



Hjemmekontor - Stort lokalt handlingsrom

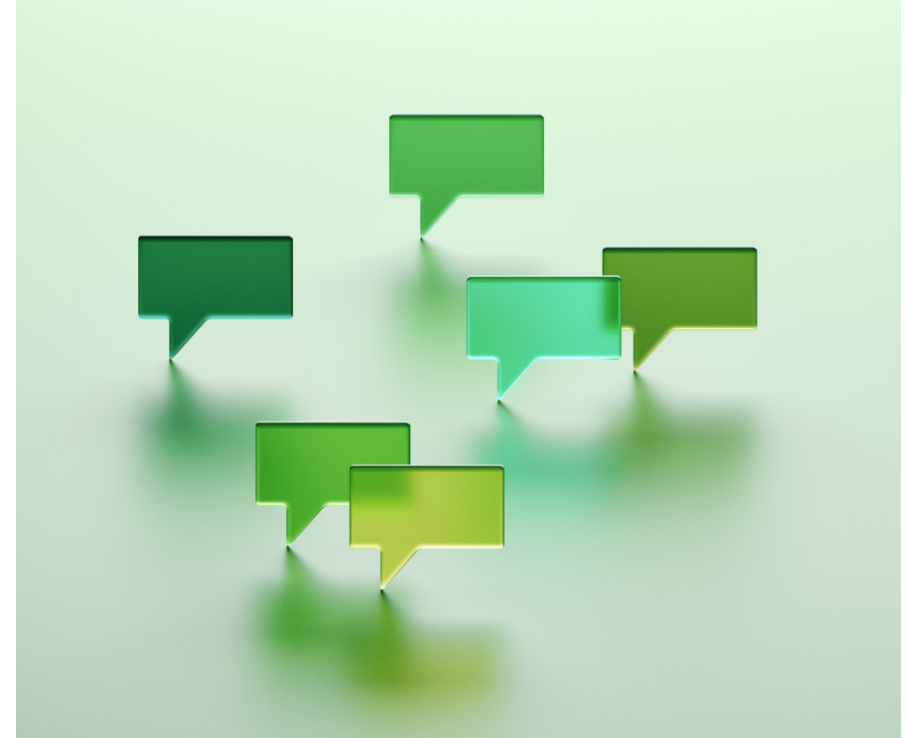
Helene Marie Lassen, avdelingsdirektør,

Oslo, 20.10.22



Temaer

- Hva sier virksomhetene selv – jf. AGB
- Kort om reguleringer/føringer
- Partssammensatt arbeidsgruppe

