

Fremtidens arbeidsplass:

Fjernarbeid og hybridarbeid – potensiell risikofaktor eller gull og grønne skoger?

Pål Molander

Direktør

PhD, MSc, professor

Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI)

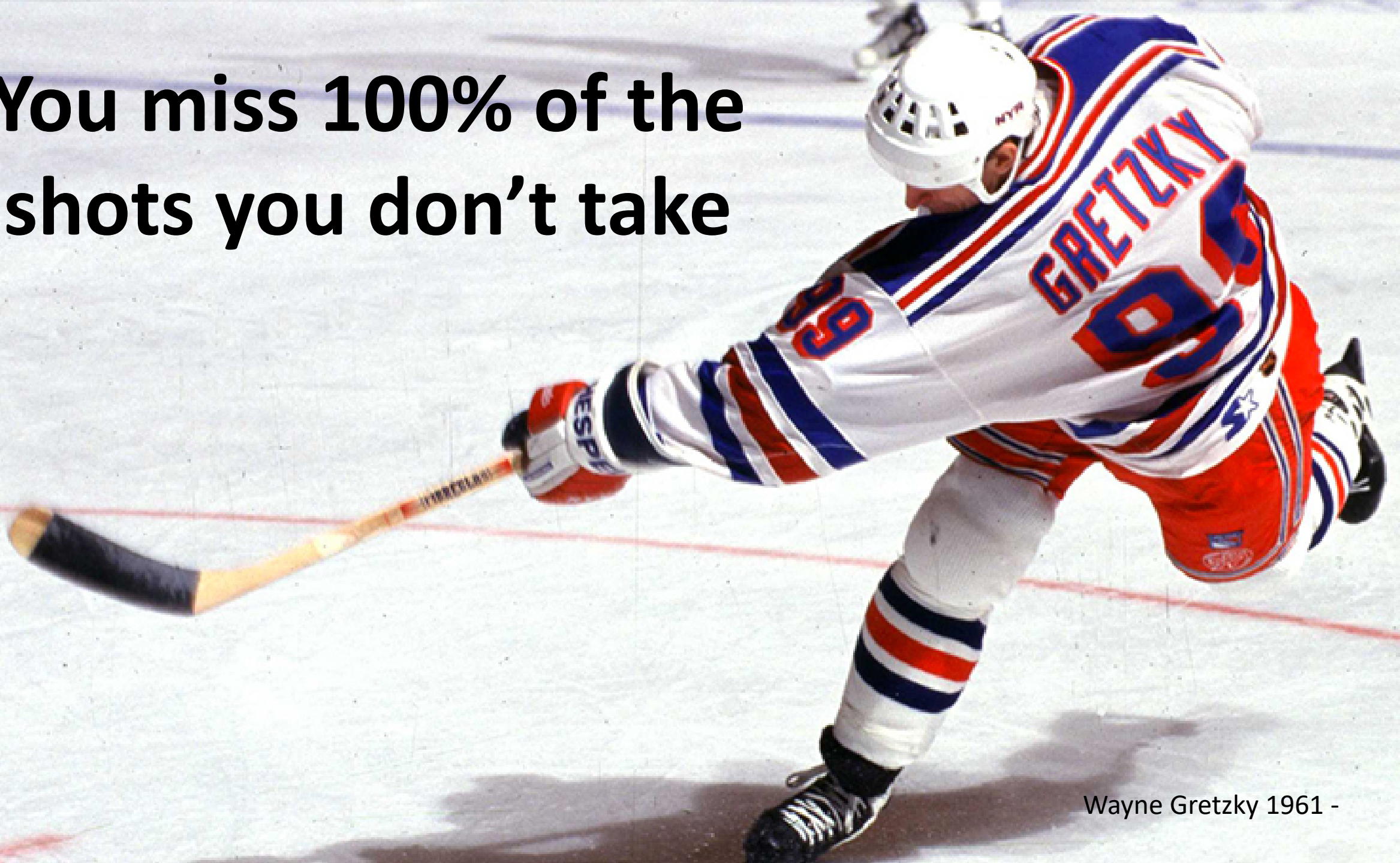




**The future belongs to those
who can hear it coming.**

David Bowie 1947 - 2016

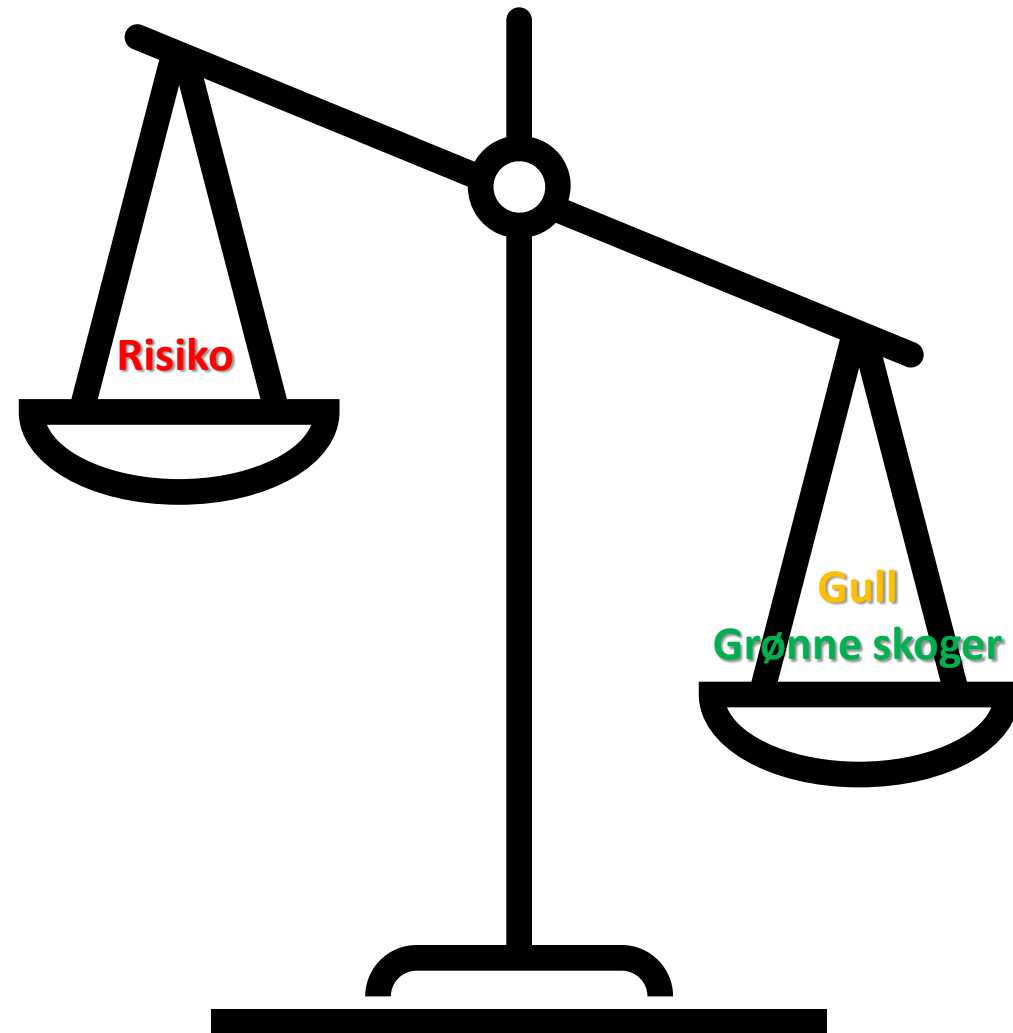
**You miss 100% of the
shots you don't take**



