



DET KONGELIGE DIGITALISERINGS- OG FORVALTNINGSDEPARTEMENT

I følge liste

Deres ref

Vår ref

Dato

24/219-75

18. februar 2025

Retningslinjer for fastsettelse av lønn for ledere på Statens lederlønnssystem og innrapportering av lønnsopplysninger for 2024

Lederlønnsnivået og lederlønnsutviklingen i offentlig sektor er viktige områder for regjeringen. Et eget utvalg foreslo å tilbakeføre alle stillinger på Statens lederlønnssystem (SLS) til hovedtariffavtalene (HTA) i staten. I hovedtariffoppgjøret for 2024 kom partene imidlertid ikke til enighet om dette. Neste mulighet for å ta opp forhandlinger om dette er ved hovedtariffoppgjøret i 2026. SLS består derfor som tidligere.

I retningslinjene for SLS skal vi sende brev til departementene med retningslinjer for lønnsdannelsen for det hvert år. Retningslinjene skal bidra til at lønnsutviklingen for SLS holdes innenfor forsvarlige rammer, herunder normen som settes av frontfaget. Nye hovedtariffavtaler i staten med Akademikerne, Unio og LO Stat ble først avgjort i november i 2024 av Rikslønnsnemnda. Rammene for lønnsutviklingen for statens toppledere i 2024 er nå også avklart.

Lønnsutviklingen for SLS måles konsekvent som endring i gjennomsnittlig lønn for samtlige besatte stillinger, fra ett år til det neste. I den sammenheng tas ikke hensyn til endringer i antallet stillinger på SLS, vakanser, fungerende som lønnes på HTA og lignende i løpet av året. Det kan gi merkbare utslag i målt gjennomsnittslønn for det enkelte år, men målt over flere år i sammenheng, vil slike svingninger jevnes ut. Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene (TBU) følger samme metode.

Det innebærer følgende:

- Det er kun de som er på SLS med lederlønnskontrakt per 31. desember 2024 som inngår i målingen.

Postadresse
Postboks 8004 Dep
0030 Oslo
postmottak@dfd.dep.no

Kontoradresse
Akersg. 59
www.dfd.dep.no

Telefon*
22 24 90 90
Org.nr.
932 384 469

Avdeling
Arbeidsgiverpolitisk
avdeling

Saksbehandler
Jørn Handal

- De som fungerer i stillinger som er på SLS, men lønnes etter HTA per 31. desember 2024, inngår ikke i målingen.
- Ledere på SLS som mottar lønn gjennom sin SLS-stilling per 31. desember 2024 inngår, selv om de har sykefravær eller (kortere) betalt permisjon.
- Ved nyansettelser vil endring i lønn sammenlignet med den som går ut av stillingen, inngå i målingen.
- Ubesatte/vakante stillinger per 31. desember 2024 inngår ikke i målingen.
- Nyetablerte stillinger i løpet av året skal innrapporteres.

Per 31. desember 2023 var gjennomsnittlig lønn på SLS 1 603 384 kroner, noe som innebærer en økning på 4,5 prosent fra gjennomsnittlig lønn på samme tid året før. Frontfagsrammen for 2023 var på 5,2 prosent, og utviklingen på SLS i 2023 lå dermed noe under dette nivået.

Lederlønnsutviklingen må vurderes over tid, dvs. over flere år. Nedenstående oppstilling viser utviklingen de siste fem årene for de gruppene SLS vanligvis sammenlignes med og frontfagsrammen.

Tabell: Lønnsutvikling i prosent fra året før. 2019-2023¹

	2019	2020	2021	2022	2023	2019-2023
Statens lederlønnssystem (SLS)	3,6	1,6	2,9	3,3	4,5	3,2
Toppledere i staten (virksomhetsledere)	4,1	0,9	3,3	3,6	4,7	3,3
Dommere i ting- og lagmannsrettene	3,2	1,7	2,7	3,8	5,2	3,3
Frontfagsrammen (forutsatt ramme)²	3,2	1,7	2,7	3,7	5,2	3,3

Dette viser at ledere på SLS de siste fem årene har hatt om lag den samme lønnveksten som frontfagsrammen. De har også hatt om lag den samme veksten som kategorien som her er benevnt toppledere i staten (virksomhetsledere som enten er lønnet etter HTA eller SLS) og dommere i ting- og lagmannsrettene.

Ved justering av lønn på SLS i 2024, viser vi generelt til omtalen av viktige hensyn i kapittel 4 i retningslinjene for SLS.

