

Trøndelagsmodellen

- skreddersydd veg til sikker jobb



Verksted for regional utvikling KDD 11. november 2022
Anne Grete Wold, seksjonsleder regional kompetanse TRFK



Trøndelag fylkeskommune
Trööndelagen fylhkentjielte

Hva er Trøndelagsmodellen?

- NAV Trøndelag og Trøndelag fylkeskommune sin **felles nye strategi** for å redusere antall mennesker utenfor arbeid eller utdanning og dekke arbeidskraftsbehovet i Trøndelag
- Pilotprosjekt på Innherred i 2021 resulterte i 30 læreplasser. Fra 2022 er modellen i drift og i utvikling i hele fylket.
- **Ambisjon:** hundrevis av ungdommer i ledighetskøen skal få starte på et fagbrevløp i løpet av 2022.
- Skal ikke fortrenge ordinære lærlinger i videregående skole.
- **Målgruppe:** arbeidssøkere under 30 år, ordinære søkere i voksenopplæringen og kandidater med avbrutte lærekontrakter



Bakgrunn



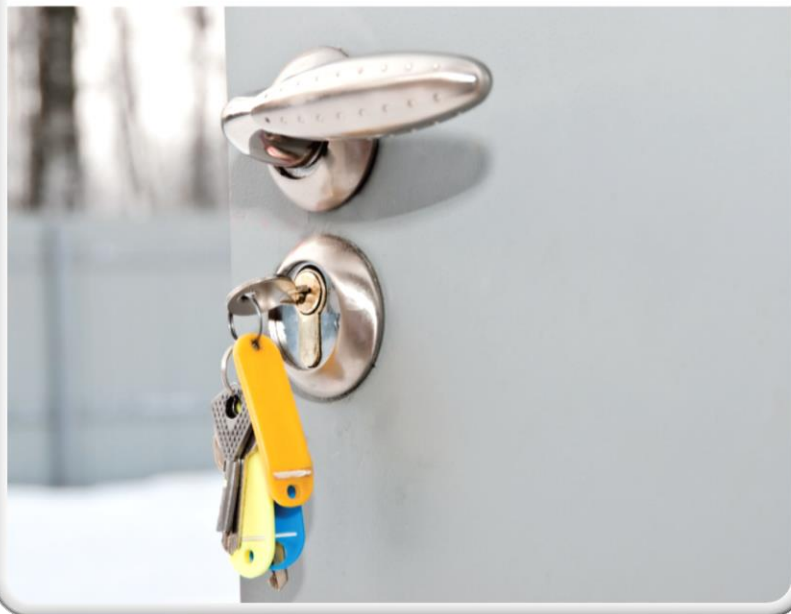
Trøndelag fylkeskommune
Tröndelagen fylhkentjielte

Meld. St. 16

(2015–2016)

Melding til Stortinget

Fra utenforskap til ny sjanse
Samordnet innsats for voksnes læring



Meld. St. 21

(2020–2021)

Melding til Stortinget

Fullføringsreformen
– med åpne dører til verden og fremtiden



Meld. St. 32

(2020–2021)

Melding til Stortinget

Ingen utenfor – En helhetlig politikk for
å inkludere flere i arbeids- og samfunnsliv



Mål

- Et konkurransedyktig næringsliv
- Effektive og gode offentlige tjenester
- At flest mulig kan inkluderes i arbeidslivet
- Balansert utvikling i hele fylket



Vi knytter fylket sammen TRØNDELAGSPLANEN 2019-2030



KOMPETANSESTRATEGI FOR TRØNDELAG



Utdrag fra kompetansestrategiens handlingsprogram

Delmål 2.4

Tilrettelegge utdanning for økt deltakelse i arbeidslivet gjennom fleksible og tilpassede opplæringsløp

Tiltak 2.4.1	Styrke og utvikle fleksibel opplæring som kombinerer praksis i arbeidslivet med teoriopplæring
Dette betyr:	Videreutvikle og etablere ordinære og desentraliserte og/eller nettbaserte utdannings- og kurstilbud i tråd med nærings- og arbeidslivets behov
Hovedaktører	NHO, LO, NAV, Nord universitet, NTNU, frivilligheten, næringshager/innovasjonsmiljøene, kommunene, opplæringskontor, Trøndelag fylkeskommune
Tiltak 2.4.2	Tverretatlig samarbeid om kvalifisering
Dette betyr:	Vi må ha felles innsats for å styrke voksne utenfor arbeidslivet og arbeidstakere uten videregående opplæring sin kompetanse for å komme tilbake i arbeid / bli stående i arbeid. De ulike sektorers virkemidler ses i sammenheng for å tilrettelegge for økt deltakelse i arbeidslivet i tråd med arbeidslivets behov.
Hovedaktører	Nord universitet, NTNU, høyere yrkesfaglig utdanning, frivilligheten, Fylkesmannen, NAV, kommunene, Trøndelag fylkeskommune

Utfordringsbildet (2022)

Virksomhetene i Trøndelag mangler

5 665

personer

! Mangelen tilsvarer 90% av alle elever som startet på videregående skole 2021...