Wayne Gretzky 1961 -



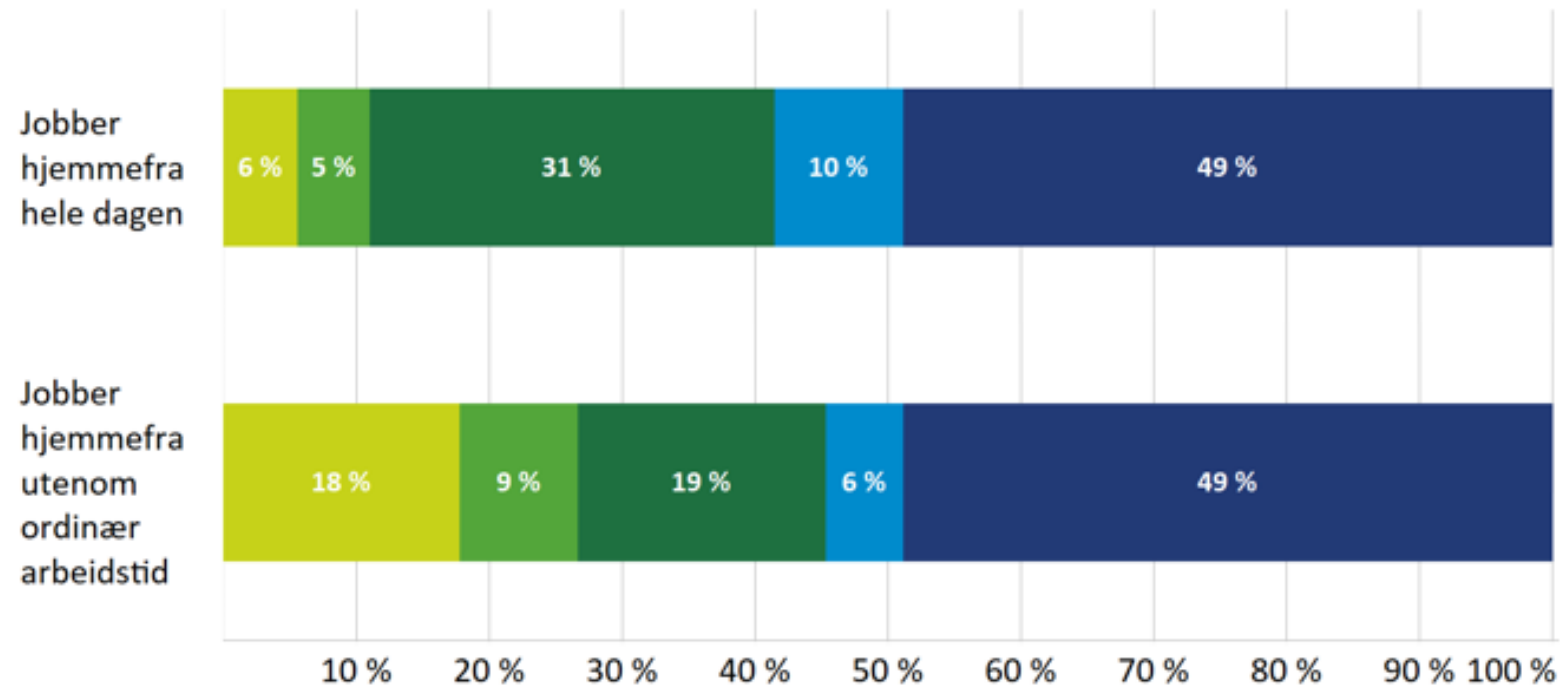
Omtale av fjernarbeid





Utbredelse av hjemmekontor i Norge før pandemien

FIG 3.4 Forekomst av arbeid hjemmefra, hele arbeidsdager og utenom ordinær arbeidstid



- Daglig eller flere dager i uken
- En dag i uken
- En dag i måneden eller sjeldnere
- Aldri
- Har ikke mulighet

Kilde: SSB, LKU-A 2019

Telenors ansatte trenger ikke møte fysisk på jobb i fremtiden – får selv bestemme arbeidssted

De siste månedene har nesten samtlige ansatte i Telenor jobbet hjemmefra. Konsernsjefen er så fornøyd at han onsdag kveld informerte sine ansatte at de nå kan velge selv hvor de vil jobbe fra.



Konsernsjef i Telenor, Sigve Brekke, åpner nå opp for å la de ansatte velge om de skal jobbe hjemmefra eller på kontoret.

