

Referat

Møte om: Særmøte om tildelingsbrevet for 2016

Saksnr.: 14/3692

Til stede: **Fra Arbeids- og sosialdepartementet:** ekspedisjonssjef Ulf Pedersen, avdelingsdirektør Dagfinn Hansen, avdelingsdirektør Espen Opjordsmoen, avdelingsdirektør Solgunn Tverfjell, ekspedisjonssjef Rune Solberg, seniorrådgiver [redacted] seniorrådgiver [redacted] [redacted] seniorrådgiver [redacted] (ref) og seniorrådgiver [redacted] (ref).

Fra Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet: fagdirektør Per Jakob Tehel

Fra Arbeids- og velferdsdirektoratet
Arbeids- og velferdsdirektør Sigrun Vågeng, styringsdirektør Geir Axelsen, ass. tjenestedirektør Lisbeth Franzplass, ytelsedirektør Kjersti Monland, seksjonsleder Grete Øwre

Dato: 27. 11.2015

Møteleder: Ulf Pedersen

Referent: [redacted]

Kopi:

Særmøte om tildelingsbrevet for 2016

Arbeids- og velferdsdirektoratet hadde i forkant av særmøtet mottatt utkast til styringsparametre, nøkkelinformasjon, særskilt rapportering, oppdrag og statistikk for tildelingsbrevet for 2016. Dagsorden på møtet la opp til en dialog knyttet til synliggjøringen av prioriteringer og totaliteten i tildelingsbrevet. Videre ønsket man en dialog om hvordan man kan uttrykke langsiktig ambisjoner under enkelte av målene.

Departementet innledet med å si at det er gjort et betydelig arbeid i løpet av 2015 med å endre målstrukturen til tildelingsbrevet. Den nye målstrukturen med tilhørende styringsparametere uttrykker hovedprioriteringer og skal være styrende for forvaltningens innsats. Den nye målstrukturen inneholder både samfunn- og brukereffektmål samt tilhørende mål for produkt/tjenester.

Måloppnåelsen under samfunn- og brukereffektmålene som omhandler flere i arbeid, økt inkludering og gode levekår for de vanskeligst stilte er betinget av innsats fra flere aktører

samt utviklingstrekk som er helt eller delvis utenfor arbeids- og velferdsforvaltningens kontroll. Gjennom produkt- og prosessmålene tydeliggjøres det hva arbeids- og velferdsforvaltningen skal bidra med. Departementet viste til at langsiktige ambisjoner under enkelte mål, vil uttrykkes i innledende tekst og ikke i konkrete resultatkrav.

Detaljstyringen i tekst er betydelig redusert (jf. Vågengutvalget), og som et resultat av dette forventes det at tildelingsbrevet blir en del kortere og teksten mer overordnet. Arbeidet med å utvikle tildelingsbrevet fortsatt i en slik retning vil fortsette også inn i arbeidet med tildelingsbrevet for 2017. Det var enighet om at det også er et behov for å videreutvikle styringsparameterne, og arbeidet med dette starter våren 2016.

Departementet er svært fornøyd med samarbeidet med Arbeids- og velferdsdirektoratet i prosessen med å utforme ny målstruktur, samt samarbeidet om utforming av selve tildelingsbrevet for 2016.

Direktoratet sa at de er fornøyd med at brevet har blitt kortere og forenklet, og at utviklingen av brevet går i riktig retning. Det er viktig at prioriteringene er tydelige og ikke forsvinner i "tekstlig styring". Langsiktige mål som økt overgang til arbeid er krevende, men viktig at resultatene sees i sammenheng med andre ytre forhold som påvirker utviklingen.

Direktoratet uttrykte at de også er fornøyd med *prosessen* knyttet til utforming av nye mål. Direktoratet skal selv se på mål- og resultatstyringen internt i etaten med tanke på forbedringer av mål- og disponeringsbrev. Departementet mente at det hensiktsmessig at direktoratet vurderer nøye hvilke parametre fra tildelingsbrevet som skal inngå som parameter i mål- og disponeringsbrev.

Deretter ga direktoratet konkrete merknader til styringsparametre, nøkkelinformasjon, særskilt rapportering, oppdrag og statistikk. Departementet tar innspillene med seg i det videre arbeidet med å slutføre tildelingsbrevet for 2016.