

Kunnskapsdepartementet  
postmottak@kd.dep.no

Vår saksbehandler  
Åshild Olaussen

Kopi til

Vår dato  
29.05.2018

Vår referanse

Deres referanse

## Innspill til utvikling av tiltak i kompetansereform

Vi viser til brev til Kompetansepolitisk råd av 30.04.2018, der vi inviteres til å komme med innspill til utvikling av tiltak i kompetansereform.

Unio har ingen innspill knyttet til tiltaket «treparts bransjeprogram».

Våre innspill knytter seg til tiltaket «utvikling av fleksible videreutdanningstilbud i digital kompetanse». Dette tiltaket er også fremmet av regjeringen i revidert nasjonalbudsjett der det foreslås å bevilge 10 millioner kroner. Ordlyden i revidert nasjonalbudsjett og i brevet til kompetansepolitisk råd er ganske lik i omtalen av dette tiltaket. Tiltaket går (kort fortalt) ut på å lyse ut midler til støtte for utvikling av korte og tilpassede tilbud innenfor digital kompetanse som er utviklet i samarbeid med bedrifter/næringsmiljø og utdanningsinstitusjoner (fagskoler og høyere utdanning). Kunnskapsdepartementet ber i sitt brev om innspill på hvordan dette tiltaket kan utformes slik at det treffer arbeidslivets behov best mulig.

Unio har to konkrete innspill til utformingen av dette tiltaket:

1. Tiltaket må formuleres slik at det omhandler støtte til utvikling av fleksible videreutdanningstilbud innen digital kompetanse i virksomheter i både privat og offentlig sektor.

Unio vil vise til nasjonal kompetansepolitisk strategi der partene er enige om å «Styrke og videreutvikle den digitale kompetansen i *hele* arbeidsstyrken for å utnytte den teknologiske utviklingen og sikre nødvendig omstilling» (vår utheving). Hovedmålet med strategien er å bidra til at enkeltmennesker og virksomheter har en kompetanse som gir Norge et konkurransedyktig næringsliv og en effektiv og god offentlig sektor.

Vi stiller oss derfor undrende til at virksomheter i offentlig sektor ikke ser ut til å være inkludert i forslaget til tiltak.

Behovet for videreutdanning innen digital kompetanse er ikke bare stort i næringslivet, men også innenfor mange virksomheter i offentlig sektor. Vi vil blant annet vise til rapporten fra den partssammensatte arbeidsgruppen for å se på digital kompetanse – som et ledd i arbeidet med den kompetansepolitiske

strategien – der det dokumenteres et stort behov for faglig påfyll knyttet til digital kompetanse både innenfor privat og offentlig sektor.

Noen av eksemplene på tilbud som nevnes i forslaget fra regjeringen, som «videreutdanning som kan støtte innføring av ny organisering av arbeidsprosesser og ny arbeidsdeling mellom mennesker og maskin» er svært relevant for mange yrkesgrupper innenfor offentlig sektor.

Unio mener tiltaket må omfatte hele arbeidslivet, og at dette må komme tydelig fram i utlysningen av de 10 millionene som er avsatt i revidert nasjonalbudsjett. Slik tiltaket er formulert i brevet fra KD og i forslaget til revidert nasjonalbudsjett, framstår det som om pengene kun skal gå til videreutdanningstilbud som utvikles i samarbeid med og basert på behovene i privat sektor.

## 2. Prosjektene som får midler må involvere de ansatte

Unio vil peke på at involvering av de ansatte er helt sentralt om man skal utvikle videreutdanningstilbud som er relevante og treffer arbeidslivets behov. Det er de ansatte som i sin arbeidshverdag og gjennom sin utføring av arbeidsoppgavene både ser og føler behovene, og også ofte utvikler forslag til hva slags kompetanseheving som er nødvendig. De ansatte er også helt sentrale med tanke på å utforme tilbud som praktisk lar seg gjennomføre i kombinasjon med (tilnærmet) full jobb mm.

I brevet til kompetansepolitisk råd og i revidert nasjonalbudsjett vises det til at midlene skal lyses ut til samarbeidsprosjekter mellom høyere utdanningsinstitusjoner/fagskoler og bedrifter/næringsmiljøer. I tillegg til at disse samarbeidsprosjektene også bør åpne for virksomheter i offentlig sektor (jf punktet ovenfor), bør tiltaket understreke betydningen av å involvere de ansatte i samarbeidet. Unio mener derfor at et krav i utlysningen til midler for å utvikle korte og tilpassede tilbud innenfor digital kompetanse, bør være at det skal være ansatterepresentasjon med i prosjektet.

Vennlig hilsen  
Unio



Ingjerd Hovdenakk  
sekretariatssjef



Åshild Olaussen  
fagsjef