FOTO: GUNHILD HJERMUNDRUD / NRK



Torkil Stoltz
Journalist



Tore Tollersrud
Journalist

Publisert 3. juni kl. 18:31



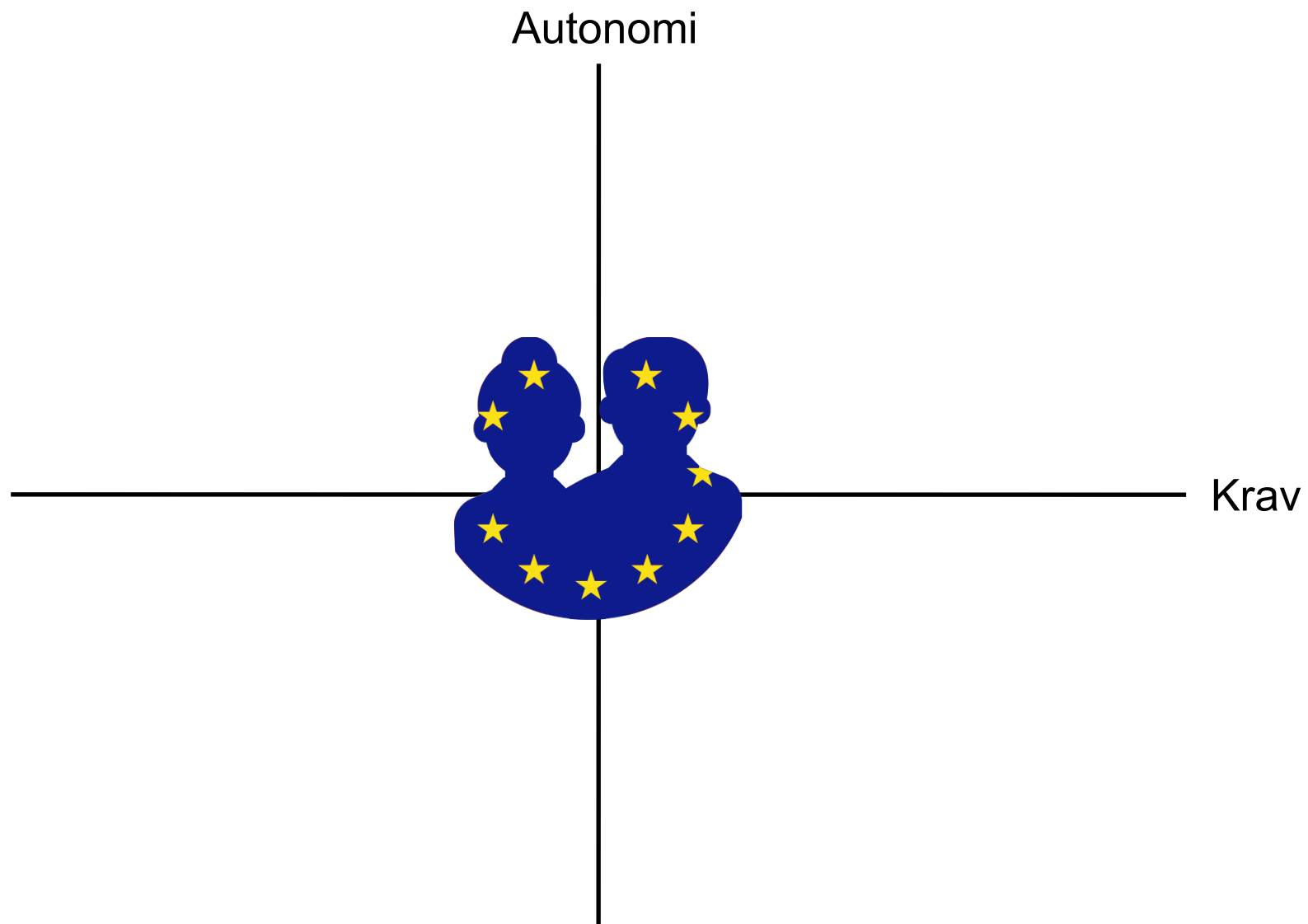
To av tre vil fortsette med hjemmekontor etter koronakrisen

I en ny undersøkelse Respons Analyse har gjort for Akademikerne sier 64 prosent at de gjerne vil fortsette å jobbe hjemmefra når krisen er over.



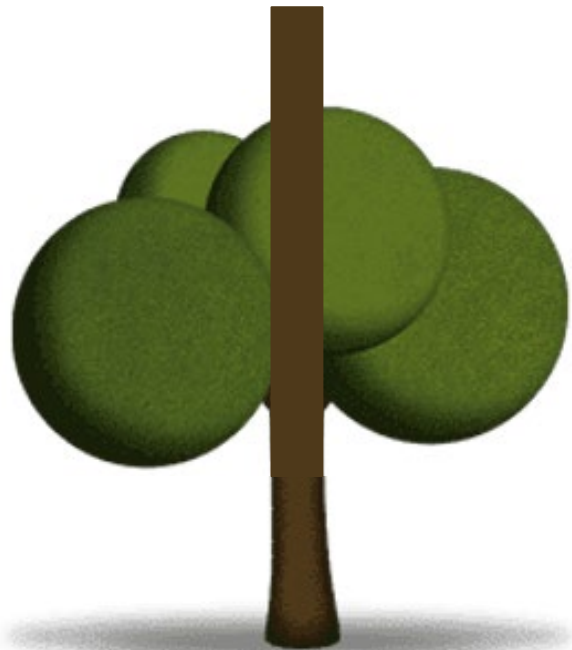
Mange har funnet ut at hjemmekontor har sine fordeler.

Autonomi er bra!





Kan autonomi-treet vokse inn i himmelen?



