



Kommunal- og distriktsdepartementet

PM-2020-3: Avgjørelse i Arbeidsretten om Hovedtariffavtalen § 7 nr. 8 – godkjenning av forsøk med arbeidstid som avviker fra arbeidsmiljølovens bestemmelser (AR-2019-23 – sak 10-2019)

Forfatter Statens personalhåndbok – Personalmeldinger

Dato 2020-01-13

Publisert PM-2020-3

Sammendrag Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen.

PM-2020-3 Avgjørelse i Arbeidsretten om Hovedtariffavtalen § 7 nr. 8 – godkjenning av forsøk med arbeidstid som avviker fra arbeidsmiljølovens bestemmelser (AR-2019-23 – sak 10-2019)

Dato: 13.01.2020

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Arbeidsretten avsa 11. november 2019 dom i rettsvist mellom Kommunal – og moderniseringsdepartementet (KMD) og LO Stat vedrørende forståelsen av Hovedtariffavtalen § 7 nr. 8.

Bestemmelsen lyder som følger:

«Dersom partene lokalt er enige, kan det iverksettes forsøksordninger i den enkelte virksomhet som avviker fra bestemmelsene om arbeidstid. Dersom forsøksordningene går ut over hovedtariffavtalens og/eller arbeidsmiljølovens rammer, skal de forelegges KMD og hovedsammenslutningene til godkjenning før ordningene treer i kraft.

Slike forsøksordninger kan avtales både for grupper av arbeidstakere og for enkeltpersoner.»

Saken for Arbeidsretten dreide seg om forsøk med arbeidstidsordninger som går ut over det de lokale parter kan avtale etter arbeidsmiljølovens alminnelige rammer, må forelegges Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) og hovedsammenslutningene til godkjenning, eller om arbeidsgiver i slike tilfeller i stedet kan søke om Arbeidstilsynets samtykke til dette i form av dispensasjon fra lovens rammer.

Arbeidsrettens flertall kom til at forsøk med arbeidstidsordninger som går ut over det de lokale parter kan avtale etter arbeidsmiljølovens alminnelige rammer, må forelegges Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) og hovedsammenslutningene til godkjenning, og at slike forsøk ikke kan forelegges Arbeidstilsynet for godkjenning.

Arbeidsrettens avgjørelse medfører at søknader om forsøk med arbeidstidsordninger som går ut over det de lokale parter kan avtale etter arbeidsmiljølovens alminnelige rammer skal rettes til KMD og hovedsammenslutningene.

Dette PM erstatter følgende to avsnitt i PM-2015-14 Endringer i arbeidsmiljøloven om arbeidstid og betydingen for det statlige tariffområdet:

«Dersom de lokale parter har behov for å søke fravik både fra arbeidsmiljølovens bestemmelser og bestemmelser regulert i HTA, kan saken i sin helhet behandles av KMD og hovedsammenslutningene.»

«Arbeidsmiljøloven åpner for å fravike enkeltbestemmelser ved søknad til Arbeidstilsynet, jf. aml. §§ 10-4 andre og tredje ledd, 10-5 tredje ledd, 10-6 sjette ledd (25 timer overtid i løpet av syv dager, mot 20 timer før 1. juli 2015) og 10-12 sjette og syvende ledd. Godkjenning etter §§ 10-12 sjette og syvende ledd kan innebære arbeidstidsordninger som fraviker 10-4 andre ledd, 10-5 tredje ledd, 10-8 og 10-10 andre ledd. Søknad om fravik fra arbeidsmiljølovens bestemmelser som ligger innenfor det Arbeidstilsynet er gitt kompetanse til å fravike, rettes dit.»

Les Arbeidsrettens avgjørelse (arbeidsretten.no).

Etter fullmakt

Gisle Norheim
statens personaldirektør

Yvonne Larssen
avdelingsdirektør

Eventuelle henvendelser: arbeidsgiverportalen