

Drøftingsprotokoll

Vår ref.:
2025/1444-2

Saksbehandler:
Lisa F Carlsen

Dato:
03.03.2025

Møtetype:	Drøftingsmøte i henhold til Hovedavtalens § 42 og AML § 8 mellom konserntillitsvalgte/konsernverneombud og Helse Nord RHF
Møtedato:	3.mars 2025
Møtested:	Microsoft Teams

Tilstede

Navn:	
Ann-Mari Jenssen	YS Helse
Baard Einar Martinsen	SAN
Kari B. Sandnes	LO Stat
Sissel Alterskjær	UNIO
Martin Øien Jenssen	Akademikerne
Jeanette Mikalsen	konsernverneombud
Anita Mentzoni-Einarsen	HR direktør
Hilde Rolandsen	eierdirektør
Jann-Hårek Lillevoll	rådgiver
Lisa Frønning Carlsen	rådgiver/referent

Forfall:

Ingen hadde meldt forfall til dette drøftingsmøtet.

Årlig melding 2024

Saken ble tatt opp til drøfting.

Protokoll:

Arbeidsgiver innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet, slik det ble sendt ut, den 21. februar 2025

I etterkant av at drøftingsnotatet ble sendt til KTV/KVO 21. februar 2025, er det gjort noen endringer i styresaken i kapittel 1.2.

Arbeidsgiver tok en gjennomgang av endringene som er gjort i kapittel 1.2, i tillegg til en liten endring i siste setning til forslag til vedtak i styresaken.

KTV hadde følgende spørsmål og innspill til saken:

TSB og psykisk helsevern

Innspill fra KTV/KVO:

- Det vises til punkt 2 Rapportering på mål og oppdrag i oppdragsdokument. KTV er enig i at det har skjedd mye positivt innen psykisk helsevern det siste året. Innholdet under punkt 2 gir en god oversikt over hva som har skjedd ute i foretakene. Det burde likevel presiseres i dokumentet at tiltakene ikke er trått i kraft enda.
- Det fremkommer i dokumentet at *alle helseforetak har i løpet av 2024 iverksatt tiltak for å styrke psykisk helsevern og TSB*. Arbeidsgiver burde vurdere å endre til at *“de fleste helseforetak har”* eller *“noen foretak har”*. Det fremkommer ikke hvilke konkrete tiltak Finnmarkssykehuset har gjort for å styrke PHV/TSB.
- Det fremkommer i dokumentet at Helse Nord RHF mener indikatoren knyttet til prioriteringsregelen er innfridd. Samtidig fremgår det at årsaken er økte kostnader til fristbrudd i 2024 i forhold til 2023. Dersom årsaken til kostnadsvekst er at kostnader til fristbrudd har økt er det en drøy påstand at kravet er innfridd.

Tilbakemelding fra arbeidsgiver:

- Tar innspillet om kravene til psykisk helsevern med videre og ser om innholdet burde revideres.

Vedlikehold

Innspill fra KTV/KVO:

- Er vedlikeholdsarbeidet i Sandnessjøen gjennomført eller fortsatt pending?

Tilbakemelding fra arbeidsgiver:

- Vedlikeholdsarbeidet i Sandnessjøen er gjennomført. Nærmere status kommer i tertialrapport 3-2024 for byggeprosjekter.

Fødeavdelingene

Innspill fra KTV/KVO

- Det er noen avvik ved fødeavdelingen i Bodø (80,3 % tilstedeværelse) og UNN i Tromsø (85 % tilstedeværelse). Har arbeidsgiver gjort seg noen tanker rundt det?
- Ved fødestuene er det satt krav om fast hospitering årlig. Alle fødeinstitusjoner har etablert obligatorisk simuleringstrening og trener jevnlig. Videre fremkommer det i dokumentet at *hospiteringsordninger som i hovedsak innebærer observasjon må unngås, fordi vurderingen er at aktiviteten ikke fører til vedlikehold av praktiske ferdigheter*. Hva er grunnen til at det ikke fører til praktisk overføring?
- Det vises til jobbutveksling som tiltak, er dette ønskelig fra jordmødrene? Perspektivene fra jordmødrene burde presiseres. Videre hva som menes med en "erfaren jordmor".

Tilbakemelding fra arbeidsgiver:

- Spørsmålene blir tatt opp med rett saksbehandler og blir tatt med i ferdigstillelse av saken.

Intensivkapasitet

Innspill fra KTV/KVO

- I årlig melding er det bare beskrevet fra UNN og NLSH. Hva med det andre to sykehusene, det gjelder både beredskap- og intensiv kapasiteten. Det er en tabell som viser en oversikt over sengekategoriene 2 og 3. Har man de personellressurser for å bemanne disse sengekategoriene.