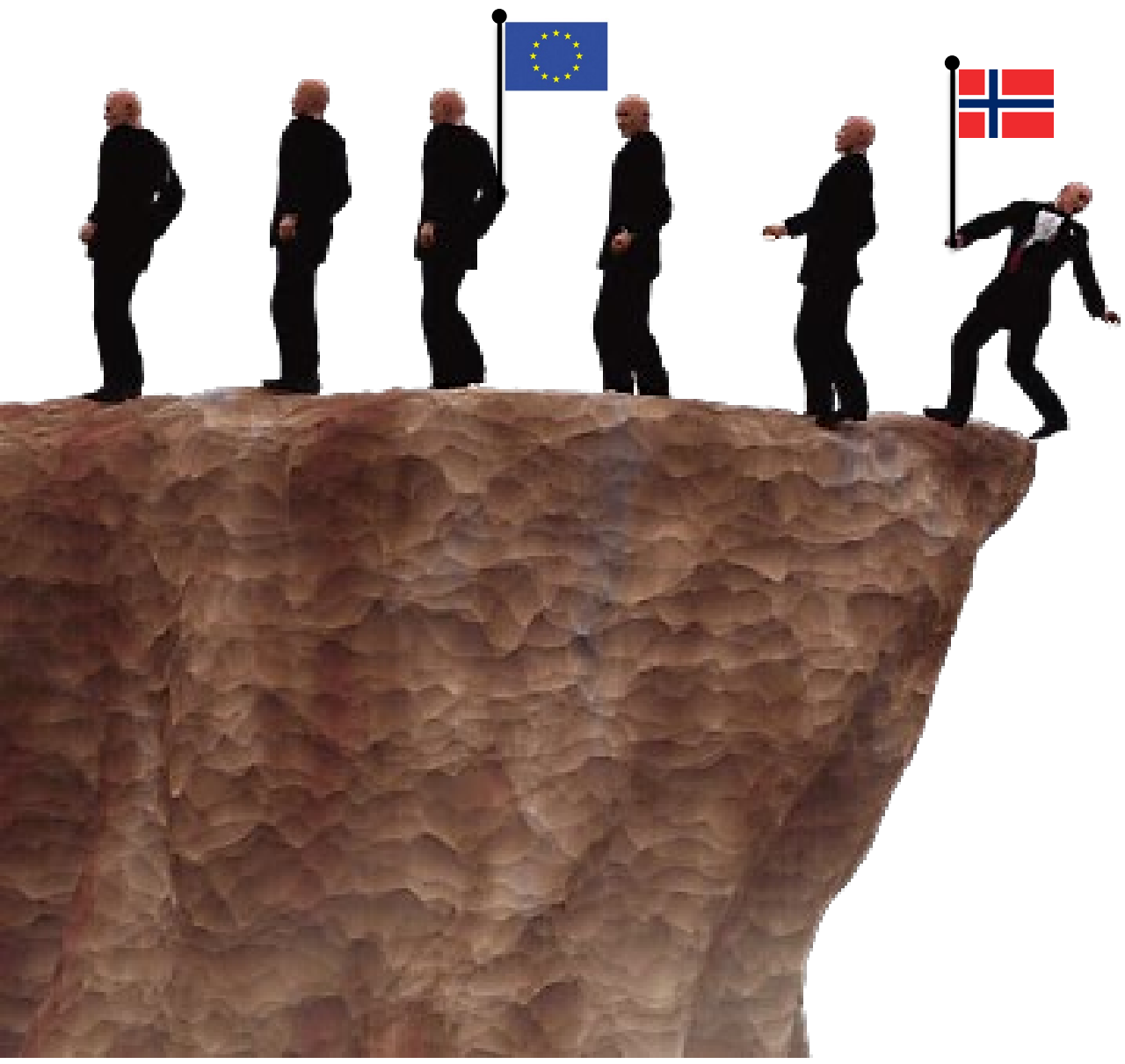
Teams

When Autonomy Helps Team Performance — and When It Doesn't

by Viktoria Boss, Linus Dahlander, Christoph Ihl, and Rajshri Jayaraman

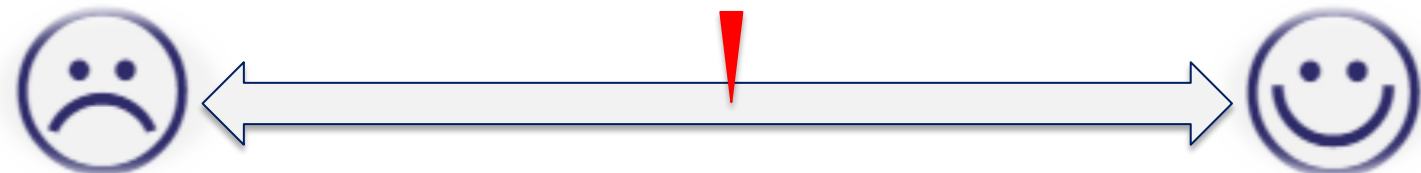
December 01, 2021





Hjemmekontor: Krav og/eller ressurs?

- Autonomi eller anomi?
- Selvledelse eller isolasjon?
- Bemyndigelse eller laissez-faire-ledelse?
- Arbeid/privatliv-balanse eller ubalanse?



Fjernarbeid



- Samferdselspolitikk
- Miljøhensyn
- Distriktspolitik

Men hva gir egentlig best arbeid?



Fersk undersøkelse: Nei takk til fast hjemmekontor

De fleste ønsker ikke å ha hjemmekontor på daglig basis når smittefaren er over. Det viser en ny undersøkelse fra Transportøkonomisk institutt (TØI).

