

# **SÆRAVTALE**

## **OM TILLEGG, YTELSER OG GODTGJØRELSER**

### **I UTENRIKSTJENESTEN**

### **(2024 – 2026)**

#### **INNHOLDSFORTEGNELSE:**

|                                            |           |
|--------------------------------------------|-----------|
| <b>AVTALEPARTER OG AVTALENS OMFANG</b>     | <b>2</b>  |
| <b>DEFINISJONER</b>                        | <b>3</b>  |
| <b>TILLEGG</b>                             | <b>4</b>  |
| § 1 UTENLANDSTILLEGG                       | 4         |
| § 2 FORHØYET UTENLANDSTILLEGG              | 5         |
| § 3 BARNETILLEGG                           | 6         |
| § 4 HARDSHIPTILLEGG                        | 7         |
| § 5 ADSKILLELSESTILLEGG                    | 7         |
| § 6 TILSTÅELSE AV TILLEGG OG GODTGJØRELSER | 8         |
| <b>YTELSER</b>                             | <b>9</b>  |
| § 7 TILTREDELSESFORSKUDD                   | 9         |
| § 8 BARNEHAGE                              | 9         |
| § 9 BARNS SKOLEGANG                        | 10        |
| § 10 FERIE OG TJENESTEFRIHET               | 11        |
| § 11 TJENESTEBOLIG                         | 11        |
| <b>GODTGJØRELSER</b>                       | <b>12</b> |
| § 12 ULEMPEGODTGJØRELSE                    | 12        |
| <b>REGULATIVER</b>                         | <b>13</b> |
| UTENLANDS- OG BARNETILLEGG                 | 13        |
| HARDSHIPTILLEGG                            | 16        |
| ADSKILLELSESTILLEGG                        | 17        |
| ULEMPEGODTGJØRELSE                         | 19        |

## **AVTALEPARTER OG AVTALENS OMFANG**

**Denne avtale er inngått mellom**

**UTENRIKSDEPARTEMENTET**

**på den ene side, og**

**AKADEMIKERNE - UD**

**NORSK TJENESTEMANNSLAG - UD**

**PARAT - UD**

**på den annen side**

**Avtalen omfatter lønnet medarbeider tilsatt og utsendt av Utenriksdepartementet for tjenestegjøring ved norsk diplomatisk eller konsulær utenriksstasjon.**

## DEFINISJONER

|                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Eneforsørger</b>         | Med eneforsørger menes utsendt medarbeider som har forsørgeransvar for medfølgende barn og som er ugift, skilt eller separert, og som ikke bor i samme boenhet som den andre av barnets foreldre.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Enslig medarbeider</b>   | Med enslig medarbeider menes en som er ugift, eller ikke har samboer.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Medfølgende</b>          | <p>Med medfølgende menes ektefelle, samboer eller barn som har flyttet til tjenestestedet fra Norge, forutgående tjenestested eller fra tredjeland, som en følge av den utsendte medarbeiderens forflytning for å være fast bosatt på tjenestestedet.</p> <p>Med fast bosatt menes et faktisk opphold på tjenestestedet i minst halvparten av den utsendtes tjenestetid i hvert kalenderår, jf. § 2.1.</p> <p>Når utflyttingen etter første ledd skjer i kalenderårets andre halvår menes med fast bosatt et faktisk opphold på tjenestestedet i minst halvparten av den utsendtes tjenestetid i dette halvåret.</p> |
| <b>Samboer</b>              | For samboerskap legges Hovedtariffavtalenes definisjon til grunn, jf. fellesbestemmelsenes § 2.9 i HTA for LO Stat og YS Stat, og § 2.6 i HTA for Akademikerne og UNIO.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Tjenesteår</b>           | En periode på ett år fra utsendtes tiltredelse av stillingen ved utenriksstasjonen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Tredjeland</b>           | Andre land enn Norge og oppholdslandet.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Utsendt medarbeider:</b> | UD-ansatt som er forflyttet til tjenestegjøring ved utenriksstasjon.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

## TILLEGG

### § 1 UTENLANDSTILLEGG

**Utenlandstillegget skal dekke økte levekostnader som følger av forflytning til, og tjenestegjøring ved, norsk diplomatisk eller konsulær utenriksstasjon.**

1.1 Følgende forholdstall er fastsatt på de ulike stillingsnivåer:

|                                                      |     |
|------------------------------------------------------|-----|
| Ambassadør/generalkonsul og chargé d'affaires (fast) | 180 |
| Minister- og ambassaderåd                            | 160 |
| Amb.sekr./konsul                                     | 150 |
| Administrativt personell                             | 100 |

1.2 Ved sykefravær tilstås rettigheter i henhold til særavtalen, forutsatt at medarbeideren forventes å gjenoppta tjenestegjøringen ved utenriksstasjonen etter avsluttet sykepermisjon.