Departementene må sørge for at gjennomsnittslønnen på SLS ikke øker mer enn frontfagsrammen i 2024. Det betyr at departementene må påse at økningen i

¹ Lønnsveksten for lederlønnssystemet i staten og dommerne måles som endring fra henholdsvis oktober og desember det ene året til samme tidspunkt året etter. Tallene for de andre gruppene måles på en annen måte. Pr. datovekst og årslønnsvekst kan ikke direkte sammenlignes i det enkelte år, men over tid vil det likevel bli stor grad av samsvar mellom disse to måtene å beregne lønnsveksten på.

² Frontfagsrammen er ikke nødvendigvis lik den reelle lønnsutviklingen for ansatte i staten i samme periode. Men det er rammen DFD styrer etter for SLS.

gjennomsnittlig lønn på SLS i løpet av 2024, for hvert enkelt departementsområde, ikke vil overstige den rammen som ble avtalt i frontfaget for 2024 på 5,2 prosent. Dette gjelder uavhengig av om økningen skyldes nyansettelser eller lønnstillegg. Det er besluttet at taket på 2 mill. kroner som har vært stående uendret siden 2015 (øverste nivå i lønnsintervall E), heves tilsvarende rammen for frontfaget. Det nye lønnstaket på SLS er i 2024 på 2 104 000 kroner.

Vi gjør oppmerksom på at føringene i dette brevet også gjelder toppledere som lønnes på hovedtariffavtalene i staten. Når man skal fastsette eventuelle lokale lønnstillegg for disse, er det viktig å huske at ledere omfattet av hovedtariffavtalene for LO Stat og YS Stat vil få, eller eventuelt allerede har fått, et generelt tillegg på 0,75 prosent av fastlønnen med virkning fra 1. mai. Dette må hensyntas når endelig lønn fastsettes.

Departementene må være særlig oppmerksomme også når man foretar lønnsfastsettelse ved rekruttering. Nyansettelser med merkbart høyere lønn enn forgjengeren, vil med alt annet likt, slå tilsvarende ut i sektorens samlede lønnsutvikling. For at departementsområdet samlet skal holde lønnsutviklingen innenfor frontfagsrammen, vil derfor øvrige ledere innenfor departementsområdet måtte gis tilsvarende lavere lønnsutvikling.

Innhenting av lønnsopplysninger til toppledere på SLS og HTA per 31. desember 2024

Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet er ansvarlig for rapportering av tall for lederlønnsutviklingen i det statlige tariffområdet. Dette inngår blant annet i den endelige rapporten fra Teknisk beregningsutvalg. Av denne grunn sender vi nå ut rapporteringsskjema for lønn til ledere som lønnes etter SLS og HTA sammen med dette brevet, se vedlegg. Det er et rapporteringsskjema for ledere på SLS og et rapporteringsskjema for ledere HTA.

Vi ber om at det i rapporteringsskjemaene kommenteres dersom dere ikke har fått regulert lønnen pr 31. desember 2024 før innrapporteringsfristen. Fristen for innlevering av rapporteringsskjema er 1. mars 2025. Det er også viktig at det opplyses om stillingene var besatt på de to aktuelle tidspunktene. Vi ber om at utfylte rapporteringsskjema sendes på e-post i excel-format til jorn.handal@dfd.dep.no

Med hilsen

Gisle Norheim (e.f.)
ekspedisjonssjef

Ragnar Ihle Bøhn
avdelingsdirektør

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Kopi
Riksrevisjonen

Adresseliste

Arbeids- og inkluderingsdepartementet	Postboks 8019 Dep	0030	OSLO
Barne- og familiedepartementet	Postboks 8036 Dep	0030	OSLO
Energidepartementet	Postboks 8148 Dep	0033	OSLO
Finansdepartementet	Postboks 8008 Dep	0030	OSLO
Forsvarsdepartementet	Postboks 8126 Dep	0032	OSLO
Helse- og omsorgsdepartementet	Postboks 8011 Dep	0030	OSLO
Justis- og beredskapsdepartementet	Postboks 8005 Dep	0030	OSLO
Klima- og miljødepartementet	Postboks 8013 Dep	0030	OSLO
Kommunal- og distriktsdepartementet	Postboks 8112 Dep.	0032	OSLO
Kultur- og likestillingsdepartementet	Postboks 8030 Dep	0030	OSLO
Kunnskapsdepartementet	Postboks 8119 Dep	0032	OSLO
Landbruks- og matdepartementet	Postboks 8007 Dep	0030	OSLO
Nærings- og fiskeridepartementet	Postboks 8090 Dep	0032	OSLO
Samferdselsdepartementet	Postboks 8010 Dep	0030	OSLO
Statsministerens kontor	Postboks 8001 Dep	0030	OSLO
Utenriksdepartementet	Postboks 8114 Dep	0032	OSLO