Av **STELLA BUGGE**
24. september

Fire av fem synes det er tyngre å jobbe hjemmefra

Kun én av fem jobber bedre hjemmefra enn på kontoret, viser en ny undersøkelse. Flere kvinner enn menn har hjemmekontor.



Å gå på hjemmekontoret er blitt en vanlig foreteelse for mange nordmenn. Men flere kvinner enn menn jobber hjemmefra under koronakrisen.
© Foto: Thomas Brun / NTB scanpix

Hvem er mest og minst fornøyd på hjemmekontor?



eller



?



Hovedfunn:

- ✓ Lite studert
 - HR-fokus, viktige arbeidsmiljøfaktorer ikke inkludert
 - Lav kvalitet
- ✓ Jobb-privatlivutfordringer
- ✓ Noen positive funn knyttet til produktivitet og arbeidsmiljø hvis:
 - Konsentrasjonskrevende arbeid uten særlige krav til samhandling
 - Lav dose
 - Frivillig



God grunn til å trå litt forsiktig!

Why working from home could be bad for your health

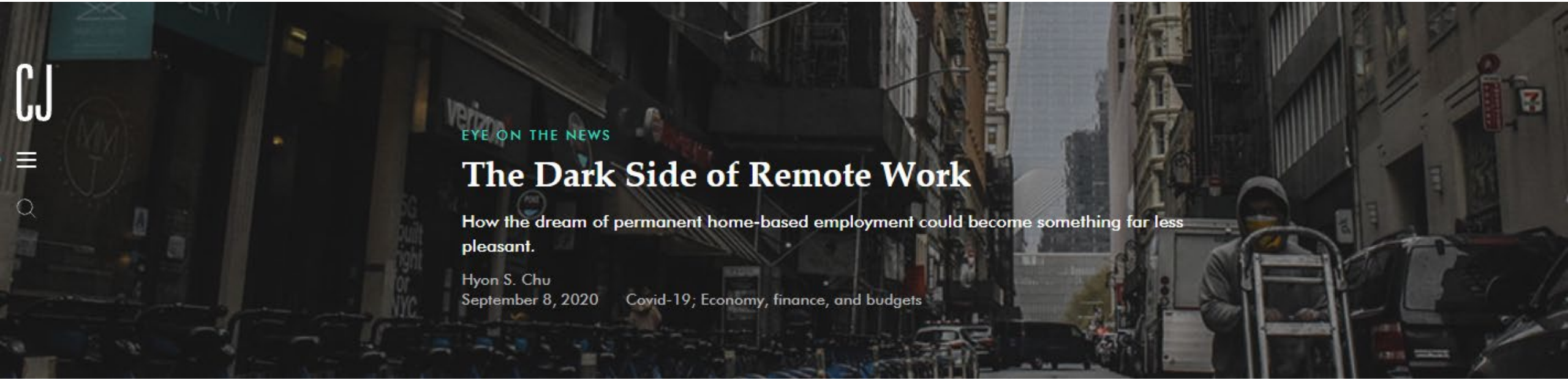


Could Working Remotely Be As Bad For Your Health As Smoking?

Some psychologists believe that social isolation could be the cause for a lot of health problems.



FAST COMPANY



EYE ON THE NEWS

The Dark Side of Remote Work

How the dream of permanent home-based employment could become something far less pleasant.

Hyon S. Chu

September 8, 2020

Covid-19; Economy, finance, and budgets

HELLO HYBRID | HOW WE WORK

Why workers might eventually reject hybrid work



By *Bryan Lufktn*  21st September 2021

Across the world, workers are rallying for hybrid arrangements. But, for some, the new workplace may end up more frustrating than flexible.

Er vi bevisste nok på dette?









Hva er *egentlig* en hybrid arbeidssituasjon?



- Konsentrasjonskrevende arbeid
- Digitale møter
- Fysiske møter
- Fysiske arbeidsmøter
- Sosiale settinger

Hva blir pekt på som løsningen?



Hva er vanskelig å forutse?





Status 2021:

Overser vi noe denne gangen?

Har vi husket å løfte blikket?

Hva med.....?



Hva med....?



På sikt tror Bolstad at mer distansejobbing kan føre til at vi glir over i en verden der fast og midlertidig ansettelse, utleie og innleie, konsulenter og ansatte, norsk og utenlandsk arbeidskraft i større grad sidestilles.

5 drivkrefter bak økt fleksibilitet og mer hjemmekontor

- Vil redusere arealkostnadene

ere arealkostnader. Det er åpenbart at og gå ned på kontorstørrelsen.

skraft

Mer frihet og fleksibilitet kan gjøre at det blir lettere å få tak i attraktive medarbeidere som setter pris dette. Folk man ellers ikke ville fått tatt i.