Etter tre måneder tilstås utenlandstillegg med 75% av satsen, forutsatt at den utsendte oppholder seg på tjenestestedet. Øvrige rettigheter etter avtalen opprettholdes uavkortet.

Dersom den utsendte oppholder seg utenfor tjenestestedet i sykdomsperioden, opphører alle tillegg, ytelser og godtgjørelser i henhold til avtalen etter et samlet fravær på tre måneder. Annet fravær, som tas ut i tilknytning til sykefraværet, inngår også i denne tremånederskvoten.

1.3 Under foreldrepermisjon tilstås rettigheter i henhold til særavtalen under forutsetning av at medarbeideren skal gjenoppta tjenestegjøring ved utenriksstasjon etter avsluttet permisjon.

Utenlandstillegg tilstås med 75% av full sats. Dersom den utsendte oppholder seg på tjenestestedet, tilstås øvrige rettigheter i henhold til avtalen uavkortet.

Dersom den utsendte oppholder seg utenfor tjenestestedet i tilknytning til permisjonen, opphører alle tillegg, ytelser og godtgjørelser i henhold til avtalen etter et samlet fravær på tre måneder. Annet fravær enn foreldrepermisjonen, som tas ut i tilknytning til permisjonen, inngår også i denne tremånederskvoten.

1.4 Ved midlertidig tjenestegjøring i departementet oppbæres rettigheter i henhold til avtalen i inntil tre måneder.

1.5 Under midlertidig tjenestegjøring ved utenriksstasjon av minst seks måneders varighet tilstås rettigheter i henhold til avtalen.

\* \* \* \* \*

Satser for utenlandstillegget fremgår av side 13, jf. side 14-15.

## **§ 2 FORHØYET UTENLANDSTILLEGG**

**Forhøyet utenlandstillegg skal dekke økte levekostnader forbundet med å ha medfølgende ektefelle, som er fast bosatt på tjenestestedet.**

- 2.1 Dersom medfølgende ektefelle, som er fast bosatt på tjenestestedet, har et midlertidig fravær, som sammenhengende strekker seg utover tre måneder, opphører tillegg og godtgjørelser i henhold til avtalen tre måneder etter avreisetidspunktet, jf. § 5.
- 2.2 Ved samlivsbrudd opphører rettigheter i henhold til avtalen fom. tidspunktet for det faktiske samlivsbruddet.
- 2.3 Når begge ektefellene tjenestegjør ved utenriksstasjon på utsendte betingelser tilstås ikke forhøyet utenlandstillegg.
- 2.4 Den utsendte har ikke rett til forhøyet utenlandstillegg for medfølgende ektefelle når denne har et arbeidsforhold med rett til utsendte betingelser hos en annen arbeidsgiver, jf. § 2.3.

Når den utsendte medarbeideren ikke har rett til forhøyet utenlandstillegg for medfølgende ektefelle, har den utsendte medarbeideren heller ikke rett til avtalens øvrige tillegg, ytelser og godtgjørelser for ektefellen, jf. § 3.6.

- 2.5 Samboer likestilles med ektefelle i særavtalen, med mindre annet spesifikt er nevnt i avtalens øvrige bestemmelser.

\* \* \* \* \*

Satser for utenlandstillegget fremgår av side 13, jf. side 14-15.

### **§ 3 BARNETILLEGG**

**Barnetillegget skal dekke økte levekostnader forbundet med å ha barn fast bosatt på tjenestestedet.**

3.1. Barnetillegg tilstås inntil fylte 18 år.

3.2. Barnetillegg tilstås også for:

- barn som blir født på tjenestestedet
- barn utsendte har forsørgeransvar for, og som er medfølgende
- ektefellers medfølgende særkullsbarn, som inngår i den utsendtes husstand, og som forsørges av den utsendte.

3.3. Det tilstås utvidet, dvs ett ekstra, barnetillegg til eneforsørger.

3.4. Halvt barnetillegg tilstås hver av ektefellene, dersom begge oppebærer utenlandstillegg.

3.5. Dersom medfølgende barn, som er fast bosatt på tjenestestedet, har et midlertidig fravær fra tjenestestedet som sammenhengende strekker seg utover tre måneder, faller tillegg og godtgjørelser i henhold til avtalen bort tre måneder etter avreisetidspunktet, jf. § 5

3.6. Når den utsendtes ektefelle har rett til tillegg, ytelser eller godtgjørelser til dekning av økte levekostnader for barn fra egen arbeidsgiver, kan den utsendte likevel tilstås fulle rettigheter for barnet med hjemmel i særavtalen, forutsatt at ektefellen dokumenterer at vedkommende ikke vil motta tilsvarende tillegg mv for barnet fra sin arbeidsgiver.