18,9 % av alle 20-66 år

54 834 personer

lever i utenforskap*

35 349 (64 %) mottar trygd

19 485 (36 %) mottar ingenting



*Utenforskap = ikke i jobb, ikke i utdanning

Mangel på faglært arbeidskraft

Stor arbeidskraftsressurs

Offentlig – offentlig avtale

- Samarbeidsavtale om opplæring NAV Trøndelag og Trøndelag fylkeskommune signert desember 2021.
- Forarbeidet startet desember 2019, pilot fra 2020.



Trøndelagsmodellen i praksis



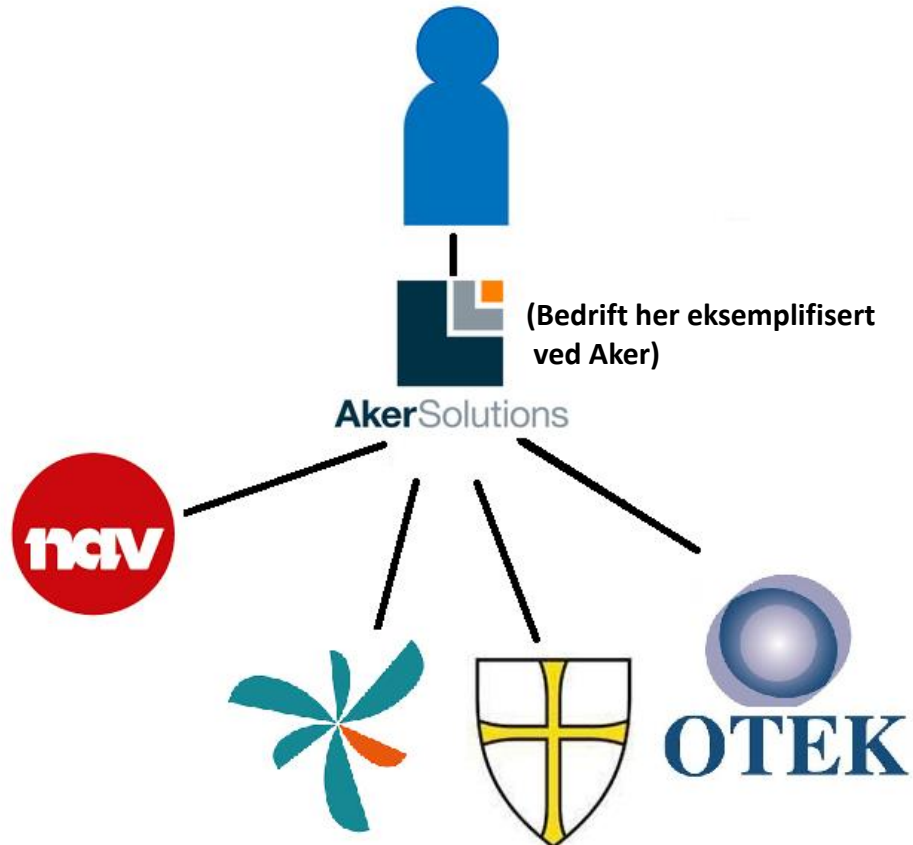
Trøndelag fylkeskommune
Trööndelagen fylhkentjelte

Det offentlige og bedriftene kjører mange enkeltvis læreløp i året.

