

# Arbeidsgiverpolitikk for framtida – hva bør vi forvente av lederne?

Anne-Cathrine Hjertaas  
direktør i KS Arbeidsgiverpolitisk avdeling



# KS' visjon: En selvstendig og nyskapende kommunesektor

## Hovedutfordringer:

- Tilgang på og forvaltning av egen arbeidskraft
- Evne til utvikling og nyskaping av tjenester og lokalsamfunn

**LEDELSE**  
**INNOVASJON**  
**KVALITET**  
**OMDØMME**

## VIKTIGE SPØRSMÅL OM FRAMTIDEN

1. Hvilke oppgaver skal løses?  
Hvordan få tilstrekkelig og riktig kompetanse?
2. Hvordan organisere arbeidstiden på nye måter som sikrer gode og trygge tjenester hele døgnet?
3. Hvem skal vi samarbeide med og hvordan?  
Vi kan ikke løse oppgavene alene.

## KS vil

- Synliggjøre ledelse som
  - viser god utøvelse av arbeidsgiverrollen
  - bidrar til positivt omdømme,
  - utvikler kompetanse
  - sørger for hensiktsmessig organisering.
- Bidra til ledelsesatferd som styrker evnen til innovasjon og omstilling.
- Innhente kunnskap om beste ledelsespraksis og formidle dette.



KS langtidsstrategi 2012-2016

# Helhetlig og utfordrende lederskap i kommunesektoren

## Helhetlig

- Nært samspill mellom politisk og administrativt lederskap
- Nært ledersamarbeid på tvers



## Utfordrende

- Delegere, myndiggjøre, utfordre, stille krav og støtte
- Invitere medarbeidere og tillitsvalgte ”inn i ledelse”

