

# NYTT OM OPPTAK TIL TRAINEEORDNINGEN 2020

---

Webinar 17.9.2020

Marianne Jørgensen

seniorrådgiver

# Statlige virksomheter møter fremtidens kompetansebehov

## For å nå målet er det viktig at virksomhetslederene

- deltar i inkluderingsdugnaden ved å lete etter riktig kompetanse i hele befolkningen gjennom brede og inkluderende rekrutteringsprosesser

## For å nå målet vil Kommunal- og moderniseringsdepartementet

- støtte virksomhetene i arbeidet med inkluderingsdugnaden



Kommunal- og  
moderniseringsdepartementet

Strategi

## Arbeidsgiverstrategi 2020-2023

for det statlige tariffområdet



## DFØs oppdrag

støtte statlige virksomheter i arbeidet med regjeringens inkluderingsdugnad og 5 prosent-målet i staten

DFØs målgruppe:  
statlige arbeidsgivere v/ toppledere, HR-ledere/medarbeidere og ledere i staten



## Arbeidsgiverportalen

Tips og råd om hvordan jobbe med inkludering.

## Nyhetsbrev fra Arbeidsgiverportalen

Abonner på nyhetsbrev fra Arbeidsgiverportalen og få siste nytt om strategisk HR og ledelse i staten, og nye tiltak vi utvikler.

<http://www.arbeidsgiver.difi.no>

## **DFØs oppdrag Tildelingsbrevet 2020**

### *Utvidet traineeordning*

I regjeringsplattformen er traineeprogrammet nevnt som ett virkemiddel for å realisere inkluderingsdugnaden. DFØ skal før sommeren 2020 forberede et nytt traineeprogram med sikte på start høsten 2020. DFØ skal bidra i et samarbeid med KMD om å utvide traineeordningen fra å gjelde bare de med nedsatt funksjonsevne til også å gjelde de med hull i CV-en.

### **Supplerende tildelingsbrev i april:**

Arbeidet med et nytt traineeprogram må tilpasses situasjonen og gjøres mer fleksibelt for virksomhetene.

## Traineeprogrammet – kort fortalt

- Ordinære stillinger
- Midlertidig, 1,5 - 2 år
- Virksomhetene rekrutterer
- Mentor og fadder
- Samlinger
- Nettverk

# Tilrettelegging



Mangfold er ikke en kamp om likestilling og kvotering.  
Mangfold handler om å utnytte forskjellene hos  
menneskene for å oppnå bedre resultater.

*Svendsen-utvalget, juni 2020 – Veier mot et høyteknologisk forsvar*

# Forskrift til statsansatteloven 2019

- Presisering av «søker med funksjonsnedsettelse» og «søker med fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring»
- Deltakere i traineeprogram for disse gruppene kan ansettes midlertidig
- Unntak fra utlysningplikten for søkere som har deltatt i slikt traineeprogram





# Veien videre

- Tilpasse til rullerende opptak
- Utvikle medarbeiderutviklingsprogrammet
- Tilbud til linjeledere
- Tilbud til mentorer





Søk 🔍

Strategisk HR og ledelse

Personalledelse

Lønn, goder og reise

Ressurser og verktøy

Hjem > Strategisk HR og ledelse > Inkluderingsdugnaden > Traineeprogrammet i staten →

**Koronaviruset: Slik bør statlige arbeidsgivere forholde seg** >

**Statens arbeidsgiverstrategi**

**HR-strategi**

**Ledelse** >

**Strategisk kompetanseutvikling** >

**Omstilling og endring** >

https://arbeidsgiver.difi.no/ressurser-og-verktoy

# Traineeprogrammet i staten

Traineeprogrammet er en del av statens satsing for å inkludere personer med nedsatt funksjonsevne og hull i CV-en i arbeidsmarkedet. Programmet skal også sørge for nye ressurser og styrket mangfold i statlige virksomheter.

**Nytt traineeprogram er i gang**

# WEBINARREKKEN HØSTEN 2020

## 14. oktober kl. 10-12

På jakt etter den best kvalifiserte kandidaten - inkluderende rekruttering med treffsikre seleksjonsmetoder

## 3. november kl. 10-11

Tiltrek deg kompetansen du trenger – skriv stillingsannonser som inkluderer

XX. november (tentativt)

Tema og program er ikke klart ennå

[www.arbeidsgiver.difi.no/](http://www.arbeidsgiver.difi.no/)

[www.dfo.no/kurs](http://www.dfo.no/kurs)