



# Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet

## PM-2024-7: Tilføyelse i punkt 2.17 i Statens personalhåndbok om økonomisk kompensasjon i forbindelse med fratreden

Forfatter Statens personalhåndbok – Personalmeldinger

Dato 2024-07-03

Publisert PM-2024-7

Sammendrag Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen. Gjelder: Statens personalhåndbok [punkt 2.17](#)

---

## PM-2024-7 Tilføyelse i punkt 2.17 i Statens personalhåndbok om økonomisk kompensasjon i forbindelse med fratreden

Dato: 03.07.2024

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen.

Gjelder: Statens personalhåndbok [punkt 2.17](#)

### Innledning

Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet (DFD) er gjort oppmerksom på at virksomhetene i staten i en del tilfeller har brukt adgangen til å inngå avtaler om økonomisk kompensasjon i forbindelse med fratreden. DFD minner om at slike avgjørelser skal treffes av ansvarlig fagdepartement. Vilkårene fremgår av punkt 2.17 i Statens personalhåndbok (SPH). Det er understreket i dette punktet at slike ordninger skal benyttes med forsiktighet.

### Tilføyelser i punkt 2.17 om økonomisk kompensasjon i forbindelse med fratreden

Avtale om økonomisk kompensasjon i forbindelse med fratreden kan som hovedregel ikke unntas fra innsynsretten etter offentleglova. Slike avtaler kan heller ikke begrense den generelle ytringsfriheten. For å klargjøre dette er følgende tatt inn i SPH punkt 2.17:

*DFD vil minne om at rettigheter til offentlighet og innsyn ikke kan begrenses ved avtale. Det vises til uttalelse 25. mai 2009, [JDLOV-2009-3172](#) av Justisdepartementets lovavdeling, som har slått fast at forliksavtaler ikke står i noen særstilling når det gjelder innsynsreglene, og at forliksavtaler i utgangpunktet er offentlige. Sivilombudet har avgitt uttalelse om tilsvarende i sak 17.12.2018 ([2018/3722](#)).*

*DFD viser for øvrig til at slike avtaler ikke kan innebære generelle begrensninger i ytringsfriheten.*

Etter fullmakt

Ragnar Ihle Bøhn  
fungerende statens personaldirektør

Reidun Slåen  
fagdirektør

Eventuelle henvendelser: Statens arbeidsgiverportal