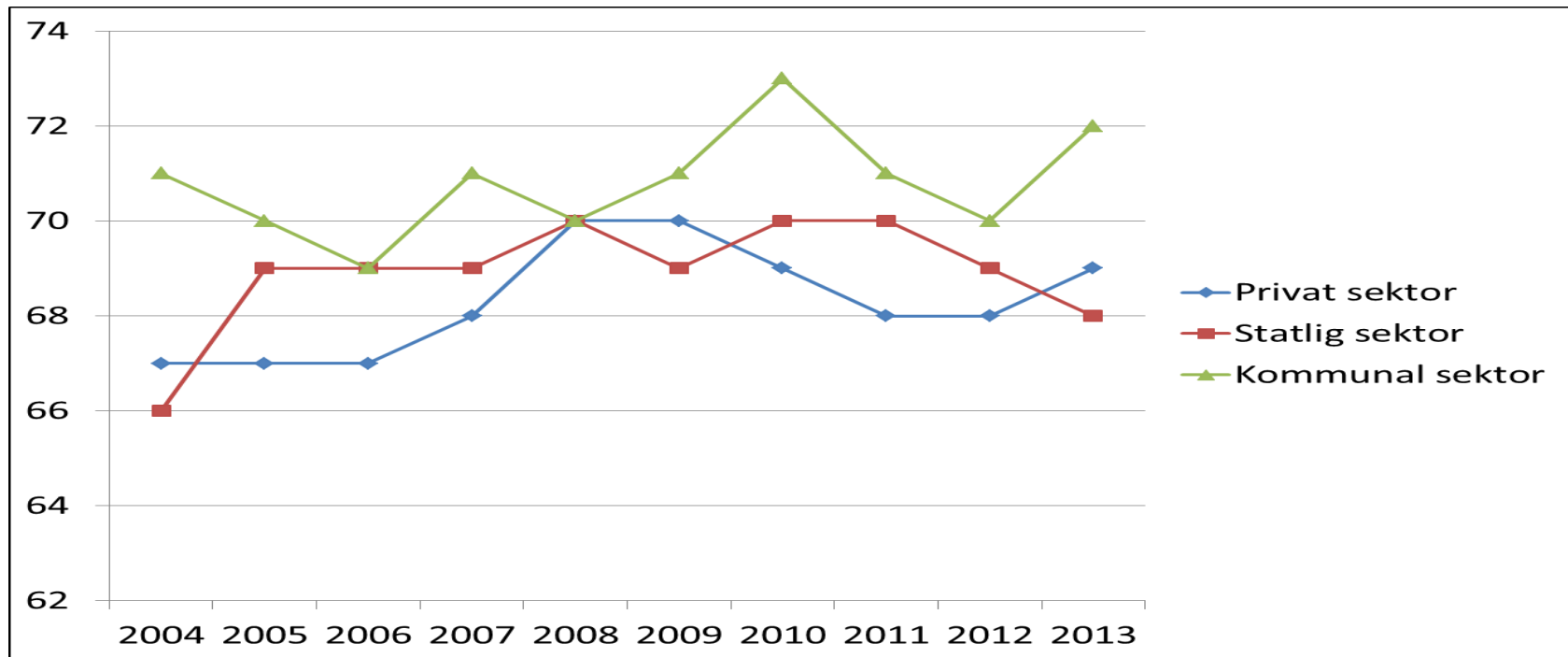
Mange oppgaver framover

Vi trenger de beste lederne!

Hvordan skal vi lykkes i å rekruttere og utvikle framtidens ledere i kommunal sektor?