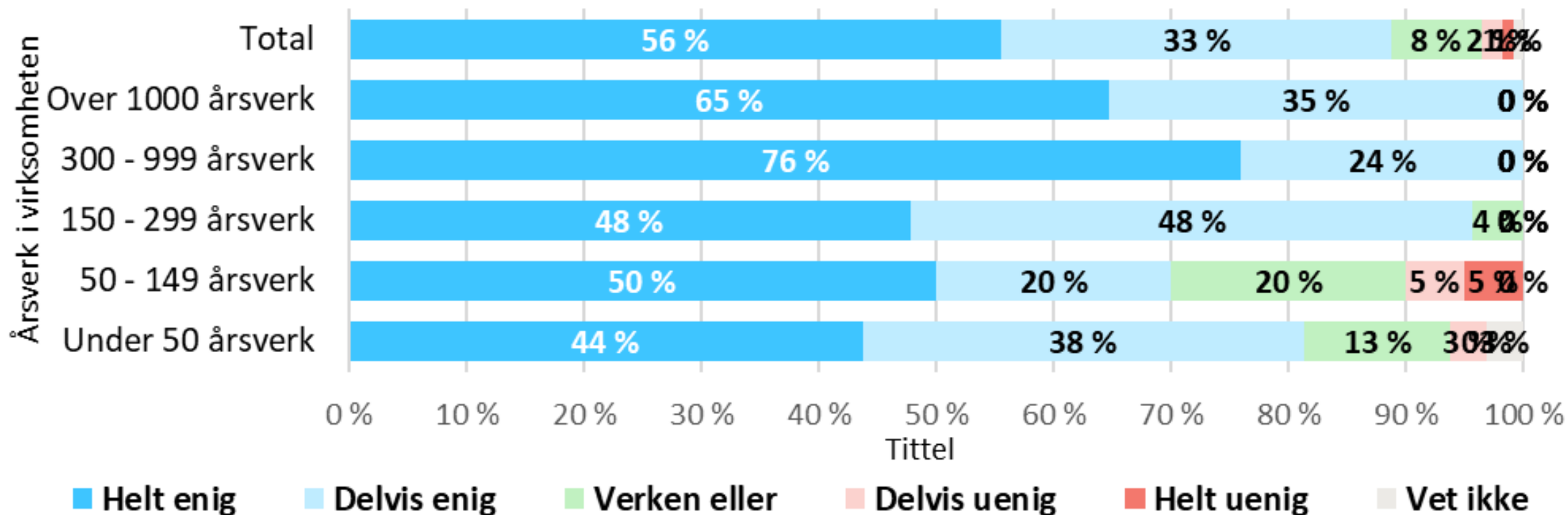


Hva sier virksomhetene selv – jf. AGB?

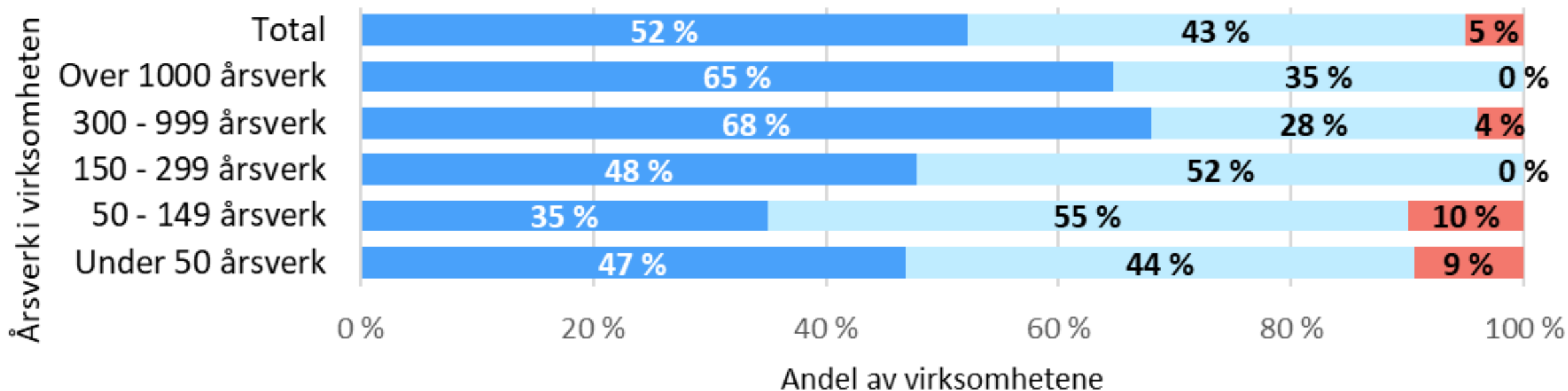
- 89 pst er helt eller delvis enig i at de vil gi medarbeiderne mer fleksibilitet sammenlignet med før pandemien
- 95 pst har allerede gjort det – fast eller midlertidig
- 75 pst har en øvre ramme når det gjelder antall dager medarbeiderne kan jobbe hjemmefra, de aller fleste har 2



Vi ønsker å gi medarbeiderne mer fleksibilitet til å jobbe hjemmefra når pandemien er over (sammenlignet med før pandemien)?