Den utsendte kan i slike tilfeller ikke velge å motta enkelte tillegg, ytelser og godtgjørelser for barnet fra særavtalen, mens ektefellen velger å motta enkelte tillegg mv for det samme barnet fra sin arbeidsgiver. Tillegg, ytelser og godtgjørelser for barnet må således mottas i sin helhet fra én av de berørte arbeidsgiverne, jf. § 2.4.

\* \* \* \* \*

Satser for barnetillegget fremgår av side 13, jf. side 14-15.

#### § 4 HARDSHIPTILLEGG

**Hardshiptillegg skal dekke økte levekostnader på, og ved reiser ut fra, tjenestesteder med særskilt belastende leveforhold.**

- 4.1 Tillegget tilstås også for medfølgende ektefelle, og barn inntil fylte 18 år.
- 4.2 Utsendte ved stasjoner som omfattes av ordningen med midlertidige, obligatoriske utreiser får en avkortning med én hardshipklasse, som kommer til fradrag i den klassifiseringen som fremgår av oversikten på side 16.

\* \* \* \* \*

Hardshipklassifiseringer med tilhørende satser fremgår av side 16.

#### § 5 ADSKILLESESTILLEGG

**Adskillesestillegget skal dekke økte levekostnader ved utsendtes hjemreiser, samt andre økte levekostnader, for å kunne opprettholde kontakten med familie som er bosatt i Norge.**

- 5.1 Med familie menes: Ektefelle, eller barn inntil fylte 18 år.
- 5.2 Tillegget tilstås også utsendte som er ektefeller, og som tjenestegjør ved utenriksstasjon på forskjellige tjenestesteder. I slike tilfeller tilstås det halv sats til begge.

\* \* \* \* \*

Satser for adskillesestillegget ved reiser fra tjenestestedet til Norge fremgår av sidene 17-18.

## **§ 6 TILSTÅELSE AV TILLEGG OG GODTGJØRELSE**

6.1 Ved tiltredelse ved utenriksstasjon tilstås tillegg og godtgjørelser:

- for utsendte, fom. første arbeidsdag,
- for medfølgende familie, fom. ankomstdagen til tjenestestedet, men ikke tidligere enn tidspunktet for den utsendtes tiltredelse.

6.2 Ved fratredelse fra utenriksstasjon tilstås tillegg og godtgjørelser:

- for utsendte, tom. siste arbeidsdag,
- for medfølgende familie, tom. avreisedagen fra tjenestestedet, men ikke senere enn den utsendtes fratredelse.

6.3 Ved forflytning mellom utenriksstasjoner oppebæres satsene fra den utenriksstasjon som fratres inntil første arbeidsdag ved den nye stasjonen.



## YTELSER

### §7 TILTREDELSESFORSKUDD

**Ved forflytning til utenriksstasjon, og med tjenestegjøring på minst ett år, kan det som et tilskudd til dekning av tjenesterelaterte etableringskostnader tilstås et forskudd på utenlandstillegget.**

- 7.1 Tiltredelsesforskuddet kan tilstås med kr. 440.000, begrenset oppad til to års utenlandstillegg.

For en utsendt medarbeider med tidsbegrenset tjenesteperiode på mellom ett og to år, reduseres forskuddets størrelse forholdsmessig. Forskuddet kan ikke overstige det som vil bli utbetalt i utenlandstillegg under tjenesteperioden.

- 7.2 Ved søknad om forskudd i forbindelse med forflytning mellom utenriksstasjoner, anses restbeløpet fra tidligere forskudd forfalt til betaling og kommer således til fradrag i det nye forskuddet.

- 7.3 Forskuddet kan tidligst utbetales tre måneder før, og senest én måned etter, tiltredelsen.

- 7.4 Tilbakebetaling skjer med like store månedlige trekk i utenlandstillegget, og maksimalt over tre år. Det første trekket foretas i første hele månedsutbetaling etter at tjenestegjøringen er påbegynt.

- 7.5 Avbrytes tjenesteforholdet ved stasjonen før forskuddet er tilbakebetalt, forfaller restbeløpet til betaling i sin helhet ved fratredelse av stillingen. Forskuddet kan i særlige tilfeller søkes omgjort til et lønnsforskudd, forutsatt at den utsendte medarbeideren gjeninntre i departementet.

### § 8 BARNEHAGE

**Formålet med bestemmelsen er å sikre barn et likeverdig barnehagetilbud på tjenestestedet med det de har rett til i Norge. Når denne intensjonen ikke kan oppfylles ved offentlig barnehage, kan utgifter til nødvendig privat barnehage dekkes.**

- 8.1 Dekning av barnehageutgifter kan tilstås fra fylte ett til fylte fem år, men slik at utgifter dekkes inntil skolestart, jf. § 9.2.

