

Forskrift om tilskudd til ekspertbistand

Fastsatt av Arbeids- og sosialdepartementet *** med hjemmel i lov 28. februar 1997 nr. 19 om folketrygd (folketrygdloven) § 8-7a femte ledd

§ 1 Formål

Tilskudd til ekstern ekspertbistand skal støtte opp under arbeidet med å forebygge og redusere sykefravær på den enkelte arbeidsplassen. Hensikten med bistanden er at ekspertene skal bidra til å løse problemet som leder til sykefravær, med sikte på å tilbakeføre arbeidstakeren til arbeid.

§ 2 Personkrets

Ekspertbistand kan gis til en arbeidsgiver i enkeltsaker der en arbeidstaker har lange og/eller hyppig gjentakende sykefravær. Tilskudd kan gis i sykmeldingsperioden, men også mellom sykmeldingsperioder der hvor sykmeldingsperiodene forekommer hyppig.

§ 3 Innhold i tiltaket

Eksperten skal komme inn og se på situasjonen og prøve å forstå bakgrunnen for sykefraværet. Innholdet i bistanden kan bl.a. være å

- bistå arbeidstaker og arbeidsgiver i en uhensiktsmessig arbeidssituasjon som kan medføre sykefravær, med å se nye muligheter,
- gjennomføre en arbeidsplassvurdering,
- bistå i saker hvor det kan ligge konflikt eller opplevelse av konflikt til grunn,
- bistå når arbeidstaker og arbeidsgiver er rådvile, og ikke vet hva mer som kan gjøres.

Eksperten skal avgi en rapport som beskriver årsaken til sykefraværet, og foreslå tiltak for tilbakeføring til samme arbeid eller til annet arbeid hos samme eller annen arbeidsgiver.

Det er et vilkår for å kunne få tilskudd til ekspertbistand at arbeidsgiver har oppfylt sin tilretteleggingsplikt og at bedriftsinterne tiltak og andre offentlige støtteordninger er utprøvd eller vurdert, og at arbeidsgiveren, Arbeids- og velferdsetaten og den enkelte arbeidstakeren er enig om at det er hensiktsmessig med ekstern ekspertbistand.

Tilskuddet til ekspertbistand kan ikke ytes til:

- tilrettelegging eller hjelpemidler som kan dekkes etter folketrygdloven § 10-5, jf. § 10-7,
- lese- og sekretærhjelp for blinde og svaksynte og tolkehjelp for hørselshemmede, jf. folketrygdloven § 10-7,
- bruk av bedriftshelsetjeneste, jf. arbeidsmiljøloven § 3-3,
- helsetjenester fra spesialisthelsetjenesten og kommunehelsetjenesten,
- arbeidsmarkedstiltak, eller

- bistand fra NAV Arbeidsrådgivning.

§ 4 Tilskudd

Tilskuddet gis i form av en refusjon av arbeidsgivers utgifter til ekspertten, begrenset opp til et maksimal tilskuddsbeløp som fastsettes av departementet.

Tilskuddet dekker ekspertens timepris samt kilometergodtgjørelse, reiseutgifter, kost- og losji når dette er aktuelt. I tillegg kan også de nevnte utgiftene dekkes når de påløper i forbindelse med forberedelse og rapportering.

Ekspertens utgifter må dokumenteres, og Arbeids- og velferdsetaten må oppbevare opplysninger over tildelt støtte i ti år.

§ 5 Krav til søknad

Arbeidsgiveren må søke før ekspertbistand iverksettes. Søknaden skal inneholde en beskrivelse av den ekspertbistanden som planlegges gjennomført.

I søknaden må det dokumenteres at arbeidsgiveren, Arbeids- og velferdsetaten og den enkelte arbeidstakeren er enig om at det er hensiktsmessig med ekstern ekspertbistand.

Tilsagn om tilskudd må være innvilget av Arbeids- og velferdsetaten før arbeidsgiver anskaffer ekspertbistanden.

§ 6 Vedtaksmyndighet og klageadgang

Hvem som får tilbud om tilskudd, avgjøres av Arbeids- og velferdsetaten etter Arbeids- og velferdsdirektoratets nærmere bestemmelse.

Arbeids- og velferdsdirektoratet bestemmer også kompetent organ for anvisning og utbetaling av ytelser etter denne forskriften.

Vedtaket kan påklages til NAV Klageinstans.

§ 7 Kontroll og sanksjoner

Arbeids- og velferdsetaten skal kontrollere at tiltaket blir gjennomført og at tilskudd blir benyttet som forutsatt.

Arbeids- og velferdsetaten kan holde tilbake refusjon til arbeidsgiver dersom tiltaket ikke gjennomføres etter forutsetningene.

§ 8 Støtte etter kommisjonsbeslutning 2012/21/EU

Tilskuddet skal gis innenfor de vilkår som følger av gruppeunntaket for tjenester av allmenn økonomisk betydning, jf. forskrift 14. november 2008 nr. 1213 om unntak fra notifikasjonsplikt for offentlig støtte § 3.

§ 8 Ikrafttredelse

Forskrift trer i kraft 1. september 2019, og varer til og med 31. desember 2022.