

Nasjonal kompetansepolitisk strategi

Rapportering om oppfølging fra Arbeidsgiverforeningen Spekter



Frist for innsending 1. juli 2017
til postmottak@kd.dep.no merk Kompetansepolitisk strategi

Rapporteringspunkter:

1. Gjennomføre møteplass/søkekonferanse mellom Spekters medlemmer og Kompetanse Norge for å øke bevissthet og bruk av KompetansePluss – Arbeid Relasjon til NKPS tiltak nr 12.
2. Brev fra Spekter til alle medlemsvirksomhetene om lærlinger.
Relasjon til NKPS tiltak nr. 4 og 7.
3. Arrangere «Møteplass lærebedrifter».
Relasjon til NKPS tiltak nr. 4 og 7.
4. Spekter har etablert et arbeidsgivernetttverk for egne medlemsvirksomheter.
Hensikten er blant annet å diskutere kompetansepoltiske og andre arbeidslivspolitiske problemstillinger.
Relasjon til NKPS tiltak nr. 6.
5. Deltagelse i prosjekt og styringsgruppe om livslang læring i sykehussektoren i Europa.
Relasjon til NKPS tiltak nr. 6.
6. Samarbeid om å gjøre helsesekretærutdanningen mer relevant.
Relasjon til NKPS tiltak nr 4.
7. Arrangere en konferanse for Spekters medlemsvirksomheter og LOs tillitsvalgte.
Relasjon til NKPS tiltak nr 7.
8. Arrangere konferanse for medlemsvirksomhetene om integrering av flyktninger og innvandrere.
Relasjon til NKPS tiltak nr 14.

1. Tiltak i Nasjonal kompetansepolitisk strategi

- Gjennomføre møteplass/søkekonferanse mellom Spekters medlemmer og Kompetanse Norge for å øke bevissthet og bruk av KompetansePluss – Arbeid
- Relasjon til NKPS tiltak nr 12.

2. Ansvarlig og samarbeidspartnere

- Spekter står bak tiltaket med Kompetanse Norge som bidragsyter.

3. Beskrivelse av tiltaket (maks en halv side)

- Spekter ønsker at flere av medlemsvirksomhetene benytter seg av KompetansePluss-Arbeid. Vi vil 13. September arrangere et seminar hvor medlemsvirksomhetene får økt kunnskap om ordningen, gevinstene av å benytte ordningen og hva som kreves for å søke. Vi vil trekke fram gode eksempler fra medlemsvirksomheter i ulike sektorer som allerede har gjennomført prosjekter.

4. Tidspunkt og varighet

9. En dags varighet i september 2017. Vi vurderer å gjennomføre en slik søkekonferanse årlig.

1. Tiltak i Nasjonal kompetansepolitisk strategi

- Brev fra Spekter til alle medlemsvirksomhetene om lærlinger.
- Relasjon til NKPS tiltak nr. 4 og 7.

2. Ansvarlig og samarbeidspartnere

- Spekter er ansvarlig for tiltaket.

3. Beskrivelse av tiltaket (maks en halv side)

- Brevet henvender seg til øverste leder i Spekters medlemsvirksomheter. I brevet henviser Spekters administrerende direktør til Samfunnskontrakten for flere læreplasser og oppfordrer virksomhetene til å vurdere om de kan tilby læreplass til flere ungdommer.

4. Tidspunkt og varighet

10. Brevet ble sendt den 8. mai 2017. Innholdet i brevet følges opp i relevante sammenhenger innenfor tidsrammen for Samfunnskontrakt for flere læreplasser.

1. Tiltak i Nasjonal kompetansepolitisk strategi

- Arrangere «Møteplass lærebedrifter».
- Relasjon til NKPS tiltak nr. 4 og 7.

2. Ansvarlig og samarbeidspartnere

- Spekter er ansvarlig for tiltaket. Samarbeidspartnere er medlemsvirksomheter i tillegg til FAFO, fylkeskommuner, opplæringskontorer med flere.

3. Beskrivelse av tiltaket (maks en halv side)

- Hensikten med møteplassen er at Spekters medlemmer som er lærebedrifter eller som ønsker å bli lærebedrifter skal møtes for å utveksle erfaringer og bli oppdatert på hva som skjer innen dette området.
- «Møteplass lærebedrift» er et heldagsarrangement med relevante faglige innlegg fra ulike aktører, samt at deltakerne kan utveksle erfaringer med å ha lærlinger.
- Tema for møteplassen har vært blant annet kvalitet i alle ledd i fagopplæringen, samarbeid mellom skoler og virksomheter og lærebedriftenes rolle i fag- og yrkesopplæringen.