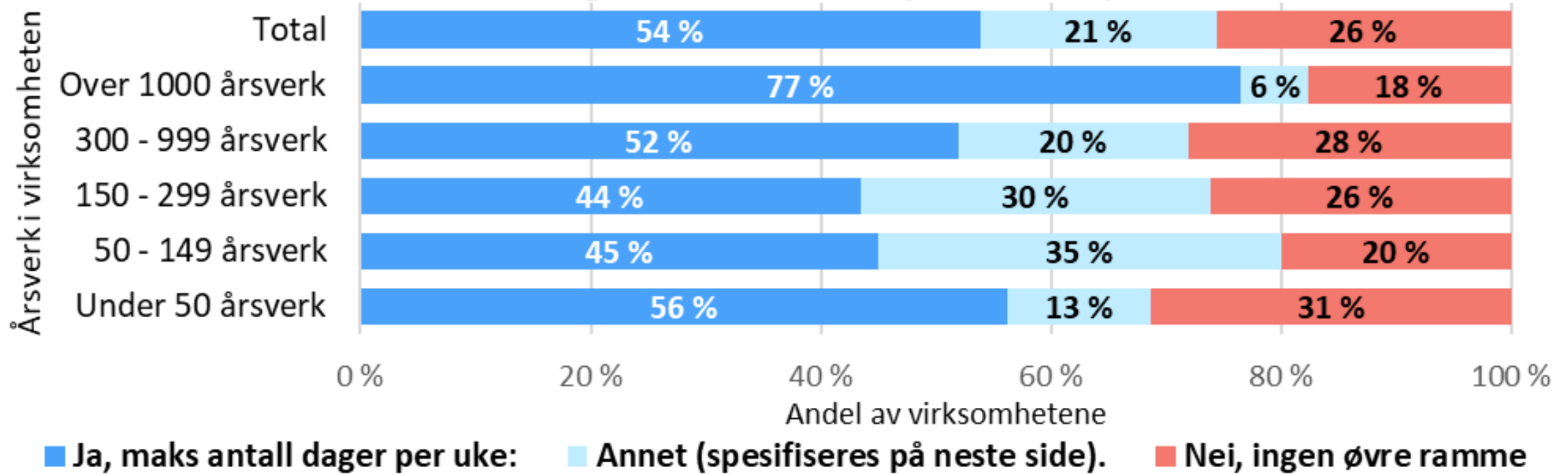


Har dere våren 2022 gitt medarbeiderne mer fleksibilitet til å jobbe hjemmefra (sammenlignet med før pandemien)? Velg det svaralternativet som passer best.



- Ja – vi har utarbeidet nye føringer/retningslinjer som regulerer arbeid hjemmefra
- Ja – men føringene/retningslinjene er midlertidige. Mer permanente kommer senere.
- Nei


Har dere i føringer/retningslinjer spesifisert en øvre ramme for antall dager med arbeid hjemmefra per uke?




- 85 % har maks 2 dager

Reguleringer/føringer knyttet til arbeid hjemmefra/fjernarbeid

- Regulering
 - Hjemmekontorforskriften
 - Arbeidsmiljøloven
- Viktig kilde til oppdatert informasjon
 - Arbeidsgiverportalen
- NB!
 - Ingen skal pålegges å jobbe hjemmefra
 - Ikke en rettighet å jobbe hjemmefra



Skriftstørrelse  Norsk

Regjeringen.no

Søk

Tema Dokument Aktuelt Departement Regjering

Du er her: Forsiden Aktuelt Pressemeldinger Nye regler for hjemmekontor Del/tips Skriv ut

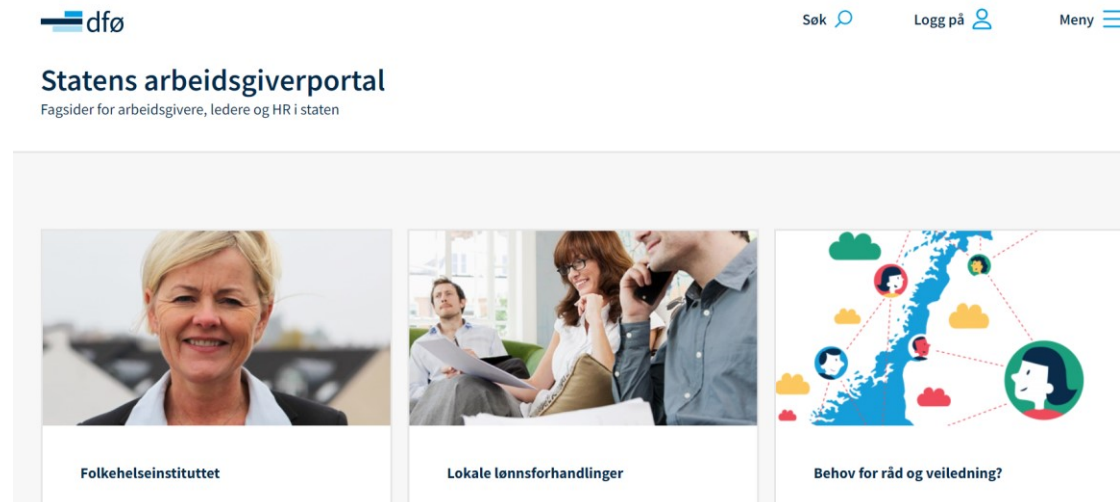
Nye regler for hjemmekontor

Pressemelding | Dato: 18.03.2022

Arbeids- og inkluderingsdepartementet

TEMA
Arbeidsmiljø og sikkerhet

Bruk av hjemmekontor har økt de seneste årene. Mange forhold rundt dette må løses i samarbeid mellom partene på arbeidsplassen. – Det er imidlertid behov for noen justeringer for å tilpasse regelverket mer til et moderne arbeidsliv, sier arbeids- og inkluderingsminister Marte Mjøs




dfø


Søk Logg på Meny

Statens arbejdsgiverportal


Fagsider for arbejdsgivere, ledere og HR i staten



Folkhelseinstituttet



Lokale lønnsforhandlinger



Behov for råd og veiledning?



