

1. september 2020
kl 1000

HOVEDOPPGJØRET I STATEN
PR. 1. september 2020

STATENS KRAV/TILBUD NR. 1

Staten tar følgende forbehold:

- 1. Nye/endrede krav/tilbud under forhandlingene*
- 2. Tilbud aksepteres av samtlige hovedsammenslutninger*

HOVEDTARIFFOPPGJØRET I STATEN PR. 1. SEPTEMBER 2020

Den økonomiske situasjonen

Staten legger vekt på å følge opp frontfagsmodellen, og vil legge til grunn at oppgjøret i det statlige tariffområdet gjennomføres innenfor en økonomisk ramme tilsvarende rammen for industrien samlet, som den blir angitt av NHO, i forståelse med LO, etter frontfagsoppgjøret.

Partene er enige om at lønnsoverhenget i det statlige tariffområdet inn i 2020 for hele tariffområdet er beregnet til 1,2 prosent. For gruppene i avtalene med LO Stat, Unio og YS Stat er overhenget beregnet til 1,2 prosent, og for gruppene i avtalen med Akademikerne er overhenget beregnet til 1,1 prosent. I tillegg er det en kostnad knyttet til et pensjonstiltak i fjor, som får virkning i år på 0,1 prosent.

I avtalen med LO Stat, Unio og YS Stat har lønnsglidningen de siste årene i gjennomsnitt vært 0,4 prosent, og i avtalen med Akademikerne har lønnsglidningen vært 0,5 prosent. Staten legger den faktiske lønnsglidningen de siste årene til grunn i sitt tilbud. Dette innebærer at det ikke er noen disponibel økonomisk ramme.

Summen av overheng, kostnad knyttet til pensjon og et anslag på glidning lik faktisk glidning de siste årene, gir staten en beregnet årslønnsvekst på 1,7 prosent.

Staten er innstilt på å se på endringer i hovedtariffavtalen som ikke medfører en økt kostnadsramme.

Statens arbeidsgiverpolitikk

Felleskapets ressurser må brukes mest mulig effektivt for å sikre gode velferdsordninger også i fremtiden. Staten skal være en attraktiv og moderne arbeidsgiver som lykkes med å rekruttere, utvikle og beholde kompetente medarbeidere.

Det er et overordnet mål å vise mer tillit og gi mer handlingsrom til virksomhetene lokalt, slik at de bedre kan nå sine mål. De statlige virksomhetene har ulike utfordringer ut fra ansvarsområde, størrelse og krav til kompetanse. Den statlige arbeidsgiverpolitikken skal speile dette, og legge til rette for at virksomhetene kan bruke virkemidler som er tilpasset disse forskjellene. Tariffavtalene må bidra til å løse de lokale utfordringene ved at lokale parter får mer ansvar med økt handlingsrom og fleksibilitet.

Tariffoppgjøret 2016 markerte starten på partenes arbeid med å modernisere lønns- og forhandlingssystemet i staten. Arbeidet fortsatte i hovedoppgjøret i 2018.

Staten vil fortsette arbeidet med moderniseringen av hovedtariffavtalen.