



– for et arbeidsliv som inkluderer



Idébanken skal **formidle idéer, erfaringer og resultater** som kan bidra til å nå målene i IA-avtalen.



**NY!** Skal **samle og gjøre kjent** helhetlig informasjon om IA-avtalen.

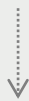


# IA-pakka

Alt om IA-avtalen på ett **nettsted!**



Hjelp til å løse utfordringer med arbeidsmiljø og sykefravær på din arbeidsplass.



→ [Idebanken.org/IA](https://idebanken.org/IA)



At dere **forstår hva** inkluderende arbeidsliv og IA-arbeidet handler om



At dere er **kjent med mulighetene** og virkemidlene i IA-avtalen



At dere blir en **pådriver** for å sette **IA** på dagsorden på arbeidsplassen

→ Hva er inkluderende  
arbeidsliv (IA)?

Et arbeidsliv med **plass til alle**

**enda bedre**

Det handler om å skape ~~gode~~ arbeidsplasser.



Følge opp **folk**



Følge opp **arbeidet**



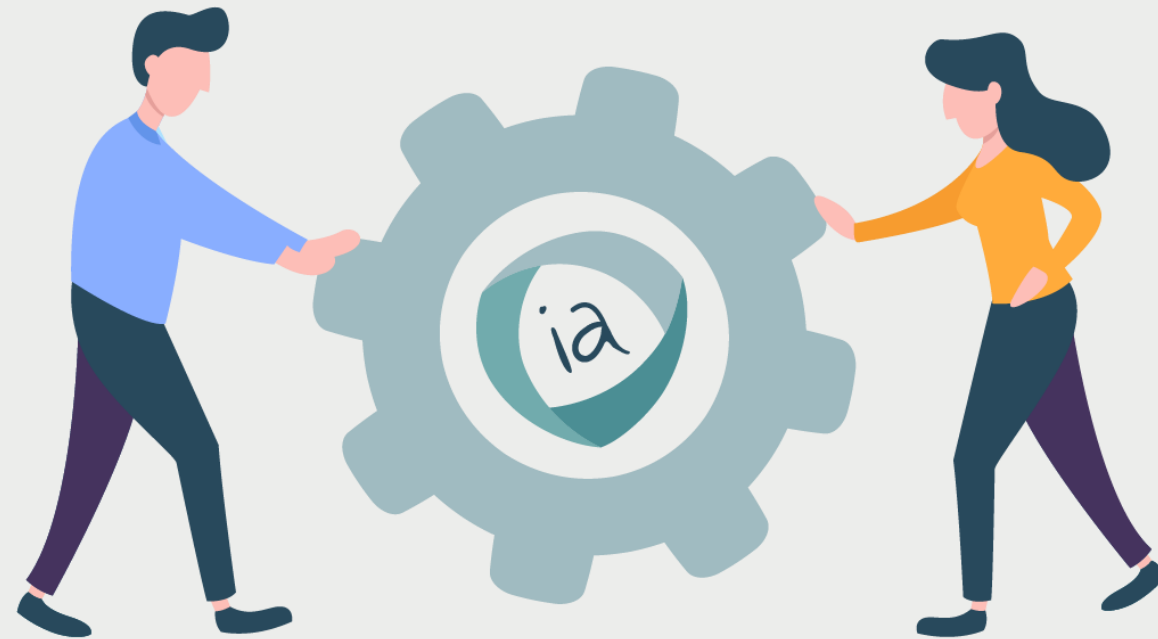
Følge opp **felleskapet**



Følge opp **samarbeidet**



# Partssamarbeidet



→ Hva ligger i **IA-avtalen** nå?



Mye ble endret, samtidig

# IA gjelder alle som er i jobb



- Forebyggende arbeidsmiljøarbeid
- Lange og/eller hyppig og gjentakende sykefravær



Få ned sykefraværet



Hindre frafall

→ Hva kan dere få **hjelp** til, og hvilke **virkemidler** er tilgjengelig?

→ Styrke **partssamarbeidet**

## → Mal for lokal IA-avtale



**Bekreft**e eller forsterke et allerede godt samarbeid.

Eller:

**Etablere** et godt samarbeid om IA.





## → Mal for lokal IA-avtale



Dere kan tilpasse avtalen. Også verneombud kan signere



Det er frivillig å inngå avtalen



## → Mal for lokal IA-avtale



Avtalen handler om at partene:

- ønsker en god og inkluderende arbeidsplass med godt arbeidsmiljø
- anerkjenner arbeidsplassen og partssamarbeidet som viktige i IA-arbeidet
- prioriterer og samarbeider om IA-arbeidet

PROD. IA-AVTALEN

ROLL

2

SCENE

INTRO

TAKE

1

DIRECTOR: M.J. SOLBERG

CAMERA: M. GUSTAFSON

DATE: 1/6-23

Day Nite Int Ext Mos  
Filter Sync

→ Følge opp **lange og gjentakende sykefravær**

# → Tilskudd til ekspertbistand i sykefraværssaker



Dersom dere har en sykefraværssak som er fastlåst.



## → Tilskudd til ekspertbistand i sykefraværssaker



Få inn en nøytral ekspert  
som kan vurdere situasjonen



Tilskuddet er tilgjengelig for  
alle



Arbeidsgiver og arbeidstaker  
må være enige



## → Tilskudd til ekspertbistand i sykefraværssaker



Eksperten kan snakke med både leder og medarbeider, og se på problemstillingene fra et nytt perspektiv.

Personalsjef på en videregående skole



Det gjelder å finne hva som kan gi arbeidstakerne tilbake mestringsfølelsen.