Arbeidsgiver har stort handlingsrom

- Statlig sektor er mangefasettert
- Mulighetene for arbeid i eget hjem avhenger blant annet av:
 - Den enkelt arbeidsplass' egenart
 - Tilrettelegging etter arbeidsmiljøloven mv.
 - Individuelle vurderinger
- Arbeidsgivers styringsrett
 - Det kan være aktuelt
 - å ha felles regler i hele virksomheten,
 - og/eller delegere praktiseringen til enhetsnivåer/nærmeste leder



Hjemmekontorforskriften:

- Gjelder arbeid i arbeidstakers "eget hjem"
- Trenger **ikke** en individuell avtale når «hjemmekontoret» er **kortvarig eller sporadisk**
- Individuelle avtaler brukes når den ansatte jobber fast **minst 1 dag i uken hjemmefra**



Nye regler for hjemmekontor

Fra 1. juli 2022 blir det endringer i «hjemmekontorforskriften». Her får du en oversikt over de viktigste endringene.

Fredag 18. mars fastsatte regjeringen endringer i forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem, også populært kalt «hjemmekontorforskriften».

Endringene trer i kraft fra 1. juli 2022.

Gjelder hjemmearbeid i eget hjem

Endringene omfatter:

- en tydeliggjøring av når forskriften gjelder. Forskriften vil gjelde arbeid på hjemmekontor som ikke er "kortvarig eller sporadisk". Tidligere gjaldt unntaket for "kortvarig eller tilfeldig arbeid". Videre vil forskriften fortsatt kun begrenses til arbeid i **arbeidstakers "eget hjem"** og ikke andre typer fjernarbeid, **som arbeid fra hytta, på toget på vei til jobb eller på tjenestereise mv.**
- et unntak fra kravet til skriftlig avtale der hjemmearbeid skyldes pålegg eller anbefaling fra myndighetene. Arbeidsgiver kan i slike tilfeller i stedet gi informasjon etter drøftinger med tillitsvalgte.



Oppdatert mal for individuell fjernarbeidsavtale

- Avtale når arbeidstaker utfører arbeid utenfor ordinært kontorsted.
- Kan brukes / være til inspirasjon for individuelle avtaler etter hjemmekontorforskriften



Statens arbeidsgiverportal

Fagsider for arbeidsgivere, ledere og HR i staten

[Hjem](#) / [Ressurser og verktøy](#) / [Maler, skjema og veiledere](#) / [Ansettelse og opphør av tjeneste - maler](#) / Mal for individuell fjernarbeidsavtale

Mal for individuell fjernarbeidsavtale

Her finner du mal for individuell fjernarbeidsavtale.

Last ned

Individuell fjernarbeidsavtale- bokmål	↓
PDF 246.62 KB	
Individuell fjernarbeidsavtale - nynorsk	↓
PDF 280.68 KB	

Avalen supplerer den ordinære arbeidsavtalen i tilfeller hvor arbeidstaker skal utføre arbeid fra et annet geografisk sted enn virksomhetens eller den ansattes ordinære kontorsted (jernarbeid). Avtalen ikke skal benyttes for kortvarig eller sporadisk fjernarbeid. Avtalemalen kan også benyttes for arbeid som skal utføres fra arbeidstakers hjem. Avtalemalen er ikke utformet med formål å regulere arbeid som utføres fra et sted i utlandet, men kan brukes så langt den passer.



Partssammensatt arbeidsgruppe knyttet til arbeid som utføres i arbeidstakers hjem

- Arbeidsgruppen skal se på og komme med anbefalinger knyttet til blant annet:
 - Forsikringsordninger ved arbeid som utføres i arbeidstakers hjem
 - Dekning av kostnader til utstyr, drift og abonnementer ved arbeid hjemmefra
 - Hvordan det skal ivaretas at arbeidstaker har fullt forsvarlige arbeidsforhold når det utføres arbeid i arbeidstakers hjem
- Arbeidet skal slutføres senest 1. februar 2023.



Takk for nå!

- Foiler og opptak på regjeringen.no
- Neste IA-frokostseminar er 2. desember kl. 9-10
 - Hovedtema er ikke avklart
 - Siste nytt om status for IA-avtalen