Tilbakemelding fra arbeidsgiver:

- Arbeidsgiver tar med innspillet videre.

Systematisk HMS-arbeid

Innspill fra KVO:

- Savner et avsnitt eller redegjørelse som sier noe om systematisk HMS arbeid som fremhever kvalitet, pasientsikkerhet og arbeidsmiljø.

Tilbakemelding fra arbeidsgiver:

- Arbeidsgiver tar med innspillet videre.

Yrkesfaglig utdanning

Innspill fra KTV/KVO:

- Savner en bedre beskrivelse av hva som kom ut av arbeidet i fellesoppdraget som Helse Vest RHF ledet om yrkesfaglig utdanning.

Tilbakemelding fra arbeidsgiver:

- Helse Nord RHF har på bakgrunn av fellesoppdraget, gitt oppdrag til helseforetakene og bedt dem om å kartlegge høyere yrkesfaglig utdanning. Foreløpig er dette ikke rapportert tilbake til Helse Nord RHF.

Midler fra revidert nasjonalt budsjett 2024

Innspill fra KTV/KVO:

- Det står nevnt i dokumentet hva midlene skal være rettet mot, men savner en redegjørelse for hva helseforetakene har tenkt å gjøre på lang sikt. Er det rapporteringsplikt på det og hva er tenkt med de varige midlene?

Tilbakemelding fra arbeidsgiver:

- Arbeidsgiver tar med innspillet videre.

KTV/KVO ønsker å presisere at endringene som er blitt gjort i kapittel 1.2 etterkant av tilsendt drøftingsnotat, ikke er blitt kjent for dem før drøftingsmøtet.

KTV/KVO har eget dokument som skal følge saken. Arbeidstaker vurderer om dokumentet skal integreres i hoveddokumentet eller som vedlegg til saken. Dette må diskuteres med administrerende direktør

Bodø, den 3.mars 2025

Protokollen ble godkjent i etterkant drøftingsmøtet.

Anita Mentzoni-Einarsen Helse Nord RHF	Hilde Rolandsen Helse Nord RHF
---	-----------------------------------

Ann-Mari Jenssen YS Helse	Baard Einar Martinsen SAN	Kari B. Sandnes LO Stat
------------------------------	------------------------------	----------------------------

Sissel Alterskjær UNIO	Martin Øien Jenssen Akademikerne	Jeanette Mikalsen Konsernverneombud
---------------------------	-------------------------------------	--

Protokolltilførsel fra KTV/KVO:

I dokumentets kap 2.1 står følgende:

"Indikatorer:

Realveksten i kostnader innen psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling

skal være høyere enn realveksten i de regionale helseforetakenes ordinære, frie driftsbevilgninger, jf. Prop. 1 S (2023–2024)1.

Økonomi

Kravet er innfridd.

Realveksten i kostnader til PH og TSB anslås til 2,4 % i 2024 (endring i avskrivninger og pensjonskostnader trukket ut). Regionens ordinære, frie driftsbevilgninger har ingen entydig definisjon, men realveksten i inntektene anslås til 2,2 %, når 200 MNOK til rekruttering og stabilisering samt bevilgninger i RNB til styrket sykehusøkonomi og ventelistetiltak inkluderes i realveksten. Bevilgning i nysalderingen (desember 2024) er holdt utenfor, det samme er bevilgninger til rekrutterings- og samhandlingstiltak med kommuner. Samlet anslås realveksten i kostnader å være noe høyere enn realvekst i frie inntekter.

Kostnader til fristbruddbehandling har en realvekst på 45 mill. kroner (+19 %) fra 2023.

Sett bort fra økning i fristbruddkostnader er øvrig realvekst i kostnader til psykisk helsevern og rusbehandling anslått til 1,3 %.

Samlet sett er vurderingen at målet om høyere realvekst i kostnader til områdene er nådd,

og at det jobbes aktivt med å redusere kostnadskrevende løsninger med fristbrudd for å frigjøre ressurser til egen virksomhet"

KTV/KVO tolker teksten dithen at Helse Nord RHF vurderer kravet som innfridd, men at årsaken til at kravet er innfridd er økte fristbruddskostnader i 2024 i forhold til 2023. KTV/KVO mener dette er feil bruk av indikatoren, og ikke i tråd med intensjonen i prioriteringsregelen. KTV/KVO mener fremstillingen gir en skjev fremstilling av opptrappingen i disse tjenestene. KTV/KVO er uenig med Helse Nord RHF om at kravet er innfridd.

KTV/KVO mener at utregningen i teksten bør spesifiseres med fullstendige forutsetninger, inkluderte og utelatte poster, samt en tydeliggjøring av hvordan realveksten i frie driftsbevilgninger er beregnet. Dette vil sikre at vurderingen er etterprøvbar.