

Referat

Møte om: Særmøte om tildelingsbrevet for 2013

Saksnr.: 2011004348-

Tilstede:

Tilstede fra Arbeidsdepartementet: Ulf Pedersen (ekspedisjonssjef VPA), Espen Øbjordsmoen (avdelingsdirektør), Rune Solberg (ekspedisjonssjef ARBA), [REDACTED] (seniorrådgiver ARBA), Solgunn Tverfjell (avdelingsdirektør PA), [REDACTED] (seniorrådgiver ref.) og [REDACTED] (seniorrådgiver)

Tilstede fra Barne, likestillings- og inkluderingsdepartementet: Per Tehel (fagdirektør SLA))

Tilstede fra Arbeids- og velferdsdirektoratet: Joakim Lystad (arbeids- og velferdsdirektør), Yngvar Åsholt (kunnskapsdirektør), Anne Katrine Brodtkorb (Seksjonssjef lederstøtte // Styringsstaben, Per O. Fjell (økonomidirektør), Kjersti Monland (ytelsesdirektør), Bjørn Gudbjørgrud (tjenestedirektør)

Møteleder: Ulf Pedersen

Referent: [REDACTED]

Protokoll særmøte med Arbeids- og velferdsdirektoratet 21. nov 2012

Dagsorden

1. En drøfting av hovedprioriteringer for 2013, og utkast til styringsparametre, rapporteringskrav og oppdrag i tildelingsbrev for 2013. Vedlagt følger utkast til styringsparametre, rapporteringskrav og oppdrag som er diskutert i arbeidsgruppemøtene mellom departement og direktoratet.
2. Gjennomføringen av styringsdialogen i 2. halvår 2011 og i 2012 – erfaringer og vurderinger.

3. Eventuelt

1. En drøfting av hovedprioriteringer for 2013, og utkast til styringsparametre, rapporteringskrav og oppdrag i tildelingsbrev for 2013.

I forkant av særmøtet var det oversendt et utkast til styringsparametre, rapporteringskrav og oppdrag for 2013, som skulle gjennomgås på møtet.

Departementet viste til at rammen for tildelingsbrevet er politikken fra Prop. 1 S 2012-2013. Videre vil delmålsstrukturen være uendret for 2013, og tildelingsbrevet vil således stort sett følge samme mal/innretning fra 2012. Innenfor denne rammen er det ønske om å forbedre tildelingsbrevet i dialog med direktoratet, med sikte på et overordnet ambisjonsnivå, gode og tydelige styringssignaler, godt definerte rapporteringskrav og avgrensede oppdrag.

Departementet er kjent med problemstillingen knyttet til et ønske om et tildelingsbrev som begrenser antallet styringsparametere og rapporteringskrav knyttet til aktivitet og i større grad har fokus på resultater og effekter. Dette er imidlertid en vanskelig øvelse, da styringsparametere må være knyttet til forhold som etaten kan påvirke gjennom sine løpende prioriteringer innenfor sine rammer, mens effekten av arbeidet i stor grad må vurderes over tid. Ambisjonsnivået i år har vært å finne styringsparametere som i størst mulig grad gir tydelige prioriteringer og forventet resultatforbedring knyttet til forhold etaten gjennom sine prioriteringer og interne styring kan påvirke.

Direktoratets viste til at det er et ønske om å styre etter færre, men tydeligere mål, og på sikt dreie styringen mer mot resultat og mindre mot aktivitet. De ser også at dette vil være krevende, men at det bør være et mål på sikt. Videre mener direktoratet det er viktig at tildelingsbrevet gir et realistisk ambisjonsnivå med reelle prioriteringer fra departementets side. Direktoratet viste til at de i sine egne mål og disponeringskrav må gi klare prioriteringer ut i sin organisasjon. Når det gjelder styringsparametre, rapporteringskrav, statistikk og oppdrag, er det viktig at det er konsistens mellom disse. Departementet var i utgangspunktet enig i dette, men påpekte samtidig at det nødvendigvis måtte være slik at direktoratet foretok mer detaljerte prioriteringer innenfor de rammer som ligger i tildelingsbrevet.

Direktoratet påpekte at de er fornøyd med prosessen knyttet til utarbeidelse av tildelingsbrevet, der det har vært en god og konstruktiv dialog med departement gjennom gruppemøtene.

Departementet og direktoratet gikk deretter detaljert gjennom utkastet til styringsparametre, rapporteringskrav og oppdrag, der direktoratet ga konkrete merknader til det foreliggende utkastet.

2. Gjennomføringen av styringsdialogen i 2. halvår 2011 og i 2012 – erfaringer og vurderinger

Direktoratet ga tilbakemelding på at de er fornøyd med styringsdialogen;

- Styringsdialogmøtene har blitt betydelig bedre, men det er fortsatt behov for å fortsette å videreutvikle dialogen til å bli enda tyngre og bredere.
- Leveransene fra direktoratet har blitt bedre, men kan sikkert forbedres ytterligere.
- Arbeidsgruppene i tilknytning til prosessen med tildelingsbrevet har fungert bra. Det har vært god kommunikasjon om hvordan direktoratet skal styres. Dialogen har vært riktig og god.
- I de tertiale etatsstyringsmøtene bør det styres med et risikokart. Direktoratet jobber med dette. I styringsdialogen må det være fokus på de overordnede dilemmaene etaten står overfor, og ikke mindre enkeltsaker.

Departementet viste til at styringsdialogen i all hovedsak fungerer bra. Det er en god og åpen dialog. Det er bra direktoratet utfordrer oss og gir tilbakemelding på hva som bør forbedres. Departementet er også fornøyd med hvordan tildelingsbrevprosessen har vært gjennomført.

Samtidig pekte departementet på at det er særlig viktig at arbeidet med å videreutvikle tertialrapporteringen fortsetter, særlig med tanke på å gi grunnlag for en bedre drøfting i styringsdialogen om prioriteringer og utvikling i måloppnåelse opp mot et ønsket og realistisk ambisjonsnivå. I tillegg bærer rapporteringen i noen grad preg av å inneholde for mye rapportering på enkeltområder, mens det på andre områder blir for tynt beskrevet. Selv om det er gjort forbedringer, er det også potensiale for å videreutvikle de analytiske delene av rapporten.