- 8.2 Obligatoriske utgifter til barnehage kan, etter søknad til utenriksstasjonen, dekkes med inntil kr. 423.000 (ekskl. registreringsavgift) pr. barn pr. barnehageår.

- 8.3 Følgende utgifter dekkes ikke:

- Sommertilbud
- Transport til og fra barnehagen
- Uniform
- Materiell.

- 8.4 Foreldrebetalingen utgjør pr. 1. januar 2025 kr. 1.400 pr. mnd. for et heldagstilbud. Søskenmoderasjon på 40% tilstås for barn nummer to, og det er ingen foreldrebetaling for barn nummer tre osv. som foreldrene har i barnehagen samtidig.

-----  
Det vises til egne retningslinjer for ordningen, som finnes på særavtalens hjemmeside.

## § 9 BARNES SKOLEGANG

**Formålet med bestemmelsen er å sikre barn et likeverdig skoletilbud på tjenestestedet med det de har rett til i Norge. Når denne intensjonen ikke kan oppfylles ved offentlig skolegang, kan utgifter til nødvendig privat skolegang dekkes.**

- 9.1 Utgifter til privat videregående skole, som gir generell studiekompetanse, dekkes for én utdanning, såfremt det ikke dokumenteres at ytterligere skolegang er nødvendig for å kvalifisere til opptak ved høyere utdannelse sinstitusjon i Norge.

Utgifter utover videregående skole dekkes ikke.

- 9.2 Dekning av barns utgifter til privat skolegang kan tilstås fra skolestart i det kalenderåret barnet fyller fem år og tom. fylte 19 år, dog slik at skoleutgiftene dekkes ut det skoleåret eleven fyller 19 år.

Barn som ifølge Opplæringsloven har rett til utvidet videregående skolegang i inntil to år, får på tilsvarende måte dekket skoleutgifter i henhold til avtalen.

I spesielle, tjenesterelaterte, tilfeller kan det, etter søknad, samtykkes i dekning av utgifter utover fylte 19 år til fullføring av videregående skole.

- 9.3 Følgende skoleutgifter kan, etter søknad til utenriksstasjonen, dekkes dersom et likeverdig skoletilbud med det barnet har rett til i Norge ikke oppfylles ved offentlig skolegang på tjenestestedet:
- obligatoriske skolepenger, og andre obligatoriske utgifter forbundet med skolegangen, som f.eks. særskilte undervisningsavgifter
  - når en elev kommer på etterskudd som følge av overgangen til et nytt skolesystem, dekkes utgifter til nødvendig ekstraundervisning
  - utgifter til fjernundervisning, herunder undervisning over internett, når dette er nødvendig for å sikre et adekvat skoletilbud under oppholdet på tjenestestedet, eller når det er et nødvendig supplement til skoletilbudet på tjenestestedet.
- 9.4 Følgende utgifter dekkes ikke:
- skolemateriell
  - transport, skoleturer, lunsj og uniform.
- 9.5 Når skoleutgiften pr. barn pr. skoleår overstiger kr. 558.000 (ekskl. registreringsavgift) påløper det en egenandel på inntil kr. 29.500 pr. barn pr. skoleår.
- 9.6 Skoleutgifter kan dekkes for barn i tilstøtende opptjeningsperiode til fast bosettelse på tjenestestedet som medfølgende, jf. side 3. Barnet må ha flyttet til tjenestestedet fra Norge, forutgående tjenestested eller fra tredjeland, som følge av den utsendte medarbeiderens forflytning.

-----  
Det vises til egne retningslinjer for ordningen, som finnes på særavtalens hjemmeside.

## **§ 10 FERIA OG TJENESTEFRIHET**

10.1 Utsendt medarbeider har rett til 28 feriedager. Utsendt medarbeider, som fyller 60 år i løpet av ferieåret, har rett til 33 feriedager.

10.2 Bonusdager tilstås, og opptjenes, under tjenestegjøring ved utenriksstasjon og begrunnes med at utsendt medarbeider av tjenesterelaterte årsaker har behov for å tilbringe tid i departementet og/eller andre fagmiljøer.

- Den utsendte opptjener én bonusdag for hvert tjenesteår ved utenriksstasjon, begrenset oppad til ni bonusdager.
- Bonusdager akkumuleres, dvs. at tidligere tjenestegjøring regnes med i opptjeningsgrunnlaget ved ny utestasjonering.
- Bonusdager, som ikke er avviklet i løpet av kalenderåret, kan ikke overføres til neste kalenderår.
- Bonusdager kan ikke tas ut i det kalenderåret den utsendte tiltrer stillingen ved utenriksstasjonen eller gjeninntre i departementet.