Gjennom Trøndelagsmodellen får man bistått en hel gruppe jobbsøkere samtidig. Modellen er effektiv for både bedriftene og det offentlige, samtidig som jobbsøker blir kjent med de ulike bedriftene og kan ta et informert valg

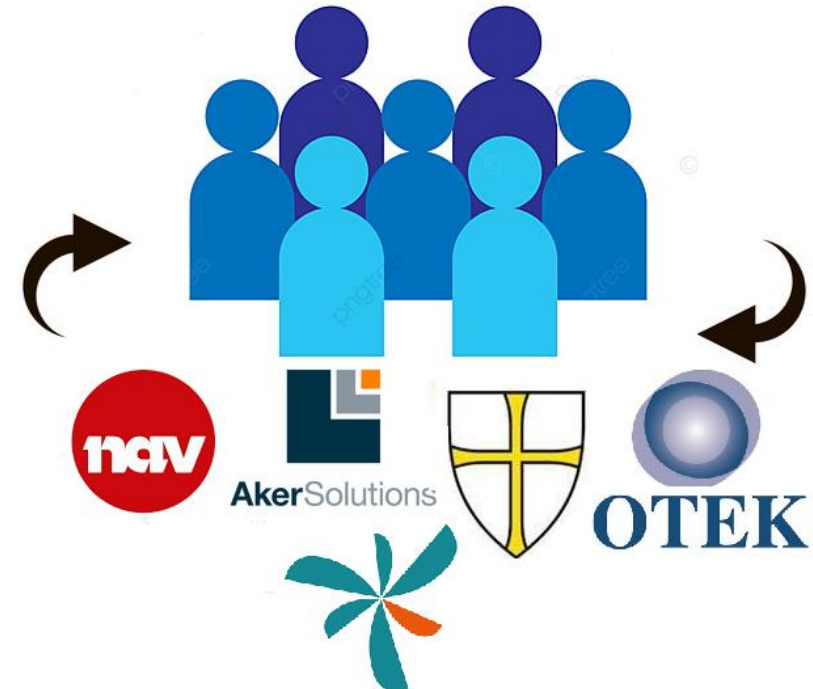
VED ENKELTLØP:

Bedriften og det offentlige må kontakte en og en instans. Ressurskrevende og det går bort mye tid
En enkeltperson får fagbrev/ jobb



TRØNDELAGSMODELLEN:

Nav og Fylkeskommunen samler alle aktuelle instanser sammen med aktuelle bedrifter.
Effektivt og tidsbesparende
En gruppe ungdommer får fagbrev/ jobb