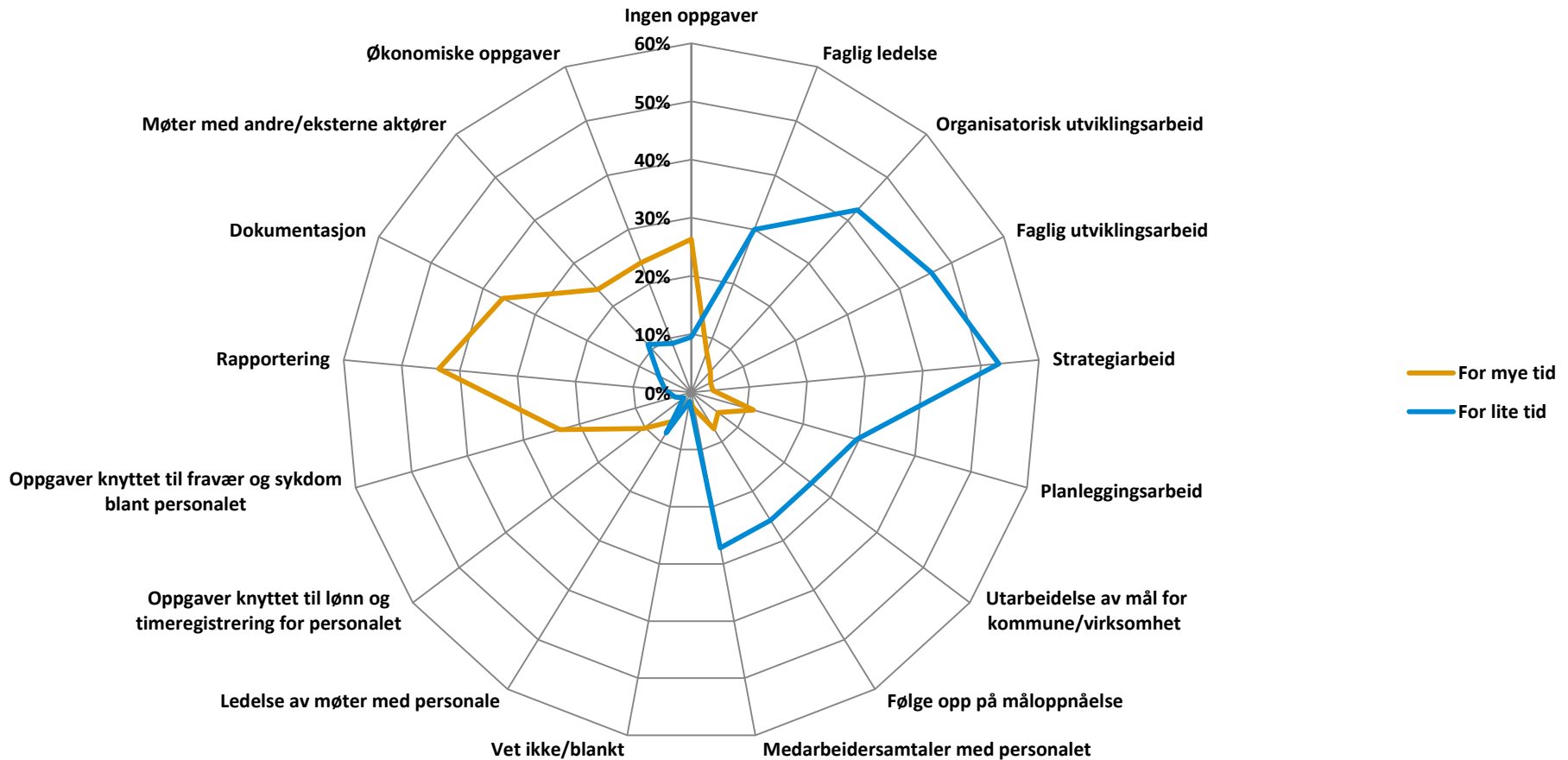


# Et godt utgangspunkt



Kilde: European Employee index/HR  
Norge, Ennova 2013

# Hvilke oppgaver brukes det for mye og for lite tid på?



Kilde; Rambøll 2013

# Prioritering er en utfordring

- De fleste lederne i undersøkelsen vurderer det som en utfordring å prioritere, og dette henger sammen med at
  - Tiden strekker ikke til
  - Det er for mange viktige oppgaver å prioritere mellom
- Kommunale ledere ønsker mer tid, mer ressurser og flere støttefunksjoner
- Delegering – en løsning?



