



DET KONGELIGE
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Ot.prp. nr. 31

(2008–2009)

Om lov om endring i lov 6. mai 1988 nr. 22 om lønnsplikt under permittering

*Tilråding fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet av 30. januar 2009,
godkjent i statsråd samme dag.
(Regjeringen Stoltenberg II)*

1 Innledning

Arbeids- og inkluderingsdepartementet legger fram forslag til endring i lov 6. mai 1988 nr. 22 om lønnsplikt under permittering § 3 nr. 1 første ledd a) slik at arbeidsgivers lønnsplikt (arbeidsgiverperioden) reduseres fra 10 til 5 dager for permitterte som har minst 40 pst arbeidstidsreduksjon. Lønnsplikten på 15 dager for permitterte med mindre enn 40 pst arbeidstidsreduksjon opprettholdes, jf § 3 nr. 1 første ledd b).

2 Bakgrunn for forslaget

2.1 Innledning

Departementet foreslår å redusere arbeidsgivers lønnspliktperiode under permittering fra 10 til 5 dager for permitterte med minst 40 pst arbeidstidsreduksjon. Forslaget er lagt fram som ett av tiltakene i regjeringens finanspolitiske tiltakspakke, jf St.prp. nr. 37 (2008-2009) Om endringer i statsbudsjettet 2009 med tiltak for arbeid. Denne tiltakspakken har til formål å stimulere aktiviteten i norsk økonomi i forbindelse med den internasjonale finansielle krisen som oppstod høsten 2008.

2.2 Gjeldende rett

Permittering går ut på at arbeidstakeren midlertidig blir løst fra arbeidsplikten samtidig som

arbeidsgiveren løses fra lønnsplikten. Arbeidsavtalen opprettholdes under permitteringstiden slik at den permitterte har rett og plikt til å gjenoppta arbeidet når permitteringstiden er over. I perioder med midlertidig driftsinnskrenkning kan det for begge parter være en hensiktsmessig løsning at arbeidstakerne permitteres i stedet for å bli oppsagt. Arbeidsgivers permitteringsadgang er ikke lovregulert, men er i mange tilfelle avtalefestet mellom partene. Tariffavtalene regulerer som regel også hvordan permitteringen skal varsles og gjennomføres. Staten har ved folketrygdloven kapittel 4 om dagpenger under arbeidsløshet og lønnspliktloven tatt ansvar for en del av de økonomiske konsekvensene av permittering.

I den første tiden av permitteringen har arbeidsgiver fortsatt plikt til å betale lønn til de permitterte. Lønnsplikten er arbeidsgivers del av kostnadene i forbindelse med permitteringer. Arbeidsgivers lønnsplikt, også kalt arbeidsgiverperioden, er regulert i lønnspliktloven § 3 nr. 1 første ledd a) og b). Arbeidsgiverperioden har siden 1. januar 2006 vært satt til 10 dager ved minst 40 pst arbeidstidsreduksjon, og 15 dager ved mindre enn 40 pst arbeidstidsreduksjon. Deretter kan den permitterte ha rett til dagpenger dersom vilkårene for dette er oppfylt. Ett av vilkårene er at arbeidstiden må være redusert med minst 50 pst. Etter at permitteringsperioden har utløpt, gjeninntre arbeids-givers lønnsplikt.

2.3 Departementets vurdering og forslag

Permitteringsregelverket har som konsekvens at staten overtar deler av bedrifiers lønnsplikt ved å utbetale dagpenger for en periode. Regelverket har vært gjenstand for hyppige endringer blant annet som følge av endringer i konjunktorene. De siste årene har Norge vært inne i en lang konjunkturoppgang, og bedrifter har rapportert om mangel på tilgjengelig arbeidskraft.

Siden høsten 2008 har også Norge merket konsekvenser av den internasjonale finanskrisen. Det forventes nå økt arbeidsledighet, jf. St.prp. nr. 37 (2008-2009). Regjeringen ønsker derfor ved ulike virkemidler å støtte næringslivet slik at aktiviteten opprettholdes i størst mulig grad. En reduksjon i antall dager med lønnsplikt vil redusere arbeidsgiveres utgifter og bedre konkurransevilkårene til norske konjunkturutsatte bedrifter.

Departementet foreslår også en forskriftsendring slik at antall permitteringsuker med rett til dagpenger øker fra 30 til 42.

3 Ikrafttredelse. Økonomiske og administrative konsekvenser

Departementet foreslår at endringen trer i kraft 1. april 2009.

Økning i dagpengebevilgningen anslås til om lag 23 mill. kroner i 2009.

Arbeids- og inkluderingsdepartementet

tilrår:

At Deres Majestet godkjenner og skriver under et framlagt forslag til proposisjon til Stortinget om lov om endring i lov 6. mai 1988 nr. 22 om lønnsplikt under permittering.

Vi **HARALD**, Norges Konge,

stadfester:

Stortinget blir bedt om å gjøre vedtak til lov om endring i lov 6. mai 1988 nr. 22 om lønnsplikt under permittering i samsvar med et vedlagt forslag.

Forslag

**til lov om endring i lov 6. mai 1988 nr. 22 om lønnsplikt under
permittering**

I

I lov 6. mai 1988 nr. 22 om lønnsplikt under permittering skal § 3 nr. 1 (Arbeidsgiverperiode) første ledd a) lyde:

- a) 5 arbeidsdager ved hel permittering og ved minst 40 % reduksjon av arbeidstiden

II

Loven trer i kraft 1. april 2009

=====