10.3 Stedlig tjenestefrihet tilstås utsendte medarbeidere ved utenriksstasjoner som er gitt hardshipklassifisering i henhold til § 4, jf. oversikt på side 16.

- Tjenestefriheten er differensiert etter hardshipnivå og utgjør fem dager pr år for tjenestesteder i hardshipklasse 1 og 2, og 10 dager pr. år for tjenestesteder i hardshipklasse 3, 4 og 5.
- Utsendt medarbeider som omfattes av den administrativt fastsatte ordningen med midlertidige, obligatoriske utreiser fra tjenestestedet og tilstås egne fridager i den forbindelse, har ikke rett til stedlig tjenestefrihet.
- Når utsendte ikke tjenestegjør et helt kalenderår ved utenriksstasjon, beregnes antall dager som kan avvikles i dette året på pro rata-basis.
- Stedlig tjenestefrihet som ikke er tatt ut i løpet av kalenderåret, kan ikke overføres til neste kalenderår.

10.4 Når viktige velferds- og omsorgsgrunner foreligger, er stasjonssjef bemyndiget til å tilstå velferdspermisjon i inntil 12 dager pr. kalenderår.

## **§ 11 TJENESTEBOLIG**

**Utsendt medarbeider har rett til å få dekket utgifter til tjenestebolig i henhold til nærmere fastsatte retningslinjer.**

## **GODTGJØRELSER**

### **§ 12 ULEMPEGODTGJØRELSE**

**Godtgjørelsen skal kompensere for ulemper og belastninger som følge av en karrière i utenriktjenesten.**

- 12.1 Ulempegodtgjørelsen tilstås utsendt medarbeider, som tjenestegjør ved utenriksstasjon. Godtgjørelsesnivået er differensiert etter antall tjenestear ved utenriksstasjoner.
- 12.2 Ulempegodtgjørelse tilstås med samme sats for medfølgende ektefelle som for den utsendte medarbeideren.

\* \* \* \* \*

Satser for ulempegodtgjørelse fremgår av side 19.

