

Referat

Møte om: Særmøte om utkast til tildelingsbrev til Arbeids- og velferdsdirektoratet
26. november 2014

Saksnr.: 14/3692-

Til stede: **Fra Arbeids- og velferdsdirektoratet:** tjenestedirektør Bjørn
Gudbjørgsrud, fung. ytelsesdirektør Magne Fladby, økonomidirektør
Per Fjell, fung.styringsdirektør Kine Brodtkorb og
fung.planseksjonsjef Grete Øwre.

Fra ASD og BLD: ekspedisjonssjef Ulf Pedersen, avdelingsdirektør
Dagfinn J. Hansen, avdelingsdirektør Espen Opjordsmoen,
avdelingsdirektør Solgunn Tverfjell, fagdirektør Per Jakob Tehel,
seniorrådgiver [redacted], seniorrådgiver [redacted],
seniorrådgiver [redacted] (ref) og seniorrådgiver [redacted]
[redacted] (ref).

Dato: 26.11.2014

Møteleder: Ulf Pedersen

Referent: [redacted]

Kopi: PA, ARBA, BLD

Referat fra særmøte med Arbeids- og velferdsdirektoratet 26.11.2014

En drøfting av hovedprioriteringer for 2015,- utkast til styringsparametre, rapporteringskrav og oppdrag i tildelingsbrevet til direktoratet for 2015.
Direktoratet hadde i forkant av møtet mottatt utkast til styringsparametre, rapporteringskrav, oppdrag og statistikk i tildelingsbrevet for 2015.

Departementet innledet med å si at dialogen mellom direktoratet og departementet i utformingen av tildelingsbrevet for 2015 har vært god. I arbeidet har det fra departementets side vært vektlagt å gi tydeligere styringssignaler basert på risiko og vesentlighet, samt styringsparametre med en hensiktsmessig balanse mellom aktivitetsmål, effektmål og kvalitetsmål. Antall rapporteringskrav er redusert sammenlignet med 2014 og er formulert

mer overordnet for å gi direktoratet rom for å vektlegge de forhold som etter direktoratets faglige skjønn, er viktige for å gi en analytisk og grundig fremstilling av resultatutviklingen basert på risiko og vesentlighet. Hyppigheten av rapporteringen er ikke avklart enda.

Målene i Prop 1 S (2014-2015) under resultatområdet "Arbeid og Velferd" er videreført i tildelingsbrevet til direktoratet. Det er 6 mål på et overordnet samfunnsnivå som skal dekke et bredt innhold av arbeids- og velferdspolitikken. Departementet vil i tildelingsbrevet for 2016 vurdere å innføre virksomhetsmål som i større grad konkretiserer ønskede effekter for brukerne av tjenester/produkter.

Direktoratet var enig i at prosessen med utforming av tildelingsbrevet har vært god og færre deltakere fra både departementet og direktoratet har gjort at møtene har vært mer effektive enn tidligere. Prosess med utarbeidelse av statistikkvedlegg har også vært god. Vårens gjennomgang av styringsdialogen la et godt grunnlag for arbeidet med selve tildelingsbrevet i høst. Direktoratet er fornøyd med at mange av direktoratets innspill er fulgt opp i årets tildelingsbrevprosess. Dialogen og avklaring har fungert hensiktsmessig. I tillegg er også brevet forbedret.

Direktoratet mener imidlertid at brevet fortsatt er for omfattende, og ønsker en ytterligere spissing for å tydeliggjøre prioriteringene. Antall oppdrag og antall parametere er fortsatt høyt, selv om antall parametere er noe redusert. Videre påpekte direktoratet at formuleringen av hovedmålene i proposisjonen ikke er helt dekkende for etatens virksomhet, og at det dermed kan skape en viss inkonsistens mellom prop, tildelingsbrev og etatens disponeringsskriv. Fjorårets skille mellom hovedrapportering og særskilt rapportering fungerer godt og gir direktoratet et større handlingsrom for å rapportere helhetlig. Direktoratet pekte samtidig på at det er viktig at det fortsatt legges vekt på at alle styringssignalene samles i tildelingsbrevet.

Direktoratet pekte også på at det er en utfordring at enkelte av effektparametere ikke direkte måler effekten av etatens innsats. Andel arbeidssøkere/personer med nedsatt arbeidsevne med overgang til arbeid vil i stor grad være preget av konjunkturer, lokal næringsstruktur, arbeidsgivernes vilje til å ta inn personer med nedsatt arbeidsevne osv. Videre er det legene som i aller størst grad påvirker gradering av sykmeldinger. Det er derfor vanskelig for direktoratet å styre fylkene på disse parameterne.

Departementet ser også denne utfordringen, men viser samtidig til enigheten om at en ønsker en dreining i retning av å fokusere mer på effekter av etatens innsats ovenfor brukerne, og ikke så ensidig på etatens innsats som sådan (aktivitetsstyring). Denne problemstillingen vil imidlertid bli drøftet i neste års arbeid med å utvikle målene og styringsparameterne i tildelingsbrevet. Det må vurderes om enkelte av dagens effektparametere egner seg bedre som virksomhetsmål. Det er også viktig å benytte evalueringer i styringssammenheng.

Departementet og direktoratet er enige om at 1. tertialrapport skal gi den mest utfyllende rapporteringen, mens rapporteringen for 2. tertial begrenses til avviksrapportering, samt at årsrapporten blir en overordnet oppsummering i tråd med kravene i økonomiregelverket.

Deretter ga direktoratet konkrete merknader til enkelte av styringsparameterne, rapporteringskravene og oppdragene. Departementet tar innspillene med seg i det videre arbeidet med å slutføre tildelingsbrevet.

Kort om gjennomføringen av styringsdialogen mellom departementet og direktoratet for 2014 - erfaringer og vurderinger.

ASD innledet med å si at styringsdialogen har fungert godt gjennom 2014. Kvaliteten på tertialrapportene har blitt bedre, det er innført to årlige særmøter med tema langsiktige styringsutfordringer. Prosessen med tildelingsbrevet er også forbedret. Utvikling av etatens kunnskapsfunksjon vil inngå som tema på særmøter i 2015. BLD var også enig i at styringsdialogen med Arbeids- og velferdsdirektoratet er god.

Direktoratet uttrykte også tilfredshet med styringsdialogen generelt. Det ble imidlertid påpekt et ønske om å få innkallinger med dagsorden til særmøter på et tidligere tidspunkt enn tilfellet er i dag. De ønsker også å få referatene fra etatsstyringsmøtene og særmøtene til gjennomgang på et tidligere tidspunkt enn tilfellet er i dag.