4. Tidspunkt og varighet

11. Oppstart var i 2013, og tiltaket gjennomføres hvert år i begynnelsen av mars.

1. Tiltak i Nasjonal kompetansepolitisk strategi

- Spekter har etablert et arbeidsgivernetttverk for egne medlemsvirksomheter. Hensikten er blant annet å diskutere kompetansepolitiske og andre arbeidslivspolitiske problemstillinger.
- Relasjon til NKPS tiltak nr. 6.

2. Ansvarlig og samarbeidspartnere

- Spekter står bak tiltaket, med bidrag fra medlemsvirksomhetene. Eksterne inviteres ved behov.

3. Beskrivelse av tiltaket (maks en halv side)

- Møtene arrangeres jevnlig, ca. hvert kvartal. Møtene ledes av Spekters øverste leder. Deltakere er fra øverste ledernivå i virksomhetene (HR-direktør, organisasjonsdirektør, etc).
- NKPS ble i februar presentert av statssekretær Bjørn Haugstad for nettverket, og strategien vil jevnlig tas opp som tema i nettverket.
- Spekters leder publiserer jevnlig kronikker i Dagens næringsliv og Ukeavisen Ledelse hvor kompetanseutvikling ofte er tema, se for eksempel [her](#).

4. Tidspunkt og varighet

12. Tiltaket ble igangsatt i 2016 og vil pågå løpende.

1. Tiltak i Nasjonal kompetansepolitisk strategi

- Deltagelse i prosjekt og styringsgruppe om livslang læring i sykehussektoren i Europa.
- Relasjon til NKPS tiltak nr. 6.

2. Ansvarlig og samarbeidspartnere

- HOSPEEM (sammenslutning av arbeidsgiverorganisasjoner for sykehussektoren) og EPSU (sammenslutning av arbeidstakerorganisasjoner i sykehussektoren) er sammen med EU-kommisjonen ansvarlig for prosjektet. Speker deltar i styringsgruppen for prosjektet. Nasjonal samarbeidspartnere er Fagforbundet og Norsk sykepleierforbund.

3. Beskrivelse av tiltaket (maks en halv side)

- Gjennomføre to konferanser hvor gode eksempler trekkes fram for å belyse verdien av å investere i kompetanse. En konferanse er gjennomført (Amsterdam juni 2017) og neste konferanse planlegges i Litauen mai 2018. Det skal skrives en rapport fra prosjektet.
- Planen for konferansen i Litauen er at Speker i samarbeid med Fagforbundet skal trekke fram og belyse eksempler fra norske sykehus.

4. Tidspunkt og varighet

13.Igangsatt våren 2017, varighet to år.

1. Tiltak i Nasjonal kompetanepolitisk strategi

- Samarbeid om å gjøre helsesekretærutdanningen mer relevant.
- Relasjon til NKPS tiltak nr 4.

2. Ansvarlig og samarbeidspartnere

- Spekter har sammen med Oslo universitetssykehus (OUS) igangsatt tiltaket, og det er et samarbeidsprosjekt med Hersleb videregående skole.

3. Beskrivelse av tiltaket (maks en halv side)

- Hensikten med tiltaket er å heve kvaliteten i helsesekretærutdanningen og øke rekrutteringen til utdanningen og yrket som helsesekretær, sikre samarbeid mellom utdanningstilbyder og arbeidsliv, og kompetanseøkning til deltagende parter.

4. Tidspunkt og varighet

14.Samarbeidsprosjektet startet i 2013 og prosjektet ble avsluttet i 2016. Etter den formelle avslutningen av prosjektet er erfaringer fra samarbeidet videreført i ordinær drift.

1. Tiltak i Nasjonal kompetansepolitisk strategi

- Arrangere en konferanse for Spekters medlemsvirksomheter og LOs tillitsvalgte.
- Relasjon til NKPS tiltak nr 7

2. Ansvarlig og samarbeidspartnere

- LO og Spekter er i fellesskap ansvarlig for konferansen. Det vil bli innlegg fra relevante fagmiljøer sammen med virksomheter og tillitsvalgte.

3. Beskrivelse av tiltaket (maks en halv side)

- Hensikten med konferansen er i bidra til å nå målet i Samfunnskontrakt for flere lære plasser. Samfunnskontraktens mål er at alle elever som er kvalifiserte skal tilbys en læreplass.