**UTENLANDS- OG BARNETILLEGG PR. 01.07.2025**

| Satsgrupper <sup>1)</sup> | Administrativt personell |         | Amb.sekr./ konsul |           | Min.råd/ amb.råd |           | Ambassadør/gen.konsul/<br>chargé d'affaires |           | Barne-<br>tillegg |
|---------------------------|--------------------------|---------|-------------------|-----------|------------------|-----------|---------------------------------------------|-----------|-------------------|
|                           | u/medf.                  | m/medf. | u/medf.           | m/medf.   | u/medf.          | m/medf.   | u/medf.                                     | m/medf.   |                   |
| Forholdstall:             | 100                      |         | 150               |           | 160              |           | 180                                         |           |                   |
| Gruppe 1:                 | 300 000                  | 417 000 | 450 000           | 626 000   | 480 000          | 667 000   | 540 000                                     | 751 000   | 81 000            |
| Gruppe 2:                 | 305 000                  | 424 000 | 458 000           | 636 000   | 488 000          | 678 000   | 549 000                                     | 763 000   | 82 000            |
| Gruppe 3:                 | 310 000                  | 431 000 | 465 000           | 646 000   | 496 000          | 689 000   | 558 000                                     | 776 000   | 84 000            |
| Gruppe 4:                 | 320 000                  | 445 000 | 480 000           | 667 000   | 512 000          | 712 000   | 576 000                                     | 801 000   | 86 000            |
| Gruppe 5:                 | 325 000                  | 452 000 | 488 000           | 678 000   | 520 000          | 723 000   | 585 000                                     | 813 000   | 88 000            |
| Gruppe 6:                 | 330 000                  | 459 000 | 495 000           | 688 000   | 528 000          | 734 000   | 594 000                                     | 826 000   | 89 000            |
| Gruppe 7:                 | 335 000                  | 466 000 | 503 000           | 699 000   | 536 000          | 745 000   | 603 000                                     | 838 000   | 90 000            |
| Gruppe 8:                 | 340 000                  | 473 000 | 510 000           | 709 000   | 544 000          | 756 000   | 612 000                                     | 851 000   | 92 000            |
| Gruppe 9:                 | 345 000                  | 480 000 | 518 000           | 720 000   | 552 000          | 767 000   | 621 000                                     | 863 000   | 93 000            |
| Gruppe 10:                | 350 000                  | 487 000 | 525 000           | 730 000   | 560 000          | 778 000   | 630 000                                     | 876 000   | 95 000            |
| Gruppe 11:                | 355 000                  | 493 000 | 533 000           | 741 000   | 568 000          | 790 000   | 639 000                                     | 888 000   | 96 000            |
| Gruppe 12:                | 360 000                  | 500 000 | 540 000           | 751 000   | 576 000          | 801 000   | 648 000                                     | 901 000   | 97 000            |
| Gruppe 13:                | 365 000                  | 507 000 | 548 000           | 762 000   | 584 000          | 812 000   | 657 000                                     | 913 000   | 99 000            |
| Gruppe 14:                | 370 000                  | 514 000 | 555 000           | 771 000   | 592 000          | 823 000   | 666 000                                     | 926 000   | 100 000           |
| Gruppe 15:                | 375 000                  | 521 000 | 563 000           | 782 000   | 600 000          | 834 000   | 675 000                                     | 938 000   | 101 000           |
| Gruppe 16:                | 380 000                  | 528 000 | 570 000           | 792 000   | 608 000          | 845 000   | 684 000                                     | 951 000   | 103 000           |
| Gruppe 17:                | 385 000                  | 535 000 | 578 000           | 803 000   | 616 000          | 856 000   | 693 000                                     | 963 000   | 104 000           |
| Gruppe 18:                | 390 000                  | 542 000 | 585 000           | 813 000   | 624 000          | 867 000   | 702 000                                     | 976 000   | 105 000           |
| Gruppe 19:                | 395 000                  | 549 000 | 593 000           | 824 000   | 632 000          | 878 000   | 711 000                                     | 988 000   | 107 000           |
| Gruppe 20:                | 400 000                  | 556 000 | 600 000           | 834 000   | 640 000          | 890 000   | 720 000                                     | 1 001 000 | 108 000           |
| Gruppe 21:                | 405 000                  | 563 000 | 608 000           | 845 000   | 648 000          | 901 000   | 729 000                                     | 1 013 000 | 109 000           |
| Gruppe 22:                | 415 000                  | 577 000 | 623 000           | 866 000   | 664 000          | 923 000   | 747 000                                     | 1 038 000 | 112 000           |
| Gruppe 23:                | 420 000                  | 584 000 | 630 000           | 876 000   | 672 000          | 934 000   | 756 000                                     | 1 051 000 | 113 000           |
| Gruppe 24:                | 425 000                  | 591 000 | 638 000           | 887 000   | 680 000          | 945 000   | 765 000                                     | 1 063 000 | 115 000           |
| Gruppe 25:                | 430 000                  | 598 000 | 645 000           | 897 000   | 688 000          | 956 000   | 774 000                                     | 1 076 000 | 116 000           |
| Gruppe 26:                | 435 000                  | 605 000 | 653 000           | 907 000   | 696 000          | 967 000   | 783 000                                     | 1 088 000 | 117 000           |
| Gruppe 27:                | 440 000                  | 612 000 | 660 000           | 917 000   | 704 000          | 979 000   | 792 000                                     | 1 101 000 | 119 000           |
| Gruppe 28:                | 450 000                  | 626 000 | 675 000           | 938 000   | 720 000          | 1 001 000 | 810 000                                     | 1 126 000 | 122 000           |
| Gruppe 29:                | 460 000                  | 639 000 | 690 000           | 959 000   | 736 000          | 1 023 000 | 828 000                                     | 1 151 000 | 124 000           |
| Gruppe 30:                | 465 000                  | 646 000 | 698 000           | 970 000   | 744 000          | 1 034 000 | 837 000                                     | 1 163 000 | 126 000           |
| Gruppe 31:                | 515 000                  | 716 000 | 773 000           | 1 074 000 | 824 000          | 1 145 000 | 927 000                                     | 1 289 000 | 139 000           |
| Gruppe 32:                | 520 000                  | 723 000 | 780 000           | 1 084 000 | 832 000          | 1 156 000 | 936 000                                     | 1 301 000 | 140 000           |

---

1) Av vedlegget til tabellen (se side 14-15) fremgår hvilke tjenestesteder som omfattes av den enkelte satsgruppen.

**UTENLANDS- OG BARNETILLEGG. SATSGRUPPER PR. 01.07.2025.**

Tjenestestedene er inndelt i følgende satsgrupper, basert på satsen for en administrativ medarbeider uten medfølgende ektefelle (grunnsatsen):

