordsmoen, avdelingsdirektør Dagfinn J. Hansen, avdelingsdirektør Rune Aslaksen, avdelingsdirektør Solgunn Marita Tverfjell, avdelingsdirektør Anne-Louise Resberg, seniorrådgiver [redacted] (ref.).

Fra Barne- og likestillingsdepartementet: fagdirektør Per Tehel.

Dato: 9.3.2016

Møteleder: Ulf Pedersen

Referent: [redacted]

Kopi: BLD, ARBA, PA, BØA

Referat fra særmøte 15. februar 2016

Dagsorden

1. Departementet orienterer om status i følgende arbeid:
 - a. Prop IKT P2
 - b. Stortingsmelding
 - c. Flyktnings situasjonen
2. Arbeids- og velferdsdirektoratet orienterer om status i følgende arbeid:
 - a. Beredskapen for å møte økt ledighet, jf. direktoratets brev av 16.10.2015. Utfordringer i lys av arbeidsmarkedssituasjonen. Hva er status?
 - b. Integrering av flyktninger

1) Departementet orienterer om status i følgende arbeid:

a. Prop. IKT P2

Departementet orienterte om hovedtrekkene i proposisjonsutkastet. Utkastet er på departementsforleggelse, og departementet tar sikte på at propen vil gå i statsråd 4. mars.

Arbeids- og sosialdepartementet antar at saken vil bli behandlet i Stortinget relativt raskt etter at saken har vært i statsråd, av hensyn til videre framdrift i moderniseringsarbeidet.

b. Stortingsmelding

Departementet orienterte om hovedtrekkene i meldingsutkastet, og hvilke spørsmål som det nå jobbes videre med i lys av merknader fra politisk ledelse. Det tas sikte på at meldingen kan sendes på departementsforeleggelse i løpet av relativt kort tid, men det er nå mer usikkert om Stortinget rekker å behandle meldingen før sommeren slik opprinnelig planlagt.

c. Flyktnings situasjonen

Departementet arbeider med sikte på å sende ut et høringsnotat våren 2016 om eventuelle endringer i folketrygdens regler som har relevans for blant annet flyktningers rettigheter, jf. det som ble signalisert i tilleggsnummeret. Departementet orienterte blant annet om hvilke prinsipper som ligger til grunn for høringsnotatet. Direktoratet anførte at dersom det skjer endringer vil de trenge noe tid til å oppdatere systemer, rundskriv mv. for å implementere ev. endringer i regelverket.

Departementet orienterte også om hovedtrekkene i det videre arbeidet med å se på de kommunale ordningene, jf. tilleggsnummeret.

Departementet orienterte videre om arbeidet med den varslede integreringsmeldingen, herunder om hvordan innspill fra direktoratet følges opp i den forbindelse.

2) Arbeids- og velferdsdirektoratet orienterer om status i følgende arbeid:

a. Beredskapen for å møte økt ledighet, jf. direktoratets brev av 16.10.2015. Utfordringer i lys av arbeidsmarkedssituasjonen. Hva er status?

Flere bedrifter enn tidligere melder ledige stillinger til Arbeids- og velferdsetaten. Det er flere ledige som har økt overgang til arbeid, og direktoratet mener dette delvis kan tilskrives forbedringer i etatens oppfølgingsvirksomhet – selv om det også dels skyldes en økning i antall meget kvalifiserte ledige.

Utgangspunktet for Arbeids- og velferdsetaten er at brukere med standardbehov skal være mest mulig selvhjulpne og finne det de trenger på Internett. Det viser seg imidlertid at selv om ingeniører som blir ledige i utgangspunktet er ressurssterke er det allikevel krevende for etaten å følge opp ingeniører som blir ledige.

Arbeids- og velferdsdirektoratet har inngått et samarbeid med høyskoler for å avklare muligheter for å gi kurs til ledige ingeniører som gjør det enklere for dem som trenger det, å fullføre studier eller bytte bransje. Det er også et samarbeid med partene om dette.

Direktoratet jobber med å finne en god praksis for å anskaffe opplæringstiltak og maksimere utbyttet av AMO-kurs, og vurderer også om det er andre tiltak som er mer egnet enn dagens tiltakspakke.

Samtidig med økt ledighet i oljerelatert virksomhet, er det i mange andre bransjer behov for arbeidskraft. Det er derfor viktig med økt mobilitet i arbeidsstyrken. Direktoratet har gjennomført work-shops og case med veilederne for å skape bevissthet om hva kravet til mobilitet innebærer og for at praksis skal bli mer ensartet. Arbeids- og velferdsetaten arrangerer også jobbmesser for å synliggjøre behovet for arbeidskraft i ulike regioner og sektorer.

Departementet opplyste at det er gått ut et brev til direktoratet vedrørende dagpengeregelverket der etablering av egen bedrift kan skje fra dag 1 i dagpengeperioden uten krav om en tre måneders jobbsøkningsperiode.

Arbeids- og velferdsetaten jobber med å gjøre det bedre kjent at det er mulig å motta mobilitetsfremmende stønad. Direktoratet etterspurte samtidig om det er mulig å bedre insentivordningene for arbeidssøkere som velger å pendle, for eksempel gjennom skattereglene.

Det pågår en diskusjon om økt bruk av BIO og å utvide permisjonsordningen, og departementet påpekte at det var viktig at direktoratet fortsatte å være tydelige i hva som var deres faglige råd.

Når det gjelder utbetaling av dagpenger, mottar de fleste dagpengene sine til rett tid. Imidlertid er det stor inngang av saker, og saksinngangen har økt. Staten har problemer med å klare å ta unna klagesaker.

Departementet varslet at de i eget brev vil be direktoratet komme med innspill til tiltak for å møte situasjonen på arbeidsmarkedet med svarfrist 5. mars.

Samtidig oppfordret departementet direktoratet til å jobbe videre med å utnytte de mulighetene som ligger i dagens regelverk.

a. Integrering av flyktninger

Punktet utgikk da dette i stor grad ble behandlet under punkt 1.