



Åfjord Kommune

Sammen om en bedre kommune

Omdømme

Satsningsområder

- Redusere deltid, jobber mer en avtalt aml, arbeidsplanlegging, vaktlengde helg. Ikke satt eksakte mål for minimum stillingsstørrelse
- Arbeidsgiverstrategi, ryddig og god arbeidsgiver som arbeider etter omforente strategier. Skal være ferdig vår 2015.

Satsningsområder

- Omdømme, kommer innenfra, ansatte og innbyggere som ambassadører. Hva skal vi selge eksternt og hvordan.
- Utvikle en tydelig profil for kommunen, med noe særegent. Gjenstår
- Tallfeste % økning søknad på stillinger
- Gjennomføre innbyggerundersøkelse høst 13 og høst 16. Se fremgang

Organisering

- Styringsgruppe: To politikere fra formannskap, Rådmann og en avdelingsleder, to tillitsvalgte. Prosjektleder er sekretær.
- Referansegruppe er formannskapet.
- Det etableres partssammensatte arbeidsgrupper som jobber med konkrete saker og tiltak.
- Prosjektleder rapporterer fortløpende til kommunestyret.