

PROTOKOLL

Den 8. mai 2025 ble det gjennomført forhandlingsmøte mellom Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet (DFD) og LO Stat. Saken gjelder mellomoppgjøret 2025 og prinsipielle spørsmål vedrørende en eventuell streik i staten.

Tilstede:

For DFD:

Lars-Erik Becken
Maryam Khan
Marie Mo Torbjørnson

For LO Stat:

Mona Fagerheim
Anders Hellestveit
Odd Petter Woll

Møtet ble ledet av utredningsleder Lars-Erik Becken. Partene ble enige om følgende:

1. Tjenestereiser i utlandet

Arbeidstaker som er tatt ut i streik, men som er på oppdrag i utlandet når streiken iverksettes, kan fullføre oppdraget. Arbeidsgiver dekker kostnadene på vanlig måte. Den ansatte går ut i streik når tjenestereisen er avsluttet.

2. Tjenestereiser i Norge

Arbeidstaker som er tatt ut i streik, men som er på tjenestereise når streiken iverksettes, kan fullføre oppdraget. Arbeidsgiver dekker kostnadene på vanlig måte. Den ansatte går ut i streik når tjenestereisen er avsluttet.

3. Kurs

Arbeidstaker som har permisjon med eller uten lønn for å delta på langvarige kurs, skal ikke omfattes av streiken. Hvis kurset slutter mens streiken pågår, skal de som omfattes av varslet plassfratredelse, gå ut i streik.

Ved kurs i arbeidsgivers regi, skal arbeidsgiver betale hjemreisen på vanlig måte.

4. Ferieavvikling

Ferie som er fastsatt før navnelistene er overlevert, avvikles etter oppsatt plan. Det samme gjelder de arbeidstakere som er på ferie når streiken iverksettes. Når ferien er avviklet, går disse arbeidstakerne ut i streik, dersom denne fremdeles pågår. Ferie skal normalt ikke fastsettes mens streiken pågår.

5. Avspasering av opparbeidet fleksitid/reisetid/overtid

Partene er enige om at de som er tatt ut i streik ikke kan ta avspaserings-/fleksidager i den tid streiken varer, selv om dette er avtalt på forhånd. Er det inngått avtale om avspasering av flere fleksidager i sammenheng, f.eks. i forbindelse med en lengre reise eller lignende, kan det inngås avtale om at disse dagene i stedet avvikles som

ordinære feriedager.

6. Arbeidstakere som er sykmeldt av lege når streiken starter

Arbeidstakere som er 100% sykmeldt på det tidspunkt streiken starter, skal ikke tas ut i streik. Dersom en arbeidstaker som er 100% sykmeldt er oppført på navnelistene, anses dette som en feiloppføring.

Arbeidstakere som er delvis sykmeldt kan tas ut i streik. Uttaket gjelder da for hele stillingen.

Arbeidstakere som blir helt eller delvis sykmeldt, mens streiken pågår, regnes ikke som unntatt fra streiken.

Arbeidstakere som blir helt eller delvis friskmeldt, mens streiken pågår, går ut i streik dersom vedkommende er oppført på navnelistene.

7. Tillitsvalgtes rolle under streiken

Dersom hovedsammenslutningen er i streik, regnes alle tilsluttede organisasjoner (forbund) for å være tatt ut i streik etter reglene om medbestemmelse i hovedavtalen.

Tillitsvalgte i organisasjoner under hovedsammenslutningen som ikke er i streik, skal i utgangspunktet ivareta sine ordinære oppgaver etter hovedavtalen og virksomhetens tilpasningsavtale. Arbeidsgiver skal imidlertid ikke kalle inn til møter eller avholde planlagte møter etter disse avtalene så lenge streiken pågår, med mindre det er strengt nødvendig.

Ansattes representanter som ikke selv er i streik, skal delta i møter i innstillings- og ansettelsesråd, i virksomhetens arbeidsmiljøutvalg og skal ivareta sine oppgaver som verneombud.

8. Gruppelivsordning

Partene er enige om at hovedtariffavtalen § 23 *Ytelser ved dødsfall – Gruppelivsordning* gjelder for arbeidstakere som er tatt ut i streik.

9. AFP for arbeidstakere som er ført opp på navnelistene

Arbeidstakere som har søkt om avtalefestet pensjon (AFP) før navnelistene er satt opp, skal ikke tas ut i streik. Hvis vedkommende likevel er kommet med på navnelistene, skal dette oppfattes som feil og skal rettes opp snarest. En slik feil skal ikke få betydning for igangsetting av AFP.

10. Rutiner for søknader om dispensasjon

Søknader om unntak fra streik for arbeidstakere i henhold til hovedavtalen § 48 skal drøftes hos den lokale arbeidsgiver med de lokale tillitsvalgte eller lokal streikekomité, for deretter å sendes til DFD.

Konkrete søknader skal sendes DFD først etter at navnelistene foreligger.

Dette omfatter derfor både unntakssøknader etter hovedavtalen § 48 nr. 2 og dispensasjonssøknader etter § 48 nr. 3.

DFD avgjør om søknaden skal fremmes for den aktuelle hovedsammenslutningen, som tar den endelige avgjørelsen.

Protokollen er godkjent elektronisk og inneholder ikke signatur.