Skreddersøm på opplæringsløp med mål om fagbrev/ jobb

Samhandlingsaktører

Bruker

**Næringsliv/
bedrifter**

**Opplærings-
kontorene**

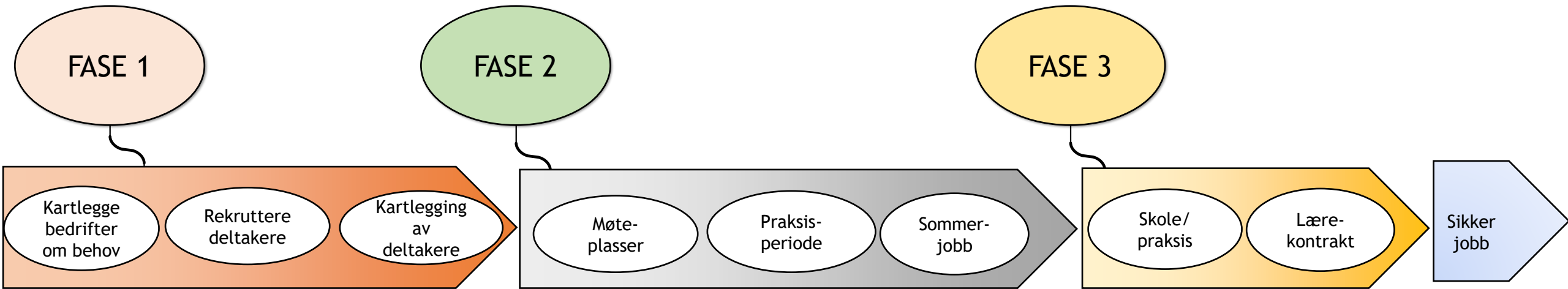
Karrieresenteret

**Videregående
skoler**

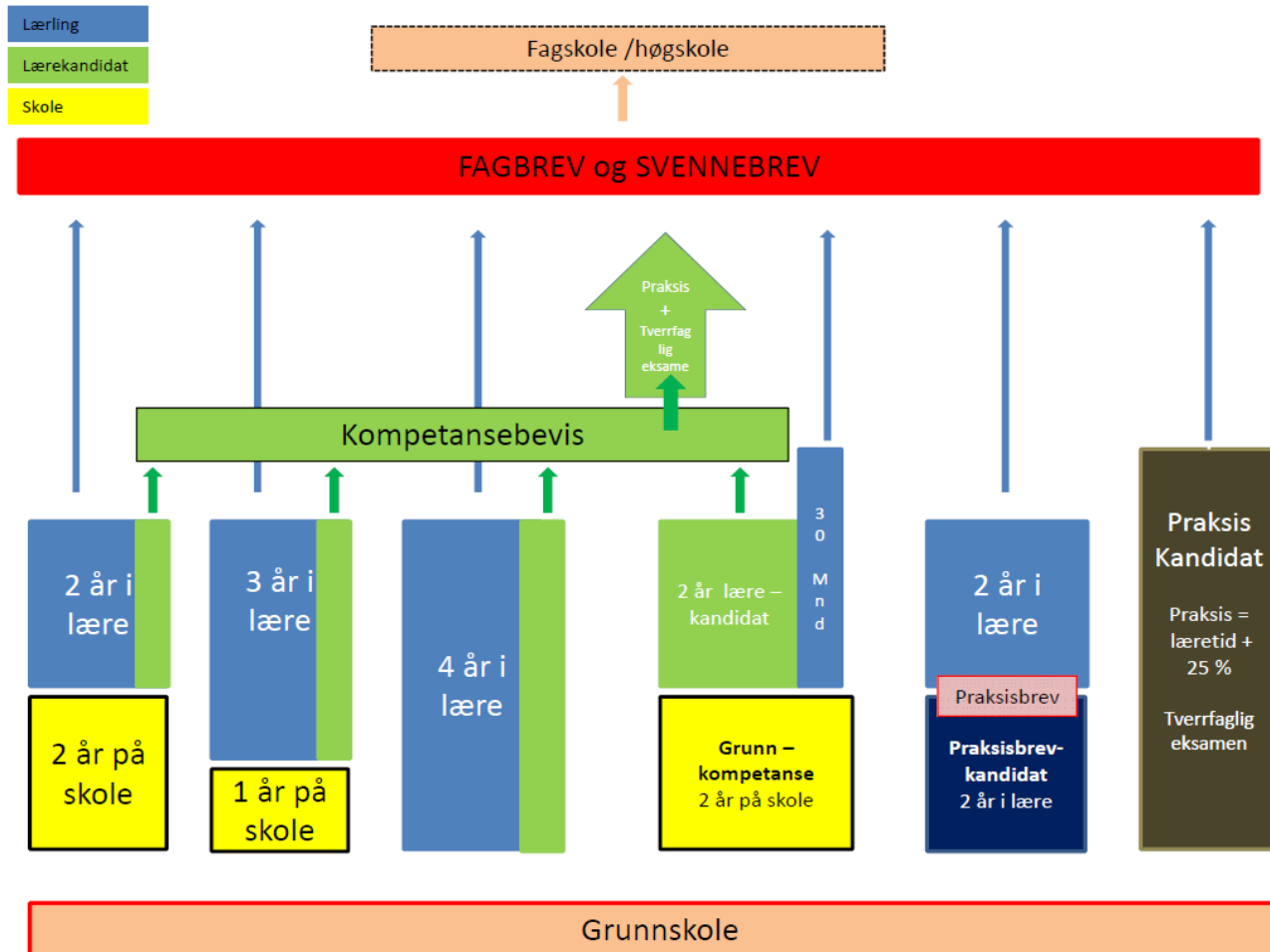
**Fylkeskommunens
adm.**

NAV

Tidslinje Trøndelagsmodellen



Ulike veier til fagbrev



I tillegg kommer ordningen fagbrev på jobb (som er en ordning for voksne som er i et arbeidsforhold)

Status – november 2022: 408 kandidater er i kvalifiseringsløp eller i rett i jobb

Fosen

Søkt voksenopplæring: 15 TM
Rett ut i ordinært arbeid: 7
Annen kvalifisering: 0

Namdal

Søkt voksenopplæring TM: 17
Rett ut i ordinært arbeid: 5
Annen kvalifisering: 3

Innherred og Inn - Trøndelag

Søkt voksenopplæring TM: 25 (+30 i løp fra før)
Rett ut i ordinært arbeid: 26
Annen kvalifisering: 5