- Vil redusere risiko

Fleksible måter å jobbe på og mer hjemmekontor kan redusere risikoen for smitte. Noen selskaper bygger nå infrastruktur og kultur for at nøkkelpersoner skal kunne jobbe på ulike steder hvis noe skjer. Det være seg en pandemi, eller en annen krise.

- Vil øke engasjementet

Større frihet til å jobbe hvor man vil, kan være positivt for jobbenengasjementet. Ikke minst hos introverte medarbeidere.

- Vil øke produktiviteten

Mange virksomheter oppgir at økt fleksibilitet og utstrakt bruk av hjemmekontor har gitt økt produktivitet.

Even Bolstad, HR Norge

HR-ledere vil ikke tilbake til den «gamle» jobbhverdagen, heller ikke på sikt, ifølge HR Norge. Arbeidsgiverne vil utforske nye løsninger. Foto: Jacob Ammentorp Lund (redigert) og Skynesher/Istockphoto

LEDELSE

– Pandemien vil forandre måten vi tenker ledelse på

– Hjemmekontor og økt fleksibilitet er kommet for å bli. HR-lederne er ultratydelige: «Vi vil ikke tilbake der vi var», sier Even Bolstad i HR Norge

Det organiserte arbeidslivet

Hva med.....?



Kjønnsperspektivet

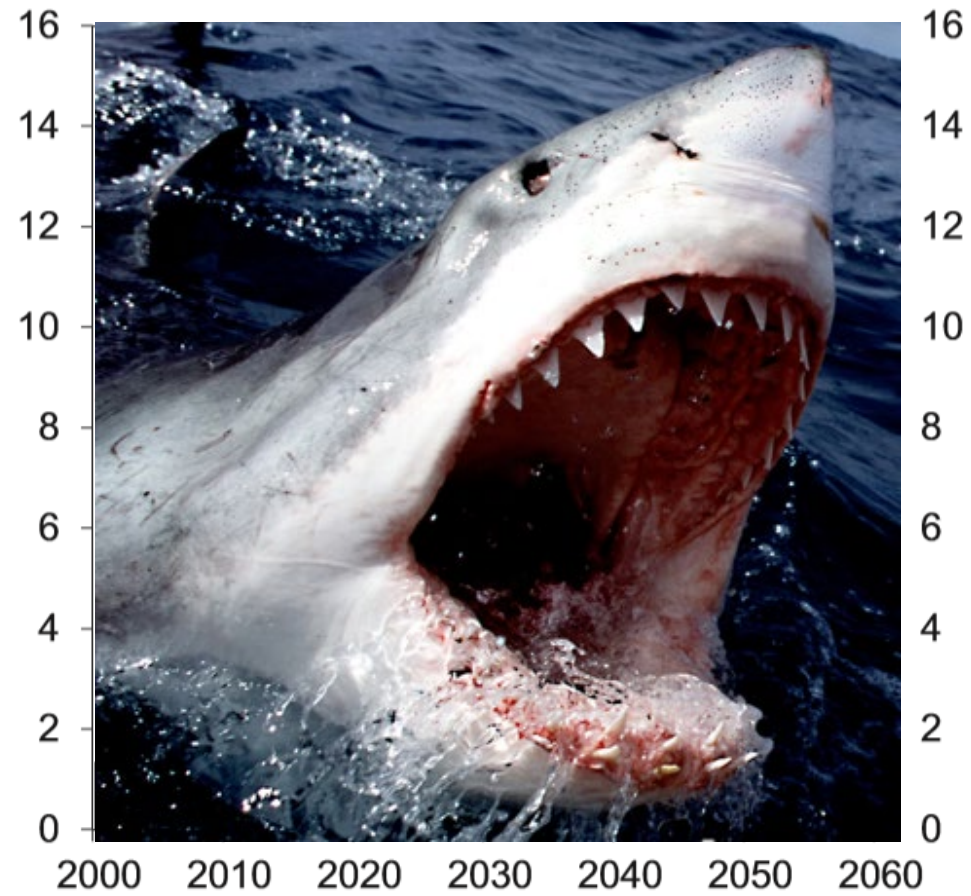
Hva med.....?

