



## Kultur- og likestillingsdepartementet

Post@reform.no

Deres referanse:

Vår referanse:

Sted, dato:

23/67040

Oslo, 25.4.23

## Innspill til stortingsmelding om seksuell trakassering

Oslo politidistrikt takker for invitasjonen til å delta på innspillsmøte i forbindelse med arbeidet med en melding til Stortinget om seksuell trakassering. Vi oppfatter det som mest relevant i denne sammenhengen å spille inn to konkrete utfordringer, med forslag til løsning, som omhandler lovverket.

Statsansatteloven § 20 (1) bokstav d er den eneste bestemmelsen som er aktuell når det gjelder uønsket seksuell oppmerksomhet. Bestemmelsen lyder som følger: "En ansatt kan sies opp når vedkommende gjentatte ganger har krenket sine tjenesteplikter". Som man ser av bestemmelsen krever den gjentatte brudd, det er ikke tilstrekkelig med et enkeltstående brudd. Dette mener vi er en svakhet. Man burde kunne si opp noen også for et enkeltstående brudd så lenge det er av en viss alvorlighet. Det kan med fordel komme et alternativ for oppsigelse ut fra for eksempel en saklighetsnorm tilsvarende den man finner i arbeidsmiljøloven.

Videre forekommer en del av tilfellene om uønsket seksuell oppmerksomhet utenfor oppsatt arbeidstid, men i sosiale settinger tilknyttet arbeidet eller med kollegaer. Det er ikke åpenbart for ansatte at de har tjenesteplikter også utenfor alminnelig arbeidstid. Det kunne dermed vært en fordel om det var en tydelig oppsigelsesadgang også for kritikkverdig adferd utenfor tjenesten slik som det er tydelig åpnet for både når det kommer til ordensstraff og avskjed.

Vi håper dere vil ta innspillene over med i betraktning i det videre arbeidet.

Med hilsen

**Louise Elenora Grorud**  
Seksjonsleder HMS-seksjon

**Miriam Eid Bergan**  
Seniorrådgiver HR

*Dokumentet er elektronisk godkjent uten signatur*