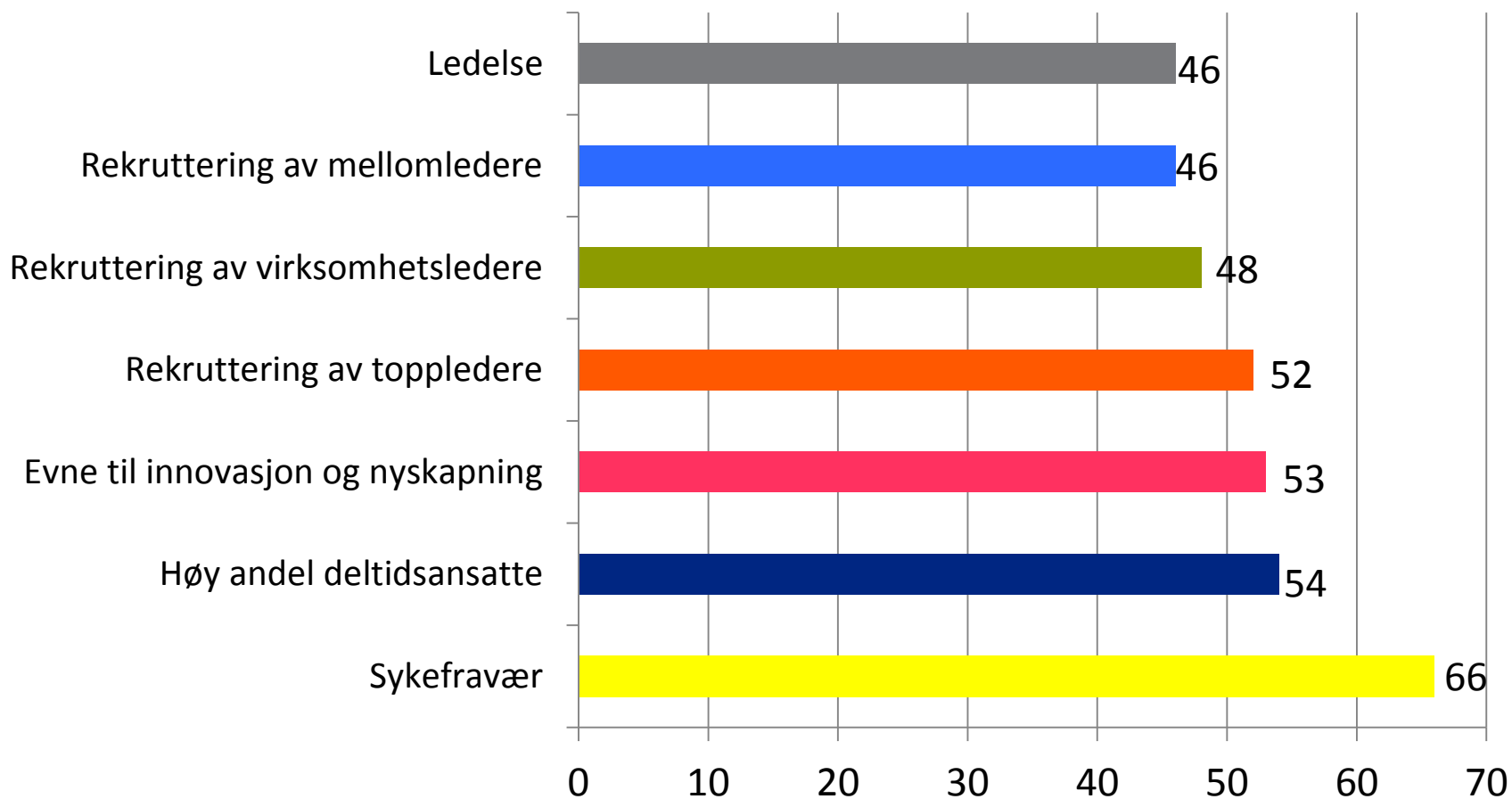


# Kommunesektorens arbeidsgivermonitor 2013



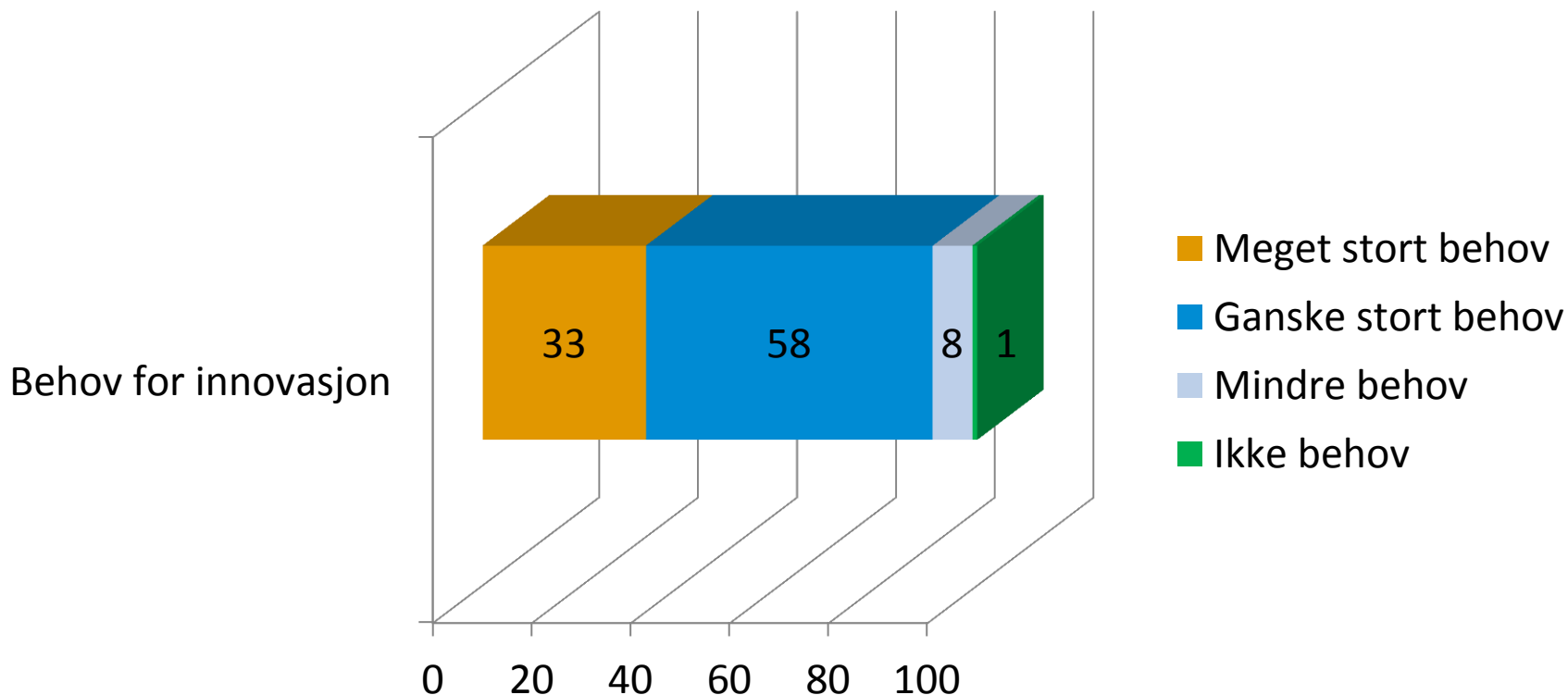
KOMMUNESEKTORENS ORGANISASJON  
The Norwegian Association of Local and Regional Authorities