IA-rådgiver

# → Kompetansetiltak for sykmeldte



Noen sykmeldte trenger  
ny eller mer kompetanse  
for å fungere i jobb.





# → Kompetansetiltak for sykmeldte



Forsøksordning i 5 fylker



Flere ulike  
opplæringstiltak



## → Kompetansetiltak for sykmeldte



**Butikkmedarbeider** › Fikk opplæring som maskinfører ›  
Jobber nå på flyplass

**Snekker** › Tok førerkort › Jobber nå som sjåfør

**Barnehageassistent** › Fikk opplæring som  
helsefagarbeider › Jobber på kontor på sykehus

**Driftsleder** › Fikk opplæring i HR ledelse › Tar nå videre  
studier

## → HelseArbeid (individtiltaket)



Rask og tverrfaglig utredning av helseplager for ansatte som står i fare for å bli sykemeldt eller er sykemeldt.

## → HelseArbeid (individtiltaket)



Henvisning fra fastlegen



Utredning i  
spesialisthelsetjenesten



Tiltaket er under etablering,  
og er kun tilgjengelig i noen  
fylker

→ Forbedre **arbeidsmiljøet**



Arbeidsmiljø handler om hvordan dere **organiserer, planlegger og gjennomfører** arbeidet.



Arbeidsmiljøet **er forskjellig** fra arbeidsplass til arbeidsplass, og krever derfor ulike tilnærminger.



Arbeidsmiljøet **påvirker** arbeidstakernes **helse, jobbengasjement** og virksomhetens **resultater** og **produktivitet**.



Arbeidsmiljø er som klesvasken. Du blir aldri ferdig med den.

Leder for et laboratorium  
på et sykehus

## → Arbeidsmiljøportalen



Ta tak i det vi vet kan  
skape sykefravær som  
følge av jobben – i din  
bransje





## → Arbeidsmiljøportalen



Basert på kunnskap



Skreddersydd din bransje



# → Arbeidsmiljøportalen



Portalen inneholder:

- **Fakta** om arbeidsmiljøutfordringer i din bransje
- **Råd** for hvordan dere kan jobbe godt
- **Verktøy** for hvordan dere kan jobbe med arbeidsmiljøet

- En bra dag på jobb
- Arbeidsmiljøhjelpen

## → Arbeidsmiljøportalen



Vi fikk identifisert utfordringene, foreslått forbedringstiltak og laget handlingsplaner for å følge opp. Vi ser hvor mye mer vi får gjort når ting er satt i et system.

Leder



Det var nyttig å ha et ferdig og skreddersydd opplegg når vi skulle jobbe med arbeidsmiljøet.

Leder

## → HelseArbeid (bedriftstiltaket)



Få ansatte til å mestre jobb, selv med helseplager



Mer kunnskap om vanlige helseplager og arbeidsmiljø kan bidra til dette

## → HelseArbeid (bedriftstiltaket)



Kunnskapsformidling og oppgaver



Ekspertene fra NAV og helsetjenesten



For alle ansatte på arbeidsplassen

## → HelseArbeid (**bedriftstiltaket**)

Tre samlinger for alle ansatte.

- Muskel- og skjelettplager og inkludering
- Smertemestring og arbeidsmiljø
- Arbeid og psykisk helse

Arbeidsplassen utfører oppgaver mellom samlingene.

NB: Tiltaket er under etablering, og er kun tilgjengelig i noen fylker



## → HelseArbeid (**bedriftstiltaket**)



Vi ble mer bevisst på hvordan fysisk og psykisk helse henger sammen.

Leder



Med bedre kunnskap og større innsikt om det som plager en, er det lettere å se løsninger.

Leder

→ Skreddersydde **bransjeprogram**



## → IA-bransjeprogram



**Ekstra innsats i 7**  
bransjer med stort  
potensial for å redusere  
sykefravær og hindre  
frafall.



## → IA-bransjeprogram



- Barnehager
- Bygg og anlegg
- Leverandørindustrien olje og gass
- Næringsmiddelindustrien
- Persontrafikk og rutebuss
- Sykehjem
- Sykehus

→ **Ekstra bistand** for å  
redusere sykefraværet

## → NAV Arbeidslivssenter



Noen arbeidsplasser har høyt sykefravær over tid og trenger hjelp.

## → NAV Arbeidslivssenter



Ekspertene på arbeidsmiljø,  
sykefraværsarbeid og  
partssamarbeid



Kartlegger og bistår  
virksomheten

## → NAV Arbeidslivssenter



NAV Arbeidslivssenter prioriterer å hjelpe arbeidsplasser med et høyt sykefravær, og bistanden er tidsbegrenset.

## → 5 tips til godt IA-samarbeid

1

**Øk kompetansen.** Skaff dere kunnskap om IA og hvordan dere kan jobbe med det.

2

**Skap gode arenaer for samarbeid** mellom leder, tillitsvalgt og verneombud.

3

**Få oversikt.** Kartlegg arbeidsmiljøet og sykefraværet på arbeidsplassen

4

**Sett dere mål.** Bli enige om hva dere vil oppnå, og legg en plan.

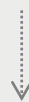
5

**Hold trykket oppe.**  
Kontinuerlig IA-samarbeid over tid gir resultater.



# IA-pakka

Alt om IA-avtalen på ett **nettsted!**



Hjelp til å løse utfordringer med arbeidsmiljø og sykefravær på din arbeidsplass.



→ [Idebanken.org/IA](https://idebanken.org/IA)



Lykke til med IA-arbeidet!