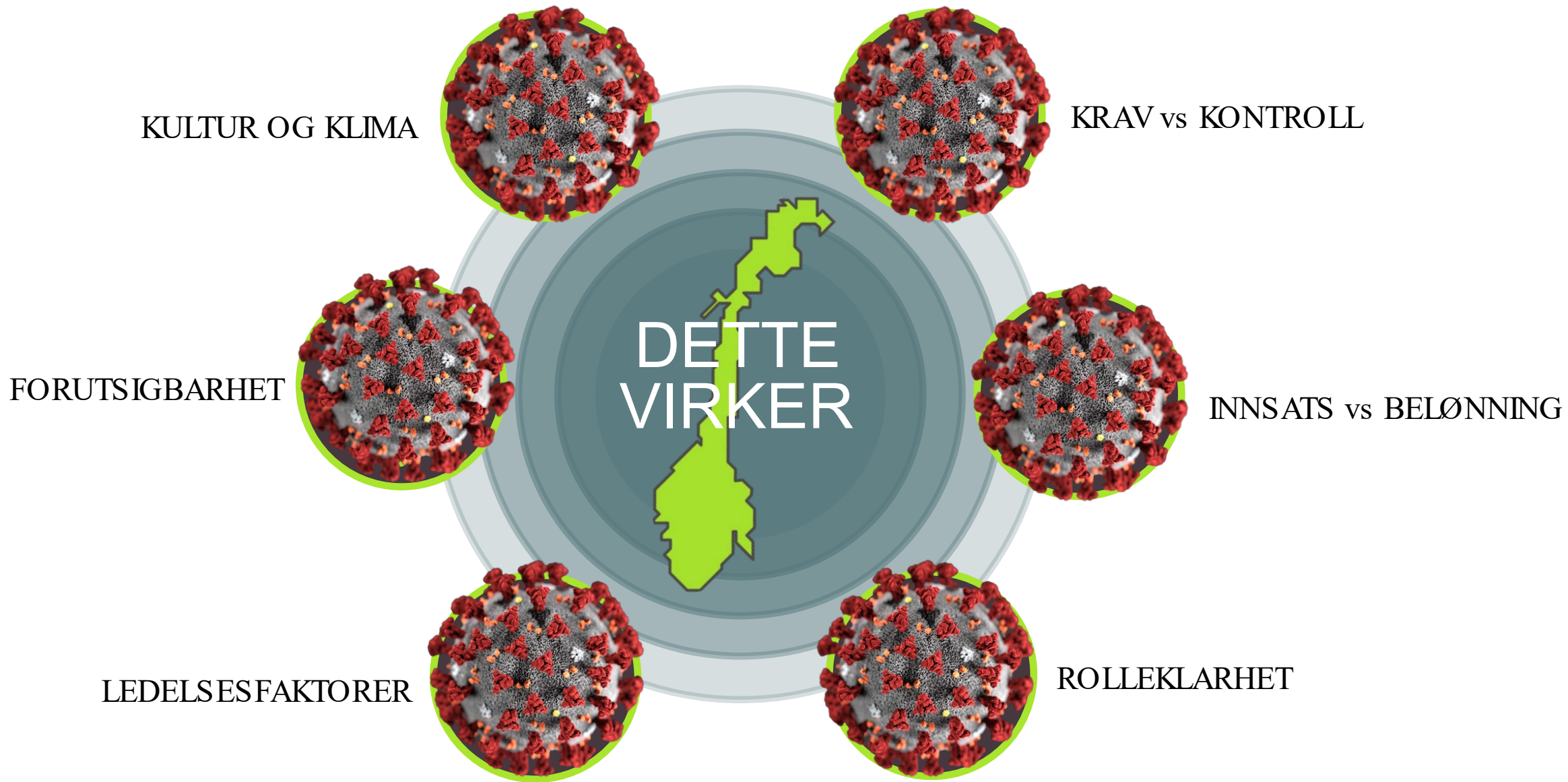


Rekruttering til viktige yrker



Pensjonsutgifter og 3-prosentbanen





NOU

Norges offentlige utredninger 2015:1

Produktivitet – grunnlag for vekst og velferd

Produktivitetskomisjonens første rapport



DET KONGELIGE
FINANSDEPARTEMENT

Meld. St. 14

(2020–2021)

Melding til Stortinget

Perspektivmeldingen 2021



NOU

Norges offentlige utredninger 2021:2

Kompetanse, aktivitet og inntektssikring

Tiltak for økt sysselsetting

NOU

Norges offentlige utredninger 2021:9

Den norske modellen og fremtidens arbeidsliv

Utredning om tilknytningsformer og virksomhetsorganisering



Dagens *take-home-message*

- Endringstakten i arbeidslivet vil sannsynlig øke fremover
- Fremtidens arbeidsliv må legge til rette for høy yrkesdeltagelse
- Godt arbeidsmiljø er et norsk konkurransefortrinn

Arbeidsmiljø vil bli viktigere!


- Fremtidsforskerne snakker om *fremtidene*

Fremtiden påvirkes av aktive valg og beslutninger!

Og nå står vi ved et viktig veiskille!

Det kunnskapsbaserte valget er å bruke fjernarbeid med fornuft:

- Dose, egnede arbeidsoppgaver og frivillighet



Work is also a place!

Is work
a place?

Pål Molander 1970 -

Arbeidsmiljø handler om arbeidet

Takk for oppmerksomheten!