# Kommunenes største arbeidsgiverutfordringer i dag

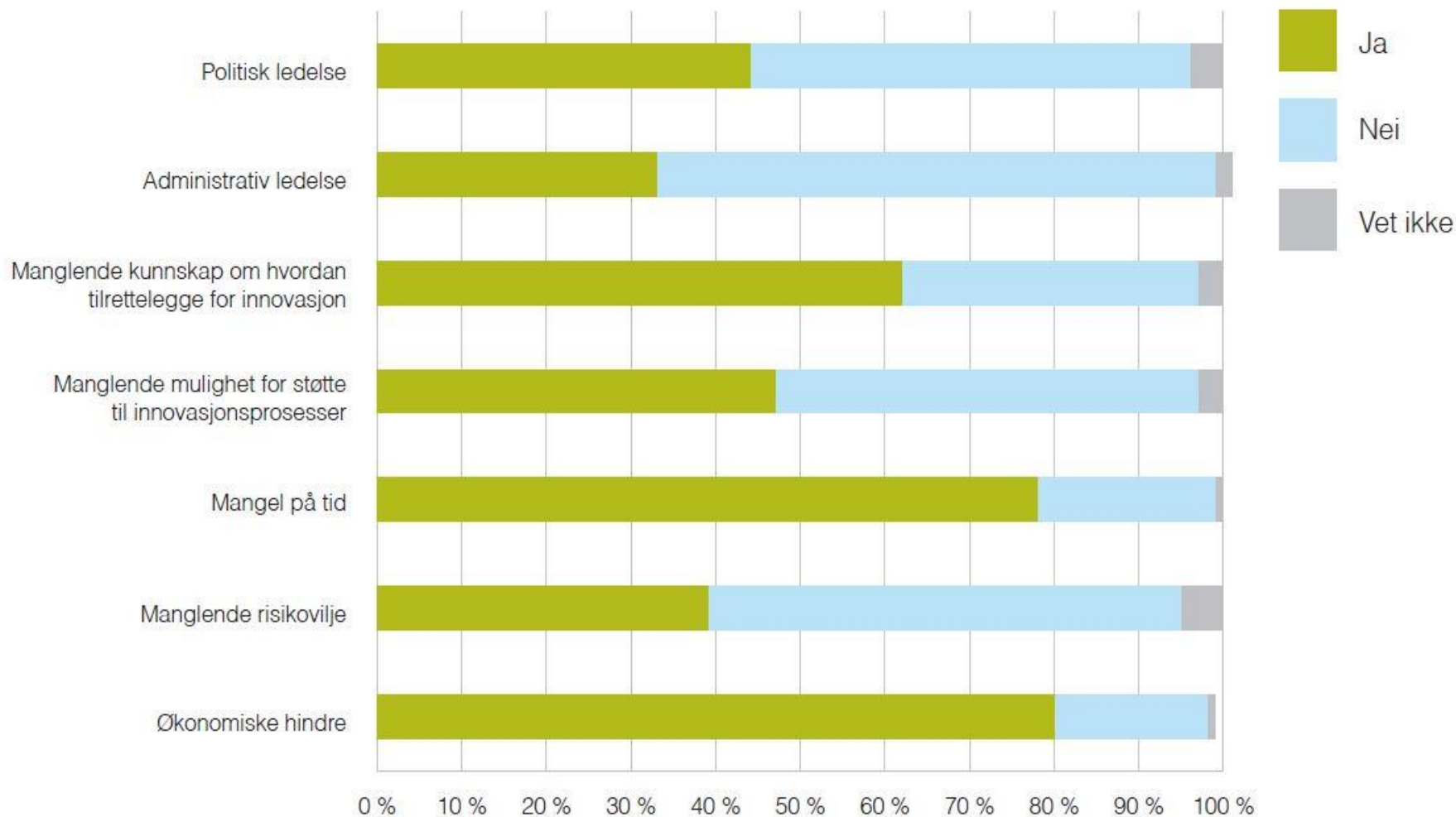


Kilde: Ipsos MMI 2013

# Hvordan vil du vurdere behovet for innovasjon, altså finne nye løsninger for å skape bedre tjenester, i din virksomhet?



# Oppeves noe av følgende som barrierer for deg som leder når det gjelder innovasjon i din virksomhet?





# Ledelse som legger til rette for innovasjon....

- Etterspør nye løsninger, og bringer forskjelligheter sammen
  - Setter nyskaping i system
  - Tillater at det gjøres feil og lærer av feilene
  - Har kontinuerlig oppmerksomhet på utvikling og nyskaping
- De fleste ideer du har bruk for finnes allerede i organisasjonen.
- Innovasjon kan ikke planlegges og ledes som andre prosesser.

# Hva bør vi forvente?