Orkladal og Kysten

Søkt voksenopplæring: 31 TM
Rett ut i ordinært arbeid: 26
Annen kvalifisering: 3

Værnes Malvik

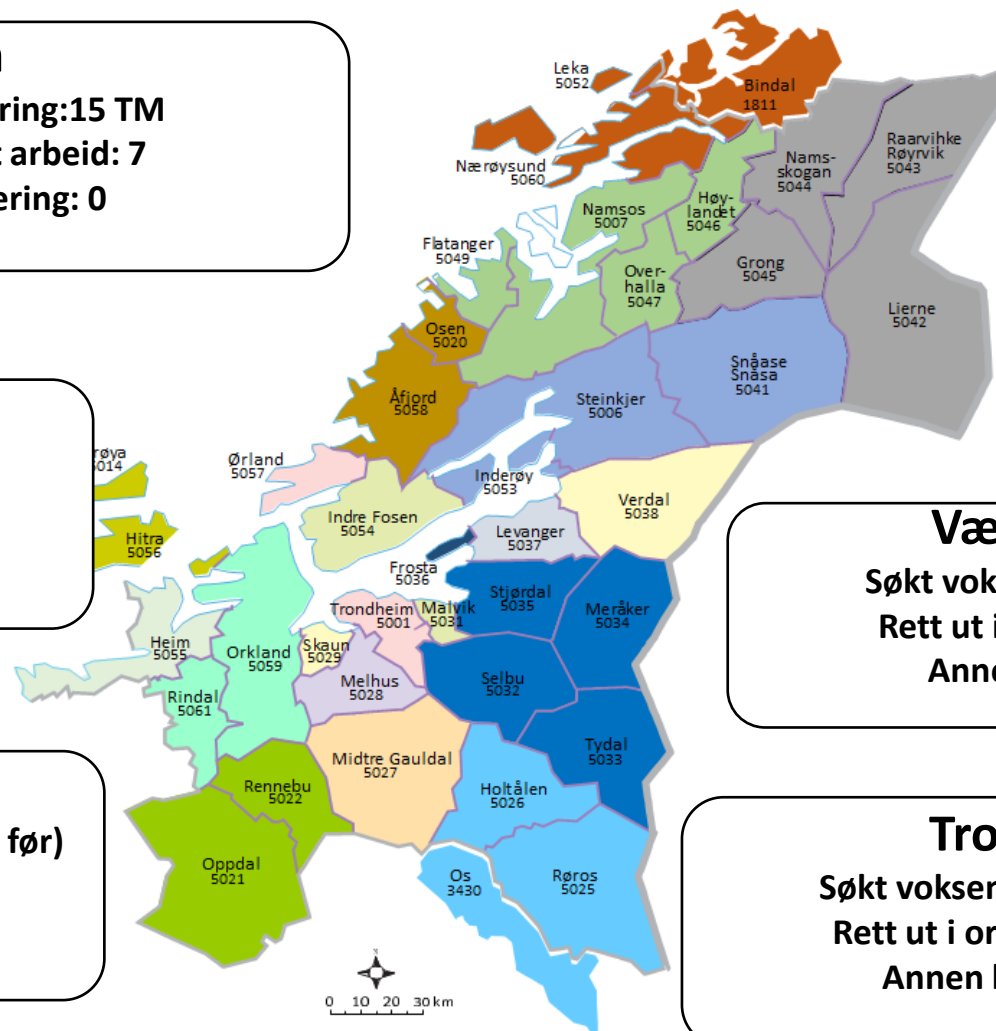
Søkt voksenopplæring TM: 10
Rett ut i ordinært arbeid: 24
Annen kvalifisering: 1

Trøndelag sør

Søkt voksenopplæring: 37 TM (+6 i løp fra før)
Rett ut i ordinært arbeid: 13
Annen kvalifisering: 4

Trondheim

Søkt voksenopplæring TM: 75
Rett ut i ordinært arbeid: 40
Annen kvalifisering: 5



Trøndelagsmodellen = bærekraft i praksis 😊



10 av 17!!

Barrierer

**Videregående
opplæring for
voksne**

For bedrifter

**Livsopphold for
deltakere**

**Læreplasser i
offentlig sektor**

Både kulturelle og strukturelle barrierer kommer til syne når gammel og ny praksis møtes

An illustration of a mountain range in shades of blue and teal. A winding path starts from the bottom left and leads up to a peak on the right, where a small orange flag is planted. The path winds through several ridges and valleys, symbolizing a long and challenging journey.

Hvorfor har vi lyktes så langt?

- **Modige ledere**
- **Felles forståelse av utfordringen**
- **Fortsette arbeidet og ikke gi opp - til tross for motstand og barrierer**

Takk for meg!

Mer info?

Trøndelag fylkeskommune:
Randi Nordgaard Hermstad

ranhe@trondelagfylke.no, tlf. 990 46 408

NAV Trøndelag:
Marie Holtan

marie.holtan@nav.no, tlf. 932 48 940



Trøndelag fylkeskommune
Trööndelagen fylhkentjielte