| <b>Grupper/tjenestesteder:</b>                                        | <b>Satser pr. år:</b> |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| <b>Gruppe 1:</b>                                                      | <b>300.000</b>        |
| Kathmandu og Teheran                                                  |                       |
| <b>Gruppe 2:</b>                                                      | <b>305.000</b>        |
| Kairo                                                                 |                       |
| <b>Gruppe 3:</b>                                                      | <b>310.000</b>        |
| Islamabad                                                             |                       |
| <b>Gruppe 4:</b>                                                      | <b>320.000</b>        |
| Kyiv                                                                  |                       |
| <b>Gruppe 5:</b>                                                      | <b>325.000</b>        |
| Abuja og Pretoria                                                     |                       |
| <b>Gruppe 6:</b>                                                      | <b>330.000</b>        |
| Mumbai og New Delhi                                                   |                       |
| <b>Gruppe 7:</b>                                                      | <b>335.000</b>        |
| Santiago                                                              |                       |
| <b>Gruppe 8:</b>                                                      | <b>340.000</b>        |
| Caracas, Dhaka og Sarajevo                                            |                       |
| <b>Gruppe 9:</b>                                                      | <b>345.000</b>        |
| Addis Abeba                                                           |                       |
| <b>Gruppe 10:</b>                                                     | <b>350.000</b>        |
| Beirut, Dar es Salaam, Lisboa og Tbilisi                              |                       |
| <b>Gruppe 11:</b>                                                     | <b>355.000</b>        |
| Alger, Hanoi, Jakarta, Madrid, Praha og Tallinn                       |                       |
| <b>Gruppe 12:</b>                                                     | <b>360.000</b>        |
| Bucuresti, Budapest, Manila, Warszawa og Zagreb                       |                       |
| <b>Gruppe 13:</b>                                                     | <b>365.000</b>        |
| Beograd, Brasilia, Dublin, Mogadishu, Nairobi, Rio de Janeiro og Roma |                       |
| <b>Gruppe 14:</b>                                                     | <b>370.000</b>        |
| Ankara, Aten, Maputo og Rabat                                         |                       |
| <b>Gruppe 15:</b>                                                     | <b>375.000</b>        |
| Berlin og Bogotá                                                      |                       |

| <b>Grupper/tjenestesteder:</b>                         | <b>Satser pr. år:</b> |
|--------------------------------------------------------|-----------------------|
| <b>Gruppe 16:</b>                                      | <b>380.000</b>        |
| Amman, Haag, Lilongwe, St. Petersburg og Vilnius       |                       |
| <b>Gruppe 17:</b>                                      | <b>385.000</b>        |
| Chisinau, Riga, Stockholm og Strasbourg                |                       |
| <b>Gruppe 18:</b>                                      | <b>390.000</b>        |
| Kuala Lumpur, Lima, og Ottawa                          |                       |
| <b>Gruppe 19:</b>                                      | <b>395.000</b>        |
| Khartoum, Mexico, Paris og Riyadh                      |                       |
| <b>Gruppe 20:</b>                                      | <b>400.000</b>        |
| Canberra, Dakar, London og Tokyo                       |                       |
| <b>Gruppe 21:</b>                                      | <b>405.000</b>        |
| Accra, Bangkok, Brussel, Havanna, Juba, Moskva og Wien |                       |
| <b>Gruppe 22:</b>                                      | <b>415.000</b>        |
| Abu Dhabi, Helsingfors, Kinshasa, Luanda og Shanghai   |                       |
| <b>Gruppe 23:</b>                                      | <b>420.000</b>        |
| Beijing og Washington                                  |                       |
| <b>Gruppe 24:</b>                                      | <b>425.000</b>        |
| Yangon                                                 |                       |
| <b>Gruppe 25:</b>                                      | <b>430.000</b>        |
| Seoul                                                  |                       |
| <b>Gruppe 26:</b>                                      | <b>435.000</b>        |
| København og New York                                  |                       |
| <b>Gruppe 27:</b>                                      | <b>440.000</b>        |
| Al Ram                                                 |                       |
| <b>Gruppe 28:</b>                                      | <b>450.000</b>        |
| Buenos Aires og Tel Aviv                               |                       |
| <b>Gruppe 29:</b>                                      | <b>460.000</b>        |
| Reykjavik og San Francisco                             |                       |
| <b>Gruppe 30:</b>                                      | <b>465.000</b>        |
| Singapore                                              |                       |
| <b>Gruppe 31:</b>                                      | <b>515.000</b>        |
| Bern                                                   |                       |
| <b>Gruppe 32:</b>                                      | <b>520.000</b>        |
| Genève                                                 |                       |

## HARDSHIPKLASSIFISERINGER PR. 01.01.2025

### (i) Klassifiseringer:

- Klasse 1:** Amman, Ankara, Bangkok, Beijing, Brasilia, Chisinau, Mexico, Moskva, Pretoria, Rabat, Rio de Janeiro, Shanghai, St. Petersburg, Tel Aviv og Tbilisi
- Klasse 2:** Accra, Bogotá, Dakar, Dar es Salaam, Hanoi, Havanna, Jakarta, Kairo, Kyiv, Lima, Manila, Mumbai, Nairobi, New Delhi og Riyadh <sup>1)</sup>
- Klasse 3:** Beirut, Alger, Al Ram, Kathmandu, Lilongwe, og Maputo
- Klasse 4:** Abuja, Addis Abeba, Caracas, Dhaka, Islamabad, Kinshasa, Luanda, Teheran og Yangon
- Klasse 5:** Juba, Khartoum og Mogadishu