4. Tidspunkt og varighet

15. Konferansen skal holdes den 30. november 2017. I etterkant vil det bli vurdert om konferansen skal gjentas.

1. Tiltak i Nasjonal kompetansepolitisk strategi

- Arrangere konferanse for medlemsvirksomhetene om integrering av flyktninger og innvandrere.
- Relasjon til NKPS tiltak nr 14

2. Ansvarlig og samarbeidspartnere

- Spekter står ansvarlig for konferansen hvor IMDi, NAV og en kommune bidrar med innlegg sammen med utvalgte medlemsvirksomheter.

3. Beskrivelse av tiltaket (maks en halv side)

- Konferansen skal øke kunnskap, forståelse og interesse for å integrere flyktninger og innvandrere inn i arbeidslivet. Tema på konferansen vil være overordnet integreringspolitikk, samfunnsansvar, ulike offentlige støtteordninger og virkemidler, samt praktiske eksempler fra medlemsvirksomheter og deres erfaringer med integrering.

4. Tidspunkt og varighet

16. Konferansen holdes 21. september 2017 og deretter videre oppfølging.

Tiltak	Hovedansvarlig
1. Etablere et kompetansebehovsutvalg (KBU).	KD
2. Styrke regionalt folkevalgt nivå's kompetansepoltiske ansvar og samordningsrolle, og legge bedre til rette for regionalt samarbeid mellom ulike kompetanseaktører.	KMD og fylkene
3. Sørge for tilgang til karriereveiledning og et helhetlig system for karriereveiledning med særlig vekt på de regionale karrieresentrene. Styrke kompetansen til karriereveiledere og rådgivere, inkludert kunnskap om arbeidsliv, arbeidsmarkedets behov for kompetanse, seniorperspektivet, integreringsperspektivet og samisk kultur- og næringsliv.	KD
4. Videreutvikle samarbeidet mellom opplærings- og utdanningstilbydere og arbeidslivet, for å gjøre utdanningen relevant og for å gi bedre tilgang på kvalifisert arbeidskraft i alle regioner.	
5. Styrke og videreutvikle den digitale kompetansen i hele arbeidsstyrken for å imøtekomme den teknologiske utviklingen og sikre nødvendig omstilling.	Partene i arbeidslivet
6. Styrke kunnskapsgrunnlaget om læring i arbeidslivet og spesielt kunnskapen om verdien av å investere i kompetanseutvikling for samfunnet, virksomheten og den enkelte.	Partene i arbeidslivet
7. Samarbeide om å synliggjøre og utvikle karrieremulighetene i yrkesfaglige utdanninger og yrker.	
8. Arbeide mer systematisk for å koble kompetansebehov i små og store virksomheter og ulike klynger og næringsmiljø til utdannings- og opplæringstilbydere for utvikling av relevante etter- og videreutdanningstilbud.	KD, KMD og NFD
9. Gjøre det enklere å få dokumentert kompetanse ervervet i arbeidslivet, slik at denne kan utnyttes mer effektivt. Som ledd i dette utvikle metode og modell for vurdering av kompetanse ervervet i arbeidslivet.	Virke, NHO, LO og YS
10. Forenkle og forbedre systemene for og tilgangen på godkjenning og vurdering av utenlandsk utdanning, yrkeskvalifikasjoner og kompletterende utdanning.	KD
11. Gi fleksibel opplæring på voksnes premisser med sikte på raskere overgang til arbeid eller videre opplæring og at flest mulig voksne får anledning til å ta videregående opplæring.	KD, ASD og JD
12. Stimulere til bruk av Kompetanseplussordningene, inkludert prosjekter i samiske områder. Kompetansepluss arbeid og Kompetansepluss frivillighet videreutvikles i dialog med partene i arbeidslivet, og med frivillig sektor, herunder VOFO. Det etableres forsøk der Kompetansepluss arbeid kan kobles med fagopplæring.	KD

13. Benytte opplærings- og kompetansetiltak mer aktivt i arbeidsmarkeds- og integreringspolitikken, og at arbeidslivet benyttes mer aktivt som læringsarena.	ASD og JD
14. Målrette og effektivisere norskopplæring, introduksjonsprogrammet og øvrige kvalifiseringstiltak for innvandrere. Samarbeidet mellom myndighetene og partene om dette arbeidet styrkes.	JD
15. Styrke og tilpasse NAVs opplæringstilbud for arbeidssøkere som trenger kvalifisering for å komme i jobb, gjennom økt satsing på kurs i grunnleggende ferdigheter, norskopplæring og utvikling av to-årig yrkesrettet opplæringstiltak.	ASD
16. Stimulere til at flere finner læringsmotivasjon og bygger sin læringsevne gjennom opplæring i frivillig sektor.	VOFO