



Saman om en betre kommune

Omdømme

Nærvær

Ufrivillig deltid



Lysbildetittel

- Utvikle en attraktiv arbeidsgiverstrategi slik at Levanger og Verdal kommuner framstår som en attraktiv arbeidsplass
- - alle ansatte har lagt inn sin CV slik at vi ser hvilken kompetanse vi har , samt at vi ser på aldersammensetning.

- Rekruttere og beholde:
- se på annonsereing
- lage ett kartleggingsverktøy – hvorfor sier ansatte opp sin stilling
- Godt informasjonsmatriell om kommunene
- Strategisk kompetanseplanlegging
- Kartlegge deltidsstillinger - hva er frivillig og hva er ufrivillig.



- **Nærværsprosjekt:**
- -friskvern – 24 timers mennesket
- -etikk
- -røykesluttkurs.
- **Ufrivillig deltid:**
- Igangsatt prosjekt på tre arbeidsplasser
- to i Verdal og en i Levanger – der vikarer får fast tilsetning med en fast turnus. -og brukes der det er behov.
- Skal se på årsturnus