### (ii) Satser:

| Klasse:   | Satser pr. år:                                         |                               |
|-----------|--------------------------------------------------------|-------------------------------|
|           | Utsendt medarb.,<br>ektefelle, samt<br>barn over 12 år | Barn<br>inntil fylte<br>12 år |
| Klasse 1: | 64.000                                                 | 32.000                        |
| Klasse 2: | 92.000                                                 | 46.000                        |
| Klasse 3: | 123.000                                                | 61.500                        |
| Klasse 4: | 193.000                                                | 96.500                        |
| Klasse 5: | 239.000                                                | 119.500                       |

#### Fotnoter:

1) Det tilstår én høyere hardshipklasse for kvinner (utsendte og medfølgende) i Riyadh.

#### Merknad:

Utsendte ved stasjoner som omfattes av ordningen med midlertidige, obligatoriske utreiser får en avkortning med én hardshipklasse, som kommer til fradrag i den klassifiseringen som fremgår ovenfor, jf. avtalens § 4.2.



**ADSKILLELSESTILLEGG PR. 01.01.2024**

| <b>Grupper/<br/>tjenestesteder:</b>                                                                                                                                                    | <b>Satser<br/>pr år:</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| <b>Gruppe 1:</b><br>Haag, København og Stockholm                                                                                                                                       | <b>10 000</b>            |
| <b>Gruppe 2:</b><br>Berlin, Budapest, Dublin, Helsingfors, London, Praha, Riga, St. Petersburg<br>og Warszawa                                                                          | <b>15 000</b>            |
| <b>Gruppe 3:</b><br>Bern, Brussel, Genève, Madrid, Moskva, Paris, Reykjavik, Tallinn, Vilnius<br>og Wien                                                                               | <b>20 000</b>            |
| <b>Gruppe 4:</b><br>Ankara, Aten, Beograd, Bucuresti, Lisboa, Roma, Sarajevo, Strasbourg og Zagreb                                                                                     | <b>25 000</b>            |
| <b>Gruppe 5:</b><br>Chisinau og Tbilisi                                                                                                                                                | <b>30 000</b>            |
| <b>Gruppe 6:</b><br>Al Ram, Amman, Beirut, Kairo, Kyiv, Rabat og Tel Aviv                                                                                                              | <b>35 000</b>            |
| <b>Gruppe 7:</b><br>Mumbai                                                                                                                                                             | <b>40 000</b>            |
| <b>Gruppe 8:</b><br>Abu Dhabi, Alger, New Delhi og New York                                                                                                                            | <b>45 000</b>            |
| <b>Gruppe 9:</b><br>Khartoum og Pretoria                                                                                                                                               | <b>50 000</b>            |
| <b>Gruppe 10:</b><br>Abuja, Accra, Addis Abeba, Bangkok, Beijing, Dakar, Guangzhou, Kathmandu,<br>Kuala Lumpur, Mogadishu, Nairobi, Ottawa, Riyadh, Shanghai, Teheran og<br>Washington | <b>55 000</b>            |
| <b>Gruppe 11:</b><br>Kampala                                                                                                                                                           | <b>60 000</b>            |
| <b>Gruppe 12:</b><br>Dar es Salaam, Dhaka, Hanoi, Havanna, Islamabad, Jakarta, Juba, Lilongwe,<br>Manila, Maputo, Mexico, Rio de Janeiro, Seoul, Tokyo og Yangon                       | <b>65 000</b>            |

| <b>Grupper/<br/>Tjenestesteder:</b>                                | <b>Satser<br/>pr. år:</b> |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| <b>Gruppe 13:</b><br>Brasilia, Caracas, San Francisco og Singapore | <b>70 000</b>             |
| <b>Gruppe 14:</b><br>Bogotá, Kinshasa og Lima                      | <b>75 000</b>             |
| <b>Gruppe 15:</b><br>Luanda                                        | <b>80 000</b>             |
| <b>Gruppe 16:</b><br>Santiago og Buenos Aires                      | <b>85 000</b>             |
| <b>Gruppe 17:</b><br>Canberra                                      | <b>105 000</b>            |

**ULEMPEGODTGJØRELSE PR. 01.07.2025**

| Gruppe                            | Fra tjenesteår: | 1.             | 4.      | 7.      | 11.     | 15.     |
|-----------------------------------|-----------------|----------------|---------|---------|---------|---------|
|                                   |                 | Satser pr. år: |         |         |         |         |
| Medarbeider uten medf. ektefelle: |                 | 60 000         | 79 000  | 172 000 | 225 000 | 286 000 |
| Medarbeider med medf. ektefelle:  |                 | 120 000        | 158 000 | 344 000 | 450 000 | 572 000 |