



«DET ER PÅ JOBBEN LIVET ER NORMALT!»

ARBEIDSINKLUDERING OG SENSKADER

FROKOSTMØTE OM IA-AVTALEN I STATEN

05.12.2019



«Livet er, faktisk, mye mer enn å ikke være død»

Helse

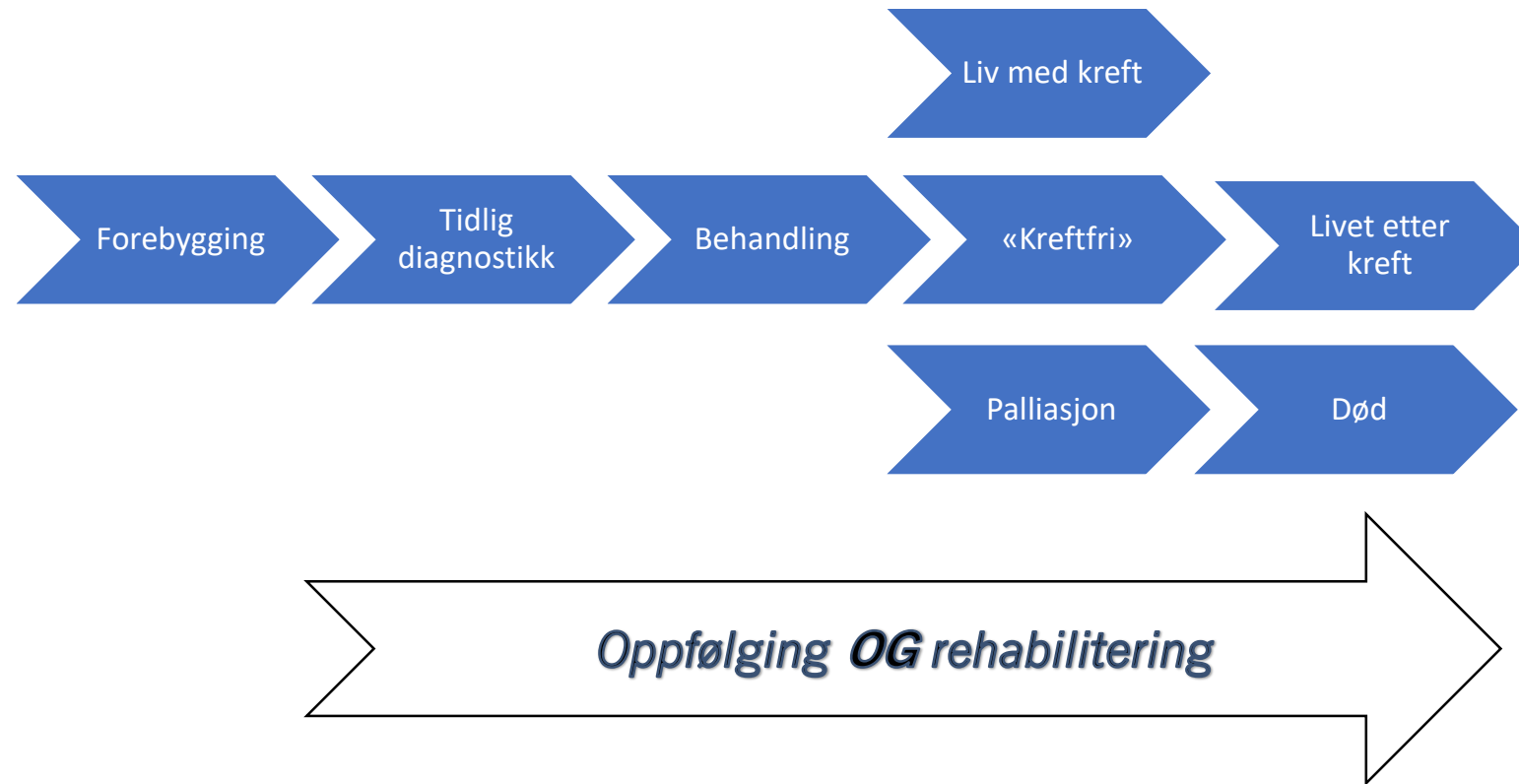


Arbeid

Kilde: Folkehelse rapporten. Folkehelseinstituttet (Rapport 300614)



Ulikt sykdoms- og behandlingsforløp – flere overlever.....



Er kreftpasienter i arbeid?



