

Kunnskapsdepartementet
Postboks 8112 Dep
0032 Oslo

Oslo, 30. mai 2018

Innspill til kompetansereform

Voksenopplæringsforbundet vil med dette takke for muligheten til å gi innspill i regjeringens kompetansereform og oversender herved våre innspill.

Treparts bransjeprogram

Voksenopplæringsforbundet mener at dette tiltaket vil være best egnet for små- og mellomstore bedrifter. Erfaring fra *Kunnskapsutvikling i profesjonsutdanning og profesjonsutøving* (KUPP) og *Kompetansepluss* har vist at mange små- og mellomstore bedrifter ikke har kompetanse eller ressurser til EVU. I en evaluering av KUPP fremgikk det at bedrifter ofte hadde behov for eksternt initiativ og ekstern hjelp til både søknad og organisering av opplæringen.

Voksenopplæringsforbundet mener derfor at tiltak som skal igangsettes må delfinansieres med søkbare midler fra det offentlige. Dette for at små og mellomstore bedrifter stimuleres til i å igangsette EVU-tiltak. For å sikre et godt tilbud med faglig kvalitet bør det tilrettelegges for at også utdanningstilbydere kan være tilskuddssøkere. Utdanningstilbydere må kunne ha en aktiv rolle i søknad, rekruttering og gjennomføring av EVU-tilbud. Tilbyderne vil da kunne bidra til at flere små- og mellomstore bedrifter kan få et tilbud tilpasset lokale behov og prioriteringer. En organisering etter modell av Kompetansepluss vil kunne være viktig sikring og forankring.

Voksenopplæringsforbundet mener at trepartssamarbeidet er nøkkelen til en vellykket organisering og gjennomføring av tiltaket. Det er viktig at opplæringen avholdes i nært samarbeid mellom arbeidsgiver, tillitsvalgte og opplæringstilbyder. Erfaringsmessig er det en stor jobb å motivere ansatte til deltakelse, og det er derfor viktig at de tillitsvalgte er aktive medspillere og pådrivere. Lave kurskostnader, fleksible læringsarenaer med nærhet til arbeidet og arbeidsplassen kan være viktige bidrag til å fjerne læringshindre.

Aktuelle bransjer

Voksenopplæringsforbundet mener flere bransjer vil være aktuelle for programmet. Følgende bransjer anser vi som passende:

- Bygg- og anleggsbransjen – bransjen selv har påpekt behov for flere med norsk fagbrev på byggeplassene. Arbeidsinnvandring gjør språkopplæring og sikkerhetsopplæring nødvendig og påkrevd i denne bransjen. Norsk er nøklene til både arbeidsmiljø og sikkerhet. Her vil både korte, intensive sikkerhetskurs være aktuell i tillegg til både fagbrev eller moduler av fagbrev (komplementæropplæring til medbragt kompetanse)
- Oppvekstsektoren – bemanningsnormen i barnehagen kan nås ved å heve kompetansen til assistentene til barne- og ungdomsarbeidere eller evt fagarbeider med spisskompetanse fra fagskole. I tillegg kommer det innførte språkkravet for ansatte som også vil bety at et stort behov for EVU for denne gruppa
- Varehandelsbransjen - varehandelen vil bli utsatt for robotisering og automatisering, og det er mye omtalt utfordringene i denne bransjen.
- Tradisjonelle handverksfag – Små bedrifter innenfor de tradisjonelle håndverksfagene har i liten grad har ressurser til å igangsette et etter og videreutdanningstilbud. Det er etterspørsel og behov EVU, særlig innen fag som markedsføring og IKT, men også muligheten for å å bygge opp mesterbrev opplæringen på en slik måte at flere kan ta den som moduler.

Utvikling av fleksibel videreutdanning i digital kompetanse

Voksenopplæringsforbundet mener det er sentralt for at tiltaket skal treffe arbeidslivets behov at det foreligger et rammeverk og en finansiering. Tiltaket bør utarbeides i nært samarbeid med arbeidslivets parter og åpnes for at flere utdanningstilbydere kan bidra i utarbeidelsen av et fleksibelt videreutdanningstilbud i digital kompetanse.

Flere utdanningstilbydere som eksempelvis studieforbundene evner å fange opp behov og utvikle faglige tilbud raskt. Samarbeid med arbeidslivets parter, aktuelle fagmiljøer og høyere utdanningsinstitusjoner har sørget for at flere voksne får nødvendig videreutdanning. For høgschooler har samarbeidet med studieforbund gitt et helt annet tilfang av studenter enn de ville nådd på egenhånd. Dette fordi utdanningstilbudet ble organisert gjennom et studieforbund lokalt, delvis ved fagressurser ved høgschoolen og delvis ved fagressurser med tilsvarende kompetanse fra andre læresteder.

Vi ser fram til det videre arbeidet til å være en konstruktiv samarbeidspartner i kompetansereformen.

Med hilsen

Voksenopplæringsforbundet

Gro Holstad
Generalsekretær

Stian Juell Sandvik
Politisk rådgiver