



Kommunal- og distriktsdepartementet

PM-2018-9: Trekk i lønn ved eventuell arbeidskonflikt

Forfatter Statens personalhåndbok – Personalmeldinger

Dato 2018-05-23

Publisert PM-2018-9

Sammendrag Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen. Gjelder: Statens personalhåndbok [pkt. 7.3.9](#).

PM-2018-9 Trekk i lønn ved eventuell arbeidskonflikt

Dato: 23.05.2018

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok [pkt. 7.3.9](#)

Dette PMet erstatter [PM-2016-7](#).

1. Utbetaling av lønn og trekk

Ved arbeidsnedleggelse – tariffstreiker, og også ved politiske demonstrasjonsstreiker/aksjoner – opphører arbeidsgivers plikt til å betale lønn, uansett om det dreier seg om en langvarig eller kortvarig arbeidsnedleggelse. Fordi en eventuell arbeidsnedleggelse først vil skje fra 24. mai, vil det i praksis være vanskelig å stoppe lønnen. Se pkt. 2.6.3 i heftet arbeidskonflikter i staten.

KMD har derfor, for å sikre lik praksis, lagt til grunn at lønn utbetales, men at det skal foretas trekk i ettertid. Denne vurderingen er gjort også for å redusere de administrative konsekvensene for arbeidsgiver.

Trekk skal foretas på samme måte som ved beregning av lønn og trekk for kortvarige permisjoner, se nærmere på [regjeringen.no](#). Det foretas trekk for den tiden arbeidstakeren faktisk er fraværende fra arbeidet. Arbeidstakere som blir gitt dispensasjon skal ikke trekkes for de timene/dagene de arbeider.

Det er viktig at det treffes forberedelser i tide når det er varslet arbeidsnedleggelse, slik at det blir administrativt mulig å gjennomføre lønnstrekk for tapt arbeidstid uten for store utgifter.

2. Forbehold på lønsslippen

I forbindelse med utbetaling av lønn og feriepenger tas forbehold på lønsslippen om Stortingets samtykke. Utbetalingen må derfor betraktes som et forskudd, og det kan bli foretatt trekk i forbindelse med senere lønnsutbetalinger. Dette må fremgå av den enkeltes lønsslipp. Se pkt. 3 i heftet arbeidskonflikter i staten.

3. Opplysninger om lønn m.m. til fagorganisasjoner ved eventuell konflikt

Arbeidsgiver skal ikke ha oppgaver knyttet til refusjon fra organisasjonene til de medlemmene som streiker. Dette er et forhold mellom organisasjonene og det enkelte medlem. Medlemmet må selv gi informasjon til sin organisasjon om sin lønn.

Etter fullmakt

Gisle Norheim
statens personaldirektør

Yvonne Larssen
avdelingsdirektør