Not all disabilities

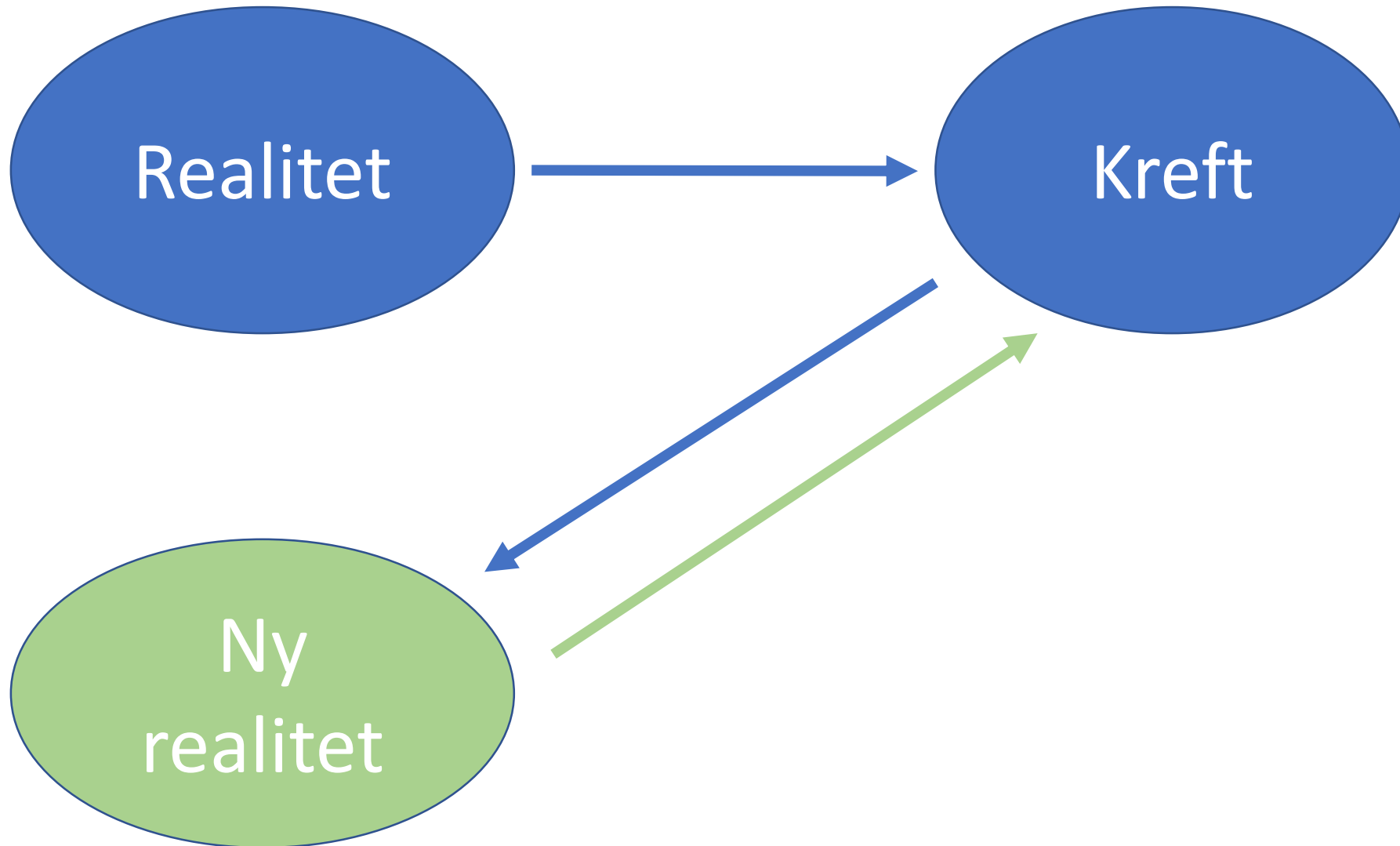
look like this



Some disabilities

look like this

grumpy littles



Kan det være noen flaskehalsler for arbeidsinkludering?



Fleksible
arbeidstider

Å kunne skjermes
fra smitte

Fleksible
arbeidsoppgaver

Mulighet for å
endre oppgaver
helt



Å kunne trekke
seg tilbake

Å kunne jobbe
redusert

Lavere krav

Tilrettelegging – utfordringer og muligheter



Arbeidstaker

- **Personlig økonomi**
- Behov for å opparbeide nye sykepengerettigheter – kan ha andre diagnoser
- Utsetter sykmelding så sent som mulig
- Bruker seniordager/feriedager for å skaffe hvilepauser
- **Går tilbake i jobb når en ikke er i form**
 - Utfordrende overfor kollegaer som får større belastning
- **Fare for «baksmell»**
- Utsetter oppstart i jobb/går over på AAP
- Jobber gradert/kombinerer med AAP
- Frykt for å miste jobben
- **Fare for å falle ut av arbeidet?**
- Manglende kapasitet til å ivareta barn og familie

Arbeidsgiver

- Utløp av sykepengeperioden i seg selv ikke noe problem
- Kan for mange innebære at de har mindre oppfølging av den ansatte
- **Kan være en utfordring hvis**
 - **det er uklart om og når den ansatte kommer tilbake**
 - **arbeidstaker kommer tilbake uten å være "klar for det"**
- Må ta stilling til ansettelsesforholdet – moralsk dilemma
- **NAV har ikke lenger en rolle vis a vis arbeidsgiver – noen savner det**

Hvordan påvirker nåværende sykelønnsordning arbeidsnærværet?



Utfordringer når det nærmer seg utløp av sykepengeperioden?



Arbeidstaker må enten tilbake i jobb eller søke om AAP





TAKK FOR MEG!

elin.stoermann-naess@kreftforeningen.no
tel. +47 920 25 756